

Werkstichting Lage Weide

Niels Bohrweg 121

3542 CA Utrecht

Rapport inzake de jaarrekening 2025

Inhoudsopgave

Pagina

Accountantsrapport

Samenstellingsverklaring van de accountant	1
Algemeen	2
Resultaten	3

Bestuursverslag	5
------------------------	----------

Jaarrekening

Balans per 31 december 2025	35
Staat van baten en lasten over 2025	37
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	38
Toelichting op de balans	39
Toelichting op de staat van baten en lasten	42

Werkstichting Lage Weide
Niels Bohrweg 121
3542 CA Utrecht

Leersum, 28 april 2026
Behandeld door: N.A. Imminkhuizen

Geacht heer Tameling,

Samenstellingsverklaring van de accountant

Aangezien onze samenstellingswerkzaamheden met betrekking tot de jaarrekening nog niet zijn voltooid en er derhalve geen controleverklaring is verstrekt, terwijl tevens geen accountantscontrole is uitgevoerd, vermelden wij op grond van de geldende Verordening gedrags- en beroepsregels accountants dat op deze concept-jaarrekening geen accountantscontrole is toegepast. Deze concept-jaarrekening wordt beschikbaar gesteld voor een beperkte verspreidingskring. Deze verspreidingskring omvat u, als directie van de onderneming. Verdere verspreiding, buiten de verspreidingskring, is zonder onze toestemming niet toegestaan.

Algemeen

Oprichting stichting / statuten

De stichting is opgericht bij notariële akte d.d. 2 augustus 2018 en is statutair gevestigd in de gemeente Utrecht. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 72275405.

De statuten van de stichting zijn sedert de oprichting een tweetal keren gewijzigd en wel op 20 december 2019 en op 26 april 2022.

Activiteiten

Het statutaire doel van de stichting is het behartigen van de belangen van de op het industrieterrein Lage Weide gevestigde bedrijven en ondernemers; het ondersteunen van de op het industrieterrein Lage Weide gevestigde bedrijven en ondernemers; het verbeteren, bevorderen, ondersteunen en faciliteren van het ondernemersklimaat op het industrieterrein Lage Weide. Zulks in nauw overleg met Industrie-Vereniging Lage Weide.

Bestuur en raad van commissarissen

Het bestuur van de stichting werd in het boekjaar gevoerd door de heer R.A. Tamelung.

De raad van commissarissen bestond in het boekjaar uit de volgende personen:

- de heer M.P. van Riessen;
- mevrouw M. Rookmaker;
- de heer M.J. van Dijk

Resultaten

Bespreking van de resultaten

	Uitkomst 2025	Begroting 2025	Uitkomst 2024
	€	€	€
Baten	439.150	556.000	566.783
Personeelskosten	324.486	303.650	274.245
Huisvestingskosten	14.988	-	14.751
Verkoopkosten	649	-	619
Kantoorkosten	21.478	40.250	22.100
Algemene kosten	16.823	4.200	23.773
Kosten projecten	175.971	306.450	200.069
Som der bedrijfslasten	554.395	654.550	535.557
Netto resultaat	-115.245	-98.550	31.226

Wij vertrouwen erop u van dienst te zijn geweest en zijn tot nadere toelichting gaarne bereid.

Hoogachtend,
NonProfit Support

drs. A.H.J. Kraaij
Registeraccountant

Bestuursverslag 2025 (beknopt)

De werkstichting Lage Weide (beter bekend als ILW Parkmanagement Lage Weide) heeft zich ook in 2025 ingezet voor een aantrekkelijk, duurzaam en veilig ondernemersklimaat op Lage Weide. We werken aan een schoon, heel en veilig terrein, zijn spreekbuis van ondernemers richting overheid en organiseren ontmoetingen voor werkgevers. Met projecten op het gebied van arbeidsmarkt, bereikbaarheid, community, duurzaamheid en veiligheid dragen we bij aan gezond stedelijk leven in Utrecht.

De uitvoering van onze taken volgt uit het jaarlijks geactualiseerde meerjarenplan Lage Weide en het daaruit afgeleide jaarplan 2025, goedgekeurd door het Besluitvormend Overleg Lage Weide. Vanuit het Ondernemersfonds Utrecht ontvingen we opnieuw de financiering voor parkmanagementactiviteiten.

Hoogtepunten van 2025

De Raad van Commissarissen noemde tijdens de gezamenlijke terugblik op het afgelopen jaar drie mijlpalen die de meerwaarde van PMLW zichtbaar maakten:

- **Energiehubs in ontwikkeling:** samen met o.a. EMCU, Stamhuis Energy, DHL en Theo Pouw werkten we aan de doorontwikkeling van een collectieve energiegemeenschap Lage Weide. Met de MOOI-vooraanmelding *HARMONIE* (Holistische Aanpak Multi-Commodity Energy Hubs) is hiervoor € 6,5 mln aan onderzoeksbudget in de maak, waarvan € 1 mln specifiek voor Lage Weide.
- **Politieke partij ILW i.o.:** met een creatieve lobbycampagne hebben we politieke aandacht gevraagd en gekregen voor de fietsveiligheid op Lage Weide. Met de eerste toezeggingen van de gemeenteraad voor bijbehorende investeringen in betere infrastructuur.
- **Werklandschappen van de Toekomst:** als nationaal *Living Lab* werken we mee aan innovaties voor duurzame, gezonde en beweegvriendelijke bedrijventerreinen.

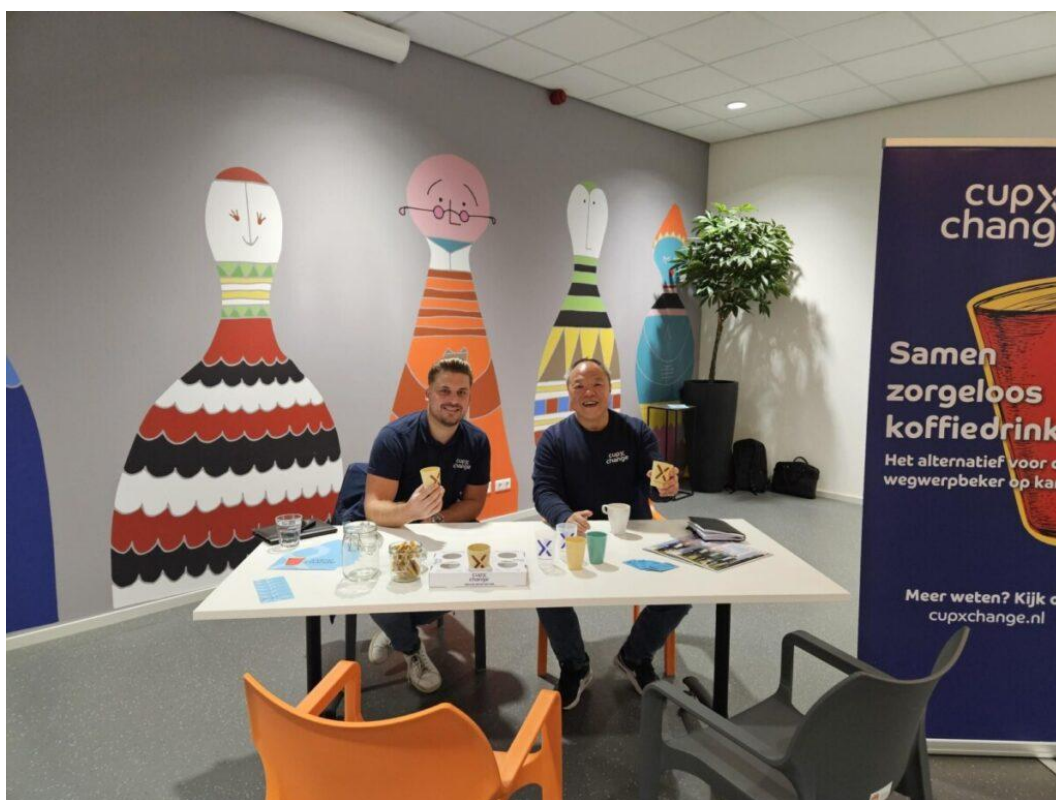
Daarnaast verstevigden we onze governance en risicosturing met o.a. een nieuwe risk-managementaanpak en een duidelijker rolverdeling tussen bestuur, RvC en team.



