

**Jaarrekening 2022
voor publicatiedoeleinden
Werkstichting Lage Weide
Utrecht**

Inhoudsopgave

	Pagina
Rapport	
Samenstellingsverklaring	2
Algemeen	3
Bestuursverslag	4
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2022	10
Staat van baten en lasten over 2022	11
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	12
Toelichting op de staat van baten en lasten	14
Bijlagen	
1. Verslag van de Raad van Commissarissen	16
2. Functies en nevenfuncties Raad van Commissarissen	18

Aan het bestuur van
Werkstichting Lage Weide
T.a.v. R.A. Tameling
Niels Bohrweg 121
3542 CA Utrecht

's-Hertogenbosch 23 juni 2023
Kenmerk: 51950

Geachte heer Tameling,

Hierbij bieden wij u het rapport aan inzake de jaarstukken voor publicatiedoeleinden over 2022 van Werkstichting Lage Weide te Utrecht.

Onderstaande samenstellingsverklaring is ontleend aan de uitgebreide jaarrekening 2022 welke op 23 juni 2023 is vastgesteld door de Raad van Commissarissen van Werkstichting Lage Weide.

Samenstellingsverklaring

De jaarrekening van Werkstichting Lage Weide te Utrecht is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2022 en de staat van baten en lasten over 2022 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Werkstichting Lage Weide.

's-Hertogenbosch, 23 juni 2023

Martens Bedrijfsadvies BV

J.P.T. Martens

Algemeen

Oprichting stichting / statuten

De stichting is opgericht bij notariële akte d.d. 2 augustus 2018 en is statutair gevestigd in de gemeente Utrecht. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 72275405.

De statuten van de stichting zijn sedert de oprichting een tweetal keren gewijzigd en wel op 20 december 2019 en op 26 april 2022.

Activiteiten

Het statutaire doel van de stichting is het behartigen van de belangen van de op het industrieterrein Lage Weide gevestigde bedrijven en ondernemers; het ondersteunen van de op het industrieterrein Lage Weide gevestigde bedrijven en ondernemers; het verbeteren, bevorderen, ondersteunen en faciliteren van het ondernemersklimaat op het industrieterrein Lage Weide. Zulks in nauw overleg met Industrie-Vereniging Lage Weide.

Bestuur en raad van commissarissen

Het bestuur van de stichting werd in het boekjaar gevoerd door:

- de heer G. Cazemier (ad interim, periode 01-01 t.m. 01-06)
- de heer R.A. Tameling (periode 16-05 t.m. 31-12)

De raad van commissarissen bestond in het boekjaar uit de volgende personen:

- mevrouw M. Rookmaker (voorzitter);
- de heer C.D. bij de Weg (periode 01-01 t.m. 09-09-2022);
- de heer H. Stamhuis (periode 01-01 t.m. 09-09-2022);
- de heer M.J. van Dijk (periode 01-09-2022 t.m. 31-12);
- de heer M.P. van Riessen (periode 01-09-2022 t.m. 31-12).

Vaststelling jaarrekening voorgaand jaar

De raad van commissarissen heeft de jaarrekening 2021 op 7 juli 2022 vastgesteld. Het saldo van baten en lasten over het boekjaar 2021 bedroeg € 0.

Bestuursverslag

De werkstichting Lage Weide is door ILW opgericht voor het uitvoeren van werkzaamheden ten behoeve van de ondernemers en vastgoedeigenaren van Lage Weide. De werkstichting wordt tot en met het eerste kwartaal van 2023 gefinancierd met middelen van OfU en EFRO. De uitvoering van taken vindt voornamelijk plaats op basis van het programma Project Impuls Lage Weide.

In nauw overleg met ILW zijn enkele bestuurlijke vernieuwingslagen gemaakt, waardoor we sinds de afgelopen maanden ons werk nog effectiever kunnen doen. 2022 was daarnaast in zekere zin voor ons het “post-corona jaar” en in dit jaar hebben we flinke inhaalslagen gemaakt. Dat leverde een recordaantal bijeenkomsten op: iedere week organiseerden we wel een vergadering, informatiebijeenkomst of congres waarmee we ondernemend Lage Weide ondersteunden. We merkten ook, dat de contacten met externe stakeholders (mede hierdoor) veel beter verliepen. Met als gevolg: meer aandacht voor en meer samenwerking met Lage Weide.

