

Werkstichting Lage Weide

Niels Bohrweg 121
3542 CA Utrecht

Rapport inzake de jaarrekening 2024

Inhoudsopgave

Pagina

Accountantsrapport

Samenstellingsverklaring van de accountant	1
Algemeen	2
Resultaten	3

Bestuursverslag	5
------------------------	----------

Jaarrekening

Balans per 31 december 2024	21
Staat van baten en lasten over 2024	23
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	24
Toelichting op de balans	25
Toelichting op de staat van baten en lasten	28

Werkstichting Lage Weide
Niels Bohrweg 121
3542 CA Utrecht

Leersum, 25 april 2025
Behandeld door: N.A. Imminkhuizen

Geacht heer Tameling,

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken over 2024 van Werkstichting Lage Weide te Utrecht.

Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van Werkstichting Lage Weide te Utrecht is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2024 en de staat van baten en lasten over 2024 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Werkstichting Lage Weide.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook van uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Algemeen

Oprichting stichting / statuten

De stichting is opgericht bij notariële akte d.d. 2 augustus 2018 en is statutair gevestigd in de gemeente Utrecht. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 72275405.

De statuten van de stichting zijn sedert de oprichting een tweetal keren gewijzigd en wel op 20 december 2019 en op 26 april 2022.

Activiteiten

Het statutaire doel van de stichting is het behartigen van de belangen van de op het industrieterrein Lage Weide gevestigde bedrijven en ondernemers; het ondersteunen van de op het industrieterrein Lage Weide gevestigde bedrijven en ondernemers; het verbeteren, bevorderen, ondersteunen en faciliteren van het ondernemersklimaat op het industrieterrein Lage Weide. Zulks in nauw overleg met Industrie-Vereniging Lage Weide.

Bestuur en raad van commissarissen

Het bestuur van de stichting werd in het boekjaar gevoerd door de heer R.A. Taming.

De raad van commissarissen bestond in het boekjaar uit de volgende personen:

- de heer M.P. van Riessen (vanaf 1 januari 2024 voorzitter);
- mevrouw M. Rookmaker (t/m 31 december 2023 voorzitter);
- de heer M.J. van Dijk

Resultaten

Bespreking van de resultaten

	Uitkomst 2024	Begroting 2024	Uitkomst 2023
	€	€	€
Baten	566.783	416.900	373.725
Personeelskosten	274.245	276.700	268.384
Huisvestingskosten	14.751	14.000	18.053
Verkoopkosten	619	-	16.364
Kantoorkosten	22.100	9.500	11.098
Algemene kosten	23.773	23.200	36.991
Kosten projecten	200.069	228.500	96.644
Som der bedrijfslasten	535.557	551.900	447.534
Netto resultaat	31.226	-135.000	-73.809

Wij vertrouwen erop u van dienst te zijn geweest en zijn tot nadere toelichting gaarne bereid.

Hoogachtend,
NonProfit Support

drs. A.H.J. Kraaij
Registeraccountant

Bestuursverslag 2024 (beknopt)

De werkstichting Lage Weide (beter bekend als ILW Parkmanagement Lage Weide) zet zich mede in opdracht van ondernemersvereniging ILW in voor een goed vestigingsklimaat op Lage Weide. Wij werken aan een schoon, heel en veilig Lage Weide, we zijn de spreekbuis van ondernemers richting politiek en ambtenaren en we organiseren events voor ondernemers. Met onze projecten op het gebied van arbeidsmarkt, bereikbaarheid, community, duurzaamheid en veiligheid zorgen we voor een goed werkgevers- en ondernemersklimaat. En daarmee dragen we als schone motor bij aan gezond stedelijk leven in Utrecht.

De uitvoering van onze taken vindt voornamelijk plaats op basis van het jaarlijks geactualiseerde meerjarenplan Lage Weide, dat is vertaald naar een jaarplan dat is goedgekeurd door de deelnemers aan het Besluitvormend Overleg Lage Weide. Op basis daarvan heeft het Ondernemersfonds Utrecht ook het afgelopen jaar de parkmanagementactiviteiten op ons bedrijventerrein financieel ondersteund.

In 2024 hebben we een breed scala aan activiteiten uitgevoerd. Voor een deel waren dat doorlopende werkzaamheden, zoals de individuele ondernemersondersteuning en de collectieve beveiliging. Voor een deel waren het activiteiten 'achter de schermen', zoals onze voortdurende lobby voor betere en veiliger wegen en de voorbereidingen om in 2025 en daarna subsidies te verwerven. En we hebben ook een aantal specifieke acties opgepakt met letterlijk zichtbaar succes. De voorzitter van ILW haalde in zijn nieuwjaarspeech deze drie aan:

- De lancering van de allereerste E-hub van de provincie Utrecht. Onze rol was hierbij relatief bescheiden, dus dit is vooral een compliment voor C. van Heezik Vrieslogistiek, De Stihl Groep, Platra, IJsselvoort en Picnic (samen: EMCU). In 2025 en daarna willen we dit samen verder uitbouwen als een van de oplossingen voor netcongestie.
- We zijn geselecteerd als nationaal Living Lab Werklandschappen van de Toekomst. Dat zijn proeftuinen voor duurzame, gezonde en groenere bedrijventerreinen in Nederland waar innovaties getest worden en onderzoek wordt verricht naar de succes- en faalfactoren.
- En op radio 1 werd 24 september live verslag gedaan van een mini banenmarkt met asielzoekers op Lage Weide. Dat leverde onder meer nieuwe werknemers op voor CupXChange en Carlton President. Daarom gaan we op Valentijnsdag 2025 in de herhaling: speeddaten met asielzoekers!

Maar we hebben met zijn allen nog veel meer gedaan en bereikt in het afgelopen jaar op Lage Weide. Daarover kunt u lezen in het voorliggende jaarverslag.

Ad. 1 Arbeidsmarkt

betere match tussen vraag en aanbod		
5 bijeenkomsten voor P&O-ers voor uitwisseling kennis en contacten georganiseerd.	We hebben meer dan 10 werkgevers in contact met anderen gebracht, maar dat heeft niet evenveel nieuwe samenwerkingen opgeleverd.	We hebben de pilot Taallessen geëvalueerd en geconstateerd dat we de aanpak anders willen. We hebben in 2024 een start gemaakt met diverse gesprekken over digi(taal) en laaggeletterdheid. Dit krijgt een vervolg in Q2.
Deelnemende werkgevers krijgen (iets) meer werknemers op korte én langere termijn.		

