

LAGE WEIDE MAGAZINE



- Jubileumfeest!
- 'Lage Weide blijft de economische motor van Utrecht'
- Digitale waakhond - hoe cyberveilig is jouw bedrijf?

Ondernemers
fonds
Utrecht

Najaar 2026



Ontmoeten & kennisdelen & netwerken

■ **8 oktober** van 16:00 tot 20:30 uur
ALV en Besluitvormend Overleg met
aansluitend ILW-Diner

■ **13 oktober** van 12:00 tot 13:30 uur
HR Lunch & Learn – Anders inrichten
functioneringsgesprek

■ **12 november** van 11:00 tot 12:00 uur
Koffie-inloop (digi)taal

■ **17 november** van 09:00 tot 11:00 uur
HR Netwerkbijeenkomst –
Actualiteiten Arbeidsrecht

■ **19 november** vanaf 17:00 uur
Veilig Ondernemen Schouw met
focus op logistiek

■ **14 december** van 15:00 tot 19:00 uur
Kerst(pakketten)markt

■ **10 februari**
Jubileumfeest ILW 60 jaar

■ **9 februari** van 09:00 tot 11:00 uur
HR-Netwerkbijeenkomst

■ **9 februari** van 16:00 tot 18:00 uur
Veilig Ondernemen Event

■ **18 maart** van 17:00 tot 20:00 uur
HR Dine & Discuss

Gedurende het jaar organiseren
we nog meer bijeenkomsten dan
hier al staan. Kijk daarom op
lageweide.nl/agenda voor het
meest actuele overzicht!

NIEUWTJES ONTVANGEN? MIS NIKS!

BLIJF OP DE HOOGTE VIA ONZE NIEUWSBRIEF

Meld je aan via de link op onze
website: lageweide.nl/nieuws.
Of mail 'nieuwsbrief' naar
info@lageweide.nl. Dan ontvang je twee
keer per maand een update in je mailbox.

De nieuwsbrief is gratis

Want ILW Parkmanagement Lage Weide
wordt betaald uit het Ondernemersfonds
Utrecht (OfU).

Ondernemers
fonds
Utrecht



Het Fitste Bedrijf van Lage Weide 2026 Bewegen, verbinden en winnen:
de tweede editie van deze challenge leverde sportieve rivaliteit én € 2.500 voor
Stichting Kinderfondsen op. En de winnaar is ... UDP Fitness! 6

Verliefd op Lage Weide Tijdens een speeddate-ochtend rond Valentijnsdag
vonden werkzoekenden en werkgevers elkaar op Lage Weide..... 7

Personeelsvereniging Lage Weide Van pubquiz tot kerstpakkettenmarkt:
de nieuwe personeelsvereniging brengt medewerkers en bedrijven samen. Lees
hoe ook jij je kunt aansluiten! 8

HR-Netwerk 9



Fietsveiligheid houdt Lage Weide in beweging 10

Samen in actie tegen foutgeparkeerde vrachtwagens 11

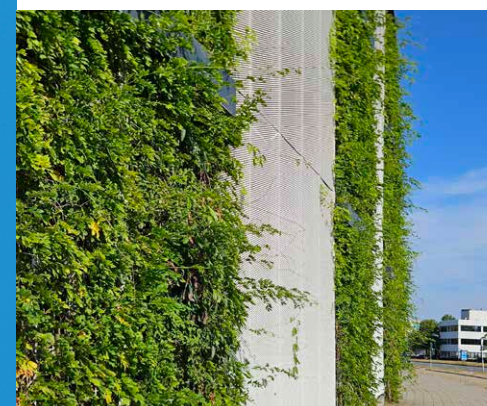
Omgevingsvisie Lage Weide Wethouder Susanne Schilderman
vertelt hoe de Omgevingsvisie inzet op groei, bereikbaarheid en een
toekomstbestendig bedrijventerrein. 13

Slim omgaan met stroom Twee ondernemers delen hun ervaringen
met elektrisch rijden en werken. Wat levert het op en welke lessen
leerden zij onderweg? 14



Bestuursvisie Hoe blik het bestuur terug op de afgelopen maanden?
En welke uitdagingen zien zij? 'Er is nog nooit zoveel aandacht voor bedrijven-
terreinen geweest als nu'..... 16

60 jaar ILW Lees alles over ons jubileumfeest, de highlights van de afgelopen
zes decennia én interviews met ILW-bedrijven van het eerste uur. 18



Van inzicht naar actie Netcongestie vraagt om slimme keuzes.
Lees meer over de gratis energiescan, samenwerken in een energiehub
en de MOOI-subsidie voor vernieuwende energieoplossingen. 22

Groene gevels verlagen energieverbruik Een groene gevel houdt
gebouwen koeler, bespaart energie en zorgt voor een prettigere
werkomgeving. Ook een optie voor jouw bedrijfspand? 24

Windenergie biedt kansen..... 25

Gratis ophaalronde voor elektronica en pallets 26



Cybermonitor: kosteloze digitale beveiliging Bescherm je bedrijf
tegen cyberaanvallen met een gratis tool die 24/7 meekijkt en risico's vroeg
signaleert. 30

KVO zorgt voor een veilig vestigingsklimaat Samen houden ondernemers,
gemeente en veiligheidspartners Lage Weide schoon, heel en veilig. Collectieve
surveillance en snelle alarmopvolging zorgen voor extra veiligheid..... 30

Spyke Box camerabeveiliging..... 31

Herken ondermijning Criminelen maken soms misbruik van legale bedrijven.
Leer de signalen herkennen en weet waar je terechtkunt met een melding..... 31

Zet vacatures gratis open voor talent zonder diploma of ervaring

Door vacatures open te stellen zonder eisen aan
diploma's of werkervaring, bereikt u een grotere groep
gemotiveerde kandidaten.

Open Deuren-vacatures ontvangen gemiddeld **2,5 keer
meer sollicitaties** dan reguliere vacatures. Zo vergroot
u de kans op het vinden van betrokken medewerkers.

Uw vacature aanmelden als Open Deur? Ga naar:
uwstadwerkt.nl/lage-weide/vacature-aanmelden
of scan de QR-code.



Een prachtig jubileumjaar

ILW bestaat 60 jaar. Een mijlpaal om trots op te zijn en aanleiding om samen stil te staan bij wat in al die jaren is opgebouwd. Dat vieren we natuurlijk ook. Zo gingen we op jubileumreis en genoten we van de barbecue. We sluiten af met een groot feest op 10 februari 2027. Een jubileum is niet alleen een moment om terug te kijken. We kijken ook vooruit. Hoe zorgen we dat Lage Weide ook de komende decennia een sterke, bereikbare en aantrekkelijke plek blijft om te ondernemen en te werken?

Samenwerken en belangen behartigen

Er spelen grote ontwikkelingen op en rond Lage Weide. Denk aan de energietransitie en netcongestie, bereikbaarheid, de beschikbare ruimte en de ontwikkeling van het gebied. Het bestuur van ILW werkt dan ook aan een eigen toekomstvisie en strategie. Ook trekken we samen met de gemeente op bij de Omgevingsvisie voor Lage Weide. Die samenwerking vinden we belangrijk, maar ILW is er in de eerste plaats om de belangen van ondernemers op Lage Weide te vertegenwoordigen. En dan hoeven we het niet altijd met elkaar eens te zijn. Door constructief en kritisch met elkaar in gesprek te blijven, komen we verder. Die houding zie je ook terug in het interview met wethouder Schilderman in dit magazine.

“Goed samenwerken gaat samen met een kritische blik

Een plek waar mensen graag werken

Lage Weide is een plek waar iedere dag duizenden mensen werken. ILW wil bijdragen aan een omgeving waarmee zij zich verbonden voelen en elkaar kunnen ontmoeten. De Personeelsvereniging Lage Weide organiseert hiervoor verschillende activiteiten, waaronder een pubquiz en de challenge ‘Het Fitste Bedrijf van Lage Weide’. Ik nodig bedrijven en medewerkers van harte uit om hier gebruik

van te maken. En vooral ook om ideeën met ons te delen. Want om activiteiten te organiseren die echt aansluiten, moeten we weten waar behoefte aan is.

Van vraagstuk naar concrete ondersteuning

We willen ondernemers ook praktisch ondersteunen bij de vraagstukken die op hen afkomen. Netcongestie en de aansluitstop voor bedrijven zijn daarvan duidelijke voorbeelden. Via ons Parkmanagement, collectieve initiatieven en beschikbare subsidies bieden we concrete begeleiding, brengen partijen bij elkaar en onderzoeken welke gezamenlijke oplossingen mogelijk zijn. Daarin zit wat mij betreft de kracht van een sterk georganiseerd bedrijventerrein: bedrijven hoeven niet ieder vraagstuk alleen op te lossen.

