

LAGE WEIDE MAGAZINE

september 2022



In dit magazine o.a. aandacht voor:

P&O netwerk

Vrachtwagenparkeren

Oud & nieuw bestuur

Focus op verduurzaming



Europese Unie
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

**Ondernemers
fonds
Utrecht**

ONTMOETEN & KENNISDELEN & NETWERKEN

AGENDA VOOR DIT NAJAAR

- **15 september**
10:00-12:00 uur
Zwerfvuil opruimactie Lage Weide
- **19 september**
15:00-18:00 uur
Bijeenkomst kopgroep
vergroening
- **21 september**
09:00-10:30 uur
Bijeenkomst veilige ontsluiting
Lage Weide
- **24 september**
10:00-14:00 uur
Techniek Doe Dag
- **27 september**
09:00-12:30 uur
Circo Track Workshop
- **20 oktober**
09:00-11:00 uur
Matchtafel P&O Lage Weide
- **20 oktober**
15:30-20:00 uur
Lage Weide Congres met ALV
- **31 oktober**
17:00-20:00 uur
Diner Bereikbaarheidsalliantie A2
- **1 november**
16:00-17:00 uur
KVO Avondschouw
- **23 november**
09:00-11:00 uur
P&O Netwerkbijeenkomst
- **1 december**
09:00-11:00 uur
Matchtafel P&O Lage Weide
- **8 december**
16:30-19:00 uur
ILW Captain's dinner

NIEUWTJES ONTVANGEN? MIS NIKS!

BLIJF OP DE HOOGTE VIA ONZE NIEUWSBRIEF

Meld je aan via de link op onze website: www.lageweide.nl/nieuws. Of mail 'nieuwsbrief' naar info@lageweide.nl. Dan ontvang je twee keer per maand een update in je mailbox.

De nieuwsbrief is gratis. Want ILW Parkmanagement Lage Weide wordt betaald uit het Ondernemersfonds Utrecht (OfU) en het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO), een subsidie van de Europese Unie.

HEB JIJ...

- Een mooie aanbieding voor collega ondernemers?
- Relevante informatie over specifieke trends of producten?
- Of een ander interessant nieuwsfeit van jouw bedrijf van waarde voor je burens op Lage Weide?

Dan delen wij deze informatie in ieder geval via onze social media kanalen. En de beste aanbiedingen en verhalen plaatsen we in onze nieuwsbrief!

Deel jouw aanbod via richardhartkamp@lageweide.nl.



TAALESSEN VOOR JE MEDEWERKERS 6

Een praatje maken met collega's of een klant. En geschreven teksten op het werk begrijpen. Dat gaat stukken makkelijker als je goed Nederlands spreekt.

KOM NAAR P&O NETWERK LAGE WEIDE 6

Hoe kom ik aan personeel in deze tijden van krapte? Hoe houd ik mijn medewerkers tevreden? En hoe kan Lage Weide bijdragen aan het werkplezier?

DOE MEE MET DE MATCHTAFELS VAN LAGE WEIDE! 7

Op zoek naar een creatieve oplossing voor je vacatures? Doe mee aan een van onze matchtafels.



VAN 'DOZEN LANGS DE WEG' NAAR LOGISTIEKE HOTSPOT 8

Bijna de helft van de werkgelegenheid op Lage Weide is gerelateerd aan groothandel, transport en logistiek. Tijd voor een visie op Lage Weide als logistieke hotspot.

INTENTIEVERKLARING GOEDERENVERVOER OVER WATER 10

In april tekenden diverse partijen de intentieovereenkomst 'Goederenvervoer over Water provincie Utrecht'.

SAMEN WERKEN AAN EEN DUURZAAM BEREIKBAAR LAGE WEIDE . . 12

Diverse werkgevers op Lage Weide en De Wetering-Haarrijn hebben zich verenigd rond de thema's bereikbaarheid en duurzame mobiliteit.

FIETSPAD DEMKABRUG: VOOR DAPPERE DOORRIJDERS 12

CONCRETE MAATREGELEN VRACHTAUTOPARKEREN 13

Geparkeerde trucks op de openbare weg veroorzaken grote hinder en onveilige situaties op ons bedrijventerrein.

OUD EN NIEUW BESTUUR 14

TEAMFLEX PERSONEELSDIENSTEN 16

NIEUWE LEDEN 17

MEER FOCUS OP VERDUURZAMING 18

ILW en ILW Parkmanagement Lage Weide ontwikkelen een aanpak om concreet en actief met de verduurzaming van Lage Weide aan de slag te gaan.

PILOT AARDGASVRIJE BEDRIJVENTERREINEN 19

Van het gas af met je bedrijf: hoe pak je dat aan?

KOPGROEP VERGROENING 20

WORLD CLEANUP DAY 20

GRONDSTOFSCHAARSTE? WERK CIRCULAIR! 21

Doe de workshop en leer de CIRCO-methode.

VOORKOM BRAND IN JE PAND 22

GEEF CRIMINELEN GEEN KANS 22

CAMERABEVEILIGING EN SURVEILLANCE 23

DE WIJKAGENT 23

WIJ STAAN VOOR JOU KLAAR 24

Dit zijn jouw contactpersonen bij ILW Parkmanagement Lage Weide.