De arbeidsmarkt was voor werkgevers in 2024 weer dynamisch. Daarom hebben we de onderwerpen van ons actieve P&O Netwerk (156 P&O nieuwsbrief-leden) op Lage Weide hierop toegesneden. Tijdens de bijeenkomsten kwamen de volgende thema's aanbod: "De medewerkers van de toekomst", "Employer branding en het vinden & binden van Generatie Z", maar ook "De grenzen van parttime werken", "Positieve gezondheid in organisaties" en "Actualiteiten Arbeidsrecht en groene arbeidsvoorwaarden". De bijeenkomsten konden in totaal rekenen op ruim 65 aanwezigen. Tijdens deze bijeenkomsten hebben we ook matching-moments ingepland indien er vraag naar was. Ook tussen de bijeenkomsten door werden in de P&O Whatsappgroep oproepen en cv's met inachtneming van privacyregels gedeeld binnen het P&O netwerk.

Naast deze bijeenkomsten voor het P&O netwerk hebben we ook een tweetal masterclasses georganiseerd: "Generaties in organisaties" en "A.I. op de werkvloer", waarbij we ruim 20 belangstellenden ontvingen. Ook organiseerden we samen met het WerkgeversServicepunt Midden-Utrecht en het Leerwerkloket een tweetal bedrijfsbezoekdagen waarbij vier bedrijven uit Lage Weide werden bezocht door 15 werkzoekenden. Ook organiseerden we een mini banenmarkt voor asielzoekers, waarbij drie bedrijven uit Lage Weide kennismaakten met gemotiveerde werkzoekenden. Hieruit zijn al twee succesvolle matches ontstaan.

Daarnaast hebben we i.s.m. Nederland Werkt Aan Werk vijf lunch meet-ups georganiseerd, waarop HR-managers live met hun eigen lunch langs konden komen of online konden inloggen voor een kennismaking en/of Arbeidsmarktgerelateerde vragen. Verder hebben we in samenwerking met JINC een tweetal events georganiseerd:

- De Bliksemstage Carrousel, waarbij verschillende bedrijven op Lage Weide in totaal 150 leerlingen van Volt! kennis lieten maken met verschillende beroepen en sectoren;
- De Netwerkwijzer waarbij ondernemers en collega's als trainer of gesprekspartner ruim 40 leerlingen van het Trajectum College in Utrecht verder hielpen in hun toekomstige loopbaan.

Ook hebben we onze vacaturesite uitgebreid met drie nieuwe modules om de vacatures op Lage Weide toegankelijker te maken:

1. Open Deur Vacatures – banen waarvoor geen diploma vereist is
2. Engelstalige Vacatures – om internationale werkzoekenden te bereiken
3. Baanbrekers – vacatures van bedrijven die inclusief werken en kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Tot slot zijn we in 2024 gestart met de voorbereidingen voor Het Fitste Bedrijf van Lage Weide. Deze challenge richt zich (als eerste) op kantoorpersoneel op Lage Weide en stimuleert hen om meer te bewegen, vitaler te worden en dit ook na de challenge vol te houden. Tegelijkertijd draagt het bij aan meer verbinding tussen verschillende bedrijven op Lage Weide.

Een Arbeidsmarkt voorbeeld van Duurzaamheid op Lage Weide (SDG 4: Kwaliteitsonderwijs)

- ***Samenwerking met scholen:*** Lage Weide werkt samen met lokale middelbare scholen en hogescholen om stages aan te bieden en leerlingen te betrekken bij technische projecten en innovatieve ontwikkelingen. Deze samenwerking stimuleert niet alleen de interesse van studenten in STEM-gebieden (Science, Technology, Engineering, Mathematics), maar bereidt hen ook voor op toekomstige carrièremogelijkheden.

Ad. 2. Bereikbaarheid

snel en veilig naar Lage Weide		
Het Deelfietsensysteem Lage Weide kende in 2024 als resultaat dat ruim 19.000 ritten duurzaam zijn afgelegd per e-bike, mede als last-mile oplossing vanaf de omliggende OV-stations.	We hebben de afspraken met wegbeheerders bewaakt om Lage Weide in de komende jaren verkeersveiliger te maken, o.a. voor de Niels Bohrweg, de Rutherfordweg en de doorfietsroutes (inclusief Demkabrug). Ook zijn venstertijden voor vrachtautoparkeren ingevoerd in het gebied rond de Savannahweg.	We hebben via de samenwerking tussen de A2-Alliantie en Goedopweg eind 2024 als tussenresultaat bereikt dat 2531 werknemers dagelijks naar Lage Weide reizen met de fiets of het OV of anders de spits mijden als ze met de auto komen.
Door onze inzet zijn er dagelijks ruim 2500 autoritten minder in de spits, dus relatief minder files van en naar Lage Weide (bron: Goedopweg scans 2024)		

Het project 'Deelfietsensysteem Lage Weide', dat in juni 2023 van start ging, is in 2024 gecontinueerd. Werknemers op Lage Weide kunnen, mede door subsidie van de provincie Utrecht, op elektrische deelfietsen van Dott van en naar hun werk op het bedrijventerrein reizen. Het gebruik van de fiets was eerst gratis (tot mei 2024), nu betaalt de werknemer een gereduceerd tarief (€2,- per rit). Het aantal ritten is door deze prijsprikkel verlaagd. Het deelfietsensysteem draagt direct bij aan een betere bereikbaarheid van het bedrijventerrein en kende als maandrecord een aantal van 3396 ritten in maart 2024.

Hiermee verduurzamen we het personenvervoer naar en op Lage Weide verder. Met onze A2 Alliantie willen we duizenden werknemers uit de auto halen. In 2024 is daarom de inzet van de Goedopweg Mobiliteitscan en de Eerste Hulp Bij Mobiliteit (EHBM) gecontinueerd. De EHBM is een handige tool voor direct en gericht advies voor een duurzamer mobiliteitsbeleid, inclusief kant en klare beleidsteksten. Daarmee hebben we in totaal 74 werkgevers samen met Goedopweg ondersteund in maatregelen en beleid en hebben we ze geholpen aan inzicht om in actie te komen. Daarnaast deelden we inspirerende voorbeelden van bedrijven op Lage Weide aan bestuurders van gemeente en provincie Utrecht.