Doe mee en deel je ideeën

Daarom sluit ik graag af met een oproep. Maak gebruik van de initiatieven die er zijn, laat ons weten waar je tegenaan loopt en deel vooral ook je ideeën over wat er beter of anders kan. En ben je nog geen lid van ILW? Sluit je dan bij ons aan. Hoe meer ondernemers betrokken zijn, hoe beter we weten wat er speelt en hoe sterker we staan. Zo zorgen we samen dat Lage Weide ook na dit 60-jarig jubileum een plek blijft waar het goed ondernemen en werken is. ■

Veel leesplezier en met ondernemende groet,

Wouter Hofstede

Voorzitter Industrievereniging Lage Weide (ILW)



Cupido op de werkvloer

Verliefd op Lage Weide bracht werkzoekenden en werkgevers op Lage Weide met elkaar in contact tijdens een speeddate-ochtend op 12 februari – rondom Valentijnsdag. Het initiatief was een samenwerking tussen Parkmanagement Lage Weide, de gemeenten Utrecht en Stichtse Vecht en UWV Midden-Utrecht.

‘Met meer vertrouwen de gesprekken in’

‘Verliefd op Lage Weide bracht samen waar ik als werkmat-cher in geloof: werkgevers en werkzoekenden rechtstreeks met elkaar in contact brengen. Dat is echt goud. Samen met collega’s van de gemeente Utrecht en het UWV hebben we kandidaten voorbereid met een korte sollicitatietraining. Zo gingen zij met meer vertrouwen de gesprekken in. Je merkte direct wat dat deed: de energie groeide en er ontstonden waardevolle gesprekken. Die positieve sfeer maakte het project tot een succes. Daar doe je het voor: mensen helpen de stap te zetten van een uitkeringssituatie naar een mooie baan. Lekker matches!’

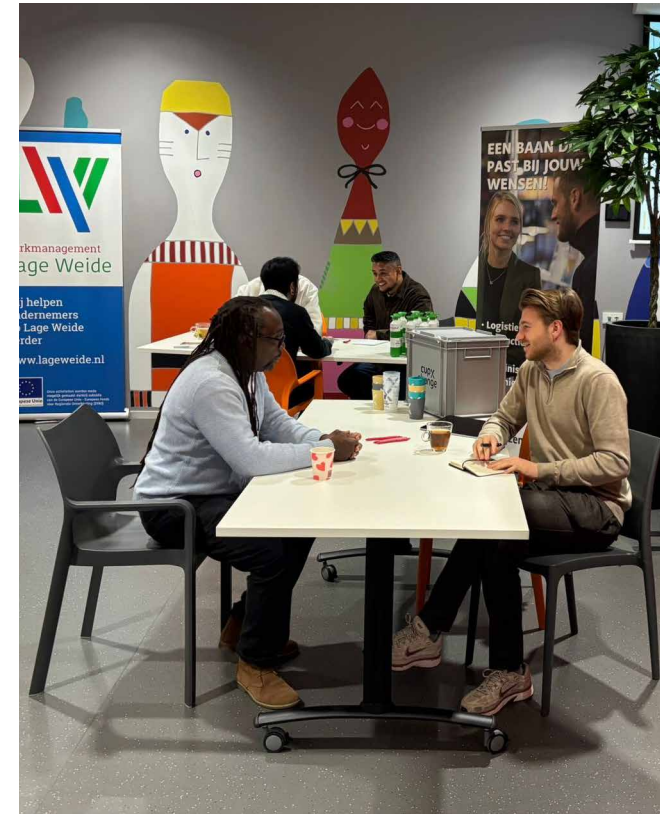
Laurens de Man, werkmatcher gemeente Utrecht

‘Het werkt als een sociale partner een eerste selectie maakt’

‘Wij merken dat het werkt als een sociale partner als het COA, UWV of sociale werkplaats een eerste selectie maakt.

Dat leidt vaak tot kandidaten die goed passen bij ons bedrijf. UW Werkt gaf ons het advies om naar Verliefd op de Lage Weide te gaan. Daar hadden we een stand en voerden gesprekken met kandidaten over het werk dat we aanbieden. Met succes: we konden twee mensen aannemen.’

Wout Kampherbeek, HR-adviseur Sympany



‘Een passende outfit geeft net dat extra zetje’

‘Voorafgaand aan Verliefd op Lage Weide nodigden we kandidaten uit voor een kleedsessie bij Dress for Success. Zo konden zij tijdens de speeddate shinen met een nieuwe outfit. Tijdens het event vertelden we wat we doen: mensen met een passende outfit en professioneel advies dat extra zetje geven op weg naar werk. Ook nodigden we enkele kandidaten uit om na het event bij ons langs te komen om zich door ons te laten kleden. Wat dit project succesvol maakte, was het gelijkwaardige contact tussen werkzoekende en werkgever. Zo ontstaat de beste match en een open gesprek.’

Nathalie But, manager Dress for Success Utrecht

‘Hoda van Parkmanagement heeft dit mooie initiatief in het leven geroepen en ons gevraagd om deel te nemen. Vanuit de gemeente Stichtse Vecht/WSP Midden Utrecht hebben wij inwoners geselecteerd voor wie deze dag interessant kon zijn. Dat bleek een groot succes: er kwamen uiteindelijk meer inwoners dan we hadden gehoopt. Mij is vooral de fijne energie bijgebleven tussen inwoners, werkgevers en alle betrokken partners. Juist die samenwerking maakte het project zo succesvol.’

Fouzia Azzadadi, gemeente Stichtse Vecht ■



Fitste Bedrijf van Lage Weide 2026

In april gingen medewerkers van bedrijven op Lage Weide de sportieve uitdaging met elkaar aan tijdens *Het Fitste Bedrijf* van Lage Weide. Het was de tweede editie. De challenge leverde winnaars op én een mooie bijdrage aan een goed doel: € 2.500 voor Stichting Kinderfondsen!

17 bedrijven
175 deelnemers
24 teams



Categorie	Winnaar
Fitste Bedrijf van Lage Weide 2026	UDP Fitness
grootste globetrotter	Lucy van Wijk (ZinZi)
meest veelzijdige sporter	Dominique van Lambalgen (Staatvandienst)
meeste wandelkilometers	Rosemarie Loos (Brightstone Group)
meest fanatieke nieuwkomer	SIKA

UDP Fitness is Fitste Bedrijf van Lage Weide 2026: ‘Elke dag gaven we fanatiek onze standen door’

‘Vlak voor de inschrijfdatum dacht ik: laten we meedoen aan de challenge. Ik had wat weerstand verwacht vanuit ons team – we bewegen immers genoeg. Maar mijn collega’s reageerden juist enthousiast. Elke dag gaven we fanatiek onze standen door. We doen dagelijks sportactiviteiten, dus we scoorden goed. Ik vond dat we het aan onze stand verplicht waren om te winnen. Toch was er veel concurrentie. De laatste dagen voor de finish was het spannend, de deelnemers uit de top 3 stonden heel dicht bij elkaar. Dus waren we blij verrast op de dag van de prijsuitreiking. We wonnen een mooie borrelplank van Moods & Roots, daar gaan we binnenkort lekker van genieten.’

De challenge draaide voor mij niet per se om het winnen. Het was vooral leuk om in contact te komen met mensen die willen bewegen. En als sportschool hebben wij natuurlijk een voorbeeldfunctie. Alle deelnemers



aan de challenge hebben we uitgenodigd voor een proeftraining, zodat ze hun goede inzet kunnen continueren. Verschillende bedrijven hebben hier al gebruik van gemaakt. Zo zie je dat Het Fitste Bedrijf ook een verbindende rol heeft. ■

Ruben Snaterse, UDP Fitness

Wil jij volgend jaar meedoen met Het Fitste Bedrijf? Stuur een mail naar hodahamdaoui@lageweide.nl met als onderwerp ‘Het Fitste Bedrijf’ en er wordt contact met je opgenomen.

Meer dan werk alleen: personeelsvereniging geeft werkplezier

Bedrijven met elkaar in contact brengen, medewerkers in beweging krijgen en meer werkplezier. Dat is het doel van Personeelsvereniging Lage Weide (PVLW).

Lid worden is niet nodig: iedereen die op Lage Weide werkt, kan meedoen.

Aan de pubquiz bijvoorbeeld. Of - we moeten er nog even op wachten - het winterfestijn met kerstpakketten en glühwein.

PVLW is begin dit jaar opgericht om bedrijven met elkaar te verbinden. Dit biedt ook kleinere bedrijven, die vaak geen eigen personeelsvereniging hebben, een mooie kans om collega's én buurtbedrijven beter te leren kennen. En dat vergroot het werkplezier en de kansen voor lokaal ondernemerschap.

Wisselbokaal

De eerste pubquiz werd georgani-

seerd door Mike Geytenbeek, kwartiermaker van de personeelsvereniging. Jojan Veele nam dit voorjaar het stokje van hem over. Twee edities van de pubquiz, gehost door WGROW, zitten er al op. De derde volgt in september. Jojan: 'Tijdens de eerste editie deden teams mee van UW, WGROW, DVTadvies, TE LEUK EVENTDESIGN en een ILW All Stars-team. DVTadvies ging er met de wisselbokaal vandoor. Hun team,

de vrienden van Tess, werd door Tess aan strenge selectiecriteria onderworpen: alleen collega's met voldoende feitenkennis mochten meedoen. De beker staat inmiddels bij Egeep. En de avond eindigt altijd met karaoke.'