1. Arbeidsmarkt

Doel: een betere match tussen vraag en aanbod.

- In 2025 organiseerden we opnieuw vijf P&O-bijeenkomsten met actuele thema's als "AI op de werkvloer" en "Werken met arbeidsmigranten". Het netwerk groeide naar ruim 40 leden.
- We herhaalden de banenmarkt met statushouders op Valentijnsdag (16 bedrijven, 40 kandidaten) en organiseerden samen met JINC twee opleidings-events voor ruim 200 leerlingen.
- De vacaturesite LageWeideWerkt.nl kreeg meer verkeer dankzij de modules *Open Deur*, *Engelstalige vacatures* en *Baanbrekers*.
- De challenge Fitste Bedrijf van Lage Weide trok 18 teams en is vanaf 2026 een vast onderdeel van onze arbeidsmarkt-community.



Meer weten? Lees deze online artikelen:

- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-jinc-netwerkwijzer-op-lage-weide/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/baas-van-morgen-neemt-beslissingen-voor-een-aantrekkelijker-lage-weide/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-verliefd-op-lage-weide-speeddate-tussen-werkgevers-en-asielzoekers/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-ilw-po-netwerkbijeenkomst-inclusie/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-po-netwerkbijeenkomst-jobcarving-de-toekomst-van-talentbenutting-van-cv-naar-skills/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-po-diner-6-maart-generatie-z-op-de-werkvloer/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-po-netwerkbijeenkomst-8-april-digitaal-en-taalvaardig-op-de-werkvloer/>

- <https://lageweide.nl/nieuws/po-lunch-op-30-oktober-workshop-voor-werkgevers-inleners-van-poolse-arbeidsmigranten/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/po-netwerkbijeenkomst-op-18-november-actualiteiten-arbeidsrecht-de-zieke-werknemer/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/op-zoek-naar-medewerkers-doe-mee-aan-de-bedrijfsexcursie-op-20-november/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/uitwisseling-van-personeel-op-lage-weide-collegiale-talentuitwisseling-als-oplossing/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/samenwerkingmetjinc/>
- <https://lageweide.nl/arbeidsmarkt/digitaallessen-voor-medewerkers-van-bedrijven-op-lage-weide/>



2. Bereikbaarheid

Doel: Lage Weide snel en veilig bereikbaar.

- Het deelfietsensysteem met Dott, ondersteund door de provincie Utrecht, is sinds de invoering van een eigen bijdrage per rit niet meer zo populair als in 2023 en 2024, maar resulteerde nog altijd in een kleine 3000 ritten in 2025.
- De traileraanpak Savannahweg en omgeving is geëvalueerd en gecontinueerd; er is minder langdurige overlast.
- Via de A2-Alliantie en Goedopweg ondersteunden we 80 werkgevers met mobiliteitsscans en maatwerkadviezen, goed voor duizenden duurzame ritten per dag.
- We bleven druk met de lobby voor betere fietsverbindingen, en zijn met het Ministerie van EZ in gesprek over samenwerking rijk-regio inzake de financiering voor een fietsbrug ter vervanging van de Demkabrug.



Meer weten? Lees deze online artikelen:

- <https://lageweide.nl/bereikbaarheid/fietsen-langs-bekende-panden-en-verborgen-parels-audiotour-van-hoeve-naar-haven/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/ontwerp-herinrichting-niels-bohrweg-gereed/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/reactie-lage-weide-op-uitbreiding-nulemissiezone-vrachtvervoer-naar-hele-stad/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/verslag-fietsburgemeester-over-fiets-naar-je-werk-week-serieuze-boodschap-en-blik-op-de-toekomst/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/fiets-naar-je-werk-week-van-12-t-m-16-mei/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/lage-weide-helps-fietsers-in-nood/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/lage-weide-biedt-ruimte-voor-beweging-in-2025/>

- <https://lageweide.nl/nieuws/lage-weide-deelt-exclusieve-demkabrug-t-shirts-uit-tijdens-fiets-naar-je-werk-dag/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/exclusieve-demkabrug-t-shirts-weer-beschikbaar/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/frisse-wind-en-frisse-blik-wandelend-overleggen/>



3. Community

Doel: meer ondernemers betrokken bij parkmanagement.

- We onderhielden contact met 65 bedrijven en ondersteunden er meer dan 50 met praktische vragen.
- Naast ons eigen magazine en 41 nieuwsbrieven groeide het online bereik: 1.317 LinkedIn-volgers (+ 9,8%), 1.100 nieuwsbriefabonnees (ong. gelijk).
- We organiseerden onder meer de ILW-nieuwjaarsborrel, het padeltoernooi, de fiets/wandel/buitwenwerk-weeken, en ILW-diners met Arend Jan Boekestein en Martin Boisen.

Het Lage Weide Onderzoek passen we aan in frequentie, naar eens per twee jaar. Dit ivm onderzoeken die ook vanuit KVO en Werklandschappen worden verricht.