De lobby voor een betere fietsbereikbaarheid en -veiligheid heeft in 2024 voortgang geboekt. Zo is met succes geageerd tegen vertraging in het veiliger maken van Niels Bohrweg en ligt dit project inmiddels weer op koers. Een ander speerpunt in het verkeersveiliger maken van Lage Weide is het reduceren van overlast door soms langdurig geparkeerde vrachtwagens en trailers. Op ons initiatief heeft de gemeente Utrecht eind 2024 venstertijden voor vrachtwagenparkeren in het gebied rond de Savannahweg ingevoerd. Trucks mogen nu van 07:00 tot 19:00 uur niet op de openbare weg parkeren. Samen met ons evalueert de gemeente begin 2025 deze maatregel en worden ongewenste neveneffecten aangepakt. Als onderdeel van de Dom-tot-Damroute is verbetering van de fietsoversteek via (of ter hoogte van) de Demkabrug in beeld gebracht en heeft de gemeente Utrecht samen met ons een lobbystrategie voor de financiering hiervan vastgesteld. Deze financiering wordt ook buiten Utrecht gezocht.

transportbewegingen in goede banen leiden		
Via programmabureau Port of Utrecht hebben we goederenvervoer over water ondersteund, om zo de snelwegen te ontlasten van vrachtverkeer.	Met onze deelname aan Logistiek Platform Utrecht dragen we bij aan efficiënte, duurzame en schone stadslogistiek vanaf Lage Weide en ondersteunen we onze logistieke bedrijven met vraagstukken rond de zero-emissiezone in het centrum van Utrecht.	Door samen te werken met de Circulaire Grondstoffen Corridor en andere gemeentelijke initiatieven zetten we Lage Weide op de kaart als centrum voor circulaire bouwlogistiek.
Met de binnenhaven, containerterminal en steeds duurzamer opererende transportbedrijven op Lage Weide hebben wij in 2024 positief bijgedragen aan leefbaarheid en werkgelegenheid in Utrecht. De samenwerking tussen onze DC's hebben wij middels een nieuw DC-werkbezoek uitgebouwd. Wij blijven ons inzetten voor de waardering die de grote transport & logistiek-sector op Lage Weide verdient.		

In 2024 is het belang en de impact van warehousing op Lage Weide wederom toegenomen. Via de in 2022 opgezette samenwerking tussen managers van distributiecentra, met dit jaar wederom een samenkomst door een DC-werkbezoek, zorgden we voor actuele informatie vanuit de distributiecentra om eventuele knelpunten adequaat en praktisch op te lossen. Dit hangt ook samen met infrastructurele maatregelen en de wensen hiervoor vanuit de praktijk bij de DC's.

Op het vlak van logistiek en transport is voor ons het ondersteunen van collectieven een belangrijk doel. Zo nemen we deel als ILW Parkmanagement Lage Weide aan het Logistiek Platform Utrecht (LPU) om bij te dragen aan efficiëntere, duurzame en schonere stadslogistiek. Om goederenvervoer over water verder te stimuleren werkt het programmabureau Port of Utrecht onder de vleugels van Parkmanagement Lage Weide. Hiermee hebben we de basis gelegd om fors bij te dragen aan de leefbaarheid en werkgelegenheid in Utrecht met de binnenhaven, containerterminal en transportbedrijven op Lage Weide. Daarnaast is de samenwerking op het vlak van circulaire bouwlogistiek verder versterkt. Wij stimuleren hierbij kruisbestuiving tussen bouwbedrijven en transportondernemers op ons bedrijventerrein, met gemeentelijke doelstellingen (bijvoorbeeld vanuit het convenant schoon en emissieloos bouwen) als aanjager.

Een Bereikbaarheidsvoorbeeld van Duurzaamheid op Lage Weide: Bevordering van elektrisch fiets verkeer (SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen)

Het deelfietsensysteem Lage Weide is een succes, veel werknemers op Lage Weide hebben de Dott-deelfietsen omarmd voor hun reis van en naar werk op ons bedrijventerrein. Dat is goed nieuws, want hierdoor werken we aan een schonere woon- en werkomgeving. In totaal zijn er vanaf de start in juni 2023 tot eind 2024 liefst 28991 ritten gemaakt. Dit heeft geleid tot verminderde verkeerscongestie en lagere emissies van broeikasgassen.

Ad. 3. Community

Meer ondernemers profiteren van parkmanagement		
We legden contact met 79 bedrijven en organisaties actief op Lage Weide	We hielpen nog eens 97 bedrijven met raad en daad	1500 magazines uitgegeven
De kwaliteit van het geleverde werk van de werkstichting Parkmanagement Lage Weide kreeg gemiddeld een 7,7, dit was 7,67 in 2023.		

We organiseerden in 2024 de volgende evenementen (mee):

- P&O Netwerkbijeenkomsten (5x)
- Masterclass AI
- Banenmarkt met Asielzoekers
- Jing Stagecarroussel én Netwerkwijzer
- Veilig Ondernemen Event Lage Weide
- DC-werkbezoeken warehousemanagers (1x)
- Omgevingsvisie Lage Weide (4x)
- Fietstocht: fietsen maakt de stad mooier
- Doneer je Laptopdag (2x)
- Buurtbijeenkomsten met wijkagent (2x)
- Diverse inhoudelijke bijeenkomsten over Vergroening, Beweegvriendelijk Werklandschap, ontbijtsessie circulair, duurzame brandstof, BUILD! Kunstwerken, etc, etc.

Daarnaast hebben we specifiek in opdracht van en in samenwerking met ILW de volgende evenementen georganiseerd:

- Nieuwjaarsborrel ILW met Green Deal ondertekening
- ILW-diner in Carlton met Europese politici
- Jong ILW Padel-toernooi
- ALV en BO bij Qumey
- ILW BBQ bij Vineyard
- ILW Summerschool
- ALV en BO bij Contimeta
- Jong ILW netwerkevent
- ILW Diner met Bas van Abel

Ook individuele ondernemerscontacten zijn stevig aangehaald. We hebben 79 kennismakingen met ondernemers gehad en ongeveer 100 ondernemers ondersteund met individuele vragen. Veel vragen gingen over het gebruik van deelfietsen, problemen door vrachtautoparkeren, overige meldingen openbare ruimte, bebording, et cetera. 1.500 mensen hebben van ons 53 (!) e-mail nieuwsbrieven, diverse uitnodigingen en Lage Weide magazines ontvangen.

Onze online statistieken:

- In 2023 waren er 13.637 website bezoekers, in 2024 was dit 13.574. Daarmee is het aantal bezoekers nagenoeg gelijk gebleven.
- Eind 2023 bedraagt het aantal nieuwsbriefleden 958, in 2024 1069. Een groei van 11,6%.
- Groei LinkedIn-volgers van 985 naar 1190 (+20,8%)
- Twitter/X wordt niet meer benut.

Een Community voorbeeld van Duurzaamheid op Lage Weide: Inclusief bestuur en functies (SDG 5: Gendergelijkheid)

ILW werkt volgens 'positieve discriminatie' richtlijnen in haar bestuur, commissies en in het parkmanagement. Zo wordt er proactief gezocht naar vrouwelijke bestuursleden alsook naar mensen met een niet-Nederlandse achtergrond om functies in bestuur en parkmanagement in te vullen. Door mentoring en leiderschapstraining te bieden, stimuleert dit initiatief de deelname van vrouwen aan besluitvormingsprocessen.

schoon, heel en veilig		
Auto-inbraken aangepakt, dader gearresteerd en preventieve maatregelen bij ondernemers genomen	Nationale primeur VR experience tegen cybercrime tijdens ILW BBQ	3 bijeenkomsten met wijkagent tegen ondermijning georganiseerd
Criminaliteitscijfers op Lage Weide zijn door auto-inbraken gestegen t.o.v. 2024, overige criminaliteit gedaald of gelijk gebleven		

In 2024 werden regelmatig [autobanden](#) en ander afval op ons terrein gedumpt. Daar hebben we gezamenlijk met de KVO-partners tegen opgetreden, met enig succes: meerdere verdachten zijn inmiddels in beeld en worden aangepakt door de politie.