Culturen verbinden

Ook de rest van het jaar staat in het teken van ontmoeting. Zo werkt PVLW aan een kerstpakkettenmarkt, die



Deelnemers TE LEUK EVENTDESIGN

HR-managers en directies veel tijd en energie bespaart: medewerkers kunnen er naar eigen smaak hun pakket samenstellen bij lokale aanbieders. Met glühwein en de mogelijkheid een teamborrel te organiseren. 'Ook hebben we plannen voor een avond met wereldspellen, waarbij we medewerkers uit verschillende culturen met elkaar willen verbinden.' ■

Wil jij je kerstborrel of kerstpakketten uit handen geven? Of heb je een leuk idee voor de personeelsvereniging?

Mail Jojan via pv@lageweide.nl!
Alle activiteiten van PVLW vind je op onze agenda: <https://lageweide.nl/agenda/>



Winnaars Pubquiz



Deelnemers WGROW

HR-Netwerk: samen weten we meer

Elk bedrijf is anders – toch zijn veel HR-vraagstukken ongeveer hetzelfde. Hoe trek je nieuwe medewerkers aan? Hoe behoud je talent? Hoe ga je om met thema's als AI, duurzame inzetbaarheid of taal op de werkvloer? En waarbij kan ILW Parkmanagement Lage Weide ondersteunen?

Tijdens onze HR-Netwerkbijeenkomsten delen we kennis, bespreken we actuele thema's en leren we van elkaars ervaringen. Daarnaast is er jaarlijks een HR Lunch & Learn of HR Dine & Discuss, waarin we dieper ingaan op een specifiek onderwerp.

WhatsApp-groep

Ook tussen de bijeenkomsten door blijven we met elkaar in contact via een WhatsApp-groep. Hier delen we relevante ontwikkelingen, interessante projecten en webinars. Soms melden bedrijven een boventallige kandidaat aan die goed bij een van de aangesloten bedrijven zou kunnen passen.

- Wil je aansluiten bij het HR-netwerk, een onderwerp aandragen of heb je een vraag? Neem contact op met Hoda Hamdaoui via hodahamdaoui@lageweide.nl.
- Wil jij als eerste op de hoogte zijn van nieuws en oproepen uit het HR-Netwerk? Sluit je dan aan bij de (prikkelvrije) WhatsApp-groep! Stuur Hoda een berichtje: 06 11707961. ■

Vacature: ga naar Lage Weide Werkt

Heb je een vacature voor een medewerker of een stagiair? Plaats deze dan gratis op Lage Weide Werkt, een platform voor alle bedrijven op Lage Weide en omgeving.

lageweidewerkt.nl



Fietsveiligheid houdt Lage Weide in beweging

Veilig fietsen blijft topprioriteit op ons bedrijventerrein. De lobby voor veilig fietsen staat daarom hoog op de agenda van ILW. Investeren in betere fietsinfrastructuur is hard nodig: de afgelopen jaren vonden er veel (bijna-)ongelukken plaats.

Waarom investeren in de fiets?

- Veilige fietsroutes beschermen fietsers op een bedrijventerrein dat wordt gedomineerd door vracht- en autoverkeer.
- Deze routes maken het aantrekkelijker om de fiets naar het werk te pakken. Dat is goed voor de gezondheid én voor de bereikbaarheid.

De eerste plannen krijgen vorm

Na de herinrichting van de Niels Bohrweg volgen twee doorfietsroutes. Die lopen langs de Atoomweg en via de Demkabrug, Rutherfordweg en Westkanaaldijk. De gemeente werkt daarbij samen met de provincie. Voor een alternatief voor de Demkabrug werkt de gemeente samen met het Rijk.

Investeren in fietsveiligheid is daarmee veel meer dan een verkeersmaatregel. Het versterkt de bereikbaarheid, de arbeidsmarkt én de toekomst van Lage Weide. ■

“Investeren in veilige fietsroutes is investeren in de toekomst

- Een veilige fietsroute helpt bedrijven om nieuw talent aan te trekken en medewerkers te behouden. Steeds meer jonge werknemers kiezen bewust voor de fiets of het openbaar vervoer.
- Meer fietsen kan Lage Weide van haar bouwstop afhelpen. Die bouwstop is er door de grote belasting van de aansluiting op de A2 door auto's in de ochtend- en avondspits. Hoe minder auto's, hoe lager de druk op de A2.

Fietsburgemeester Belle de Gast: ‘De fiets is geen doel op zich, maar een krachtig middel. Stel je voor dat de fietsinfrastructuur van en naar Lage Weide zó aantrekkelijk en veilig wordt dat een groot deel van de werknemers ervoor kiest om met de fiets naar het werk te gaan. Wat zou dat betekenen voor de gezondheid van duizenden medewerkers? Voor de luchtkwaliteit? En voor de bereikbaarheid van Utrecht? Juist op Lage Weide kan investeren in de fiets het verschil maken.’



Samen in actie tegen foutgeparkeerde vrachtwagens

Vrachtwagens, trailers en weesauto's zorgen op Lage Weide regelmatig voor overlast. Ondernemers melden dat voertuigen vaak wekenlang op dezelfde plek staan. Soms blokkeren ze een bedrijfsingang of staan ze gevaarlijk dicht bij een in- of uitrit. Vaak gaat het om kapotte voertuigen die zijn achtergelaten. Op verzoek van Parkmanagement Lage Weide heeft de gemeente daarom een Aanpak voor vrachtwagenparkeren opgesteld.

De overlast raakt vooral de verkeersveiligheid. Vrachtwagens, trailers en weesauto's staan hinderlijk in de weg van fietsers en andere weggebruikers, die slalomend

hun weg moeten zoeken. De Uraniumweg is een goed voorbeeld als het gaat om gevaarlijke situaties voor fietsers die onverhoopt moeten uitwijken.

In kaart brengen en sneller ingrijpen

Een mogelijke maatregel in de Aanpak voor vrachtwagenparkeren is een parkeerverbod buiten de parkeervakken op de Uraniumweg. Daarnaast brengt Parkmanagement de overlast in kaart, samen met studenten van het Veiligheid & Defensie College in Nieuwegein. Zo ontstaat een duidelijk beeld van de locaties en de duur van de overlast. Die informatie helpt gemeente en politie om sneller en gericht op te treden. Ook onderzoekt Parkmanagement of het in overleg met de gemeente zélf weeswrakken kan laten wegslepen. ■

Krijgt Lage Weide haar fietspontje terug?

Wist je dat Lage Weide jarenlang een fietspont had? Tot 1983 was er een gratis veerpont tussen de Keulsekade (Werkspoorkwartier) en de Kernhaven op Lage Weide in de vaart. Zo'n 10.000 fietsers en voetgangers maakten hier jaarlijks gebruik van.

“Tot 1983 had Lage Weide een fietspont

De gemeente onderzoekt of er opnieuw een fiets- en voetgangerspont kan komen. De aanleiding hiervoor is het ontbreken van (goede) fietsbruggen. Er wordt gewerkt aan een alternatief voor het beruchte

fietspad over de Demkabrug, als onderdeel van de Dom-tot-Dam-doorfietsroute. Maar een nieuwe fietsbrug laat nog jaren op zich wachten. Dat geldt ook voor de geplande Energiebrug, die vanaf de Keulsekade via het energie-eiland naar de Atoomweg moet lopen. Een veerpont is wat Lage Weide betreft daarom een welkome tijdelijke oplossing! ■

‘Lage Weide blijft de economische motor van Utrecht’

“We werken goed met elkaar samen

De Omgevingsvisie Lage Weide 2040 is een toekomstplan voor ons bedrijventerrein. Het komt dit najaar in de gemeenteraad ter vaststelling. Wat betekent deze visie concreet voor Lage Weide? We praten erover met wethouder Susanne Schilderman, verantwoordelijk voor (onder meer) Economische Zaken en Circulaire Economie.

De omgevingsvisie draait om drie ambities: een sterker economisch profiel, betere verbindingen met de stad en een veiliger, aantrekkelijker werklandschap. Susanne Schilderman: ‘Deze ambities staan niet los van elkaar, ze zijn met elkaar verbonden. Die samenhang vormt de basis voor de verdere ontwikkeling van het gebied. Lage Weide blijft de economische motor van Utrecht, maar het vraagt inzet om dat ook in de toekomst te blijven.’

Ruimte voor duurzame groei

‘Lage Weide ontwikkelt zich steeds meer tot een duurzaam bedrijventerrein. De ligging aan weg, spoor en water maakt het havengebied ideaal voor circulaire bedrijven. Als gemeente stimuleren we de juiste bedrijven op de juiste plek. Daarnaast zie je steeds meer vergroening. Bedrijven inspireren elkaar daarin. Ook de e-hub vind ik een mooi voorbeeld, net als de invoering van energiebesparende maatregelen. We ondersteunen bedrijven daarbij met bijvoorbeeld energicoaches.’

“Het college voelt de urgentie

Veilig en goed bereikbaar

‘Een veilige werkomgeving begint met een goede infrastructuur. Hier is aandacht voor in het nieuwe coalitieakkoord, het college voelt de urgentie. Zo vraagt de Demkabrug om verbetering. Het shirt I survived de Demkabrug laat zien hoe groot de impact is. De gemeente onderzoekt verschillende oplossingen. Dat doen we samen met het Rijk, de eigenaar van de brug. Een minder steile opgang en een verbreding van de brug zijn mogelijke opties.