“Duurzaamheid krijgt de aandacht die het anno 2022 verdient

VERS VAN DE PERS: NIEUWS UIT LAGE WEIDE

Daar is -ie weer: Het Lage Weide Magazine! Vorig najaar verscheen het eerste nummer. In deze nieuwste editie vertellen we jullie graag over de meest recente ontwikkelingen op ons bedrijventerrein.

HOT TOPIC: OP ZOEK NAAR PERSONEEL

De zoektocht naar geschikt personeel is een flinke uitdaging – dat hoeven we jou niet te vertellen. Waar voorheen het P&O netwerk gericht was op het onderbrengen bij anderen en het uitwisselen van personeel, zijn de tekorten nu hét onderwerp van gesprek voor ondernemers en HR-medewerkers. In het P&O netwerk leer je van elkaar, wissel je ervaringen uit en doe je mee aan netwerkbijeenkomsten met interessante sprekers. Doe er je voordeel mee!

UPDATE VRACHTAUTOPARKEREN

Veel ondernemers volgen met interesse de aanpak van het vrachtautoparkeren op Lage Weide. Inmiddels is er samen met de gemeente een actieplan opgesteld met concrete maatregelen.

MEER FOCUS OP DUURZAAMHEID

Aan onze thema's arbeidsmarkt, bereikbaarheid, community en veiligheid hebben we dit jaar een nieuw focusgebied toegevoegd: duurzaamheid. Natuurlijk stond dit onderwerp al eerder op de agenda. Denk aan de netwerken rondom circulaire economie en het stimuleren van duurzame mobiliteit. Nu krijgt het onderwerp nóg meer de aandacht die het anno 2022 verdient. Zo voegen we het subthema klimaatadaptatie toe en stellen we de 'Green Deal Lage Weide' op.

BESTUURLIJKE WIJZIGINGEN

Voor dit nummer interviewden we het oude en het nieuwe bestuur. Na langdurige inzet, soms wel 16 jaar, is het tijd voor de huidige bestuursleden om het stokje over te dragen. In de afgelopen jaren hebben we veel bereikt. Zo stond ILW aan de wieg van verschillende activiteiten, projecten en organisaties zoals het Energie Collectief Utrechtse Bedrijven (ECUB) en ILW Parkmanagement Lage Weide. Ook organiseerden we camerabeveiliging en surveillance, met een veiliger Lage Weide als resultaat. We zijn er trots op dat ILW een levendige ondernemersvereniging is, waar ondernemers op Lage Weide en daarbuiten bij elkaar komen om te netwerken en elkaars business te versterken. We kijken uit naar de ontwikkelingen in de komende jaren!

Veel leesplezier en met vriendelijke groet,

Jos van Rooijen,
Voorzitter Industrievereniging Lage Weide (ILW)

TAALLESSEN VOOR JE MEDEWERKERS

Een praatje maken met collega's of een klant. En geschreven teksten op het werk begrijpen. Dat gaat stukken makkelijker als je goed Nederlands spreekt. Sinds vorig jaar juni is het daarom mogelijk om taallessen te volgen voor medewerkers van bedrijven op Lage Weide. Hoe werkt dat, en wat zijn de ervaringen?

Annette Blom van het bedrijf Steltix: 'Voor onze niet-Nederlandse collega's waren we al een tijdje aan het nadenken over een cursus Nederlands. Maar waar te beginnen? In het Lage Weide Magazine lezen we over

taallessen via ILW Parkmanagement Lage Weide. Nadat we ons aangemeld hadden, kwamen we in contact met trainingsinstituut TopTaal en werd alles keurig geregeld. Inmiddels hebben de collega's een paar lessen gehad en zijn enthousiast aan de slag met de lesstof.'

PRAKTIJKOPDRACHTEN

Sylvia, docent bij TopTaal vertelt hoe de lessen verlopen. ‘Cursisten leren vooral mondeling communiceren: zelf begrijpelijk spreken, luisteren naar elkaar, de ander begrijpen en op elkaar reageren. De nadruk ligt niet op correcte grammatica en spelling, maar op een begrijpelijke inhoud. Het doel is dat de deelnemers beter leren communiceren met collega’s op de werkvloer.

We oefenen eenvoudige basisregels van het Nederlands. Ook doen ze praktijkopdrachten op de werkvloer. Ze nemen bijvoorbeeld gesprekje met collega's op. In de les geven de deelnemers zichzelf en elkaar feedback. Het is leuk en nuttig om de deelnemers deze taalvaardigheden te leren, omdat het direct aan de praktijk is gerelateerd.'