Meer weten? Lees deze online artikelen:

- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-ilw-nieuwjaarsborrel-een-overweldigende-ervaring/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/ilw-padel-toernooi-bij-hal22-op-13-maart/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-ilw-diner-geopolitiek/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-ilw-zomerbarbecue-op-zonne-energie-bij-dus/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/ilw-zomerbarbecue-op-10-juli-bij-dus-de-utrechtse-stadsvrijheid/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/lage-weide-spellenbox-gratis-te-reserveren-van-mega-mikado-tot-jeu-de-boules/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/a-healthy-lunch-lachen-en-alleen-maar-winnaars/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/lage-weide-magazine-2025-in-de-brievenbus/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/ondernemers-richten-politieke-partij-ilw-op-lage-weide-wil-gehoord-worden-in-het-stadhuis/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-alv-en-besluitvormend-overleg-lage-weide-bij-wgrow/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/terugblik-alv-en-besluitvormend-overleg-bij-serenco/>

- <https://lageweide.nl/nieuws/lets-build/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/werkbezoek-wethouder-maatoug-aan-lage-weide/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/5-februari-in-gesprek-met-politici-over-dilemmas-omgevingsvisie-lage-weide/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/webinars-op-4-en-6-februari-alles-wat-je-moet-weten-over-het-fitste-bedrijf-van-lage-weide/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/linkedin-masterclass-op-17-februari-voor-ilw-leden/>
- <https://lageweide.nl/arbeidsmarkt/vervolg-beweegvriendelijk-werklandschap-lage-weide-op-21-januari/>



4. Duurzaamheid

Doel: bijdragen aan gezond stedelijk leven in Utrecht.

- Het jaar stond in het teken van energie-innovaties en klimaatadaptatie. We tekenden een formele samenwerkingsovereenkomst met EMCU, startten het ZES-project voor elektrisch goederenvervoer en hielpen ondernemers via de Bedrijventerreinaanpak aan zonnepanelen en laadpalen (ESG Collectief, mede gesteund door Rabobank).
- Daarnaast werkten we aan een [nieuwe webpagina](#) voor klimaatadaptatie met LIFE-IP en aan de pilot 'Beweegvriendelijk Werklandschap' binnen Werklandschappen van de Toekomst.



Meer weten? Lees deze online artikelen:

- <https://lageweide.nl/nieuws/stakeholderbijeenkomst-e-hub-lage-weide-emcu-op-14-oktober/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/een-energiescan-voor-jouw-bedrijf-door-energiepartners/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/is-jouw-bedrijfsbatterij-weer-opgeladen/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/power-to-x-op-lage-weide-kansrijke-energiestrategie-tegen-netcongestie/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/studentenonderzoek-toont-aan-samenwerken-in-een-energiehub-levert-logistieke-bedrijven-lage-weide-voordelen-op/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/wk-olivijnstampen-lage-weide-met-bijen-erbij/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/duurzame-kansen-pakken-op-lage-weide-wij-helpen-je-op-weg/>
- <https://lageweide.nl/arbeidsmarkt/voetpad-kernweg-weer-voor-voetgangers/>



5. Veiligheid

Doel: een schoon, heel en veilig Lage Weide.

- Met de partners van KVO-B werd de wijkgerichte aanpak geïntroduceerd.
- We pakten auto-inbraken en dumpingen aan met Politie en Gemeente en zorgden voor extra surveillance in U-Safe-verband.
- De hercertificering KVO-B is in voorbereiding voor 2026.
- In de zomer introduceerden we de Cybermonitor Lage Weide, uitgevoerd door Lupasafe, waarmee bedrijven hun digitale weerbaarheid kunnen meten.



Meer weten? Lees deze online artikelen:

- <https://lageweide.nl/nieuws/lancering-cybermonitor-kosteloos-gebruik-voor-it-partners/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/weten-hoe-veilig-jouw-bedrijf-is-meld-je-voor-18-april-aan-voor-een-gratis-cybercheck/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/even-lachen-naar-de-camera-terugblik-werkbezoek-collectieve-camerabewaking/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/inloopmoment-coffeeshop-elektronweg-op-13-mei/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/enquete-om-het-keurmerk-veilig-ondernemen-kvo-te-behouden/>
- <https://lageweide.nl/nieuws/lage-weide-op-weg-naar-hercertificering-keurmerk-veilig-ondernemen/>



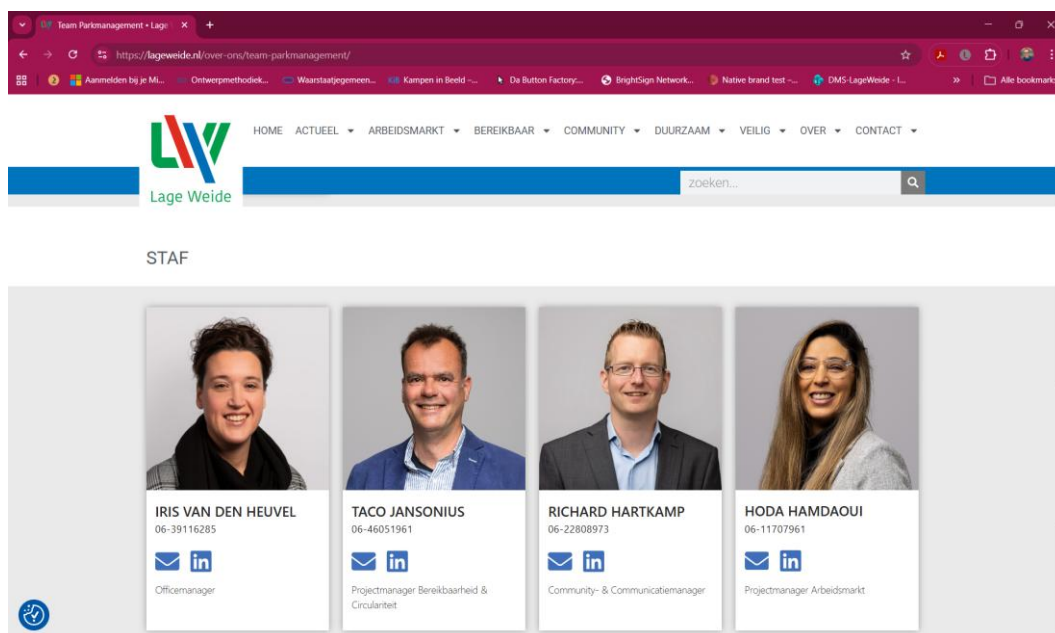
6. Organisatie en governance

Het team bestond in 2025 uit:

- Roeland Tameling – Directeur-bestuurder (0,7 fte)
- Hoda Hamdaoui – Arbeidsmarkt (0,5 fte)
- Taco Jansonius – Bereikbaarheid & Circulariteit (0,7 fte)
- Richard Hartkamp – Community & Duurzaamheid (0,9 fte)
- Iris van den Heuvel – Officemanager (0,4 fte)

De risk-managementaanpak werd herzien met een nieuw risicoregister, jaarlijkse risicodialoog en duidelijke toezichtslijnen ('three lines of defense').

De financiële positie bleef gezond met een positief jaarresultaat en een bestemmingsreserve voor continuïteit.



Vooruitblik 2026

In 2026 zetten we in op professionalisering van bestuur en RvC, versterking van de energietransitie en uitrol van nieuwe collectieve voorzieningen. De Omgevingsvisie Lage Weide zal worden vastgesteld, inclusief een uitvoeringsprogramma dat ook richting geeft aan de activiteiten van onze werkstichting.