De invoering van een 30-kilometerzone op wegen waar auto's en fietsers de rijbaan delen zie ik als verbetering. Ik snap de weerstand bij sommige ondernemers, maar de maatregel maakt fietsen veiliger en verbetert de doorstroming. En dat maakt Lage Weide aantrekkelijker.’

Bouwen aan de toekomst

‘De afgelopen jaren zag ik veel passie en aandacht op Lage Weide. Ik ben onder de indruk van de veranderingen die zijn gerealiseerd. Het bestuur heeft daarin een voortrekkersrol. We werken goed met elkaar samen. Een Omgevingsvisie is een stuk papier, maar wel een stuk papier waarmee we aan de toekomst gaan werken de komende jaren. Ik kijk daar enorm naar uit.’ ■



Stekker erin: slim omgaan met stroom

Elektrificatie is allang geen toekomstmuziek meer. Van wagenpark tot werkplaats: ondernemers kiezen steeds vaker voor elektrisch. Dat vraagt om nieuwe afwegingen. En het biedt ook nieuwe kansen. Twee ondernemers die al jaren pionieren delen hun kennis en ervaringen.

John Faas, business unit manager Stihl: 'We zijn een ondernemend familiebedrijf dat graag zijn nek uitsteekt. Jaren geleden zagen we al aankomen dat je met dieseltrucks niet meer de binnensteden in zou

het hele land blijven beleveren. Dat leidde tot een landelijke samenwerking met andere ondernemers en transporteurs. Faas: 'We werken met regionale hubs waar volledig geladen trekkers klaarstaan. Zo knippen we de afstand naar de klant op in behapbare trajecten.' Met 400 zonnepanelen wekt Stihl eigen stroom op, waarmee het voertuigen en materieel oplaadt.

De overstap naar elektrisch vraagt ook een andere manier van werken. Zo is het laden van heftrucks, vorkliften en pompwagens een dagelijks planningsvraagstuk geworden. John Faas: 'Je leert om je bedrijfsvoering aan te passen op de nieuwe situatie. En dat betekent dat je soms ergens tegenaan loopt. Je moet bereid zijn te ontdekken wat er gebeurt en daarvan te leren.'

Jeremy Koot, directeur eigenaar Koot Infra: 'In 2017 zetten we de eerste stap naar elektrisch werken. De aanleiding was een aanbesteding van de gemeente Utrecht, waarvoor we elektrische werkauto's aanschafte. Dat was echt pionieren. Het

rijdt anders, maar we moesten ook uitvinden hoe we ons werk anders konden organiseren.' Niet iedereen in het bedrijf stond direct te juichen. 'De oude garde had de dieselmachines in het hart gesloten. Ook laadangst speelde mee. Met een diesel kun je altijd nog tanken, maar met een lege accu kun je geen kant meer op.' Inmiddels zijn bijna alle collega's om. 'Onze chauffeurs vinden het heerlijk dat het rijden zoveel stiller is. Ook sta je niet meer in de uitlaatgassen.' Jeremy ziet een generatieverschil. 'Voor jonge collega's zijn elektrische zagen en trilplaten heel normaal. Ze hebben nooit anders gekend.'

Bij Koot is elektrisch nu de standaard: van werkauto's en shovels tot vrachtwagens en handgereedschap. De grootste uitdaging ligt bij het stroomnet. 'In het begin dachten we dat we zoveel mogelijk snelladers nodig hadden. Achteraf bleek dat juist niet slim. Snelladers vragen veel van het elektriciteitsnet. Je kunt beter 's avonds en 's nachts laden. Daarom werken we nu met accu's en een loadbalancing-systeem, dat de belasting van een stroomnetwerk automatisch verdeelt over meerdere apparaten. En we schaften voor kantoorpersoneel dat thuis de ruimte heeft een eigen laadpaal aan. Zo kun je de pieken veel beter opvangen.' ■

Om 6 uur 's ochtends op je werk dankzij de shuttlebus

Met het openbaar vervoer naar je werk op Lage Weide? Dat gaat in veel gevallen goed. Maar ligt je bedrijfslocatie ver van een halte af, of werk je buiten kantoor tijden, dan is de bus vaak geen optie. ILW vindt dat dat beter moet. En dus is er een pilot gestart: de shuttlebus.

Het ov is voor veel van onze werknemers geen aantrekkelijk alternatief voor de auto. Looproutes van veel bushaltes naar de bedrijven toe zijn gevaarlijk, bijvoorbeeld door het ontbreken van een middenberm om veilig wegen te kunnen oversteken. Ook zijn voor veel bedrijven bushaltes te ver weg. Of de dienstregeling sluit niet aan op werktijden.

Een shuttlebus is een taxibusje voor maximaal 8 personen. De bus pendelt heen en weer tussen bijvoorbeeld het station of een bushalte en een bedrijf. Dat doet de bus op vaste tijden of op afroep – bijvoorbeeld als bekend is dat een groepje medewerkers om 23.00 uur moet worden opgehaald vanaf hun late dienst.

De pilot, in samenwerking met Goedopweg, gemeente Utrecht en de provincie Utrecht, onderzoekt hoe Lage Weide bestaande vervoerssystemen slimmer kan inzetten. De pilot wordt gefinancierd vanuit een rijks subsidie.

Wil je meepraten over de shuttlebus? Neem dan contact op met Taco Jansonius. Bel 06-46051961 of mail tacojansonius@lageweide.nl

Slim combineren

Otto Cazemier, projectleider bij gemeente Utrecht, vertelt dat werkgevers op Lage Weide aangaven behoefte te hebben aan flexibel vervoer. 'Toen ontstond het idee om leerlingenvervoer en vervoer voor ouderen en mensen met een beperking slimmer te combineren. Om 6 uur 's ochtends en 's avonds bijvoorbeeld zijn veel taxibusjes niet in gebruik. We onderzoeken nu of we die capaciteit kunnen inzetten voor werknemersvervoer.'

“Er is behoefte aan flexibel vervoer

Input van werkgevers

Goedopweg, dat reizigers en werkgevers stimuleert om vaker voor duurzaam vervoer te kiezen, sprak afgelopen zomer op Lage Weide met werkgevers die werken met ploegendiensten. Otto Cazemier: 'Hun ervaringen en wensen helpen ons bij het bepalen van routes, tijden en haltes.' Dit najaar worden de onderzoeksgegevens uitgewerkt tot een concreet uitvoeringsplan. De eerste shuttlebus zou dan vanaf voorjaar 2027 kunnen rijden. ■

“Regionale hubs knippen de afstand op in behapbare trajecten

mogen. En dat energievoorziening steeds meer een probleem werd. Daarom schaften we in 2022 onze eerste elektrische trucks aan. Die reden eerst vooral tussen ons distributiecentrum op Lage Weide en de binnenstad. Het is grappig te bedenken dat 100 jaar geleden de actieradius van onze beleveringen werd bepaald door de handkar of paard en wagen, die onze materialen vervoerden in de Utrechtse binnenstad. Nu bepaalt de batterijduur van je truck die actieradius.' Uiteraard wilde Stihl



‘Lage Weide moet de machinekamer van Utrecht blijven’

‘Er is nog nooit zoveel aandacht voor bedrijventerreinen geweest als nu’, zegt het ILW-bestuur bij een terugblik op het afgelopen jaar. ‘Die aandacht biedt kansen, maar vraagt ook om actie. Want hoe blijft Lage Weide bereikbaar, aantrekkelijk en toekomstbestendig?’ Een rondetafelgesprek.

Wat waren de highlights van het afgelopen jaar?

Voorzitter Wouter Hofstede: ‘**De nieuwe bestuursleden.** Zo’n nieuwe samenstelling geeft energie. Als bestuur zoeken we steeds nadrukkelijker het contact met ondernemers. We willen weten wat er speelt en onze inzet daarop laten aansluiten. Daar zit voor mij persoonlijk een belangrijke motivatie.’ Wat opvalt, is **de**

goede opkomst bij ILW-activiteiten. Jeroen Heuts: ‘De barbecue, de diners: er komen steeds veel ondernemers op af. En elk evenement trekt een ander publiek. Dat laat zien dat we verschillende groepen ondernemers weten te bereiken.’

Rob van der Jagt benoemt het succes van de inhoudelijke bijeenkomsten, zoals die van het HR-netwerk. ‘Bijvoorbeeld over taallessen op de werkvloer of duurzame inzetbaarheid. Dat zijn onderwerpen waar bedrijven direct iets aan hebben.’ Paul Bakker noemt **de politieke campagne van ILW**, waarmee aandacht werd gevraagd voor verkeersveiligheid en bereikbaarheid van Lage Weide. ‘De boodschap is in de Utrechtse politiek goed aangekomen: er moet echt iets gebeuren.’ Marshella Oosterbeek vult aan: ‘We hebben grote bedrijven kunnen aanhaken in de lobby naar de lokale politiek en bekende namen verbonden aan onze gezamenlijke belangen.

Met een brandbrief namens grote werkgevers maakten we de switch van constructief meedenken naar een kritischer rol.’