2 UUR PER WEEK

Annette: 'De cursus bestaat uit lessen van 2 uur per week, bij ons op het bedrijf. Dus niemand hoeft ver weg voor de lessen. Het is echt een aanrader! Ik adviseer andere bedrijven zeker te informeren naar de mogelijkheden.' ■

Meer weten over de taallessen?
Stuur dan een mail aan Bob van den Berg:
bobvandenbergl@geweide.nl

TAALTRAINING DOOR TRAININGSINSTITUUT TOPTAAL

Trainingsinstituut TopTaal verzorgt de lessen. Via een digitaal intake-gesprek bepaalt TopTaal het niveau van de deelnemer. In 15 lessen worden medewerkers vaardig(er) in de Nederlandse taal gemaakt. De lessen worden afgerond met de uitreiking van een certificaat aan alle deelnemers.



HR-MEDEWERKER? KOM NAAR P&O NETWERK LAGE WEIDE

Hoe kom ik aan personeel in deze tijden van krapte? Hoe houd ik mijn medewerkers tevreden? En hoe kan Lage Weide bijdragen aan het werkplezier? Je bespreekt het met elkaar tijdens onze P&O-netwerkbijeenkomsten.

werken, bouwen we aan een Lage Weide dat aantrekkelijk is om te werken. ILW Parkmanagement Lage Weide zorgt ervoor dat de behoeften van bedrijven vertaald worden in concrete acties. Denk hierbij aan taalles, BHV-trainingen en bijeenkomsten met interessante sprekers.

ZO MELD JE JE AAN VOOR ONS NETWERK

Vier keer per jaar houden we een bijeenkomst. De eerstvolgende bijeenkomst is op woensdag 23 november van 9.00 – 11.00 uur. Sluit je gratis aan bij het P&O Netwerk Lage Weide! ■

De P&O Netwerkbijeenkomsten zijn voor HR-medewerkers en directeurs van bedrijven op Lage Weide. Tijdens deze bijeenkomsten wisselen we kennis en ervaringen uit over actuele personeelsvraagstukken die spelen op ons bedrijventerrein. Door elkaar te helpen en samen te



DOE MEE MET DE MATCHTAFELS VAN LAGE WEIDE!



Op zoek naar een creatieve oplossing voor je vacatures? Doe mee aan een van onze matchtafels. Onder professionele begeleiding worden kandidaten en vacatures met elkaar gedeeld. 'Door het contact met andere bedrijven weet je meteen wat er speelt op het bedrijventerrein.'

Een 'matchtafel' is een bijeenkomst voor HR-medewerkers, loopbaan-begeleiders en/of directeurs van grote en kleine bedrijven op Lage Weide. Op de bijeenkomsten worden onder professionele begeleiding kandidaten, vacatures en netwerken met elkaar gedeeld. Zo creëren we extra kansen om moeilijk vervulbare vacatures op te lossen.

DE 4 VOORDELEN VAN EEN MATCHTAFEL

■ Je krijgt informatie over profielen van medewerkers die uitstromen bij collega-bedrijven op Lage Weide. Mensen die misschien geschikt zijn voor jouw bedrijf.

- Je werkt samen aan het behoud van personeel voor Lage Weide.
- Je krijgt extra aandacht voor jouw vacatures, die je plaatst op het gratis vacatureplatform www.lageweidewerkt.nl én op de social media-kanalen van Lage Weide.
- Je profiteert van de meedenkkracht van andere werkgevers om meer reacties op jouw vacature te krijgen.

WAT VINDEN DE DEELNEMERS?

Ingeborg van der Kant, Van Doorn Export Packing: 'Wij halen geregeld ons voordeel uit de matchtafel; het uitwisselen van creatieve tips voor een goede vacaturetekst zodat je een breder publiek aanspreekt.

ZO DOE JE MEE AAN DE MATCHTAFEL

Ben je P&O'er van een werkgever op Lage Weide? Dan kun je meedoen aan onze matchtafels. De bijeenkomsten zijn altijd van 09.00-10.30 uur. Dit najaar vinden ze plaats op:

- 20 oktober
- 1 december

Meer informatie en aanmelden kan bij Bob van den Berg,
bobvandenbergl@lageweide.nl.

LAGE WEIDE WERKT:
GRATIS
VACATUREPLATFORM

Ben je gevestigd op Lage Weide?
Dan kun je kosteloos je vacatures
plaatsen op ons vacatureplatform, dat
nu een jaar online is. Je meldt je aan via
www.lageweidewerkt.nl Heb je een vraag
over het platform? Neem dan contact op
met lageweide@uwstadwerkt.nl.

- **133** aangesloten bedrijven
- **277** vacatures geplaatst
- **1345** bezoekers
- **205** directe sollicitaties
- **60%** van de bezoekers komt uit Utrecht

het in contact komen met nieuwe werkgevers via het netwerk van de andere deelnemers. Ook wanneer je geen vacature hebt op het moment van een matchtafel, is het zinvol om deel te nemen. Het kan zomaar zijn dat jij een deelnemer verder kan helpen of dat jij juist geïnspireerd wordt door een andere deelnemer.'