De Green Deal Lage Weide loopt door tot eind 2026 en wordt mogelijk verlengd. We richten ons op meetbare impact en transparante rapportage, zodat Lage Weide haar positie als duurzaam en toekomstbestendig bedrijventerrein verder uitbouwt.

Utrecht, april 2025

Roeland Tameling
Directeur-bestuurder werkstichting Lage Weide

Verslag van de Raad van Commissarissen

Als Raad van Commissarissen (RvC) hebben wij de taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in Werkstichting Lage Weide en de daaraan verbonden organisatie (PMLW). Wij staan de directeur-bestuurder met raad en daad ter zijde. Bij de vervulling van onze taak richten wij ons naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie.

Het jaar 2025 was een bestuurlijk gezien een relatief stabiel jaar. Roeland Tameling heeft als directeur-bestuurder uitvoering kunnen geven aan de versterking van het programma op Lage Weide dat in de voorgaande jaren, ondersteund door een Europese EFRO subsidie, was opgezet. Naast het uitvoeren van projecten op de thematische onderdelen Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid, Collectiviteit, Duurzaamheid en Veiligheid heeft hij zorggedragen voor het versterken van de eigen organisatie en de verbinding met de buitenwereld. In 2025 is de focus wel verschoven te gunste van Duurzaamheid, met name vanwege de urgentie van de energietransitie waarvoor PMLW met projecten en samenwerkingsinitiatieven op Lage Weide een stevige impuls geeft.

De RvC heeft in 2025 viermaal op locatie vergaderd in het bijzijn van de directeur-bestuurder: op 22 januari, 18 april, 20 juni, 29 augustus en 25 oktober 2025. Voorafgaand aan deze vergaderingen heeft de RvC steeds een voorbereidend overleg gevoerd buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Deze vergaderingen vonden allen plaats op Lage Weide. Daarnaast heeft de RvC tweemaal online overleg gevoerd in bijzijn van de directeur-bestuurder, op 25 september en 12 december 2025.

In 2025 nam de RvC de volgende besluiten:

- Akkoord met afronding opdracht aan ECUB
- RvC geeft geen formele goedkeuring voor budgetvoorstellen, want dit is ter goedkeuring door het BO
- Vaststelling financieel en inhoudelijk jaarverslag 2024
- Vaststelling kaderbrief 2026
- Voorstel BTA 2.0 akkoord
- Tijdelijke uitbreiding contract een van de medewerkers PMLW t.b.v. het ZES-project
- Goedkeuring Samenwerkingsovereenkomst EMCU
- Goedkeuring opdrachtverlening Lupasafe
- Instemming met financiële toetredingsregeling voor toetreders EMCU
- Goedkeuring opzet jaarplan 2026–2028 en begroting 2026
- Instemming met voorgestelde vervolgstappen richting structurele risicosturing
- Instemming met deelname PMLW aan MOOI Symphonie
- Mandaat aan directie om de samenwerkingsovereenkomst WvdT te tekenen
- Instemming met opdrachtverlening aan EnergiePartners voor vastgoedonderzoek
- Instemming met opdrachtverlening aan EnergiePartners voor energiescans
- Vaststelling rooster van aftreden RvC

- Goedkeuring voorstel aanvullende dekking en acties WK Olivijnstampen
- Goedkeuring offerte Haalbaarheidsonderzoek Energiegemeenschap

Met het bestuur van ILW is op 15 oktober 2025 een informele “benen op tafel” bijeenkomst geweest, waarin een herijking is gedaan van de samenwerking tussen bestuur ILW, PMLW en de RvC, mede door de sterk veranderde samenstelling van het bestuur ILW.

Conform de vigerende bestuursstructuur is tweemaal een gezamenlijke vergadering geweest met het bestuur ILW, waarin de algemene thema's van begroting en verslaglegging aan de orde zijn en die tevens dienen ter voorbereiding van de Algemene Ledenvergadering ILW. Tenslotte hebben leden van de RvC door het jaar heen verschillende bijeenkomsten van ILW bijgewoond, om zich op die wijze een beeld te vormen van de activiteiten die PMLW uitvoert en om op informele wijze in contact te treden met verschillende stakeholders.

In februari 2025 is onder externe begeleiding een uitgebreide zelfevaluatie uitgevoerd. Tevoren is een 360 graden feedback ronde door de externe gehouden, die gebruikt is tijdens de zelfevaluatie. Besproken zijn:

- Mate van compliance en mogelijke verbeteringen daarin
- Uitvoering van de vier basisrollen van toezichthouder
- Het besluitvormingsproces en acties om te de besluitvorming te verbeteren
- De informatievoorziening en verbeteringen daarin
- De relatie met de directeur-bestuurder
- De relatie met overige stakeholders, zoals bestuur ILW

Na de interne zelfevaluatie zijn de uitkomsten met de directeur-bestuurder besproken. De punten die als acties zijn gespecificeerd zijn in de loop van 2025 geadresseerd.

Voor hoofd- en andere nevenfuncties van de leden van de RvC verwijzen we naar bijlage 1 bij het bestuurlijk jaarverslag. Voor het Rooster van Aftreden van de Raad van Commissarissen verwijzen wij graag naar lageweide.nl/over-ons/raad-van-commissarissen/. De RvC is onafhankelijk en bezoldigd in overeenstemming met de maatschappelijke opdracht en beperkte grootte van de organisatie.

De RvC is de directeur-bestuurder en de organisatie van werkstichting Lage Weide erkentelijk voor de betrokkenheid, flexibiliteit en energie waarmee de nieuwe bestuurlijke afspraken en de collectieve projecten zijn uitgevoerd, met de resultaten zoals beschreven in dit verslag.

Utrecht, 2026

Marien van Riessen
Voorzitter RvC
Werkstichting Lage Weide

Maarten van Dijk
Lid RvC

Margreet Rookmaker
Lid RvC

Bijlage 1

Functies en nevenfuncties Raad van Commissarissen en bestuur, alsmede scholing/professionalisering relevant voor PMLW

Voorzitter RvC: Marien van Riessen:

- Directeur/eigenaar van IntegrationPeople
- Voorzitter van RvT SWV PO De Meierij (vanaf 1 februari 2025)

Lid RvC: Maarten van Dijk:

- Afdelingshoofd Bedrijfsvoering/ MT-lid + Controller Omgevingsdienst Midden-Holland
- Lid Raad van Toezicht Versa Welzijn (vanaf 1 februari 2025)

Scholing/professionalisering:

- Webinar Schijnzelfstandigheid / FAMO – Federatie van Algemene Middenmanagers bij de Overheid
- Introductie in kunstmatige intelligentie (AI) / Loopbaan na Politiek
- Verdiepende leergang voor de toezichthouder met de financiële portefeuille / NVTZ Academie (in december 2025 gestart; in januari 2026 afgerond)

Lid RvC: Margreet Rookmaker:

- Directeur/eigenaar Margarita Rookmaker Bestuur & Advies
- Lid Raad van Toezicht Meer Primair

Scholing/professionalisering:

- Nyenrode Commissarissen Community, vier actualiseringsbijeenkomsten
- Grant Thornton seminar- Optreden toezicht bij ongewenst gedrag
- Dag van de Commissaris, thema De Wendbare Leider; toezichthouden in een veranderende wereld
- VTOI lunchcolleges relevant voor PMLW: Het goede gesprek over digitale veiligheid, Toezien op Duurzaamheid

Directeur-bestuurder: Roeland Tameling

- Directeur/eigenaar City Result
- Vice-voorzitter Nederlandse Vereniging van Parkmanagers
- Lid kerngroep Parkmanagers CLOK
- Lid Raad van Toezicht Buddy to Buddy Leusden

Bijlage 2: projectresultaten

project Arbeidsmarkt	verschil %	behaald resultaat
5x per jaar: P&O Netwerkbijeenkomsten incl. matchtafels	0%	4 bijeenkomsten (incl diner), 2 na de zomer (incl. lunch). In totaal 30 bedrijven aanwezig.
Taallessen (vervolg pilot)	0%	12 deelnemers van verschillende bedrijven hebben informatie opgevraagd
Structurele taallessen	-50%	Alleen de voorbereidende fase gestart en de taallessen zelf doorgeschoven naar 2026.
Campagne parttimers (vervolg)	-50%	Vraag naar parttime werk op LW bleef beperkt, terwijl werkgevers moeite hadden met parttime indeling. Daarom hebben we de focus verlegd naar bevorderen inclusie binnen voltijdswerk.
2 bedrijfsbezoeken bij 4 bedrijven, in totaal 20 werkzoekenden	0%	we hebben gekozen voor speeddaten met asielzoekers. 20 asielzoekers hebben bij 4 bedrijven korte kennismakingen gehad en hieruit zijn 20 matches gekomen. In het najaar 2 bedrijven bezocht met 12 werkzoekenden.

Fitste bedrijf van Lage Weide	0%	16 bedrijven deden mee, met in totaal 24 teams en 173 deelnemers. samen legden we 40.175 km af middels 6886 verschillende activiteiten.
Dag van de Logistiek	-50%	
ILW P&O diner	0%	

meerjarenresultaat		
project	verschil %	behaald resultaat
P&O Netwerk	0%	
Werkgevers verbinden met externe relaties	0%	
Skillsaanpak & life long learning	-25%	taallessen, Ai workshop + opvolging
Arbeidsmarkt communicatie	0%	fitste bedrijf & lageweidewerkt.nl

project Bereikbaarheid	verschil %	behaald resultaat
Werkgeversaanpak A2 Alliantie i.s.m. Goedopweg	-25%	minder fietsers/OV-gebruikers dan gepland
Deelfietsencampagne continueren	0%	minder deelnemers/ritten dan gepland
Pilot Shuttlebus	-100%	geen
Structurele inzet shuttlebus	-100%	nog niet gestart
Herinrichting Niels Bohrweg	-50%	inspraak gerealiseerd
Realisatie overige fietsvriendelijker wegen	-100%	geen fysiek resultaat in 2025. Wel heeft gemeenteraad in totaal 800.000 euro toegezegd.
Venstertijden vrachtwagenparkeren	0%	GU continueert na pilot de venstertijden
Omgevingsvisie Lage Weide	0%	actieve bijdrage aan concept Omgevingsvisie. Veel van onze punten zijn in het ontwerp (ter inzage gelegd december 2025) terug te vinden.

meerjarenresultaat		
project	verschil %	behaald resultaat
Werkgevers-aanpak	-25%	minder spitsmijdingen dan gepland
Infrastructuur	-50%	geen investeringen in infrastructuur, wel dankzij lobby meer budget
Meewerken aan modal shift	0%	gestage groei containervervoer via TMA

Samenwerking logistieke
dienstverleners

-25%

onderzoek elektrificering
wagenpark i.r.t.
netcongestie opgestart

project Community	verschil %	behaald resultaat
accountmanagement	30%	65 gesprekken
Voortzetting Jong ILW	-75%	Kopgroep + bestuurslid vertrokken
40 ondernemers/ netwerkbijeenkomsten	0%	Door Beweegvriendelijk Werklandschap en Fitse bedrijf extra veel kleinere bijeenkomsten georganiseerd
Opstart beweegvriendelijke werklandschappen	0%	3 actieweken voltooid, evaluatie en bestendiging aanpak volgt
Versterking subnetwerken	0%	
Lage Weide magazine	0%	Magazine verspreid

meerjarenresultaat		
project	verschil %	behaald resultaat
Account management	30%	65 gesprekken, meer dan gepland

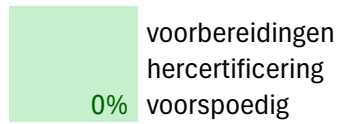
project Duurzaam	verschil %	behaald resultaat
Secretariaat & projectmanagement Green Deal Lage Weide	0%	vergaderingen en acties binnen deadlines georganiseerd
Green Deal update bij ILW	0%	Bijna 100 deelnemers bij ILW Nieuwjaarsreceptie Circular Leadership
E-hub update	0%	event met 30 stakeholders
Werklandschappen Toekomst	0%	transitieplan vastgesteld, nu nog formaliteiten en uitvoering
Palletpool	-75%	voorbereidingen voor 'integrale' inzamelingsaanpak in 2026
Samenwerking met ECUB e.a.	0%	samenwerking EMCU vertaald naar haalbaarheidsonderzoek
WK Olivijnstampen	-25%	Uitvoering in jan/feb 2026
Hagen voor Hekken	-100%	Subsidieaanvraag gedaan in april, maar subsidiepot alweer leeg
Beweegvriendelijke Werklandschappen	0%	
Green Deal focus Energietransitie	0%	div. project KPI's (aantallen deelnemers e.d.) behaald
Green Deal focus Duurzame mobiliteit	-75%	
Green Deal focus Klimaatadaptatie	-25%	div. projecten opgestart
Green Deal focus Circulaire Economie	-75%	div. projecten in voorbereiding, maar nog niet gestart

meerjarenresultaat		
project	verschil %	behaald resultaat
Energietransitie	20%	11 (!) deelprojecten van de 10 gerealiseerd
Duurzame mobiliteit	-50%	deelfietsenproject volop in uitvoering, gebruik blijft achter
Klimaatadaptatie	-25%	WK olivijn loopt, maar vertraagd. Hagen voor hekken dit jaar niet binnen. Andere projecten (maaibeeld, bosplantsoen, voorbereiding geveltuinen) opgestart
Circulaire economie	-100%	Lage Weide-bijeenkomst Circulair Utrecht+PMLW in voorbereiding, idem pallet-pool+
Green Deal regie	0%	6 partners, 20 betrokken ondernemers, budget verdubbeld

project Veilig	verschil %	behaald resultaat
KVO-rapportages	0%	wekelijkse rapportages conform afspraak
Openbare ruimte schoon	0%	geslaagd event 3 november jl.
campagne		
Missing Link' tegen ondermijning	0%	betere samenwerking tussen direct betrokken partners
Klantonderzoek KVO-cert.	0%	150 responses
Overige KVO-cert.cijfers	0%	brandweer, politie, gemeentecijfers ontvangen
Audit en PvA KVO-cert.	0%	PvA gepresenteerd bij audit, met goed gevolg
Certificaat behaald	0%	certificaat behaald
Veilig Ondernemen Event	0%	12 deelnemers werkbezoek
KVO-breed overleg	-50%	overleg met 8 partners + bilaterale overleggen
KVO-klein overleg	0%	compact werkoverleg gevoerd, acties benoemd
Cybercrime acties	-25%	campagne gestart, deelnemersaantallen laag
Brandweer / VRU acties	0%	contact met 4 bedrijven

meerjarenresultaat		
project	verschil %	behaald resultaat
Camera bewaking	0%	inzet conform overeenkomst met U-Safe
Surveillance	0%	inzet conform overeenkomst met U-Safe