“Bereikbaar, aantrekkelijk en toekomstbestendig

Een ander hoogtepunt was **de jubileumreis naar Lille**, waar zo’n dertig ondernemers een

vergelijkbaar bedrijventerrein bezochten. Thema’s als duurzame mobiliteit, slimme logistiek en de inrichting van toekomstige werklocaties stonden centraal.

‘**Duurzaamheid heeft een andere betekenis gekregen**’, zegt Sjoerd van het Erve. ‘Vroeger moest je bedrijven overtuigen van het belang van vergroening. Nu is het gewoon een vestigingsfactor. Denk aan hittestress, een prettige werkomgeving en het aantrekken van personeel. De urgentie is groter geworden.’

ILW bestaat zestig jaar. Wat betekent dat jubileum?

Rob van der Jagt: ‘Ooit lag ons bedrijventerrein aan de rand van Utrecht. Nu ligt het bijna midden in de stad. Dat zorgt voor **nieuwe uitdagingen**. De

woningbouw rukt op, de druk op de bereikbaarheid neemt toe en de ruimte wordt schaarser.’ Jeroen Heuts: ‘Op Lage Weide is ruimte voor bedrijven in zwaardere milieucategorieën – iets wat elders in de regio nauwelijks nog mogelijk is. Terwijl deze maakbedrijven zo belangrijk zijn voor de werkgelegenheid, óók voor praktisch opgeleide mensen.’ Wouter Hofstede: ‘Dat geeft Lage Weide een unieke positie in de regio. Er moet ruimte blijven voor bedrijven die de stad draaiende houden.’ Marshella Oosterbeek: ‘We zien de ontwikkeling die Lage Weide in al die jaren heeft doorgemaakt. Maar daar ligt ook direct de uitdaging. Als werkgelegenheidsgebied word je namelijk ook vergeleken met moderne bedrijvenparken. **Na ruim 60 jaar loop je tegen de huidige grenzen aan.**’

Het **jubileum** wordt begin volgend jaar gevierd. Paul Bakker: ‘We verwachten zo’n 300 tot 350 gasten op ons jubileumfeest in februari. Belangrijkste doel van deze avond is het versterken van de verbinding tussen ondernemers en stakeholders. En natuurlijk vergeten we niet waar we vandaan komen. Dat mag zeker gevierd worden.’

Waar richt het bestuur zich de komende tijd op?

‘We zijn steeds meer een **stevige gesprekspartner** die zelf met ideeën en voorstellen komt’, zegt Wouter Hofstede. ‘Die actievare houding zien we terug in de lobby richting de gemeente en in de samenwerking met andere Utrechtse bedrijventerreinen.’ Om die rol verder vorm te geven, werkt ILW aan een **eigen toekomstvisie en strategie voor Lage Weide** en trekt samen met de gemeente op als het gaat om de Omgevingsvisie. Hofstede: ‘We willen zelf een helder beeld hebben van waar Lage Weide over tien of twintig jaar moet staan en wat daarvoor nodig is. Vanuit die visie kunnen we constructief samenwerken en tegelijkertijd kritisch zijn als de belangen van ondernemers daarom vragen.’ Paul Bakker ziet voor de toekomst een belangrijke rol voor **scholing en innovatie**. ‘Hiermee versterken we het imago van Lage Weide en zorgen we dat bedrijven ook in de toekomst de medewerkers kunnen vinden die ze nodig hebben.’

‘En **investeer in betere fietspaden en meer openbaar vervoer**’, stelt Marshella Oosterbeek. ‘Zo trek je de nieuwe generaties aan, die heel anders kijken naar autobezit. We kunnen als

werkgevers prima mee in de gedachte van minder auto’s, maar wel als de gemeente haar verantwoordelijkheid neemt in de broodnodige investeringen. Bovendien leidt dit tot een schoner en duurzamer gebied.’

“Unieke positie in de regio

Het bestuur kijkt daarbij verder dan het jubileumjaar. Het wil de economische positie van Lage Weide behouden en het gebied verder ontwikkelen tot een aantrekkelijke en toekomstbestendige plek. De centrale boodschap van het bestuur is dan ook: **Lage Weide moet de machinekamer van Utrecht blijven.** ■



Bestuursleden Marshella en Paul



Bestuursleden Rob, Jeroen, Wouter en Sjoerd

Lage Weide is jarig!

Opening Amsterdam-Rijnkanaal. Daarmee ontstaat de basis voor de ontwikkeling van bedrijventerrein Lage Weide. In de jaren daarna worden havenbekkens en kades aangelegd, waardoor bedrijven zich aan het water kunnen vestigen.

PEGUS is het eerste bedrijf dat van start gaat op Lage Weide. Het is een elektriciteitscentrale die aan het water ligt - tegenwoordig Eneco.

Industrie-Vereniging Lage Weide (IVLW) wordt op 10 november opgericht door diverse bedrijven. Dit doen zij om gezamenlijk op te trekken en de belangen van het bedrijventerrein te behartigen.

Eerste jubileum. De IVLW telt dan 53 leden. Sommige namen roepen nostalgie op, zoals Albert's Corner, Philips' Lasstavenfabriek en Vroom & Dreesman Utrecht. Andere bedrijven zijn nog altijd op Lage Weide gevestigd, soms onder een andere naam. Zo is de Befu (betonmortelfabriek Utrecht) tegenwoordig onderdeel van Heidelberg Materials.

ILW bestaat in november 2026 60 jaar. De aanleg van het Amsterdam-Rijnkanaal vormde het startschot voor de ontwikkeling van ons bedrijventerrein, dat is uitgegroeid tot een van de belangrijkste logistieke en industriële locaties van Nederland. We nemen je mee langs de belangrijkste mijlpalen.



Zij vestigden zich 60 jaar geleden al op Lage Weide

Bouwgroothandel Stiho (Stichtse Houthandel)

begon in 1926 als houthandel aan de Oudegracht in Utrecht. John Faas, business unit manager: 'De stad groeide. Verdere uitbreiding in de binnenstad was niet meer mogelijk. Daarom verhuisden we in de jaren zestig naar Lage Weide. Die locatie bleek ideaal: goed bereikbaar, dicht bij de Utrechtse binnenstad en strategisch gelegen om de Randstad te beleveren. Vertrekken is voor ons geen optie, Lage Weide biedt ons de ruimte om te groeien en te investeren. We geloven in de toekomst van deze plek. Daarin speelt ook emotie een rol. Stiho is een Utrechts bedrijf. Dit jaar bestaan we honderd jaar en in die lange geschiedenis zit onze kracht. Veel klanten doen al generaties zaken met ons omdat we trouw blijven aan onze kernwaarden 'daadkrachtig, integer en voorzienend'.

Tegelijkertijd kijken we vooruit. En daar zie ik uitdagingen. Ik onderschrijf de ambitie van het uitbreiden van de zero-emissiezone naar Lage Weide. Maar de huidige infrastructuur kan dit niet aan. Om duurzaam te blijven groeien, zijn goede bereikbaarheid, voldoende ruimte voor laden, lossen en parkeren en slimme logistieke oplossingen essentieel.'



Stiho aan de Oudegracht



Stiho op Lage Weide

HEMA

bestaat 100 jaar. Vanuit het hoofdkantoor in Amsterdam werden de eerste winkels met paard en wagen bevoorrad. Door de groei van het bedrijf werd de distributie steeds complexer. Daarom opende HEMA in 1964 een distributiecentrum op Lage Weide. Facilitair manager John Werensteijn, die sinds 1988 bij HEMA werkt, herinnert zich: 'Bij het lossen van containers kreeg je een uitgeprinte lijst met goederen mee, die moest je handmatig tellen.' Hij heeft nooit overwogen een andere werkgever te zoeken: 'HEMA komt altijd zijn beloften na.'

Hoofd facilitaire zaken Roelan Derks vertelt dat de groei van HEMA duidelijk te zien is in het pand aan de Atoomweg. 'In de jaren 80 en rond 2000 werd het pand uitgebreid. We hebben de originele kantoorgang nog uit de beginjaren. Hier werd de logistieke administratie voor het orderproces en de transportplanning gedaan. De gang staat leeg, want door de technologische ondersteuning van nu zijn voor dat werk veel minder mensen nodig.'

HEMA blijft bewust op Lage Weide. Roelan: 'Onze perceeloppervlakte is 130.000 m2, verdeeld over drie locaties. Dat vind je niet zomaar ergens anders. En de ligging is perfect – voor de distributie naar onze bijna 800 winkels, maar ook voor de bereikbaarheid van onze medewerkers.' Hij ziet dat Lage Weide wordt verbeterd en vergroend. 'Dit geeft ons vertrouwen in de toekomst.' ■

HEMA in 1964



Jubileumfeest bij De Fabrique

Op 10 november 2026 is het officieel. ILW bestaat dan 60 jaar. Laat die datum nou precies samen-
vallen met het jaarlijkse ondernemersdiner van Ondernemersfonds Utrecht. Een goede reden om
een exclusieve datum te prikken voor ons grote jubileumfeest: 10 februari 2027. Ben jij erbij?