Dat kwam de activiteiten van onze werkstichting ten goede. Deze activiteiten passen binnen het programma Impuls Lage Weide. We hebben gewerkt aan 3 +1 speerpunten:

1. Arbeidsmarkt
2. Bereikbaarheid
3. Community
4. Duurzaamheid (nieuw)

Ad. 1 Arbeidsmarkt

Contact met MBO-scholieren / werving nieuwe werknemers / behoud werknemers

- Stagemodule op ons online platform www.lageweidewerkt.nl toegevoegd
- VIP-ontvangsten van MBO docenten Techniek en Logistiek opgezet
- Samenwerking in het Logistiek Platform Utrecht
- Vacature vrijdag op LinkedIn
- Snel Solliciteren Event (“Lage Weide komt naar je toe deze winter”)
- Mede organisatie P&O Matchtafels
- Taallessen op Lage Weide
- Taalevenement “(Digi)Taal op de werkvloer”

De arbeidsmarkt was voor werkgevers in 2022 uiterst dynamisch. Daarom hebben we de onderwerpen van ons actieve P&O Netwerk (173 P&O nieuwsbrief-inschrijvingen) op Lage Weide hierop toegesneden. Tijdens de bijeenkomsten kwamen thema’s aan bod als “Verzuim, corona en een beetje ontslag op staande voet”, maar ook “Duurzame inzetbaarheid en werkgeluk” en “De jongste generatie op de werkvloer”.

Daarnaast hebben we in 2022 3 matchtafels georganiseerd. Bij deze sessies komen loopbaanbegeleiders bij elkaar om met elkaar loopbaankandidaten vanuit hun eigen organisatie te begeleiden naar een andere werkplek, te helpen aan een stage of te helpen aan een netwerkgesprek. Als gevolg van de oververhitte arbeidsmarkt was het aantal werkzoekenden echter zo laag, dat er van bemiddeling weinig sprake is geweest. Daarom bezinnen we ons op alternatieven.

Ons gratis vacatureplatform www.lageweidewerkt.nl is in 2022 uitgebreid met een stagemodule en nieuwe deelnemende werkgevers. In december 2022 waren er 160 bedrijven aangesloten. Daarnaast hebben we ook enkele succesvolle “offline” acties uitgevoerd, zoals het Snel Solliciteren Evenement waarbij we op strategische plekken waaronder het arbeidsbureau stonden om werkzoekenden te wijzen op ons vacatureaanbod.

Naast de taaltrainingen die we voor werknemers organiseren, hebben we in 2022 ook meegewerkt aan events als ‘(digi)taal op de werkvloer, de Tech Experience Dag Stichtse Vecht en de Techniek Doe Dag op Lage Weide.

Daarnaast heeft PMLW meegewerkt aan verschillende andere projecten met externe partners, zoals

- Pilot Praktijkverklaringen Lage Weide
- JINC programma (o.a. Bliksemstages)
- Match2work (voor 4e jaars Utrechtse mavo-leerlingen)
- Platform Logistiek Utrecht

Ad. 2. Bereikbaarheid

Goederenvervoer / personenvervoer / ruimte om te ondernemen

- Samenwerking DC's versterkt
- Gezamenlijke intenties vervoer over water vastgelegd
- Vervoer per spoor gereactiveerd
- A2 Alliantie uitgebouwd
- Werkafspraken over betere infrastructuur gemaakt
- Maatregelen genomen tegen overlast truckparking
- Visie 'Logistieke Hotspot 2040' vastgesteld
- Werkbezoeken van politieke partijen en stakeholders georganiseerd

Met gepaste trots hebben we in 2022 ons Visierapport voor bedrijventerrein Lage Weide als logistieke hotspot richting 2040: vitaal, duurzaam & bereikbaar gepresenteerd. Hierin beschrijven we onze verwachtingen en ambities voor de komende jaren, samen te vatten als “Visie Logistieke Hotspot Lage Weide 2040 - Dé duurzame machinekamer van gezond stedelijk leven in Utrecht”. Dit document vormt de basis voor onze activiteiten in 2023 en verder.

Maar ook in 2022 is er al veel gebeurd op het vlak van logistiek en transport. Zo zijn er samenwerkingsafspraken gemaakt om goederenvervoer over water verder te stimuleren, is de samenwerking op het vlak van circulaire bouwlogistiek versterkt en hebben we meegewerkt aan de Rail Hub Lage Weide (met (her)opening in januari 2023).