KVO-samen werking



Bijlage 3: duurzaamheidsverslaglegging

Zoals in het vorige jaarverslag aangekondigd, presenteren we dit jaar voor het eerst een SDG-rapportage op basis van de door ons in 2025 uitgevoerde activiteiten. Hierbij is elke activiteit aan relevante SDG's (met targets waar zinvol) gekoppeld, geven we voorbeelden uit de praktijk, en sluiten we af met pragmatische KPI's + verbeteruggesties die we in 2026 op willen pakken.

Arbeidsmarkt → SDG 4, 8, 10

Kernbijdrage

- **SDG 4.4 (vaardigheden):** netwerk- en loopbaanvaardigheden bij jongeren en (potentiële) werknemers worden versterkt (JINC Netwerkwijzer; digitale en taalvaardigheid). Voorbeeld: 28 derdejaarsleerlingen trainden hun netwerkvaardigheden met 8 trainers en 15 professionals; waardering 8,3 door leerlingen en 8,0 door professionals.
- **SDG 8.5 / 8.6 (inclusieve arbeidsmarkt & jeugdwerk):** werkgeversactivering rond skills i.p.v. alleen cv's (jobcarving), generaties op de werkvloer, bedrijfsbezoeken/excursies.
- **SDG 10.2 (inclusie):** aandacht voor doelgroepen met taal/digitale achterstand en jongeren met minder netwerk.

Voorbeelden / bewijs

- **JINC Netwerkwijzer:** praktische netwerkervaring voor jongeren; zelfvertrouwen en oriëntatie op werk verbetert.
- **P&O-netwerken (jobcarving / Gen Z / taal & digitaal):** werkgevers delen oplossingen voor skills-matching en inclusieve instroom/doorstroom.

KPI's (haalbaar, direct meetbaar)

- 300 deelnemers aan talentactiviteiten (leerlingen/werkzoekenden/HR-professionals) + 8% waardering
- 10 werkgevers die jobcarving/skills-based hiring toepassen (commitment via P&O-netwerk).
- 25 deelnemers aan taal-/digitale vaardigheidstrajecten en 50% met aantoonbare progressie (toets/assessment).

Gat/volgende stap

- Van "inspireren & delen" naar plaatsingen en opstroom bij bedrijven (SDG 8). Borg via follow-up met HR-leads per event (3-maanden check).

Bereikbaarheid → SDG 11, 3, 13

Kernbijdrage

- **SDG 11.2 (duurzame mobiliteit):** fiets- en loopinitiatieven (audiotour, fiets-naar-je-werk-week, deelfietsenproject), verkeerveilige infra (Niels Bohrweg en Rutherfordweg).
- **SDG 3.6 (verkeersveiligheid):** stimuleren van fietsveilig gedrag en betere infrastructuur.
- **SDG 13 (klimaatactie):** modal shift naar fiets en actieve mobiliteit verlaagt uitstoot woon-werk/logistieke verplaatsingen. (weekacties normaliseren fietsen.)

Voorbeelden / bewijs

- **Audiotour “Van Hoeve naar Haven”** activeert fietsgebruik en verbinding met terrein.
- **Fietsburgemeester-verslag & weekactie:** zichtbaarheid en gedragsprikkel richting fietsen.
- **Herinrichting Niels Bohrweg (ontwerp gereed):** stap naar veiliger en vlotter verkeer.

KPI's

- Aantal (tijdelijke) infrastructuur-verbeteringen voltooid of ingepland: Niels Bohrweg (ingepland) en Rutherfordweg (in studie).
- Extra overheidsbudget voor infrastructuur-verbeteringen: €300.000 (onderzoek alternatief Demkabrug>voorjaarsnota 2025) + €500.000 (Programmabegroting gemeente Utrecht 2026)

Gat/volgende stap

- Structurele bike-to-work baseline (nulmeting + herhaling) i.s.m. bedrijven en Goedopweg.
- Als onderdeel daarvan: deelnemers aan fietsacties / # ritten tijdens actieweek; % dat daarna vaker fietst (self-report 4–8 wkn na event).
- Geschatte CO₂-reductie door modal shift (methodiek: km-vervanging auto→fiets x emissiefactor; auto→ov x emissiefactor; vrachtauto→schip x emissiefactor; dieselvrachtauto→ZE-vrachtauto x emissiefactor)

Community → SDG 17, 3, 11, 16

Kernbijdrage

- **SDG 17 (partnerschappen):** bijeenkomsten (Nieuwjaarsborrel), ALV/BO en publieksactiviteiten (spellenbox) versterken samenwerking en sociaal kapitaal.
- **SDG 3 (welzijn/vitaliteit):** laagdrempelige activiteiten (spellenbox, “ruimte voor beweging”) bevorderen gezondheid en ontmoeting.
- **SDG 11.7 (inclusieve plekken):** spel & ontmoeting in de (semi)publieke ruimte op het terrein.
- **SDG 16.7 (inclusieve besluitvorming):** ALV/BO als open besluitvorming over koers en projecten.

Voorbeelden / bewijs

- **Nieuwjaarsborrel met VR-experience (Overview Effect):** bewustwording duurzaamheid + agenda-setting voor terreinbrede initiatieven.
- **Spellenbox (gratis te reserveren):** sociaal weefsel & vitaliteit op/na werktijd.
- **ALV/BO:** besluitvorming en draagvlak op inhoudelijke thema's.

KPI's

- 40 events / ongeveer 700 deelnemers
- 17 'beweegvriendelijk' events. 4x gebruik spellenbox
- 115 stemgerechtigde ILW-leden, vrienden en toehoorders aanwezig tijdens 3 ALV's/BO's.

Gat/volgende stap

- Bezoek in de wijk, om ultralokaal gebonden partnerschappen verder te ondersteunen (SDG 17).