Lage Weide is één van de oudste en grootste bedrijventerreinen van Nederland. Daarnaast is
Industrievereniging Lage Weide een van de eerste ondernemersverenigingen van ons land. ILW is allang
geen echte industrievereniging meer – de diversiteit in het gebied neemt toe. En dus staat de vereniging
al jarenlang open voor alle typen ondernemers. Zij zijn allen welkom op het jubileumfeest, zegt ILW-
voorzitter Wouter Hofstede: 'Ondernemers, partners en betrokkenen ontmoeten we graag om dit moment
met ons te vieren en samen vooruit te kijken. We proosten op een sterke, duurzame en verbonden
toekomst voor Lage Weide!'

De feestlocatie is DeFabrique op Lage Weide. Met ongeveer 300 onder-
nemers, de burgemeester en onze partners uit stad en regio vieren we zes
decennia samenwerking, ondernemerschap en belangenbehartiging. Tijdens het jubileum

lanceren we ook een Utrechtbrede samenwerking van ondernemers voor de stad. Zo sturen we op nieuwe
verbindingen tussen ondernemers en stakeholders uit verschillende stadsdelen en sectoren. ■

**Wil je er zeker van zijn dat jij de uitnodiging voor
dit exclusieve feest niet mist? Meld je dan aan
voor onze nieuwsbrief via lageweide.nl/nieuws.
Of word direct lid van ILW!**

*“Zes decennia samenwerking,
ondernemerschap en
belangenbehartiging*



Nieuwe leden

Wil jij in de volgende editie van dit magazine hier ook staan met jouw bedrijfslogo?
En in onze nieuwsbrief gepresenteerd worden aan de andere leden? Meld je dan nu
nog aan als lid van ILW via lageweide.nl/lidmaatschap



de**selectie**



ILW-events, een sfeerimpressie



◀ Barbecue bij
Vineyard Food &
Drinks

◀ Nieuwjaars-
borrel bij De
Utrechtse
Stadsvrijheid



Meetup over
duurzaamheid tijdens
de zomerbarbecue ■

Van inzicht naar actie: concrete oplossingen voor verduurzaming

Netcongestie wordt de komende jaren een flinke uitdaging voor ondernemers. Sinds 1 juli geldt een aansluitstop voor nieuwe bedrijven. Zij komen op een wachtlijst terecht. En de wachttijden lopen vanaf 2028 nog verder op.

Maar er zijn genoeg stappen die we vandaag al kunnen zetten. Dat bleek uit de meetup voorafgaand aan onze barbecue op 11 juni. In vier sessies wisselden experts en ondernemers

kennis en ervaringen uit. De conclusie: er is niet één wondermiddel dat uitkomst biedt. Een slimme combinatie van energiebesparing, flexibiliteit, opslag en lokale opwekking kan het verschil maken. ■



Scan geeft grip op energie

Welk moment is het meest geschikt om een energiescan voor mijn bedrijf te laten maken? Dat is een vraag die Thijs van Bommel van EnergiePartners vaak hoort. Zijn antwoord: een energiescan is altijd waardevol. Het geeft inzicht en laat zien waarop je kunt besparen. En dat is mooi nieuws.

Samen met de gemeente, provincie Utrecht en EnergiePartners biedt ILW de energiescan kosteloos aan. EnergiePartners geeft gratis energieadviezen en koppelt die aan een dashboard met actuele gebruiksdata. Na een intake krijgen bedrijven een jaar lang toegang tot dit dashboard. Daarmee zien zij precies waar energie wordt verbruikt en waar besparingen mogelijk zijn. Het project heeft zich inmiddels bewezen: in Amsterdam begeleidde EnergiePartners

al zo'n duizend bedrijven. Op Lage Weide hebben zich tot nu toe acht bedrijven aangesloten bij dit initiatief. ■



Laat kosteloos een energiescan uitvoeren! Je krijgt een jaar lang persoonlijke begeleiding van een adviseur en de scan geeft je inzicht in het energieverbruik van je bedrijfspand.

Mail naar energie@lageweide.nl voor vragen en het inplannen van een afspraak voor een energiescan.

Samenwerken in een energiehubs

Je onderneming heeft steeds meer vermogen nodig, maar het elektriciteitsnet biedt geen ruimte. Wat doe je dan? Een energiehubs is een van de oplossingen. Jan Albert Westenbrink, Ontwikkelaar Lokale Energie Systemen bij de E-hub op Lage Weide, vertelt er meer over.

Binnen een energiehubs delen bedrijven energie en capaciteit met hun 'netburen'. Door slim samen te werken, kunnen zij meer doen met bestaande aansluitingen. Zo ontstaat ruimte zonder direct grote investeringen te doen. Daarbij draait het niet alleen om techniek, maar ook om



Onze eigen energiehubs: Energie Management Coöperatie Utrecht

In 2024 ging op Lage Weide de eerste energiehubs van de provincie Utrecht van start. Vijf ondernemingen begonnen een lokaal energiesysteem. Bedrijven als Stihl, Picnic en Van Heezik werken erin samen. Het is een gedeelde voorziening waarin bedrijven samen gebruikmaken van laadpunten, zonnepanelen, batterijen en eventueel windenergie. Dankzij slimme software wordt de energie efficiënt verdeeld en wordt piekbelasting op het net voorkomen.

Heb je vragen over de energiehubs, of wil je meer weten over duurzaam energiegebruik? Neem contact op met Roeland Tameling: roelandtameling@lageweide.nl of 06-17453490.

Innoveren dankzij MOOI-subsidie

Lage Weide is een belangrijke praktijklocatie binnen het landelijke innovatieproject MOOI Symphonie. Binnen dit MOOI-project werken bedrijven, kennisinstellingen en overheden samen aan een aanpak waarbij energieopwek, -opslag en -gebruik slimmer en collectiever worden georganiseerd.

De MOOI (Missiegedreven Onderzoek, Ontwikkeling en Innovatie)-subsidie is bedoeld voor clusters van bedrijven en kennisinstellingen die samenwerken aan vernieuwende klimaatoplossingen en de energietransitie. De subsidie is toegekend door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Bedrijven op Lage Weide profiteren straks van de opbrengsten van het project: betere governance, juridische structuren, financiering en de koppeling met bestaande initiatieven op Lage Weide, zoals collectieve energievoorzieningen en slimme netoplossingen. ■

Meer informatie: <https://lageweide.nl/mooi>

Strukton zette MOOI-subsidie in voor het ontwikkelen van slimme energie uit het spoor

Terwijl Nederland worstelt met een overvol stroomnet, heeft Strukton een innovatieve oplossing. 'Van origine zijn wij een spoorbedrijf', vertelt Robert Galjaard, innovatiemanager bij Strukton Rail Nederland. 'In deze tijden van netcongestie bedachten we: onze bovenleidingen liggen er 80% van de tijd nutteloos bij. Wat nou als we deze bestaande capaciteit slimmer inzetten? Een optrekkende trein gebruikt kortstondig evenveel stroom als een woonwijk, maar het netwerk heeft het grootste deel van de tijd capaciteit over. Die energie kunnen we inzetten voor laadpleinen, energiehubs of emissieloze bouwplaatsen.'

Samen met vervoerbedrijf RET uit Rotterdam ontwikkelde Strukton een systeem waarbij een batterij aan de bovenleiding wordt gekoppeld. Deze batterij slaat overtollige energie op in een 'energiebank'. De pilot draait nu anderhalf jaar en is een enorm succes. Veel steden, ook uit het buitenland, tonen interesse in deze vinding. Strukton is het systeem verder aan het uitwerken. 'Dit is een waanzinnig mooi Nederlands industrieel exportproduct.'



“Het succes van een energiehubs? Een goede balans tussen gevers en nemers

samenwerking en vertrouwen tussen ondernemers. Jan Albert Westenbrink: 'Een succesvolle energiehubs vraagt om een goede balans tussen gevers en nemers.' In een energiehubs brengen bedrijven verschillende belangen samen. 'Bedrijven kunnen hun energieverbruik tijdelijk verschuiven. Denk aan een vrieshuis, dat iets later koelt of bevroert', vertelt Westenbrink. 'Daardoor ontstaat flexibiliteit voor andere bedrijven. Het resultaat is minder belasting van het elektriciteitsnet, efficiënter gebruik van lokaal opgewekte energie en meer continuïteit voor de aangesloten ondernemingen. ■

Groene gevels verlagen energieverbruik

Warmteverlies via de gevel van je pand komt vaak voor, vertelt Jorrit Parmentier, promovendus aan de TU Delft. Hij onderzoekt binnen het programma Werklandschappen van de Toekomst hoe bedrijventerreinen klimaatbestendiger en gezonder kunnen worden.

Groen langs gevels, bijvoorbeeld klimop, helpt bij het verlagen van de temperatuur van een gebouw. Ook levert het energiebesparing op. Daarnaast zorgen groene gevels voor extra isolatie, minder geluidsoverlast, minder fijnstof en meer biodiversiteit. En dan is er nog de factor 'mens': een groene werkomgeving leidt tot minder ziekteverzuim, meer werkplezier en een hogere productiviteit.