Om criminele inmenging tegen te gaan, hebben we als partner van het landelijk project '[Missing Link](#)' onderzocht hoe informatiestromen beter kunnen worden benut bij Politie, Gemeente en andere ketenpartners. Ondertussen hebben we ook gewerkt aan het verhogen van de bewustwording bij pandeigenaren van hun eigen verantwoordelijkheid en de risico's die ze lopen. De resultaten van preventieve acties zijn per definitie lastig meetbaar, maar de reacties van de ondernemers en eigenaren waren bemoedigend.

Aan de Savannahweg is een zogenaamde '[koudweeropvang](#)' geopend, een winteropvanglocatie voor dakloze mensen. Met alle betrokkenen zijn goede afspraken vastgelegd in een beheeroverleg, waardoor tot nu toe de overlast voor de omgeving tot een minimum beperkt is gebleven.

Naast het [Veilig Ondernemen Event](#) op 8 februari (inclusief 'educatieve martelkamer') hebben we ondernemersbijeenkomsten georganiseerd met de wijkagent bij [Modern Berging](#) en [De Fabrique](#) (ieder met zo'n 20 ondernemers). Om daarmee laagdrempelig de contacten met de politie te versterken. Op basis van het enthousiasme hierover krijgt dit in 2025 een vervolg.

De collectieve camerabewaking en surveillancediensten op ons bedrijventerrein zijn volcontinue doorgezet in 2024. Ondernemend Lage Weide investeert hierin jaarlijks ongeveer € 1,5 ton vanwege de preventieve waarde en de hogere pakkans dankzij onze samenwerking in [U-Safe](#) verband.

Het aantal meldingen van overlast in de openbare ruimte is relatief stabiel, net als de veiligheidscijfers. Het is onze ambitie om de overlast verder te verminderen en de mogelijkheden hiervoor bespraken we ook het afgelopen jaar constructief in de werkgroep KVO-Lage Weide.

Ad 4. Duurzaamheid

bijdragen aan gezond stedelijk leven in Utrecht		
• 2,5 hectare bloemrijk grasland op Lage Weide • Groen toekomstbeeld voor Lage Weide uitgewerkt	Meer dan 19.000 ritten gemaakt met elektrische deelfietsen op Lage Weide.	Lage Weide is geselecteerd als pilotgebied 'Beweegvriendelijke Werklandschap' én als 'Living Lab Werklandschappen van de Toekomst'.
12 duurzame verbeteringen op Lage Weide gerealiseerd waardoor ons bedrijventerrein toekomstbestendiger wordt		

De '[Green Deal Lage Weide](#)' is begin 2024 [ondertekend](#). Een belangrijke mijlpaal waarmee we de energietransitie, verduurzaming van mobiliteit, klimaatadaptatie en de circulaire economie hebben versneld en ook in de komende jaren verder zullen versterken.

Per programmalijn lichten we graag een paar aansprekende resultaten uit:

- Energietransitie: eerste E-hub opgezet door EMCU. Daarnaast bij 27 bedrijven energie [inventarisaties](#) uitgevoerd en goedbezochte informatiesessies georganiseerd.
- Duurzame mobiliteit: ons aanbod van deelfietsen was zo aantrekkelijk, dat we een prijsprikkel moesten inbouwen om financieel stabiel te blijven
- Klimaatadaptatie: met hulp van Life-IP een [strategisch inspiratiebeeld](#) (met video) ontwikkeld voor de vergroening van ons bedrijventerrein.
- Circulaire economie: op basis van inventarisatie grondstoffenstromen mogelijkheden voor een '[palletpool](#)' verkend. Lancering verwacht in 2025.
- Programma overstijgend: Lage Weide behoort tot de eerste vier terreinen van Nederland die als 'proeftuin' worden klaargestoomd tot inspirerende werklocaties voor de toekomst.

Een specifiek voorbeeld van Duurzaamheid op Lage Weide: Zonne-energieprojecten (SDG 7: Betaalbare en duurzame energie)

Enoma is Vriend van Lage Weide en heeft, in samenwerking met ons, geïnvesteerd in energie bedrijfsadviezen, waarbij eigenaren en gebruikers van panden informatie kregen over zonne-energie-installaties op hun bedrijfsgebouwen, waardoor ze een aanzienlijk deel van hun energiebehoefte kunnen dekken met hernieuwbare energie. Dit heeft niet alleen bijgedragen aan kostenbesparingen op lange termijn, maar ook aan het verminderen van de CO2-uitstoot.

Het bureau van de werkstichting

Ondersteuning ILW

ILW, dé ondernemersvereniging van Lage Weide, is niet alleen initiatiefnemer van onze werkstichting, maar ook een levendig netwerkplatform voor werkgevers op bedrijventerrein Lage Weide. De werkstichting voerde ook in 2024 het secretariaat van ILW en organiseerde in dat kader verschillende evenementen voor de inmiddels ruim 150 leden en vrienden. In opdracht van ILW organiseerden we ook 'Pitch your project', waarbij een drietal nieuwe initiatieven op Lage Weide OfU-budget verwierven:

- [CupXchange biedt ondernemingen op Lage Weide kosteloos een jaar lang een duurzame en sociale herbruikbare koffiebeker abonnement aan.](#)
- Een audiotour op Lage Weide, om een route te creëren die de historie, ontwikkeling en huidige markante punten uitlicht.
- Het ontwikkelen van wandelroutes op Lage Weide, om zo o.a. gezondheid van medewerkers te stimuleren.

Eerdere pitchwinnaars hebben inmiddels de nodige aansprekende (tussen)resultaten geboekt, zoals:

- [Qkunst: Beeldende kunst bij ons](#)
 - o 10 bedrijven werkten mee
 - o Beelden staan straks een halfjaar bij ArtZuid, daarna te huren/kopen
- [De Fietskoerier: Duurzaam ophalen van postpakketten](#)
- [Uranus Cultuurlab: Jubileum event](#)
- [De Boom en Het Meer: Natuurrijke bedrijventerreinscan mét challenge](#)

Formatie

Het team van de werkstichting bestond in 2024 uit een medewerker Arbeidsmarkt (Hoda Hamdaoui - 0,4 FTE), een medewerker Bereikbaarheid & Circulaire Economie (Taco Jansonius - 0,7 FTE), een medewerker Communicatie, Community & Klimaatadaptatie (Richard Hartkamp – 0,9 FTE), een officemanager (Iris van den Heuvel - 0,4 (0,2) FTE) en ondergetekende in de rol van meewerkende directeur-bestuurder met de portefeuilles Duurzaamheid & Veiligheid (0,7 FTE).

