

Bestuursverslag 2022 (beknopt)

De werkstichting Lage Weide is door ILW opgericht voor het uitvoeren van werkzaamheden ten behoeve van de ondernemers en vastgoedeigenaren van Lage Weide. De werkstichting wordt tot en met het eerste kwartaal van 2023 gefinancierd met middelen van OfU en EFRO. De uitvoering van taken vindt voornamelijk plaats op basis van het programma Project Impuls Lage Weide.

In nauw overleg met ILW enkele bestuurlijke vernieuwingsslagen gemaakt, waardoor we sinds de afgelopen maanden ons werk nog effectiever kunnen doen. 2022 was daarnaast in zekere zin voor ons het “post-corona jaar” en in dit jaar hebben we flinke inhaalslagen gemaakt. Dat leverde een recordaantal bijeenkomsten op: iedere week organiseerden we wel een vergadering, informatiebijeenkomst of congres waarmee we ondernemend Lage Weide ondersteunden. We merkten ook, dat de contacten met externe stakeholders (mede hierdoor) veel beter verliepen. Met als gevolg: meer aandacht voor en meer samenwerking met Lage Weide.

Dat kwam de activiteiten van onze werkstichting ten goede. Deze activiteiten passen binnen het programma Impuls Lage Weide. We hebben gewerkt aan 3 +1 speerpunten:

1. Arbeidsmarkt
2. Bereikbaarheid
3. Community
4. Duurzaamheid (*nieuw*)

Ad. 1 Arbeidsmarkt

Contact met MBO-scholieren	Werving nieuwe werknemers	Behoud werknemers
• Stagemodule op ons online platform www.lageweidewerkt.nl toegevoegd • VIP-ontvangsten van MBO docenten Techniek en Logistiek opgezet • Samenwerking in het Logistiek Platform Utrecht	• Vacature vrijdag op LinkedIn • Snel Solliciteren Event ('Lage Weide komt naar je toe deze winter')	• Mede organisatie P&O Matchtafels • Taallessen op Lage Weide • Taalevenement "(Digi)Taal op de werkvloer"

De arbeidsmarkt was voor werkgevers in 2022 uiterst dynamisch, zo kunnen we wel stellen. Daarom hebben we de onderwerpen van ons actieve P&O Netwerk (173 P&O nieuwsbrief-inschrijvingen) op Lage Weide hierop toegesneden. Tijdens de bijeenkomsten kwamen thema's aan bod als "Verzuim, corona en een beetje ontslag op staande voet", maar ook "Duurzame inzetbaarheid en werkgeluk" en "De jongste generatie op de werkvloer".

Daarnaast hebben we in 2022 3 matchtafels georganiseerd. Bij deze sessies komen loopbaanbegeleiders bij elkaar om met elkaar loopbaankandidaten vanuit hun eigen organisatie te begeleiden naar een andere werkplek, te helpen aan een stage of te helpen aan een netwerkgesprek. Als gevolg van de oververhitte arbeidsmarkt was het aantal werkzoekenden echter zo laag, dat er van bemiddeling weinig sprake is geweest. Daarom bezinnen we ons op alternatieven.

Ons gratis vacatureplatform www.lageweidewerkt.nl is in 2022 uitgebreid met een stagemodule en nieuwe deelnemende werkgevers. In december 2022 waren er 160 bedrijven aangesloten. Daarnaast hebben we ook enkele succesvolle "offline" acties uitgevoerd, zoals het Snel Solliciteren Evenement waarbij we op strategische plekken waaronder het arbeidsbureau stonden om werkzoekenden te wijzen op ons vacatureaanbod.

Naast de taaltrainingen die we voor werknemers organiseren, hebben we in 2022 ook meegewerkt aan events als '(digi)taal op de werkvloer, de Tech Experience Dag Stichtse Vecht en de Techniek Doe Dag op Lage Weide.

Daarnaast heeft PMLW meegewerkt aan verschillende andere projecten met externe partners, zoals

- Pilot Praktijkverklaringen Lage Weide
- JINC programma (o.a. Bliksemstages)
- Match2work (voor 4e jaars Utrechtse mavo-leerlingen)
- Platform Logistiek Utrecht

Ad. 2. Bereikbaarheid

Goederenvervoer	Personenvervoer	Ruimte om te ondernemen
• Samenwerking DC's versterkt • Gezamenlijke intenties vervoer over water vastgelegd • Vervoer per spoor gereactiveerd	• A2 Alliantie uitgebouwd • Werkafspraken over betere infrastructuur gemaakt • Maatregelen genomen tegen overlast truckparking	• Visie 'Logistieke Hotspot 2040' vastgesteld • Werkbezoeken van politieke partijen en stakeholders georganiseerd

Met gepaste trots hebben we in 2022 ons Visierapport voor bedrijventerrein Lage Weide als logistieke hotspot richting 2040: vitaal, duurzaam & bereikbaar gepresenteerd. Hierin beschrijven we onze verwachtingen en ambities voor de komende jaren, samen te vatten als "Visie Logistieke Hotspot Lage Weide 2040 - Dé duurzame machinekamer van gezond stedelijk leven in Utrecht". Dit document vormt de basis voor onze activiteiten in 2023 en verder.