Sabrina Blom, Sarpi Soil Remediation: 'De begeleiders van de sessies brengen je makkelijk in contact met het mbo of andere regionale initiatieven die extra kansen bieden op vervulling van onze vacatures. En door het contact met de andere bedrijven weet je wat er speelt op het bedrijventerrein.' ■



VAN 'DOZEN LANGS DE WEG' NAAR LOGISTIEKE HOTSPOT

Lage Weide staat bekend als regionale en nationale distributie-hotspot. En dat gaat nog een stapje verder: bijna de helft van de werkgelegenheid op Lage Weide is gerelateerd aan groothandel, transport en logistiek. Tegelijkertijd zijn er zorgen over de toename van distributiecentra, die ook wel als 'verdozing' wordt gezien. Tijd dus voor een visie op Lage Weide als logistieke hotspot!

DE VOLGENDE STAP: EEN GEMEENTELIJKE STRUCTUURVISIE

De visie Lage Weide Logistieke Hotspot 2040 is geen eindpunt, maar een start. Als het visierapport af is, gaan we het gesprek aan met de gemeente Utrecht. De volgende stap is namelijk een gemeentelijke structuurvisie voor Lage Weide. Deze visie wordt de komende twee jaar ontwikkeld. De gemeente is producteigenaar van de op te stellen structuurvisie. Intussen gaan wij natuurlijk aan de slag met het aanpakken van de verkeersveiligheid, vrachtoparken en een betere uitstraling. Want een visie is één ding, maar wij zijn vooral van de uitvoering! ■

Alleen al dit jaar worden er nog zes nieuwe distributiecentra gerealiseerd en opgeleverd op Lage Weide. Dat zorgt voor een opwaardering van ons bedrijventerrein: de nieuwe distributiecentra zijn modern en duurzaam gebouwd. Daarnaast zorgen ze voor meer banen.

MEERWAARDE VOOR UTRECHT

Een positieve boost dus voor het bedrijventerrein en ons imago. De nieuwe distributiecentra kiezen bewust voor Lage Weide. Ze investeren in een duurzame verbinding met Utrecht en in personeel. Een belangrijke meerwaarde voor Utrecht.

UITDAGINGEN

Maar de toename van distributiecentra heeft ook een keerzijde. Zo vormen ze een uitdaging voor de infrastructuur en bereikbaarheid. En hoe houd je de centra draaiend in deze tijden van schaarste aan personeel? Daarnaast ziet de buitenwereld distributiecentra vaak als 'dozen langs de snelweg' waar weinig mensen werken en die voor overlast zorgen door het vele vrachtverkeer.

“Distributiecentra kiezen bewust voor Lage Weide

Die beeldvorming is een punt van zorg voor ons imago.

VISIE OP LOGISTIEK

Kansen en uitdagingen dus. Vandaar onze missie: we willen laten zien dat een modern distributiecentrum juist van grote waarde is voor de stad. Vanwege de opvallende dominantie van logistiek & groothandel willen we dit jaar een visie presenteren voor 'Lage Weide als logistieke hotspot' richting het jaar 2040. Daarin beschrijven we onder meer:

- In aanloop naar 2040 neemt de verkeersdruk toe. De huidige verkeersstructuur van Lage Weide is verouderd en moet ingrijpend veranderen.
- De krappe arbeidsmarkt vraagt om een upgrade van Lage Weide: het bedrijventerrein moet aantrekkelijker en toegankelijker worden.
- Ook willen we het onderwijs actiever betrekken bij Lage Weide. Graag zetten we daarom diverse samenwerkingen op.

LEIDRAAD RICHTING 2040

Kortom: we moeten flinke stappen zetten op het gebied van bereikbaarheid, (sociale) veiligheid en duurzaamheid. Tijdens het Lage Weide congres op 20 oktober presenteren we dan ook onze complete visie Lage Weide Logistieke Hotspot 2040!

WERKBEZOEKEN AAN RAADSFRACTIES

Een verlanglijst met onze belangrijkste wensen. Die maakten we als vervolg op het Lagerhuis Lage Weide, dat we in december 2021 organiseerden. We deelden onze verlanglijst in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2022 met alle politieke partijen van de gemeenten Utrecht en Stichtse Vecht en Provincie Utrecht.

Op de verlanglijst noteerden we onze belangrijkste wensen op het gebied van Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid, Community en Veiligheid. Ook nodigden we de politieke partijen uit om met ons in gesprek te gaan om belangen met elkaar te delen. Met verschillende partijen maakten we nader kennis, we namen deel aan de fractievergadering of verzorgden een (al dan niet digitaal) werkbezoek. Tijdens deze gesprekken kwam ook ons relatief nieuwe focusgebied Duurzaamheid aan de orde.

BELANGEN ONDERSCHRIJVEN

Het is goed om te merken dat de politieke partijen de belangen van ondernemers en Lage Weide onderschrijven en daar graag gezamenlijk de aandacht op vestigen. Denk daarbij aan (verkeers-)veiligheid, vrachtoparken en ruimte om te blijven ondernemen. ■





‘EEN SCHONE TRANSPORTSECTOR IS HARD NODIG’

INTENTIEVERKLARING GOEDERENVERVOER OVER WATER



‘Varen waar het kan, rijden als het moet’. Dat is het motto van provincie Utrecht en partners uit de regio als het gaat over duurzaam goederenvervoer. In april tekenden diverse partijen dan ook de intentieovereenkomst ‘Goederenvervoer over Water provincie Utrecht’. Ook ondernemers op Lage Weide en ILW Parkmanagement Lage Weide plaatsten onze handtekening.