Utrecht, april 2024

Roeland Tameling

Directeur-bestuurder werkstichting Lage Weide

Verslag van de Raad van Commissarissen

Als Raad van Commissarissen (RvC) hebben wij de taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in Werkstichting Lage Weide en de daaraan verbonden organisatie (PMLW). Wij staan de directeur-bestuurder met raad en daad ter zijde. Bij de vervulling van onze taak richten wij ons naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie.

Het jaar 2024 was een bestuurlijk gezien een relatief stabiel jaar. Roeland Tameling heeft als directeur-bestuurder uitvoering kunnen geven aan de versterking van het programma op Lage Weide dat in de voorgaande jaren, ondersteund door een Europese EFRO subsidie, was opgezet. Naast het uitvoeren van projecten op de thematische onderdelen Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid, Collectiviteit, Duurzaamheid en Veiligheid heeft hij zorggedragen voor het versterken van de eigen organisatie en de verbinding met de buitenwereld. De samenwerking met het nieuwe administratiekantoor Non-profit Support (Leersum) ter ondersteuning van de relatief kleine eigen organisatie is goed gestart.

De RvC heeft in 2024 vijfmaal vergaderd in het bijzijn van de directeur-bestuurder: op 26 januari, 19 april, 1 juli, 23 augustus en 25 oktober 2024. Voorafgaand aan deze vergaderingen heeft de RvC steeds een voorbereidend overleg gevoerd buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. De vergaderingen vonden allen plaats op Lage Weide.

In 2024 nam de RvC de volgende besluiten:

- Intentieverklaring en Samenwerkingsovereenkomst #1 met ECUB goedgekeurd
- Geactualiseerd Rooster van Aftreden vastgesteld
- Aanpak deelfietsenproject fase 2 goedgekeurd
- CSRD voorstel met aanpassingen goedgekeurd
- Verslag beoordelingsgesprek met bestuurder vastgesteld
- Verslag BoT-sessie vastgesteld
- Aanpak risico's en ijkpunten goedgekeurd
- Jaarverslag 2023 vastgesteld
- Geactualiseerd RvC reglement vastgesteld
- Akkoord met uitvoering werkzaamheden ECUB 2024
- Voorstel duurzaamheidsrapportage goedgekeurd
- Procesvoorstel evt. opdrachtverlening Energietransitie goedgekeurd
- Akkoord met continuering bestuurslidmaatschap NvvP
- Jaarplan en begroting 2025 goedgekeurd

Met het bestuur van ILW is op 29 maart 2024 een informele “benen op tafel” bijeenkomst geweest waarbij casuïstiek en vragen over de besluitvormingsmatrix besproken zijn tussen het ILW-bestuur, de directeur-bestuurder van de Werkstichting en de RvC.

Conform de vigerende bestuursstructuur is tweemaal een gezamenlijke vergadering geweest met het bestuur ILW, waarin de algemene thema's van begroting en verslaglegging aan de orde zijn en die tevens dienen ter voorbereiding van de Algemene Ledenvergadering ILW. Tenslotte hebben leden van de RvC door het jaar heen verschillende bijeenkomsten van ILW bijgewoond, om zich op die wijze een beeld te vormen van de activiteiten die PMLW uitvoert en om op informele wijze in contact te treden met verschillende stakeholders.

De zelfevaluatie over 2024, onder begeleiding van een externe is verschoven naar februari 2025, om een volledig fiscaal jaar te dekken. Deze timing zal tot nader orde worden gevolgd.

Voor hoofd- en andere nevenfuncties van de leden van de RvC verwijzen we naar een bijlage bij het bestuurlijk jaarverslag. Voor het Rooster van Aftreden van de Raad van Commissarissen verwijzen wij graag naar lageweide.nl/over-ons/raad-van-commissarissen/. De RvC is onafhankelijk en bezoldigd in overeenstemming met de maatschappelijke opdracht en beperkte grootte van de organisatie.

De RvC is de directeur-bestuurder en de organisatie van werkstichting Lage Weide erkentelijk voor de betrokkenheid, flexibiliteit en energie waarmee de nieuwe bestuurlijke afspraken en de collectieve projecten zijn uitgevoerd, met de resultaten zoals beschreven in dit verslag.

Utrecht, 17 april 2025

Marien van Riessen

Maarten van Dijk

Margreet Rookmaker

Voorzitter RvC
Werkstichting Lage Weide

Lid RvC

Lid RvC

Bijlage 1

Functies en nevenfuncties Raad van Commissarissen en bestuur

Voorzitter RvC: Marien van Riessen:

- Partner bij Integrationpeople (per 1 okt 2023)
- Voorzitter van de RvT van SWV PO De Meierij
- Eigenaar van Rresult B.V.

Lid RvC: Margreet Rookmaker:

- Directeur/eigenaar Margarita Rookmaker Bestuur & Advies
- Lid Raad van Toezicht Meer Primair

Lid RvC: Maarten van Dijk:

- Afdelingshoofd Bedrijfsvoering/ MT-lid + Controller Omgevingsdienst Midden-Holland

Directeur-bestuurder: Roeland Tameling

- Directeur/eigenaar City Result
- Vice-voorzitter Nederlandse Vereniging van Parkmanagers
- Lid kerngroep Parkmanagers CLOK
- Lid ledenraad Rabobank Amersfoort Eemland
- Voorzitter stichting De Blauwe Schuur
- Voorzitter stichting De Geluksacademie (tot maart 2024)

Bijlage 2: duurzaamheidsverslaglegging

Dit is het eerste jaarverslag waarin we meer 'CSRD proof' willen rapporteren over de activiteiten van onze werkstichting. Bij beleidsthema's als Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid en Duurzaamheid zijn indicaties beschreven van onze impact. In deze bijlage geven we een toelichting op de door ons gekozen aanpak en beschrijven we onze goede voornemens voor de komende jaren.

CSRD-afbakening

Er moet niet alleen over de eigen organisatie worden gerapporteerd, maar over de hele waardeketen. We hebben afgesproken, dat we hier een pragmatische invulling aan geven.