Maar ook in 2022 is er al veel gebeurd op het vlak van logistiek en transport. Zo zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt om goederenvervoer over water verder te stimuleren, is de samenwerking op het vlak van circulaire bouwlogistiek versterkt en hebben we meegewerkt aan de Rail Hub Lage Weide (met (her)opening in januari 2023).

Overigens is de omvang, het belang en de impact van warehousing op Lage Weide in 2022 flink toegenomen. Om dit in goede banen te leiden, is een samenwerking tussen managers van distributiecentra opgezet, inclusief onderlinge werkbezoeken ("gluren bij de burens") en gezamenlijke standpunten. Bijvoorbeeld om overlast van geparkeerde vrachtauto's in de openbare ruimte te verminderen en om eenrichtingsverkeer in te voeren.

Daarnaast hebben we weer stevig ingezet op het verduurzamen van personenvervoer naar en op Lage Weide. Met onze A2 Alliantie (in samenwerking met De Wetering-Haarrijn) willen we duizenden werknemers uit de auto halen. In 2022 hebben we 25 werkgevers verleid om een Goedopweg Mobiliteitsscan uit te voeren, hebben we lokale leveranciers van mobiliteitsoplossingen gekoppeld aan leden van de A2 Alliantie en inspirerende voorbeelden van o.a. Picnic en Strukton gedeeld. Onze lobby voor betere fietsbereikbaarheid en -veiligheid begint haar vruchten af te werpen: wegbeheerders hebben verschillende verbeteracties voor de infrastructuur op en om Lage Weide toegezegd. De uitvoering hiervan is al deels gestart. Het dossier 'verbreding Demkabrug' is nog in de onderzoeksfase, maar in 2023 wordt hierover ook een (positief) besluit verwacht.

Ad. 3. Community

Netwerken	Communicatie	Collectief voordeel
• ILW secretariaat gevoerd incl. ondersteuning bij bestuurlijke vernieuwing • Lage Weide Congres, Dag van de Bedrijventerreinen e.d. georganiseerd • 12 werkbezoeken aan Lage Weide • 150 ondernemerscontacten gelegd	• LED-schermen bij entrees geplaatst • Imago onderzoek uitgevoerd • Magazines e.d. naar 1400 ontvangers	• KVO-certificaat vernieuwd • Collectieve camerabewaking en surveillance begeleid • Deelfietsen project opgezet

We mochten weer bij elkaar komen in 2022 en dat hebben we gedaan! Zo organiseerden we de volgende evenementen (mee):

- ILW diner met burgemeester Sharon Dijksma
 - ILW diner met comedian Dolf Jansen
 - Werkbezoeken van o.a. brancheorganisatie ABU, ChristenUnie (Provinciale Staten) en VVD (Gemeente)
 - MKB Overleg Utrecht
 - Dag van Bedrijventerreinen
 - Lage Weide Congres
 - ILW Captains Dinner met gedeputeerde Robert Strijk en wethouder Susanne Schilderman
 - Vaarexcursies Lage Weide (350 deelnemers)
 - Twee DC-werkbezoeken bij Stiho en Picnic
 - Afsluitende dag van de Cursus Positieversterking Professional Bedrijventerrein i.s.m. Stichting CLOK met een werkbezoek bij Iwell
 - ILW Zomer BBQ met oud-prof wielrenner Bram Tankink
 - Excursie bij Stamhuis met 60 studenten van de Logistics Management Bachelor opleiding van de Hogeschool Utrecht
 - Twee zwerfvuil-opruimacties op Lage Weide
 - Twee ALV/BO's
 - Negen P&O-bijeenkomsten
 - Drie bijeenkomsten kopgroep vergroening
 - Eén diner Bereikbaarheidsalliantie A2
- En nog veel meer inhoudelijke sessies

Ook individuele ondernemerscontacten zijn stevig aangehaald. We hebben 70 ondernemers individueel gesproken en ondersteund, 1.400 mensen hebben van ons 63 e-mail nieuwsbrieven, diverse uitnodigingen en Lage Weide magazines ontvangen.

Onze online statistieken:

- in 2021 waren er 16.591 websitebezoekers. In 2022 waren er 18.264 bezoekers. Dit is een stijging van 10,08%.
- Eind 2021 bedraagt het aantal nieuwsbriefleden 827, in december 2022 was dit 864. Een groei van 4,5%.