De TU Delft onderzoekt deze effecten in verschillende 'living labs', waaronder bedrijventer-

“Elkaar inspireren met slimme, groene oplossingen

reinen als Lage Weide. Jorrit Parmentier noemt zwembad Merwestein in Nieuwegein als een inspirerend voorbeeld. Een volledig groene gevel heeft hier een terugverdientijd van ongeveer zes jaar. ■

Benieuwd naar de mogelijkheden voor je eigen pand? Neem contact op met Richard Hartkamp:
richardhartkamp@lageweide.nl

‘Groen is het nieuwe goud’

Broekhuis Autoschade staat voor een uitdaging waar steeds meer ondernemers mee te maken krijgen: hittestress. Het pand aan de Ambachtsweg heeft een bitumen dak, veel staal en grote oppervlakken die warmte vasthouden. Vestigingsdirecteur Gerrit Buntsma: ‘Tijdens de bouw in 1988 speelde klimaatverandering nog geen rol. De glazen koepels op ons pand waren bedoeld om licht binnen te laten. Nu zijn het hittetransmitters geworden, waardoor we op zonnige dagen tropische temperaturen meten.’

Broekhuis heeft al een premium duurzaamheidskeurmerk.

Maar Gerrit is altijd op zoek naar slimme manieren om het gebouw nog koeler te maken. Daarom is hij aangenaam verrast door het verhaal van Jorrit Parmentier over Werklandschappen van de Toekomst. ‘Groen is het nieuwe goud. Zo’n groene gevel biedt een praktische oplossing en zorgt daarnaast voor bewustwording.’ Een gesprek met de collega’s die het vastgoed van Broekhuis beheren gaat Gerrit dan ook snel op de agenda zetten.



Lage Weide als Werklandschap van de Toekomst: zó maken we het mogelijk

Samen met de gemeente en provincie Utrecht deden we een aanvraag bij het Nationaal Groeifonds. Lage Weide is daarna verkozen tot ‘Living Lab’ voor Werklandschappen van de Toekomst. Daarmee hebben we ondersteuning en budget voor innovatieve maatregelen om te vergroenen. De thema’s energietransitie, duurzame mobiliteit, klimaatadaptatie en circulair ondernemen maken deel uit van dit programma.

Werklandschappen
van de Toekomst

Gemeente onderzoekt windenergie op Lage Weide

De gemeente Utrecht onderzoekt de mogelijkheden voor windenergie op en rond Lage Weide. Bram van den Boogaard, Omgevingsmanager Energietransitie bij de gemeente, vertelt dat eind 2024 drie zoekgebieden zijn aangewezen, onder meer langs de Isotopenweg en nabij het water aan de rand van het bedrijventerrein.

Carlijn La Haye van energiecoöperatie Rijne Energie laat zien dat eigen initiatief loont. Rijne Energie heeft concrete plannen voor vier windturbines langs de A12 bij De Meern. De coöperatie heeft ruim

1.100 leden en werkt samen met bewoners, Eneco en andere

partners. De verwachting is dat de turbines in 2029 in gebruik worden genomen. Lokale windenergie kan ook helpen bij netcongestie. Door opwekking en verbruik beter op elkaar af te stemmen, ontstaat meer ruimte op het elektriciteitsnet. Dat biedt kansen voor ondernemers op Lage Weide. ■

“Meer ruimte op het elektriciteitsnet

Wil je meedenken over windenergie op Lage Weide? Neem dan contact op met Roeland Tameling:
roelandtameling@lageweide.nl
of 06-17453490.

Gratis ophaalronde voor elektronica, batterijen en pallets

Lage Weide maakt circulair ondernemen steeds makkelijker. Prometaal haalt iedere laatste maandag van de maand gratis oude elektrische apparaten, lampen, batterijen en pallets op. Veel materialen verdwijnen nu nog in de reguliere afvalverwerking, terwijl hergebruik of recycling vaak mogelijk is. Het initiatief is opgezet door Parkmanagement Lage Weide samen met Stichting OPEN.

‘Het gaat bij elektronisch afval om alles waar een stekker aan zit. Of waar een batterij in zat, of nog zit als je deze er niet zelf makkelijk uit kunt halen,’ zegt Gabriël van Seumeren, directeur van Prometaal. ‘Wij zijn een officieel Wecycle-inleverpunt. Je kunt erop vertrouwen

dat we alle ingeleverde producten veilig verwerken en recycleren tot nieuwe grondstoffen.’ De inzameling wordt steeds verder uit-

“Wij zijn een officieel inleverpunt

gebreed. Vanaf juni 2026 kunnen bedrijven ook pallets meegeven. Daarnaast onderzoekt Parkmanagement welke andere materiaalstromen geschikt zijn voor gezamenlijke inzameling en hergebruik. Suggesties zijn welkom! ■



Via het formulier (scan de QR-code) kun je je aanmelden voor de maandelijkse ophaalronde. Heb je vragen?



Of heb je suggesties voor andere afvalstromen die zich lenen voor een circulaire aanpak? Neem dan contact op met Taco Jansonius via tacojansonius@lageweide.nl.

KommaGo: ‘Een steentje bijdragen aan een duurzame wereld’

‘Elk kwartaal haalt Prometaal oude apparatuur bij ons op. We zochten een goede oplossing voor gebruikte elektronica die wij of onze klanten niet meer nodig hebben. In februari stonden Prometaal en Stichting OPEN bij ons aan de balie en vertelden over hun initiatief. Ze kwamen precies op het juiste moment.

Via Prometaal wordt de apparatuur op een verantwoorde manier gerecycled. Dat geeft vertrouwen. Voor onderdelen als harde schijven en geheugenkaarten kiezen we vanwege de veiligheid een andere route, maar netwerkapparatuur en bekabeling kunnen we met een gerust hart meegeven. Soms is apparatuur nog bruikbaar. Computerschermen bijvoorbeeld. Dan kijken we samen met onze klant of een tweede leven mogelijk is. Op deze manier dragen we ons steentje bij aan een duurzame wereld. Dat schreeuwen we niet van de daken, we doen het gewoon.’

Art Molendijk - Manager Supply Chain & IT bij KommaGo, zakelijke leverancier in IT-oplossingen

Nieuwe asfaltcentrale ACLW Utrecht: schoner, stiller en efficiënter

Asfaltcentrale ACLW in Utrecht is een gezamenlijk initiatief van de Theo Pouw Groep en AsfaltNu (een samenwerking van BAM en Heijmans). De bouw is in 2025 gestart en de start van de asfaltproductie staat gepland voor dit najaar. Alexander Pouw, directeur van de Theo Pouw Groep: ‘Verduurzaming van de asfaltketen is, naar onze overtuiging, alleen mogelijk door de keten met elkaar te verbinden. Wij hebben jarenlange

expertise met hergebruik van grondstoffen. AsfaltNu heeft kennis en ervaring met asfaltproductie. Door die krachten te bundelen, kunnen we een belangrijke stap zetten in het verder verduurzamen van de Nederlandse infrastructuur.’

De asfaltcentrale zet maximaal in op hoogwaardig hergebruik. Daardoor krijgen bestaande materialen een nieuw leven en wordt de behoefte

aan nieuwe grondstoffen verminderd. Diederik Oosting, directeur AsfaltNu: ‘Daarnaast produceren we asfalt op lagere temperaturen en gaan we slim om met energie en warmte. Daarmee verlagen we het energieverbruik en de CO₂-uitstoot. Samen met hoogwaardig hergebruik dragen deze maatregelen bij aan een lagere impact op mens en milieu, terwijl de kwaliteit en betrouwbaarheid van het asfalt behouden blijven.’ ■



Meer weten over ACLW? Neem contact op met Maud van Rossum, communicatieadviseur AsfaltNu: 06 513 14 415.



Van grijs naar groen

Extreem weer komt steeds vaker voor in Nederland. Ook op Lage Weide merken we de gevolgen: wateroverlast en oververhitte werk- en buitenruimten met kans op hittestress. De grillen van het klimaat brengen risico's met zich mee voor gebouwen en percelen, processen en mensen.

“Groen moet je doen

Stel je eens voor: Een bedrijventerrein waar je ook buiten kunt lunchen of kunt wandelen tussen het groen. Waar plaats is voor bermen vol bloemen, hagen, picknickbankjes en fruitbomen. Waar parkeerplaatsen niet overstromen na een hoosbui. Waar gevelgroen de temperatuur omlaag brengt en de omgeving vriendelijk oogt. En waar bedrijven elkaar

inspireren met slimme, groene oplossingen. Kortom: een Lage Weide waar het prettig is voor jou als ondernemer en voor je werknemers. Dát is het Lage Weide waar we naartoe werken. En dat kan sneller dan je denkt. Kom daarom nu in actie!

Wat groen jou brengt:

- Aantrekken en behouden van je personeel. Je werkt aan een positief, groen imago en krijgt er gezondere én productievere collega's voor terug.
- Minder wateroverlast en hittestress. Geen ondergelopen loading docks of productiehallen. Geen uitvallende apparatuur of collega's die ziek naar huis gaan door oververhitting.
- Je helpt de natuur een handje. Lage Weide kan meer groen in plaats van grijs gebruiken. En dat draagt bij aan een goed functionerend bedrijventerrein. Wist je dat we op deze manier ook ongedierte kunnen bestrijden?