Overigens is de omvang, het belang en de impact van warehousing op Lage Weide in 2022 flink toegenomen. Om dit in goede banen te leiden, is een samenwerking tussen managers van distributiecentra opgezet, inclusief onderlinge werkbezoeken (“gluren bij de burens”) en gezamenlijke standpunten. Bijvoorbeeld om overlast van geparkeerde vrachtauto's in de openbare ruimte te verminderen en om eenrichtingsverkeer in te voeren.

Daarnaast hebben we weer stevig ingezet op het verduurzamen van personenvervoer naar en op Lage Weide. Met onze A2 Alliantie (in samenwerking met De Wetering-Haarrijn) willen we duizenden werknemers uit de auto halen. In 2022 hebben we 25 werkgevers verleid om een

Goedopweg Mobiliteitsscan uit te voeren, hebben we lokale leveranciers van mobiliteitsoplossingen gekoppeld aan leden van de A2 Alliantie en inspirerende voorbeelden van o.a. Picnic en Strukton gedeeld.

Onze lobby voor betere fietsbereikbaarheid en -veiligheid begint haar vruchten af te werpen: wegbeheerders hebben verschillende verbeteracties voor de infrastructuur op en om Lage Weide toegezegd. De uitvoering hiervan is al deels gestart. Het dossier 'verbreding Demkabrug' is nog in de onderzoeksfase, maar in 2023 wordt hierover ook een (positief) besluit verwacht.

Ad. 3. Community

Netwerken / communicatie / collectief voordeel

- ILW secretariaat gevoerd incl. ondersteuning bij bestuurlijke vernieuwing
- Lage Weide Congres, Dag van de Bedrijventerreinen e.d. georganiseerd
- 12 werkbezoeken aan Lage Weide
- 150 ondernemerscontacten gelegd
- LED-schermen bij entrees geplaatst
- Imago onderzoek uitgevoerd
- Magazines e.d. naar 1400 ontvangers
- KVO-certificaat vernieuwd
- Collectieve camerabewaking en surveillance begeleid
- Deelfietsen project opgezet

We mochten weer bij elkaar komen in 2022 en dat hebben we gedaan! Zo organiseerden we de volgende evenementen (mee):

- ILW diner met burgemeester Sharon Dijkma
- ILW diner met comedian Dolf Jansen
- Werkbezoeken van o.a. brancheorganisatie ABU, ChristenUnie (Provinciale Staten) en VVD (Gemeente)
- MKB Overleg Utrecht
- Dag van Bedrijventerreinen
- Lage Weide Congres
- ILW Captains Dinner met gedeputeerde Robert Strijk en wethouder Susanne Schilderman
- Vaarexcursies Lage Weide (350 deelnemers)
- Twee DC-werkbezoeken bij Stiho en Picnic
- Afsluitende dag van de Cursus Positieversterking Professional Bedrijventerrein i.s.m. Stichting CLOK met een werkbezoek bij Iwell
- ILW Zomer BBQ met oud-profwieler Bram Tankink
- Excursie bij Stamhuis met 60 studenten van de Logistics Management Bachelor opleiding van de Hogeschool Utrecht
- Twee zwerfvuil-opruimacties op Lage Weide
- Twee ALV/BO's
- Negen P&O-bijeenkomsten
- Drie bijeenkomsten kopgroep vergroening
- Eén diner Bereikbaarheidsalliantie A2

En nog veel meer inhoudelijke sessies

Ook individuele ondernemerscontacten zijn stevig aangehaald. We hebben 70 ondernemers individueel gesproken en ondersteund, 1.400 mensen hebben van ons 63 e-mail

nieuwsbrieven, diverse uitnodigingen en Lage Weide magazines ontvangen.

Onze online statistieken:

- in 2021 waren er 16.591 websitebezoekers. In 2022 waren er 18.264 bezoekers. Dit is een stijging van 10,08%.
- Eind 2021 bedraagt het aantal nieuwsbriefleden 827, in december 2022 was dit 864. Een groei van 4,5%.
- Groei LinkedIn-volgers van 464 naar 802 (+ 72,8%).
- Groei Twitter van 373 naar 397 (+6,4%).