- Groei LinkedIn-volgers van 464 naar 802 (+ 72,8%).
- Groei Twitter van 373 naar 397 (+6,4%).

In november mochten we het vernieuwde KVO Certificaat Continu Samenwerken ontvangen. Dit certificaat toont aan, dat we constructief en structureel samenwerken aan een veilige bedrijfsomgeving op Lage Weide. Hiermee kunnen ondernemers ook korting krijgen op verzekeringspremies. Het certificaat is geldig tot eind 2025.

In 2022 hebben we de vernieuwde camerasystemen van U-Safe in gebruik genomen, wat ook daadwerkelijk meer relevante informatie voor beveiligers en handhavers op heeft geleverd. Daarnaast was 2022 het eerste jaar waarin we collectieve surveillance financierden uit budget van het Ondernemersfonds Utrecht. Daaraan zullen we in 2023 (en daarna) een vervolg blijven geven.

Ad 4. Duurzaamheid

Energietransitie	Klimaatadaptatie	Circulair ondernemen
• Green Deal Lage Weide opgezet • Meegewerkt aan o.a. ontwikkeling E-Hub en Lage Weide Aardgasvrij	• Kopgroep Vergroening opgestart • 100 bomen geplant	• Circo tracks georganiseerd • Met HU e.a. gewerkt aan doorontwikkeling circulaire bouwhubs

In 2022 besloot ILW een nieuwe strategische pijler toe te voegen aan ons werkprogramma. We deden al veel aan duurzaam ondernemen, maar nu meer gestructureerd en met extra inzet. Deze aanpak hebben we met belangrijke samenwerkingspartners zoals regionale overheden en de Rabobank vastgelegd in een intentieverklaring 'Green Deal Lage Weide' die naar verwachting in 2023 formeel wordt ondertekend. Deze Green Deal bestaat uit vier programmalijnen:

- Energietransitie (vooral een taakgebied voor ECUB, waar we nauw mee samenwerken)
- Duurzame mobiliteit (zie 'Bereikbaarheid')
- Klimaatadaptatie
- Circulair ondernemen

Voor het thema 'klimaatadaptatie' hebben we 20 enthousiaste ondernemers bij elkaar gebracht in een 'Kopgroep Vergroening'. Daar is een inventarisatie gemaakt van uitdagingen, ambities en mogelijke acties. Een van die acties was het planten van bomen op terreinen van particuliere eigenaren. De animo was groot en in december zijn daadwerkelijk 100 bomen geplaatst.

In 2022 hebben we trainingen voor circulair ondernemen aangeboden, maar de animo hiervoor was nog beperkt. Daarom hebben we met de Hogeschool Utrecht en de gemeente een nieuwe aanpak bedacht, die we vanaf 2023 gaan uitrollen. Daarnaast hebben we in Europees verband ervaring en kennis op het gebied van circulaire economie van het bedrijventerrein en (Utrecht) gedeeld en nieuwe ideeën, kennis en inspiratie voor de nabije toekomst op kunnen doen. Dit heeft onder meer het gemeentelijke actieplan 'Meer Circulariteit in Utrecht' opgeleverd, dat inmiddels in uitvoering is gebracht. En mede hierdoor zijn wij als partner geselecteerd voor het vervolgproject 'Circular Collaboration (Circol)'. Hiermee pakken we samen ontwikkelkansen voor bouwhubs en circulaire bedrijventerreinen zoals Lage Weide.

Het bureau van de werkstichting

Ondersteuning ILW

ILW, dé ondernemersvereniging van Lage Weide, is niet alleen initiatiefnemer van onze werkstichting, maar ook een levendig netwerkplatform voor werkgevers op bedrijventerrein Lage Weide. De werkstichting voerde in 2022 het secretariaat van ILW en organiseerde in dat kader verschillende evenementen voor de bijna 150 leden en vrienden. Daarnaast hebben we meegewerkt aan enkele bestuurlijke vernieuwingen, zoals een statutenwijziging en de aanstelling van 6 nieuwe bestuursleden.

Formatie

Het team van de werkstichting bestond in 2022 uit een medewerker Arbeidsmarkt (sinds 1 mei: Bob van den Berg - 0,4 FTE), een medewerker Bereikbaarheid & Events (Daan van Haarlem - 0,8 FTE), een medewerker Community (Richard Hartkamp – 0,9 FTE), een officemanager (Iris van den Heuvel, wegens ziekte vervangen door Janneke Wielaart tot juli voor 0,4 FTE) en een meewerkende directeur-bestuurder met de portefeuille Duurzaamheid (0,7 FTE). Die functie werd tot juni vervuld door een interim directeur-bestuurder (Gert Cazemier) en daarna is ondergetekende aangesteld in deze functie.