Bij goederentransport is winst te behalen met de ‘last mile’. Bijvoorbeeld door beter gebruik maken van bestaande vaarwegen met duurzame vaartuigen en schone voertuigen. Tegelijkertijd moeten we de plekken die over water goed bereikbaar zijn, koesteren. Om dit te bereiken is de intentieovereenkomst ‘Goederenvervoer over Water provincie Utrecht’ opgesteld.

KANSEN VOOR VERVOER OVER WATER

De ondertekening volgt op een tweejarige verkenning van goederenvervoer over water op regionaal

en lokaal niveau. Daarnaast is gewerkt aan het opzetten van een netwerk met publieke en private partijen. Uit pilots blijkt dat er diverse kansen zijn:

- vervoer van (zware) materialen van en naar de binnenstad, onder andere om in Utrecht de kwetsbare kades en werfkelders te ontlasten;
- de aanvoer van grote volumes bouwmaterialen naar de provincie, gekoppeld aan de grote woningbouwopgave;
- retail, horeca en afval zijn goederenstromen die prima over water vervoerd kunnen worden.

GEZONDE VERSTEDELIJING

Arne Schaddelee, gedeputeerde van de provincie Utrecht: ‘De tijd is aangebroken om deze nauwere samenwerking met andere gemeenten en bedrijven te borgen, om zo duurzaam vervoer over water verder te stimuleren. Want een schone transportsector is keihard nodig. We willen gezonde verstedelijking in de provincie Utrecht. Daar hoort dan ook bij dat we elkaar helpen stappen te zetten in de overgang naar schonere vormen van transport. Vervoer over water is één van de middelen hiervoor.’

HOE NU VERDER?

De ‘Coalitie Goederenvervoer over Water provincie Utrecht’ gaat de komende jaren verder invulling geven aan de samenwerking. Dat doet zij door concrete projecten te realiseren, aan te sluiten op (toekomstig) beleid en de samenwerking met andere provincies uit te breiden. De coalitie speelt ook in op de toekomstige emissievrije zones in de binnensteden.

Ook ILW Parkmanagement Lage Weide houdt het zeker niet bij goede voornemens. Zo organiseren we regelmatig informatie- en brainstormsessies rond dit thema. Daarnaast helpen we ondernemers met de juiste contacten bij gemeente, provincie en andere relevante organisaties. Dat doen we door gesprekken te regelen, bedrijfsbezoeken te organiseren en te lobbyen bij politieke partijen voor de logistieke dienstverleners en verladers op Lage Weide. ■

DENK MEE!

Graag werken we mee aan concrete ondernemersinitiatieven voor vervoer over water. Zie jij kansen? Meld je dan bij Roeland Tameling, waarnemend directeur ILW Parkmanagement Lage Weide. Telefoon: 06 17 45 34 90. Of mail naar info@lageweide.nl.

ZIJ ONDERTEKENDEN DE INTENTIEVERKLARING

Provincie Utrecht, Cityhub, Van Zoelen, Container Terminal Utrecht, VolkerWessels Materieel & Logistiek/Bouwhub, Van Hees, Van Dam, Stiho, Wits, RENEWI, ILW Parkmanagement Lage Weide, KOTUG/Citybarge, Rutte groep, CityBarging, ECUB, Bouwend Nederland, ROM, Rijkswaterstaat Midden Nederland, Gemeente Stichtse Vecht, Hogeschool Utrecht, Gemeente Utrecht, Gemeente Nieuwegein, provincie Utrecht, Venus Containers, EICB, TSN Groen, Koot Infra en Circle Line Logistics.

Daarnaast sluiten bedrijven en maatschappelijke en kennisorganisaties zich bij de intentieovereenkomst aan. Verschillende bouwbedrijven, horecaleveranciers, logistieke partijen, afvalverwerkers en kennisinstantie Hogeschool Utrecht waren bij de ondertekening aanwezig.



EEN DUURZAAM BEREIKBAAR LAGE WEIDE SAMEN WERKEN WE ERAAN!

Voor Lage Weide is bereikbaarheid cruciaal. Tegen elke prijs willen we een verkeersinfarct voorkomen. Tegelijkertijd willen we bijdragen aan minder uitstoot van uitlaatgassen. Hoe pakken we dat aan?

Diverse werkgevers op Lage Weide en De Wetering-Haarrijn hebben zich verenigd rond de thema's bereikbaarheid en duurzame mobiliteit. De naam van deze samenwerking is Bereikbaarheidsalliantie A2. Samen zetten wij ons in voor bereikbaarheid en duurzaamheid. Dit doen we in samenwerking met Goedopweg en de wegbeheerders: dat zijn Rijkswaterstaat, provincies, gemeenten en waterschappen.

ONZE AMBITIES VOOR 2025

- **4.000** dagelijkse autoritten zijn vervangen door duurzame vormen van mobiliteit: fietsen of openbaar vervoer.
- **1.000** dagelijkse spitsbewegingen zijn vervangen door reizen buiten de spits of de keus om niet te reizen.
- **0** ongevallen in het gebied. De infrastructuur is veilig en robuust voor fietsers.