In november mochten we het vernieuwde KVO Certificaat Continu Samenwerken ontvangen. Dit certificaat toont aan, dat we constructief en structureel samenwerken aan een veilige bedrijfsomgeving op Lage Weide. Hiermee kunnen ondernemers ook korting krijgen op verzekeringspremies. Het certificaat is geldig tot eind 2025.

In 2022 hebben we de vernieuwde camerasystemen van U-Safe in gebruik genomen, wat ook daadwerkelijk meer relevante informatie voor beveiligers en handhavers op heeft geleverd. Daarnaast was 2022 het eerste jaar waarin we collectieve surveillance financierden uit budget van het Ondernemersfonds Utrecht. Daaraan zullen we in 2023 (en daarna) een vervolg blijven geven.

Ad 4. Duurzaamheid

Energietransitie / klimaatadaptatie / circulair ondernemen

- Green Deal Lage Weide opgezet
- Meegewerkt aan o.a. ontwikkeling E-Hub en Lage Weide Aardgasvrij
- Kopgroep Vergroening opgestart
- 100 bomen geplant
- Circo tracks georganiseerd: trainingen om circulariteit te bevorderen
- Met HU e.a. gewerkt aan doorontwikkeling circulaire bouwhubs

In 2022 besloot ILW een nieuwe strategische pijler toe te voegen aan ons werkprogramma. We deden al veel aan duurzaam ondernemen, maar nu meer gestructureerd en met extra inzet. Deze aanpak hebben we met belangrijke samenwerkingspartners zoals regionale overheden en de Rabobank vastgelegd in een intentieverklaring 'Green Deal Lage Weide' die naar verwachting in 2023 formeel wordt ondertekend. Deze Green Deal bestaat uit vier programmalijnen:

- Energietransitie (vooral een taakgebied voor ECUB, waar we nauw mee samenwerken)
- Duurzame mobiliteit (zie 'Bereikbaarheid')
- Klimaatadaptatie
- Circulair ondernemen

Voor het thema 'klimaatadaptatie' hebben we 20 enthousiaste ondernemers bij elkaar gebracht in een 'Kopgroep Vergroening'. Daar is een inventarisatie gemaakt van uitdagingen, ambities en mogelijke acties. Een van die acties was het planten van bomen op terreinen van particuliere eigenaren. De animo was groot en in december zijn daadwerkelijk 100 bomen geplaatst.

In 2022 hebben we trainingen voor circulair ondernemen aangeboden, maar de animo hiervoor was nog beperkt. Daarom hebben we met de Hogeschool Utrecht en de gemeente een nieuwe aanpak bedacht, die we vanaf 2023 gaan uitrollen. Daarnaast hebben we in

Europees verband ervaring en kennis op het gebied van circulaire economie van het bedrijventerrein en (Utrecht) gedeeld en nieuwe ideeën, kennis en inspiratie voor de nabije toekomst op kunnen doen. Dit heeft onder meer het gemeentelijke actieplan 'Meer Circulariteit in Utrecht' opgeleverd, dat inmiddels in uitvoering is gebracht. En mede hierdoor zijn wij als partner geselecteerd voor het vervolgproject 'Circular Collaboration (Circol)'. Hiermee pakken we samen ontwikkelkansen voor bouw hubs en circulaire bedrijventerreinen zoals Lage Weide.

Het bureau van de werkstichting

Ondersteuning ILW

ILW, dé ondernemersvereniging van Lage Weide, is niet alleen initiatiefnemer van onze werkstichting, maar ook een levendig netwerkplatform voor werkgevers op bedrijventerrein Lage Weide. De werkstichting voerde in 2022 het secretariaat van ILW en organiseerde in dat kader verschillende evenementen voor de bijna 150 leden en vrienden. Daarnaast hebben we meegewerkt aan enkele bestuurlijke vernieuwingen, zoals een statutenwijziging en de aanstelling van 6 nieuwe bestuursleden.

Formatie

Het team van de werkstichting bestond in 2022 uit een medewerker Arbeidsmarkt (sinds 1 mei: 0,4 FTE), een medewerker Bereikbaarheid & Events (0,8 FTE), een medewerker Community (0,9 FTE), een officemanager (0,4 FTE) en een meewerkende directeur-bestuurder met de portefeuille Duurzaamheid (0,7 FTE). Die functie werd tot juni vervuld door een interim directeur-bestuurder en daarna is ondergetekende aangesteld in deze functie.