Utrecht, maart 2023

Roeland Tameling

Directeur-bestuurder werkstichting Lage Weide

Verslag van de Raad van Commissarissen

Als Raad van Commissarissen (RvC) hebben wij als taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in Werkstichting Lage Weide en de daaraan verbonden organisatie. Wij staan de directeur-bestuurder met raad ter zijde. Bij de vervulling van onze taak richten wij ons naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie.

2022 was een bestuurlijk gezien een dynamisch jaar. Na het herzien van de governance in relatie tot ILW, zijn de statuten aangepast en is een nieuwe directeur-bestuurder benoemd en is de RvC grotendeels vernieuwd. Tot 16 mei is dhr. Gert Cazemier als interim-directeur-bestuurder actief geweest met de bestuurlijke vernieuwing en het leidinggeven aan Werkstichting Lage Weide. Roeland Tameling heeft vanaf het vertrek van dhr. Cazemier tot het moment van zijn benoeming als de nieuwe directeur-bestuurder (1 oktober 2022) waargenomen. Bij de benoeming is het bestuur ILW als adviseur betrokken geweest. In de vergadering van 8 september is afscheid genomen van de commissarissen Henk Stam en Cor bij de Weg.

Per 1 september 2022 bestaat de Raad van Commissarissen uit: Margreet Rookmaker (voorzitter), Maarten van Dijk en Marien van Riessen. Voor het Rooster van Aftreden van de Raad van Commissarissen verwijzen wij graag naar www.lageweide.nl. De RvC is onafhankelijk en bezoldigd in overeenstemming met de maatschappelijke opdracht en beperkte grootte van de organisatie.

De Raad van Commissarissen heeft in 2022 acht maal vergaderd in bijzijn van de directeur-bestuurder: op 21 januari, 24 maart, 15 april, 11 mei, 2 juni, 7 juli, 8 september en 4 november 2022. Voorafgaande aan deze vergaderingen heeft de RvC steeds een voorbereidend overleg gevoerd buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. De vergaderingen vonden allen plaats op Lage Weide. In verband met de nieuwe governance en de wisselingen in de RvC is er geen zelfevaluatie gehouden. Een volgende evaluatie op het eigen functioneren staat weer gepland voor 2023.

Begin 2022 zijn de corona maatregelen Ingetrokken en zijn de activiteiten conform plan herpakt. Een aantal doelstellingen is daarbij aangepast en er is meer ruimte gecreëerd voor Duurzaamheid, naast de bestaande onderwerpen Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid en Collectiviteit.

In 2022 nam de Raad van Commissarissen de volgende belangrijke besluiten:

- Jaarplan 2022 goedgekeurd
- Vaststelling aangepast rooster van aftreden RvC
- Aangepaste statuten goedgekeurd
- Bestuursreglement en Reglement RvC goedgekeurd
- Profiel RvC vastgesteld
- Procedure (her)benoeming voorzitter RvC vastgesteld
- Kaders voor de meerjarenbegroting 2023-2025 goedgekeurd
- Jaarverslag & Jaarrekening PMLW 2021 vastgesteld
- Benoeming van 2 nieuwe RvC leden vastgesteld
- Concept halfjaar rapportage Efro goedgekeurd
- Besluit over begroting 2023 aangehouden

De Raad van Commissarissen is bestuur en organisatie van werkstichting Lage Weide erkentelijk voor de betrokkenheid, flexibiliteit en energie waarmee, in een moeilijke periode van corona maatregelen, de collectieve projecten zijn uitgevoerd met de resultaten zoals beschreven in dit verslag.

Utrecht, 21 april 2023

Margreet Rookmaker

Maarten van Dijk

Marien van Riessen

[handtekening]

Voorzitter RvC

Werkstichting Lage Weide

[handtekening]

Lid RvC

[handtekening]

Lid RvC

Bijlage

Functies en nevenfuncties Raad van Commissarissen

Voorzitter RvC: Margreet Rookmaker:

- Directeur/eigenaar Margarita Rookmaker Bestuur & Advies
- Lid Raad van Toezicht Meer Primair
- Docent Economie Luzac Utrecht

Lid RvC: Maarten van Dijk (vanaf 1/9/2022):

- Manager Bedrijfsvoering Gemeente Amsterdam

Lid RvC: Marien van Riessen (vanaf 1/9/2022):

- Eigenaar Riesult Consulting, lid Raad van Advies Geofoxx

Lid RvC: Cor bij de Weg (tot 1/10/2022):

- Partner EJP Utrecht
- Bestuurslid ILW

Lid RvC: Henk Stamhuis (tot 1/10/2022):

- Bestuurder van Stamhuis
- Bestuurder H2U
- Voorzitter ECUB
- Bestuurslid ILW