Duurzaamheid → SDG 7, 9, 12, 13

Kernbijdrage

- **SDG 7.2/7.3 (hernieuwbare energie & efficiëntie):** energiescans en voorbereiding/opschaling e-hub/EMCU.
- **SDG 9.4 (duurzame industrie):** Power-to-X als systeemoplossing tegen netcongestie; digitalisering & hub-samenwerking.
- **SDG 13 (klimaatactie):** collectieve vergroenings- en energiemaatregelen verlagen emissies en piekbelasting.
- **SDG 12 (verantwoorde consumptie/keten):** scans en hub-afspraken sturen op besparing, opslag, conversie en slim laden/regelen.

Voorbeelden / bewijs

- **Stakeholderbijeenkomsten EMCU:** multi-actor programma (provincie, gemeente, netbeheerder, bank, ondernemers) voor opschaling.
- **Energiescan via EnergiePartners:** directe bedrijfsondersteuning richting rendabele maatregelen.
- **Power-to-X verkenning:** alternatieve conversie-routes om ruimte op het net te creëren.
- **Studentenonderzoek:** samenwerking in hub levert concrete voordelen op (efficiëntie/kosten/duurzaamheid).

KPI's

- 10 uitgevoerde energiescans (conform planning) → 25% geïmplementeerde maatregelen in 2026 → evt. te vertalen naar kWh bespaard / ton CO₂ gereduceerd.
- E-hub metrics: 5 aangesloten bedrijven, beoogde groei naar 10 in 2026.
- Voorbereiding aanpassing maaibeleid van 2,8 naar 6 hectare

Gat/volgende stap

- We bouwen de Green Deal Dashboard uit tot een eenduidig datamodel (incl. energieregistratie & verificatie) met periodieke publicatie van terreinbrede voortgang (dashboard).

Veiligheid → SDG 16, 11, 9

Kernbijdrage

- **SDG 16.1 (veiligheid) & 16.6 (effectieve instituties):** KVO-hercertificeringstraject + enquêtes en schouwen; zichtbaar, cyclisch verbeterproces.
- **SDG 9.1 / 9.c (veilige/veerkrachtige infrastructuur & digitale veerkracht):** Cybermonitor (freemium 24/7 monitoring, e-learning) en CyberCheck helpen MKB weerbaar te maken.
- **SDG 11.7 (sociale veiligheid publieke ruimte):** camerabewaking/werkgroepen en meldstructuren (in KVO-aanpak geborgd).

Voorbeelden / bewijs

- **Lancering Cybermonitor:** twee jaar kosteloos gebruik voor bedrijven; partner-ecosysteem voor implementaties.
- **Gratis CyberCheck-actie:** laagdrempelige nulmeting en bewustwording.
- **KVO-hercertificering:** structurele wijkgerichte veiligheidsaanpak.

KPI's

- **Cyber:** 15 aangemelde bedrijven i.p.v. beoogde 25, 15 voltooide scans/monitor-installs.
- **Fysiek:** KVO-indicatoren (schouwbevindingen, meldingen, doorlooptijd maatregelen), veiligheidsgevoel (gedaald met 2% in 2025, moet in enquête 2026 weer op peil van 2024), incidentreductie.

Gat/volgende stap

- We integreren cyber- en fysieke veiligheid in één kwartaalrapport (KVO-B + Cybermonitor), met gezamenlijke prioriteitenlijst.

Overkoepelende conclusie

- Sterkste SDG-impact nu zichtbaar op SDG 7/9/13 (Duurzaamheid), SDG 11/3 (Bereikbaarheid) en SDG 16/9 (Veiligheid). Dit zijn structureel verankerde programma's met concrete interventies (e-hub, energiescans; fiets/infra; KVO & Cybermonitor).
- Arbeidsmarkt (SDG 4/8/10) en Community (SDG 17/11/3/16) leveren aantoonbare sociale waarde via activering en netwerkvorming; winst te behalen zit in het kwantificeren van doorstroom (plaatsingen, stages, skills-certificering) en duurzame gedragsveranderingen (blijvend fietsen, blijvend leren).

Concept d.d. 28 april 2026

	<u>31 december 2025</u>		<u>31 december 2024</u>	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Stichtingsvermogen				
Bestemmingsreserve	100.000		296.000	
Overige reserve	<u>99.770</u>		<u>19.015</u>	
		199.770		315.015
Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers	14.692		13.603	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.650		7.119	
Overige schulden	<u>465.620</u>		<u>113.474</u>	
		488.962		134.196
Totaal passivazijde		<u>688.732</u>		<u>449.211</u>

Staat van baten en lasten over 2025

	Uitkomst 2025	Begroting 2025	Uitkomst 2024
	€	€	€
Baten	439.150	556.000	566.783
Lasten			
Personeelskosten	264.398	287.550	239.524
Overige personeelskosten	60.088	16.100	34.721
Huisvestingskosten	14.988	-	14.751
Verkoopkosten	649	-	619
Kantoorkosten	21.478	40.250	22.100
Algemene kosten	16.823	4.200	23.773
Kosten projecten	175.971	306.450	200.069
Som der bedrijfslasten	<u>554.395</u>	<u>654.550</u>	<u>535.557</u>
Netto resultaat	<u>-115.245</u>	<u>-98.550</u>	<u>31.226</u>
Resultaatbestemming			
Bestemmingsreserve	-196.000		296.000
Overige reserve	80.755		-264.774
	<u>-115.245</u>		<u>31.226</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Werkstichting Lage Weide is feitelijk en statutair gevestigd op Niels Bohrweg 121, 3542 CA te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 72275405.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld op basis van algemeen aanvaardbare grondslagen. De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Verstrekte subsidies en giften

Als jaarbaten worden verantwoord de ontvangen (voorschot)subsidiebedragen welke geacht worden in het verslagjaar te zijn aangewend.

Lonen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de balans

Activa

Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	-	1.000
	<u> </u>	<u> </u>
Overige vorderingen		
Overige vorderingen	11.663	10.773
	<u> </u>	<u> </u>
Overige vorderingen		
Vooruitbetaalde bedragen	9.143	8.070
Waarborgsom huur	1.800	1.800
Nog te ontvangen bedragen Vattenfal	720	-
Nog te factureren bedragen Industriereniging Lage Weide	-	903
	<u> </u>	<u> </u>
	11.663	10.773
	<u> </u>	<u> </u>
Liquide middelen		
Rabobank	677.069	437.438
	<u> </u>	<u> </u>

Passiva

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	296.000	-
Resultaatverdeling	<u>-196.000</u>	<u>296.000</u>
Stand per 31 december	<u>100.000</u>	<u>296.000</u>

In 2025 is er door het bestuur besloten de bestemmingsreserve naar € 100.000 te zetten. Dit om financiële tegenvallers op de korte termijn op te kunnen vangen.