CONCRETE ACTIES

- Werkgevers kunnen de gratis Mobiliteitsscan doen om de

mobilititeit van werknemers te verbeteren. Meer info hierover vind je via www.lageweide.nl/bereikbaarheid.

- We geven praktisch advies aan werkgevers over het verbeteren van het mobiliteitsbeleid en beïnvloeden reisgedrag, inclusief thuiswerken.
- We werken aan een collectief systeem van shuttlebusjes.
- Onderzoek Demkabrug: de gemeente doet onderzoek naar alternatieven en financiële haalbaarheid voor verbreding van de fietsbrug.
- Voorlopig ontwerp doorfietsroute van Lage Weide naar Houten wordt in de tweede helft van 2022 gepresenteerd, inclusief het verbeteren van het regionaal netwerk van doorfietsroutes..
- Aanpak veiligheidsknelpunten: op basis van ons onderzoek is een set met concrete verbeteracties vastgesteld. Samen met gemeente en provincie kijken we nu wat opgepakt kan worden en wat daar voor nodig is.

De A2 Alliantie bewaakt de voortgang van al deze acties tijdens regelmatig overleg met onder meer wethouders uit Utrecht en Stichtse Vecht en de gedeputeerde Mobiliteit van de Provincie Utrecht. Meer weten? Kijk op www.a2alliantie.nl. ■



Over Goedopweg

Goedopweg is een samenwerkingsverband dat werkt aan betere bereikbaarheid. De provincie Utrecht, de gemeenten Utrecht en Amersfoort, Rijkswaterstaat, het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en het bedrijfsleven werken in dit verband samen om met innovatieve maatregelen de bereikbaarheid van de drukste regio's in Nederland te verbeteren.

FIETSPAD DEMKABRUG: VOOR DAPPERE DOORRIJDERS

Voor fietsers met hoogtevrees is het een spannende onderneming. Maar ook voor dappere doorrijders is het fietspad over de Demkabrug een uitdaging: het pad is nog geen 2 meter breed. Daarom onderzoekt de gemeente Utrecht de mogelijkheden om de brug te verbreden. Wat is de stand van zaken?

De Demkabrug verbindt Utrecht met bedrijventerrein Lage Weide. Zo is het een belangrijke toegangsroute vanuit Zuilen, Overvecht en een deel

van de binnenstad. Het fietspad aan de brug is slechts 1,7 meter breed. Inhalen en tegemoetkomende tegenliggers zijn daarmee een hachelijke uitdaging. Ook voelen fietsers zich onveilig door het open hekwerk met zicht op het Amsterdam-Rijkskanaal en de open ruimte tussen het fietspad en de spoorbrug.

MOGELIJKE OPLOSSINGEN

Deze situatie is besproken in het bestuurlijk overleg van de Bereikbaarheidsalliantie A2. Naar aanleiding hiervan heeft de gemeente een quick scan laten uitvoeren. Daaruit blijkt dat het technisch mogelijk is om het fietspad vier meter breed te

maken. Maar het is wel lastig om dit uit te voeren. Om die reden onderzoekt de gemeente enkele alternatieven. Bijvoorbeeld de optie om een nieuw fietspad met een eigen boog te maken, een compleet nieuwe losstaande fietsbrug te bouwen of een nieuw fietspad aan te leggen bij de naastgelegen Werkspoorbrug. De afronding van dit onderzoek verwachten we in november 2022. ■



VRACHTAUTOPARKEREN

CONCRETE MAATREGELLEN VOOR LAGE WEIDE

Voor de tweede keer dit jaar organiseerden we een Ondernemersontbijt Vrachtautoparkeren. Tijdens dit ontbijt stelde de gemeente Utrecht concrete maatregelen voor om hinder van geparkeerde vrachtwagens op ons bedrijventerrein tegen te gaan. De reactie van de aanwezigen was helder: Lage Weide heeft veel meer plekken voor vrachtauto's nodig.

Het vrachtautoparkeren op Lage Weide is een veelbesproken onderwerp. Geparkeerde trucks op de openbare weg veroorzaken namelijk grote hinder en onveilige situaties op ons bedrijventerrein. Daarom stelden we samen met de gemeente Utrecht een actieplan op, dat we presenteren tijdens het eerste Ondernemersontbijt Vrachtautoparkeren in januari 2022. Het ontbijt op 15 juni was een vervolg hierop.

PLANNEN VAN DE GEMEENTE

■ Venstertijden

De gemeente stelde voor om een start te maken met 'venstertijden' voor het gebied rondom de Zonnebaan, Savannahweg en Bariumweg. Hier is de overlast door lang geparkeerde vrachtauto's het grootst. Dit gebied kent een hoge parkeerdruk.

De venstertijden zijn van 7.00u-19.00u, doordeweeks van maandag tot en met vrijdag. In deze uren mogen vrachtauto's niet parkeren in dit gebied. Op verzoek van de ondernemers wordt er nog gekeken naar een vervroeging van de venstertijden om ook op deze tijden de fietsveiligheid te vergroten. De gemeente gaat nu aan de slag met de uitwerking.