Onderdelen CSRD: milieu, sociaal en governance

Milieu: broeikasgassen en energie-efficiëntie; water; ontbossing; vervuiling; biodiversiteit;

Materiaalgebruik en circulaire bedrijfsvoering; gevoeligheid voor klimaatverandering

- Scope 1 – directe emissies: deze emissies omvatten directe emissies van bronnen die het bedrijf in eigendom of onder beheer heeft.
- Scope 2 emissies – indirecte emissies van aangekochte energie
- Scope 3 – indirecte emissies in de waardeketen (optioneel, geen rapportageverplichting)

Sociale indicatoren: gelijke behandeling en kansen; preventie geweld en intimidatie op de werkplek; arbeidsomstandigheden; mensenrechten en fundamentele vrijheden; democratische beginselen; normen uit internationale verdragen

Governance indicatoren (bestuur en intern toezicht): rol van bestuursorganen m.b.t. duurzaamheid; toezicht; controle- en risicobeheersingssystemen; bedrijfsethiek en –cultuur; politieke beïnvloeding, inclusief lobby; betalingsgedrag

Indicatoren	nummer
Broeikasgassen en energie-efficiëntie	m1
Water	m2
Ontbossing	m3
Vervuiling	m4
Biodiversiteit	m5
Materiaalgebruik en circulaire bedrijfsvoering	m6
Gevoeligheid voor klimaatverandering	m7
Gelijke behandeling en kansen	s1
Preventie geweld en intimidatie op de werkplek	s2
Arbidsomstandigheden	s3
Mensenrechten en fundamentele vrijheden	s4
Democratische beginselen	s5
Normen uit internationale verdragen	s6
Rol van bestuursorganen m.b.t. duurzaamheid	g1
Toezicht	g2

Controle- en risicobeheersingssystemen	g3
Bedrijfsethiek en – cultuur	g4
Politieke beïnvloeding	g5
Betalingsgedrag	g6

Ondernomen stappen

Stap 1: We identificeren belanghebbenden en hun verwachtingen

We hebben een stakeholdersanalyse uitgevoerd. Per stakeholder(sgroep) hebben we een inschatting gemaakt van hun belangen en waar mogelijk getoetst. Dat levert het volgende overzicht op

stakeholder	milieu impact	sociale impact	governance
OZB-betalers	m1		g2, g5, g6
ILW+	m1, m7	s1	g5
B&W Utrecht	m1, m5, m6, m7	s1, s5	g1, g5
Team PMLW	m1, m6	s1, s3, s6	g4
Gedeputeerde Staten Utrecht	m1, m5, m6, m7	s1, s5	g1, g5
Overige bedrijven	m1		g2, g5, g6
Projectontwikkelaars	m1, m6, m7		
Goedopweg	m1	s3	
Ambtenaren Gemeente Utrecht	m1, m2, m5, m6, m7	s1, s3, s4, s5, s6	g1, g2, g3, g4, g5, g6
Ondernemersfonds Utrecht			g2, g3, g6
Fietsersbond	m1, m3, m5, m7		g4, g5

Hieruit blijkt, dat de volgende thema's bij onze stakeholders topprioriteit hebben:

1. Broeikasgassen en energie-efficiëntie (10x) – *milieu impact*
2. Politieke beïnvloeding (7x) - *governance*
3. Gevoeligheid voor klimaatverandering (6x) – *milieu impact*
4. Materiaalgebruik en circulaire bedrijfsvoering (5x) – *milieu impact*

Stap 2: We voeren een materialiteitsanalyse uit

- We hebben vastgesteld dat de **milieu impact van onze stichting in directe zin** verwaarloosbaar is. De directe uitstoot van broeikasgassen is nagenoeg nihil, net als het afval en goederenvervoer. Wel hebben we een bescheiden impact op het thema 'duurzame mobiliteit' voor onze medewerkers. Daarvoor hebben we arbeidsvoorwaarden die, naast de mogelijkheid om thuis te werken, vervoer per fiets, openbaar vervoer en elektrische auto's stimuleren.
- De **milieu impact van onze werkzaamheden voor Lage Weide** kan groot zijn. Hiervoor hanteren we de Green Deal Lage Weide als gereedschapskist en impact meter.
- De **sociale impact van onze stichting is bescheiden**, maar waar we kunnen geven we het goede voorbeeld. In ons personeelshandboek zijn hiervoor verschillende waarborgen vastgelegd, zoals de beschikbaarheid van een vertrouwenspersoon.
- De **sociale impact van onze werkzaamheden voor Lage Weide** kan redelijk groot zijn. Onze projectleider Arbeidsmarkt zet in op thema's als inclusie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers bij werkgevers op ons bedrijventerrein.
- De **bestuurlijke impact van onze stichting** is in verhouding tot de omvang van onze organisatie groot. We hebben een vrij zware governance structuur die onder meer heeft geleid tot de voorliggende CSRD-aanpak. Veel afspraken zijn formeel vastgelegd in reglementen en procedures.
- De **bestuurlijke impact van onze werkzaamheden voor Lage Weide** is ook in verhouding tot de omvang van onze organisatie groot. Ons toezichtsmodel trekt in Utrecht, alsook nationaal de aandacht. In een aantal opzichten vervullen we hiermee

een voorbeeldfunctie. Daarnaast zetten we ons in om in samenwerking met andere bedrijventerreinen in Utrecht en de rest van Nederland de positieve impact zo groot mogelijk te laten zijn.

Stap 3: We stellen meetbare doelstellingen vast

Op basis van de uitkomsten van stap 1 en 2 hebben we ambities voor de sociaal-maatschappelijke impact van PMLW geformuleerd, rekening houdend met de verwachtingen van belanghebbenden. Deze zijn goedgekeurd door de RvC, waarbij we ook vast kunnen stellen dat we ook al het nodige hebben opgepakt in de afgelopen jaren:

- Milieu impact voor Lage Weide
 - We maken vooral impact met de Green Deal Lage Weide. De activiteiten die in dat kader worden uitgevoerd en gemonitord, worden in de Regiegroep Green Deal bewaakt.
 - In het voorliggende jaarverslag hebben we dit samengevat onder het thema 'Duurzaam'.
 - Als samenwerkingspartner in Port of Utrecht dragen we ook bij aan de vermindering van CO₂-uitstoot. De programmadirecteur rapporteert over de voortgang van de activiteiten aan de stuurgroep, waarin wij ook zitting hebben.
 - In het voorliggende jaarverslag hebben we dit samengevat onder het thema 'Bereikbaar'.
 - Met onze duurzame mobiliteitsaanpak i.s.m. Goedopweg verleiden we mensen om alternatieven voor de auto te gebruiken. De voortgang hiervan wordt bewaakt door het Bestuurlijk Overleg, waarin PMLW is vertegenwoordigd.
 - In het voorliggende jaarverslag hebben we dit samengevat onder het thema 'Bereikbaar'.
 - Op basis van bovenstaande rapportages over 2024 en de ervaringen met meetmethodes kunnen we onze doelstellingen in 2025 verder SMART vastleggen.
- Governance
 - ILW en PMLW hebben als motto "Wij helpen ondernemers verder... En dragen bij aan gezond stedelijk leven". Hieruit volgt, dat we bij onze lobbyactiviteiten en politieke beïnvloeding, sinds een aantal jaar, nadrukkelijk kijken naar het gezamenlijke belang voor onze werk- en leefomgeving.
 - Onder meer in de afspraken met onze grootste financier (het Ondernemersfonds Utrecht) zijn daarnaast concrete uitgangspunten voor goed bestuur vastgelegd in een 'Good Governance' protocol.