Groen moet je doen. Kom nu in actie! Een geveltuin, een groene lunchplek, halfverharding voor je parkeerplaatsen of groene gevels of daken: wat je plan ook is, ILW helpt. Praktisch, bijvoorbeeld met hulp van gerenommeerde hoveniers uit de regio. Maar ook financieel. ■

Kijk voor inspiratie op www.lageweide.nl/groen of neem contact op met Richard Hartkamp: 06-22808973 of richardhartkamp@lageweide.nl

Eén kilometer gratis hagen

Dit najaar bieden we in totaal 1 kilometer aan gratis haag aan. Je kunt uit een paar opties kiezen. Onze groenaannemer adviseert je daarbij en legt de haag aan – als jij voor een geschikte plantplek zorgt. De uitvoering is gepland voor eind november. Deze actie wordt mogelijk gemaakt door subsidie van de Provincie Utrecht, Werklandschappen van de Toekomst en het Europese LIFE-IP voorbeeldproject: Klimaatbestendig bedrijventerrein Lage Weide.

Meld je aan voor 15 oktober via lageweide.nl/hagen



PROVINCIE  UTRECHT

Werklandschappen
van de Toekomst



Medegefinancierd door
de Europese Unie

Cybermonitor Lage Weide: kosteloze digitale beveiliging

Een muisklik op een verkeerde link, een verouderd wachtwoord of een onbeveiligde laptop. Het kan genoeg zijn om je bedrijf stil te leggen. De Cybermonitor Lage Weide scant 24/7 je systemen en medewerkers. Hiermee verbeter je eenvoudig de digitale veiligheid van je bedrijf. De tool is gratis, dankzij steun van het Ondernemersfonds Utrecht.

Daarom doe je mee aan de Cybermonitor:

- Je verkleint de kans op cyberaanvallen, datalekken en bedrijfsstilstand.
- Je voorkomt schade aan je bedrijfsvoering en reputatie.
- Je maakt je medewerkers cyberbewust dankzij praktische trainingen. Je kunt ook een eigen e-learning overbodig maken of een
- bestaande training aanpassen aan je eigen organisatie of branche.
- Je bent beter voorbereid op vragen van klanten, verzekeraars en ketenpartners.
- Je voldoet aan de nieuwe Europese NIS2-richtlijn, die organisaties in vitale sectoren verplicht om hun cybersecurity goed te regelen. ■



Meld je aan voor de Cybermonitor via onze partner Lupasafe en start direct via je eigen persoonlijke portal.



Spyke Box: slimme camerabeveiliging

Een camerasysteem met slimme software: dat is de Spyke Box. Dit systeem beschermt je bedrijf buiten werktijd. Het geheim is een kastje tussen jouw bestaande camera's en een bemande videotoezichtcentrale. In 2027 willen we dit systeem uitrollen over Lage Weide. Doe je mee?

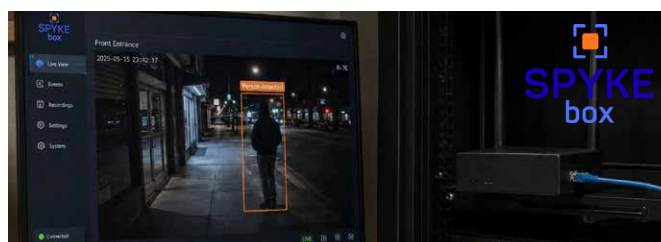
Zo werkt het systeem

Registreert de camera buiten werktijd een verdachte situatie bij jouw bedrijfspand? De slimme software van Spyke Box doet een melding bij de centrale. Beveiligingsmedewerkers kijken mee en kunnen als dat nodig is snel actie ondernemen.

Eerst een pilot

Met een pilot onderzoeken we hoe de Spyke Box ondernemers op Lage Weide het beste ondersteunt. Bij drie bedrijven testen we nu hoe het werkt. Op basis van de ervaringen willen we het systeem in 2027 aanbieden aan alle ondernemers op Lage Weide.

Wil je als een van de eersten kennismaken met deze nieuwe vorm van beveiliging? Kom dan naar het Lage Weide Veilig Ondernemen Event op 9 februari 2027. En kijk voor meer informatie op www.spyke.nl. ■



“Een schoon, heel en veilig bedrijventerrein

KVO zorgt voor veilig vestigingsklimaat

Schade en overlast kan je bedrijfsvoering flink in de weg zitten. Daarom heeft bedrijventerrein Lage Weide het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO). Zo zorgen we voor een schoon, heel en veilig vestigingsklimaat op ons bedrijventerrein.

Op Lage Weide kiezen we voor een wijkgerichte veiligheidsaanpak, vooral vanwege de diversiteit aan sectoren op ons bedrijventerrein. Zo letten we in het havengebied op andere dingen dan bij logistieke bedrijven en de kantoren. Dankzij deze aanpak zijn we voor de vijfde keer gecertificeerd voor het KVO-certificaat. ■

Wil jij meewerken aan de veiligheid van Lage Weide en direct op de hoogte blijven? Meld je aan voor de KVO WhatsApp-groep. Of neem contact op met Roeland Tameling via 06 17 45 34 90 of roelandtameling@lageweide.nl.



Een goede nachtrust dankzij surveillance en alarmopvolging

Op Lage Weide voert beveiligingsbedrijf BBN collectieve surveillance uit, bekostigd vanuit het Ondernemersfonds Utrecht. Rowen Versteeg, directeur BBN Beveiliging: ‘Tijdens de KVO-overleggen bepalen we samen met onze veiligheidspartners waar extra toezicht nodig is.’ Daarnaast biedt BBN professionele alarmopvolging. Dat doet het bedrijf al meer dan 39 jaar, 24/7. Rowen: ‘Elk pand is anders. Daarom brengen we vooraf samen met de ondernemer het gebouw en de belangrijkste aandachtspunten in kaart. Zo hebben onze beveiligers bij een alarmmelding meteen de juiste informatie. Daardoor kunnen zij snel, veilig en volgens de afspraken met de ondernemer handelen.’ Voor de alarmopvolging maakt BBN gebruik van slimme software die alarmmeldingen automatisch doorstuurt naar de dichtstbijzijnde beschikbare beveiligers, die daarna direct in actie komt. ■

Exclusief voor leden van ILW is het jaarabonnement voor alarmopvolging gratis. Daarnaast geldt een gereduceerd opvolgingstarief. Heb je interesse, neem dan contact op met Rowen Versteeg via rowen@bbnbeveiliging.nl of 06 - 43 23 89 18.

Herken ondermijning

Ondermijning is een vorm van criminaliteit waarbij criminelen misbruik maken van legale bedrijven, panden en voorzieningen. Dat gebeurt ook op bedrijventerreinen.

Herken daarom de signalen! Activiteiten op vreemde tijden en afgeplakte ramen kunnen zo'n signaal zijn. Of voertuigen die kort stoppen bij een pand en snel weer vertrekken. ■

Zo meld je verdachte situaties

- Bel bij een heterdaad 112. Geen spoed? Mail dan info@lageweide.nl
- Doe een melding bij de gemeente via www.utrecht.nl/melding
- Download de Zo Gemeld app via de appstore op je telefoon
- Of doe een anonieme melding: <https://www.meldmisdaadanoniem.nl/anoniem-melden> ■

Meer info over ondermijning lees je op onze website:



Wij staan voor jou klaar

Wij zorgen voor een goed ondernemersklimaat op bedrijventerrein Lage Weide door de duurzame kwaliteit van het gebied te verbeteren, samenwerking te stimuleren en ondernemers te ondersteunen.

Ons ABCD'tje:

- Arbeidsmarkt
- Community
- Bereikbaarheid
- Duurzaamheid

Kortom: wij helpen ondernemers op Lage Weide verder.



Roeland Tameling

Directeur

06 17 45 34 90

roelandtameling@lageweide.nl



Taco Jansonius

Projectmanager Bereikbaarheid & Circulariteit

06 46 05 19 61

tacojansonius@lageweide.nl



Hoda Hamdaoui

Projectmanager Arbeidsmarkt

06 11 70 79 61

hodahamdaoui@lageweide.nl



Richard Hartkamp

Community- & Communicatiemanager

06 22 80 89 73

richardhartkamp@lageweide.nl



Démi Niessen

Event- en communicatiemedewerker

06 25 45 10 35

demiessen@lageweide.nl

Word lid!

Heb jij een onderneming op bedrijventerrein Lage Weide, of beheer je er een pand?

Word dan lid van Industrievereniging Lage Weide (ILW).

Sluit je bij ons aan!

De contributie is slechts € 300,- per jaar exclusief btw.

Meld je aan via de QR code rechts of lageweide.nl/lidmaatschap

De voordelen voor jou:

- Je staat niet alleen: Lage Weide komt op voor de collectieve belangen van alle bedrijven op ons bedrijventerrein.
- Je vergroot je netwerk en versterkt hierdoor je business: je maakt kennis met collega-ondernemers.
- Je bent op de hoogte: je krijgt actuele informatie over Lage Weide.
- Je profiteert van collectieve initiatieven als verduurzaming van bedrijfspanden.
- Je hebt invloed op het beleid.

Colofon

Tekst en beeld en redactie

- ILW Parkmanagement Lage Weide
- de schone schrijfster - Utrecht

Vormgeving en druk

- MGO-studio - Maarssen
- Drukker LibertasPascal