■ Truckparking Isotopenweg

Ook presenteerde de gemeente de plannen voor een truckparking aan de Isotopenweg. Dit gaat om een parkeerplaats met 20 plaatsen, te realiseren rondom het nieuw te bouwen Depot van het Centraal Museum. In het ontwerp is op dit moment ook rekening gehouden met veel groen, wat bijdraagt aan de uitstraling en biodiversiteit van Lage Weide.

‘BLIJ MET DEZE START’

Roeland Tameling: 'We zijn blij met deze start. Een vrachtautoparkeerplaats bij het museumdepot is vanwege het beperkte aantal plekken wellicht een druppel op een gloeiende plaat, maar alle kleine beetjes helpen. Ook vanwege de geringe beschikbare ruimte op het terrein. Maar vooral van het instellen van de venstertijden verwachten we veel effect.' Uiteraard monitort ILW Parkmanagement Lage Weide samen met de gemeente Utrecht hoe effectief de venstertijden zijn en wat voor effect deze maatregel heeft op de rest van Lage Weide. De reactie van de overige aanwezigen was helder: Lage Weide heeft veel meer plekken voor vrachtauto's nodig. Het aantal distributiecentra op het bedrijventerrein blijft groeien, waardoor de vraag naar parkeerplaatsen voor vrachtauto's veel groter is. ■

“Veel meer
plekken voor
vrachtauto's
nodig



MET GROTE INZET, GROTE STAPPEN

Na jarenlange inzet neemt het bestuur van ILW afscheid. In dit interview blikken Theo Pouw, Teunis Broer, Cor bij de Weg, Jos van Rooijen en Henk Stamhuis terug op een periode waarin een goede uitgangspositie voor ILW Parkmanagement Lage Weide is gecreëerd.

Bestuurslid Henk Stamhuis: 'In het begin was ILW vooral een netwerkclub. Vanaf 2012 maken we gebruik van het Ondernemersfonds Utrecht (OfU). Hierdoor konden we steeds meer doen. Van collectieve activiteiten voor ondernemers tot het ophangen van kerstverlichting, van duurzaamheidsprojecten tot een collectief camerasysteem.' Voorzitter Jos van Rooijen: 'Als één van de eersten in Nederland zetten wij een Bedrijfsinvesteringszone (BIZ) op. Daarna volgde voor heel Utrecht het Ondernemersfonds. Daar zijn we erg tevreden mee. We kunnen daar-

door als ondernemerscollectief zelf beslissingen nemen over besteding vanuit de Onroerendezaakbelasting (OZB).'

SUBSIDIES

ILW Parkmanagement Lage Weide is als uitvoeringsorganisatie van de Industrievereniging Lage Weide (ILW) opgericht omdat ILW een subsidie van € 900.000 van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) toegekend heeft gekregen voor een tijdsbestek van 3 jaar. Daarnaast heeft ILW, als trekkingsgerechtigde van het Ondernemersfonds Utrecht (OfU), eenzelfde bedrag bijgedragen aan ILW Parkmanagement Lage Weide, als cofinanciering van de EFRO-subsidie. Als bestuur van ILW hebben we veel tijd en energie gestoken in het opzetten van de Parkmanagementorganisatie, waarbij het geheel in financieel goede banen leiden een aardige uitdaging was, vertellen bestuurslid Theo Pouw en penningmeester Cor bij de Weg. Maar ze

zijn tevreden met het resultaat: 'Het zorgt voor een goede uitgangspositie.'

RESULTATEN

Het bestuur zette met zijn investering grote stappen op het gebied van veiligheid en bereikbaarheid. Zo kwam er een nieuwe afrit 7 van de A2 en is er regelmatig bestuurlijk overleg vanuit de Bereikbaarheidsalliantie A2. Jos van Rooijen: 'Er zijn nog voldoende uitdagingen. Denk aan de verbreding van de Demkabrug en de aanpak van het vrachtautoparkeren. Ook willen we een betere fietsveiligheid.' Decheidende bestuursleden kijken tevreden terug en hopen dat de ingezette lijn wordt gecontinueerd. Cor bij de Weg en Teunis Broer: 'We hebben allerlei verbeterprojecten opgezet, maar in de kern blijven we de netwerkclub van vroeger. We roepen het nieuwe bestuur dan ook op om bij alle activiteiten te blijven focussen op het betrekken en verbinden van de ondernemers.' ■

'MET ELKAAR, VOOR ELKAAR' EEN NIEUW BESTUUR

HET NIEUWE BESTUUR NEEMT JE MEE IN DE PLANNEN VOOR DE TOEKOMST.

EEN STERKER BURENGEVOEL

Het nieuwe bestuur heeft als motto 'Met elkaar, voor elkaar'. Paul Bakker: 'Denk als bedrijf niet alleen aan je eigen welzijn, maar ook aan dat van je medeondernemers. Mijn speerpunt daarbij is een goede infrastructuur. Hierdoor creëer je een betere bereikbaarheid van je bedrijf én weet je ook elkaar te vinden.' Mike Geytenbeek: 'De community, oftewel het burengevoel, moeten we nog sterker maken. Met 800 bedrijven op Lage Weide zijn zaken makkelijk lokaal te regelen.' 'Local for local' noemt Gerrit van Gessel dit.