In aanvulling op het bovenstaande, hebben we afgesproken om de volgende SMART resultaatsambities vast te leggen:

- In 2024 maken we een overzichtelijk dashboard, dat we vervolgens vanaf 1 januari 2025 als nulmeting voor onze jaarlijkse duurzaamheidsrapportage zullen gebruiken. Hierin wordt de impact van onze acties in het kader van de Green Deal en Goedopweg jaarlijks globaal bijgehouden. Dit moet een daling van de CO2-uitstoot op Lage Weide opleveren, maar in ieder geval geen verdere stijging.
- In 2024 gaan we tenminste eenmaal afzonderlijk in overleg met onze vijf belangrijkste stakeholders over onze gezamenlijke duurzaamheidsambities en de manieren waarop we elkaar daarin kunnen ondersteunen. De gemaakte afspraken leggen we vast en worden bewaakt.

Deze acties zijn inmiddels opgepakt, in aansluiting hierop pakken we vervolgens de volgende acties op:

- Stap 4: We implementeren beleid en procedures
- Stap 5: We monitoren en meten prestaties
- Stap 6: We communiceren in ons jaarverslag 2025 en daarna over CSRD-initiatieven

Het is goed om hierbij te vermelden, dat de status 'Living Lab Werklandschappen van de Toekomst', die we eind 2024 hebben verworven, naar onze verwachting een belangrijke impuls zal geven voor onze duurzaamheidsrapportages in 2025 en daarna. Hiervoor wordt een plan van aanpak in de loop van 2025 gepresenteerd, inclusief de beoogde wijze van monitoring.

Balans per 31 december 2024
(na resultaatbestemming)

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
ACTIVA		
Vlottende activa		
<i>Vorderingen</i>		
Handelsdebiteuren	1.000	50.000
Overige vorderingen	10.773	4.186
	11.773	54.186
<i>Liquide middelen</i>	437.438	337.566
Totaal activazijde	449.211	391.752

	<u>31 december 2024</u>		<u>31 december 2023</u>	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Stichtingsvermogen				
Bestemmingsreserve	296.000		-	
Overige reserve	<u>19.015</u>		<u>283.789</u>	
		315.015		283.789
Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers	13.603		54.087	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	7.119		9.586	
Overige schulden	<u>113.474</u>		<u>44.290</u>	
		134.196		107.963
 Totaal passivazijde		 <u><u>449.211</u></u>		 <u><u>391.752</u></u>

Staat van baten en lasten over 2024

	Uitkomst 2024	Begroting 2024	Uitkomst 2023
	€	€	€
Baten	566.783	416.900	373.725
Lasten			
Personeelskosten	239.524	260.700	226.415
Overige personeelskosten	34.721	16.000	41.969
Huisvestingskosten	14.751	14.000	18.053
Verkoopkosten	619	-	16.364
Kantoorkosten	22.100	9.500	11.098
Algemene kosten	23.773	23.200	36.991
Kosten projecten	200.069	228.500	96.644
Som der bedrijfslasten	<u>535.557</u>	<u>551.900</u>	<u>447.534</u>
Netto resultaat	<u>31.226</u>	<u>-135.000</u>	<u>-73.809</u>
Resultaatbestemming			
Bestemmingsreserve	296.000		-
Overige reserve	-264.774		-73.809
	<u>31.226</u>		<u>-73.809</u>

In 2024 heeft foutherstel plaatsgevonden met betrekking tot de in de jaarrekening 2023 verwerkte subsidie van het Ondernemersfonds Utrecht en de presentatie van het project Port of Utrecht. In de huidige jaarrekening 2024 zijn de opgenomen vergelijkende cijfers over 2023 aangepast. De verschillen met de oorspronkelijke cijfers 2023 zijn de volgende:

- Baten OFU € 65.441 lager;
- Baten Port of Utrecht € 50.000 lager;
- Lasten Port of Utrecht € 41.632 lager;
- Mutatie reserves € 73.809.

Daarnaast heeft er foutherstel plaatsgevonden over de jaren 2022 en eerder. Dit is rechtstreeks in het eigen vermogen per 1 januari 2023 verwerkt.

Dit heeft de volgende mutaties tot gevolg:

- Toename reserves van € 357.598
- Afname kortlopende schulden van € 357.598

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Werkstichting Lage Weide is feitelijk en statutair gevestigd op Niels Bohrweg 121, 3542 CA te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 72275405.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld op basis van algemeen aanvaardbare grondslagen. De waardering van activa en passiva vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Verstrekte subsidies en giften

Als jaarbaten worden verantwoord de ontvangen (voorschot)subsidiebedragen welke geacht worden in het verslagjaar te zijn aangewend.

Lonen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de balans

Activa

Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	<u>1.000</u>	<u>50.000</u>
Overige vorderingen		
Overige vorderingen	<u>10.773</u>	<u>4.186</u>
Overige vorderingen		
Vooruitbetaalde bedragen	8.070	2.000
Waarborgsom huur	1.800	1.800
Nog te factureren bedragen Industriereniging Lage Weide	903	-
Port of Utrecht	<u>-</u>	<u>386</u>
	<u>10.773</u>	<u>4.186</u>
Liquide middelen		
Rabobank	<u>437.438</u>	<u>337.566</u>

Passiva

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Bestemmingsreserve		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatverdeling	296.000	-
Stand per 31 december	<u>296.000</u>	<u>-</u>
Overige reserve		
Stand per 1 januari	283.789	-
Rechtstreekse mutatie als gevolg van fourterstel	-	357.598
Gecorrigeerde stand per 1 januari	283.789	357.598
Uit resultaatverdeling	-264.774	-73.809
Stand per 31 december	<u>19.015</u>	<u>283.789</u>
Kortlopende schulden		
	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Schulden aan leveranciers		
Crediteuren	<u>13.603</u>	<u>54.087</u>
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	<u>7.119</u>	<u>9.586</u>

**Werkstichting Lage Weide
te Utrecht**

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Overige schulden		
Vooruitontvangen deelfietsen	84.816	-
Reservering vakantiegeld	11.212	9.600
Nog te betalen vacatiegelden	5.612	5.250
Vooruitontvangen subsidie Waterschap	5.000	5.000
Nog te betalen overige kosten	3.834	2.557
Vooruitontvangen bijdrage Cooperatieve Rabobank	2.000	2.000
Vooruitontvangen klimaatadaptatie	1.000	-
Te betalen project deelfietsen december	-	13.213
Accountantskosten	-	6.670
	<u>113.474</u>	<u>44.290</u>

In 2024 heeft foutherstel plaatsgevonden met betrekking tot de in de jaarrekening 2023 verwerkte subsidie van het Ondernemersfonds Utrecht en de presentatie van het project Port of Utrecht. In de huidige jaarrekening 2024 zijn de opgenomen vergelijkende cijfers over 2023 aangepast. De kortlopende schulden zijn hierdoor € 292.157 lager dan in de oorspronkelijke cijfers over 2023.