Overige reserve

Stand per 1 januari	19.015	283.789
Uit resultaatverdeling	<u>80.755</u>	<u>-264.774</u>
Stand per 31 december	<u>99.770</u>	<u>19.015</u>

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Schulden aan leveranciers		
Crediteuren	<u>14.692</u>	<u>13.603</u>
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	<u>8.650</u>	<u>7.119</u>

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overige schulden		
Vooruitontvangen bedragen OFU	382.807	-
Vooruitontvangen deelfietsen	63.847	84.816
Reservering vakantiegeld	12.800	11.212
Nog te betalen vacatiegelden	5.960	5.612
Nog te betalen overige kosten	206	3.834
Vooruitontvangen subsidie Waterschap	-	5.000
Vooruitontvangen bijdrage Cooperatieve Rabobank	-	2.000
Vooruitontvangen klimaatadaptatie	-	1.000
	<u>465.620</u>	<u>113.474</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

De stichting is per 1 augustus 2019 een huurverplichting aangegaan voor 1 jaar. Na het verstrijken van deze periode wordt de huurverplichting telkenmale automatisch verlengd met 1 maand. Beëindiging van de huurverplichting vindt plaats door opzegging met inachtneming van een termijn van tenminste 3 maanden. De huur in 2026 bedraagt op jaarbasis € 15.286.

De stichting is per juli 2024 een leasecontract voor een Audi Q4 aangegaan voor een looptijd van 48 maanden. Het maandelijkse leasebedrag bedraagt € 1.472.

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen activa

Parkmanagement Lage Weide heeft een tweetal outdoor digitale informatiezuilen in eigendom bedoeld om actuele informatie omtrent het bedrijventerrein mede te delen aan bezoekers van het bedrijventerrein. Deze zuilen zijn, omdat ze bij aanschaf in 2022 ten laste zijn gebracht van het project 'Marketing & Communicatie', in de jaarrekening niet geactiveerd. De aanschafwaarde van de zuilen bedroeg in totaliteit € 47.586.

Toelichting op de staat van baten en lasten

	Uitkomst 2025	Begroting 2025	Uitkomst 2024
	€	€	€
Baten			
Baten	<u>439.150</u>	<u>556.000</u>	<u>566.783</u>
Baten			
Bijdrage Ondernemersfonds Utrecht (OFU)	385.350	490.000	395.268
Subsidies provincie Utrecht	20.969	60.000	110.031
Overige baten	<u>32.831</u>	<u>6.000</u>	<u>61.484</u>
	<u>439.150</u>	<u>556.000</u>	<u>566.783</u>

**Werkstichting Lage Weide
te Utrecht**

	Uitkomst 2025	Begroting 2025	Uitkomst 2024
	€	€	€
Personeelskosten			
Personele kosten	225.322	287.550	205.356
Sociale lasten	39.076	-	34.168
	<u>264.398</u>	<u>287.550</u>	<u>239.524</u>

Personele kosten

Brutosalarissen	239.365	287.550	213.183
Kosten inhuur derden	562	-	1.088
Mutatie reservering vakantiegeld	1.588	-	1.612
	<u>241.515</u>	<u>287.550</u>	<u>215.883</u>
Ontvangen verzuimuitkeringen	-11.493	-	-10.527
Doorberekende personeelskosten	-4.700	-	-
	<u>225.322</u>	<u>287.550</u>	<u>205.356</u>

Beloning bestuurders en raad van commissarissen

De bestuurder heeft in beginsel een arbeidsrechtelijke relatie met de stichting. Op grond van artikel 4 lid 4 van de statuten dient de vergoeding van de bestuurder in de jaarrekening zichtbaar gemaakt te worden. Gedurende het boekjaar bedroeg de bezoldiging van de bestuurder in loondienst € 98.572 (2024: € 86.655). Deze vergoeding is inbegrepen in de hiervoor vermelde post salarissen.

Gedurende het boekjaar ontving de raad van commissarissen een vergoeding. Op grond van artikel 9 lid 14 van de statuten dient de vergoeding in de jaarrekening zichtbaar gemaakt te worden. Gedurende het boekjaar bedroeg de vergoeding € 11.920 (2024: € 11.224). Deze vergoeding is in de jaarrekening afzonderlijk verantwoord onder de overige personeelskosten.

	Uitkomst 2025	Begroting 2025	Uitkomst 2024
	€	€	€
Sociale lasten			
Sociale verzekeringspremies	39.076	-	34.168

Overige personeelskosten

Kosten leaseauto	16.170	-	4.115
Ziektegeldverzekering	13.104	-	9.831
Raad van commissarissen	14.945	16.100	11.224
Studie- en opleidingskosten	4.995	-	3.008
Overige personeelskosten	4.657	-	2.217
Reiskostenvergoeding woon-werk	3.269	-	1.898
Kosten personeelsadministratie	2.877	-	1.774
Overige kostenvergoedingen	71	-	654
	<u>60.088</u>	<u>16.100</u>	<u>34.721</u>

**Werkstichting Lage Weide
te Utrecht**

	Uitkomst 2025	Begroting 2025	Uitkomst 2024
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huur kantoorruimte	14.802	-	14.301
Huur vergaderzalen incl. catering	186	-	450
	<u>14.988</u>	<u>-</u>	<u>14.751</u>
Verkoopkosten			
Representatiekosten	564	-	75
Reis- en verblijfkosten	85	-	544
	<u>649</u>	<u>-</u>	<u>619</u>
Kantoorkosten			
Kosten automatisering	18.898	-	17.464
Kantoorbenodigdheden	670	-	2.476
Telefoonkosten	1.879	-	1.944
Overige kantoorkosten	31	40.250	216
	<u>21.478</u>	<u>40.250</u>	<u>22.100</u>
Algemene kosten			
Administratiekosten	9.861	-	12.592
Accountantskosten	-	-	7.136
Abonnementen en contributies	4.469	-	2.144
Assurantiepremie	1.615	-	436
Bankkosten	736	-	652
Vakliteratuur	-	-	42
Overige algemene kosten	142	4.200	771
	<u>16.823</u>	<u>4.200</u>	<u>23.773</u>
Kosten projecten			
Arbeidsmarkt	25.060	33.100	17.168
Bereikbaarheid	46.654	61.700	138.096
Community	46.590	141.050	19.384
Duurzaamheid	57.161	70.600	25.114
Overig	506	-	307
	<u>175.971</u>	<u>306.450</u>	<u>200.069</u>

Analyse verschil uitkomst met budget

	Uitkomst 2025	Begroting 2025	Vershil
	€	€	€
Baten	439.150	556.000	-116.850
	439.150	556.000	-116.850
Personeelskosten	324.486	303.650	20.836
Huisvestingskosten	14.988	-	14.988
Verkoopkosten	649	-	649
Kantoorkosten	21.478	40.250	-18.772
Algemene kosten	16.823	4.200	12.623
Kosten projecten	175.971	306.450	-130.479
Som der bedrijfslasten	554.395	654.550	-100.155
Netto resultaat	-115.245	-98.550	-16.695

Utrecht, 28 april 2026
Werkstichting Lage Weide

R.A. Tameling
Bestuurder

Utrecht, 28 april 2026

Ondertekening commissarissen:

M.P. van Riessen

M. Rookmaker

M.J. van Dijk