Utrecht, 23 juni 2023

R. Taming

Jaarrekening

Balans per 31 december 2022*(na voorstel resultaatverdeling)*

		<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
		€	€	€	€
Activa					
Vlottende activa					
<i>Vorderingen</i>					
Debiteuren	1	4.263		-	
Overige vorderingen	2	1.800		1.800	
Overlopende activa	3	162.051		307.418	
			168.114		309.218
<i>Liquide middelen</i>	4		217.640		43.484
			<u>385.754</u>		<u>352.702</u>
Passiva					
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	2.869		18.346	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6	9.540		4.698	
Overlopende passiva	7	373.345		329.658	
			385.754		352.702
			<u>385.754</u>		<u>352.702</u>

Staat van baten en lasten over 2022

		<u>2022</u>		<u>2021</u>	
		€	€	€	€
Baten	8		502.434		584.089
Lasten					
Personeelskosten	9	303.771		302.476	
Overige kosten		94.876		140.692	
Kosten projecten		103.787		140.921	
Som der bedrijfslasten			<u>502.434</u>		<u>584.089</u>
Netto resultaat			<u>-</u>		<u>-</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Werkstichting Lage Weide is feitelijk en statutair gevestigd op Niels Bohrweg 121, 3542 CA te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 72275405.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Werkstichting Lage Weide heeft als doel om het vestigingsklimaat op Lage Weide te verbeteren. Dit gebeurt door uitvoering te geven aan projectplan Impuls Lage Weide. Thema's zijn Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid en Community/Collectiviteiten.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Werkstichting Lage Weide zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor micro- en kleine rechtspersonen, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Grondslagen

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Verstreckte subsidies en giften

Als jaarbaten worden verantwoord de ontvangen (voorschot)subsidiebedragen welke geacht worden in het verslagjaar te zijn aangewend.

Lonen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de staat van baten en lasten

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
8 Baten		
EFRO subsidie Kansen voor West	277.210	254.862
Bijdrage OFU	225.224	297.000
Provincie Utrecht subsidie	-	32.227
	<u>502.434</u>	<u>584.089</u>
	<u>€</u>	<u>€</u>
9 Personeelskosten		
Salarissen	154.155	180.378
Sociale lasten	38.457	41.894
Overige personeelskosten	111.159	80.204
	<u>303.771</u>	<u>302.476</u>
	<u>€</u>	<u>€</u>

Onder de post overige personeelskosten zijn de navolgende kostenposten opgenomen:

- externe kosten interim-bestuur;
- externe kosten secretariaatsondersteuning;
- externe kosten administratieve ondersteuning;
- vacatiegelden voorzitter Raad van Commissarissen;
- reiskostenvergoedingen woon-werk verkeer;
- overige onkostenvergoedingen.

Beloning bestuurders en raad van commissarissen

De bestuurder heeft in beginsel een arbeidsrechtelijke relatie met de stichting. Op grond van artikel 4 lid 5 van de statuten dient de vergoeding van de bestuurder in de jaarrekening zichtbaar gemaakt te worden. Deze vergoeding is inbegrepen in de hiervoor vermelde post salarissen. Daarnaast is gedurende een gedeelte van het boekjaar een bestuurder ad interim ingehuurd. Deze vergoeding is te samen met de hierover verschuldigde omzetbelasting verantwoord onder de post overige personeelskosten.

Gedurende het boekjaar ontving de voorzitter van de raad van commissarissen een vergoeding. Op grond van artikel 9 lid 14 van de statuten dient de vergoeding in de jaarrekening zichtbaar gemaakt te worden. Deze vergoeding is te samen met de hierover verschuldigde omzetbelasting verantwoord onder de post overige personeelskosten.

Uit privacy overwegingen zijn de bedragen voor zover ze herleidbaar zijn naar individuele personen niet afzonderlijk gepresenteerd in deze voor publicatiedoeleinden bedoelde verkorte jaarrekening.

Utrecht, 23 juni 2023
Werkstichting Lage Weide

R.A. Tameling

Utrecht, 23 juni 2023

Ondertekening
commissarissen:

M. Rookmaker

M.J. van Dijk

M.P. van Riessen

1. Verslag van de Raad van Commissarissen

Als Raad van Commissarissen hebben wij als taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in Werkstichting Lage Weide en de daaraan verbonden organisatie. Wij staan de directeur-bestuurder met raad ter zijde. Bij de vervulling van onze taak richten wij ons naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie.