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

de stichting is per 1 augustus 2019 een huurverplichting aangegaan voor 1 jaar. Na het verstrijken van deze periode wordt de huurverplichting telkenmale automatisch verlengd met 1 maand. Beëindiging van de huurverplichting vindt plaats door opzegging met inachtneming van een termijn van tenminste 3 maanden. De huur in 2024 bedraagt op jaarbasis € 14.300.

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen activa

Parkmanagement Lage Weide heeft een tweetal outdoor digitale informatiezuilen in eigendom bedoeld om actuele informatie omtrent het bedrijventerrein mede te delen aan bezoekers van het bedrijventerrein. Deze zuilen zijn, omdat ze bij aanschaf in 2022 ten laste zijn gebracht van het project 'Marketing & Communicatie', in de jaarrekening niet geactiveerd. De aanschafwaarde van de zuilen bedroeg in totaliteit € 47.586.

Toelichting op de staat van baten en lasten

	Uitkomst 2024	Begroting 2024	Uitkomst 2023
	€	€	€
Baten			
Baten	<u>566.783</u>	<u>416.900</u>	<u>373.725</u>
Baten			
Bijdrage Ondernemersfonds Utrecht (OFU)	395.268	386.900	351.000
Subsidies provincie Utrecht	110.031	26.000	17.886
Overige baten	<u>61.484</u>	<u>4.000</u>	<u>4.839</u>
	<u>566.783</u>	<u>416.900</u>	<u>373.725</u>

**Werkstichting Lage Weide
te Utrecht**

	Uitkomst 2024	Begroting 2024	Uitkomst 2023
	€	€	€
Personeelskosten			
Personele kosten	205.356	260.700	189.294
Sociale lasten	34.168	-	37.121
	<u>239.524</u>	<u>260.700</u>	<u>226.415</u>

Personele kosten

Brutosalarissen	213.183	260.700	200.204
Kosten inhuur derden	1.088	-	-
Mutatie reservering vakantiegeld	1.612	-	-
	<u>215.883</u>	<u>260.700</u>	<u>200.204</u>
Ontvangen verzuimuitkeringen	-10.527	-	-10.910
	<u>205.356</u>	<u>260.700</u>	<u>189.294</u>

Beloning bestuurders en raad van commissarissen

De bestuurder heeft in beginsel een arbeidsrechtelijke relatie met de stichting. Op grond van artikel 4 lid 4 van de statuten dient de vergoeding van de bestuurder in de jaarrekening zichtbaar gemaakt te worden. Gedurende het boekjaar bedroeg de bezoldiging van de bestuurder in loondienst € 86.655 (2023: € 77.112). Deze vergoeding is inbegrepen in de hiervoor vermelde post salarissen.

Gedurende het boekjaar ontving de raad van commissarissen een vergoeding. Op grond van artikel 9 lid 14 van de statuten dient de vergoeding in de jaarrekening zichtbaar gemaakt te worden. Gedurende het boekjaar bedroeg de vergoeding € 11.224 (2023: € 10.500). Deze vergoeding is in de jaarrekening afzonderlijk verantwoord onder de overige personeelskosten.

	Uitkomst 2024	Begroting 2024	Uitkomst 2023
	€	€	€
Sociale lasten			
Sociale verzekeringspremies	34.168	-	37.121

Overige personeelskosten

Raad van commissarissen	11.224	16.000	12.500
Ziektegeldverzekering	9.831	-	14.924
Kosten leaseauto	4.115	-	-
Studie- en opleidingskosten	3.008	-	5.112
Overige personeelskosten	2.217	-	2.402
Reiskostenvergoeding woon-werk	1.898	-	6.973
Kosten personeelsadministratie	1.774	-	-
Overige kostenvergoedingen	654	-	58
	<u>34.721</u>	<u>16.000</u>	<u>41.969</u>

**Werkstichting Lage Weide
te Utrecht**

	Uitkomst 2024	Begroting 2024	Uitkomst 2023
	€	€	€
Huisvestingskosten			
Huur kantoorruimte	14.301	14.000	14.271
Huur vergaderzalen incl. catering	450	-	3.782
	<u>14.751</u>	<u>14.000</u>	<u>18.053</u>
Verkoopkosten			
Reclame en advertenties	-	-	12.455
Representatiekosten	75	-	3.909
Reis- en verblijfkosten	544	-	-
	<u>619</u>	<u>-</u>	<u>16.364</u>
Kantoorkosten			
Kosten automatisering	17.464	9.500	8.497
Kantoorbenodigdheden	2.476	-	-
Telefoon- en faxkosten	1.944	-	2.601
Overige kantoorkosten	216	-	-
	<u>22.100</u>	<u>9.500</u>	<u>11.098</u>
Algemene kosten			
Administratiekosten	12.592	23.200	19.874
Accountantskosten	7.136	-	6.670
Abonnementen en contributies	2.144	-	5.430
Assurantiepremie	436	-	-
Bankkosten	652	-	-
Vakliteratuur	42	-	-
Overige algemene kosten	771	-	5.017
	<u>23.773</u>	<u>23.200</u>	<u>36.991</u>
Kosten projecten			
Arbeidsmarkt	17.168	33.100	20.727
Bereikbaarheid	138.096	61.700	61.633
Community	19.384	56.300	11.163
Duurzaamheid	25.114	77.400	-
Overig	307	-	3.121
	<u>200.069</u>	<u>228.500</u>	<u>96.644</u>

Analyse verschil uitkomst met budget

	Uitkomst 2024	Begroting 2024	Mutatie	
	€	€	€	%
Baten	566.783	416.900	149.883	36,0
	566.783	416.900	149.883	36,0
Personeelskosten	274.245	276.700	-2.455	-0,9
Huisvestingskosten	14.751	14.000	751	5,4
Verkoopkosten	619	-	619	-
Kantoorkosten	22.100	9.500	12.600	132,6
Algemene kosten	23.773	23.200	573	2,5
Kosten projecten	200.069	228.500	-28.431	-12,4
Som der bedrijfslasten	535.557	551.900	-16.343	-3,0
Netto resultaat	31.226	-135.000	166.226	123,1

Utrecht, 25 april 2025
Werkstichting Lage Weide

R.A. Tameling
Bestuurder

Utrecht, 25 april 2025

Ondertekening commissarissen:

M.P. van Riessen

M. Rookmaker

M.J. van Dijk