2022 was een bestuurlijk gezien een dynamisch jaar. Na het herzien van de governance in relatie tot ILW, zijn de statuten aangepast en is een nieuwe directeur-bestuurder benoemd en is de RvC grotendeels vernieuwd. Tot 16 mei is dhr. Gert Cazemier als interim-directeur-bestuurder actief geweest met de bestuurlijke vernieuwing en het leidinggeven aan Werkstichting Lage Weide. Roeland Tameling heeft vanaf het vertrek van dhr. Cazemier tot het moment van zijn benoeming als de nieuwe directeur-bestuurder (1 oktober 2022) waargenomen. Bij de benoeming is het bestuur ILW als adviseur betrokken geweest. In de vergadering van 8 september is afscheid genomen van de commissarissen Henk Stam en Cor bij de Weg.

Per 1 september 2022 bestaat de Raad van Commissarissen uit: Margreet Rookmaker (voorzitter), Maarten van Dijk en Marien van Riessen. Voor het Rooster van Aftreden van de Raad van Commissarissen verwijzen wij graag naar www.lageweide.nl. De RvC is onafhankelijk en bezoldigd in overeenstemming met de maatschappelijke opdracht en beperkte grootte van de organisatie.

De Raad van Commissarissen heeft in 2022 acht maal vergaderd in bijzijn van de directeur-bestuurder: op 21 januari, 24 maart, 15 april, 11 mei, 2 juni, 7 juli, 8 september en 4 november 2022. Voorafgaande aan deze vergaderingen heeft de RvC steeds een voorbereidend overleg gevoerd buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. De vergaderingen vonden allen plaats op Lage Weide. In verband met de nieuwe governance en de wisselingen in de RvC is er geen zelfevaluatie gehouden. Een volgende evaluatie op het eigen functioneren staat weer gepland voor 2023.

Begin 2022 zijn de corona maatregelen Ingetrokken en zijn de activiteiten conform plan herpakt. Een aantal doelstellingen is daarbij aangepast en er is meer ruimte gecreëerd voor Duurzaamheid, naast de bestaande onderwerpen Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid en Collectiviteit.

In 2022 nam de Raad van Commissarissen de volgende belangrijke besluiten:

- Jaarplan 2022 goedgekeurd
- Vaststelling aangepast rooster van aftreden RvC
- Aangepaste statuten goedgekeurd
- Bestuursreglement en Reglement RvC goedgekeurd
- Profiel RvC vastgesteld
- Procedure (her)benoeming voorzitter RvC vastgesteld
- Kaders voor de meerjarenbegroting 2023-2025 goedgekeurd
- Jaarverslag & Jaarrekening PMLW 2021 vastgesteld
- Benoeming van 2 nieuwe RvC leden vastgesteld
- Concept halfjaar rapportage Efro goedgekeurd
- Besluit over begroting 2023 aangehouden

De Raad van Commissarissen is bestuur en organisatie van werkstichting Lage Weide erkentelijk voor de betrokkenheid, flexibiliteit en energie waarmee, in een moeilijke periode van corona maatregelen, de collectieve projecten zijn uitgevoerd met de resultaten zoals beschreven in dit verslag.

Utrecht, 23 juni 2023

Margreet Rookmaker

Maarten van Dijk

Marien van Riessen

[handtekening]

[handtekening]

[handtekening]

Voorzitter RvC

Lid RvC

Lid RvC

Werkstichting Lage Weide

2. Functies en nevenfuncties Raad van Commissarissen

Voorzitter RvC: Margreet Rookmaker:

- Directeur/eigenaar Margarita Rookmaker Bestuur & Advies
- Lid Raad van Toezicht Meer Primair
- Docent Economie Luzac Utrecht

Lid RvC: Maarten van Dijk (vanaf 1/9/2022):

- Manager Bedrijfsvoering Gemeente Amsterdam

Lid RvC: Marien van Riessen (vanaf 1/9/2022):

- Eigenaar Riesult Consulting, lid Raad van Advies Geofoxx

Lid RvC: Cor bij de Weg (tot 1/10/2022):

- Partner EJP Utrecht
- Bestuurslid ILW

Lid RvC: Henk Stamhuis (tot 1/10/2022):

- Bestuurder van Stamhuis
- Bestuurder H2U
- Voorzitter ECUB
- Bestuurslid ILW