SPOORVERVOER

Tjark de Vries: 'Ik wil een bijdrage leveren aan een betere fiets- en voetgangerslogistiek en veiligheid. Daarnaast zou het mooi zijn om het

spoorvervoer op Lage Weide nieuw leven in te blazen. Mijn ambitie is, dat iedereen zich hier veilig voelt en het bedrijventerrein toonaangevend is op het gebied van duurzaamheid.'

DUURZAAMHEIDSAMBITIES

Mike Geytenbeek vindt de huidige duurzame ambities voor Lage Weide niet verstrekkend genoeg. 'Mijn ambitie is een Lage Weide met duurzame panden en een groenere buitenruimte. Dat maakt van Lage Weide bovendien een aantrekkelijker werkomgeving en hopelijk zelfs een trekpleister na werktijd.' Paul Bakker: 'Een mooie en vrolijke omgeving maakt mensen enthousiaster. Dit kan een stimulans zijn om wat vaker op de fiets naar het werk te gaan.' Gerrit van Gessel: 'Zo'n aantrekkelijke werkomgeving heeft ook een relatie met de arbeidsmarkt. Het maakt van Lage Weide de plek waar iedere werknemer in staat is een persoonlijke loopbaan

te volgen. Bij één bedrijf of bij verschillende werkgevers.'

Ook Gertjan Stoker en Jan-Willem de Jong zijn inmiddels voorgedragen voor het bestuur. Hun formele benoeming staat op de agenda van de ALV op 20 oktober. Wees erbij en ontmoet dan alle nieuwe bestuursleden persoonlijk! ■

3 Acties voor een sterker burengevoel:

- Op 20 oktober organiseren we het Lage Weide Congres en ALV bij Hal22: dit is de place to be voor een meet & greet met de nieuwe bestuursleden. Tijdens het aansluitende diner ontmoet je jouw collega-ondernemers van Lage Weide.
- Bring-a-friend acties: bijvoorbeeld tijdens het allereerste ILW Captain's Dinner op 8 december.
- Sinds deze zomer kan iedereen 'Vriend van Lage Weide' worden: zo bieden we extra mogelijkheden voor verbinding en collectieve voordelen.

“Blijf ondernemers betrekken en verbinden

‘LOKAAL DE VERBINDING ZOEKEN’ TEAMFLEX PERSONEELSDIENSTEN

Werving, selectie én opleiding van vrachtwagenchauffeurs. Dat totaalconcept biedt Teamflex Personeelsdiensten in samenwerking met Stan Opleidingen. De combinatie leidde tot intensievere samenwerking met buurman C. van Heezik, een transportbedrijf. Zo hebben ze een spoedtraject van rijbewijs B via BE en C naar het CE-rijbewijs opgezet.

OVER TEAMFLEX EN C. VAN HEEZIK

Teamflex Personeelsdiensten is opgericht in 2005 en sinds 2019 onderdeel van Stan Partners. Samen met de werkmaatschappijen Stan Opleidingen, PDZ Uitzendbureau, Louter Recruitement, Loopbaan.nu en Flexcellence is Stan actief op de lokale arbeidsmarkt in de Randstad, midden en zuid Nederland. Het bedrijf heeft 22 vestigingen.

C. van Heezik is een hecht innovatief familiebedrijf opgericht in 1860. Deze veelzijdige logistieke dienstverlener is actief in koel-, vries-, papier- en twinlogistiek. Het bedrijf heeft vestigingen op Lage Weide en in Maarssen.

Een Twintrailer is een aanhangwagen waarmee je machines tot 2.400 kg kunt vervoeren. De laadbak kan gekanteld worden tot een kleine 10° en de achterdeuren fungeren vervolgens als oprijklep.

Pieter Bakels, commercieel directeur van Teamflex Personeelsdiensten: ‘Als opleider en detacheerder zijn wij continu met onze klanten in gesprek over maatwerkoplossingen voor instroom, doorstroom en uitstroom van personeel. Hierin zoeken we steeds actiever lokaal de verbinding en samenwerking met bedrijven en andere stakeholders. Onze eigen chauffeursopleiding is gecentraliseerd in Utrecht op Lage Weide, samen met één van onze zes regiovestigingen. Deze combinatie werkt krachtig. Het leidde ertoe dat we onze dienstverlening met onze naastgelegen opdrachtgever C. van Heezik stevig hebben geïntensifieerd.’

SPOEDTRAJECT

Rob Brakenhoff, algemeen directeur C. van Heezik: ‘Net als veel andere transportbedrijven zijn wij duurzaam op zoek naar vrachtwagenchauffeurs en goed opgeleide medewerkers. In

samenwerking met Teamflex hebben wij een spoedtraject van rijbewijs B via BE en C naar het CE-rijbewijs opgezet.’ In 8 tot 10 weken worden kandidaten opgeleid en tijdens de opleiding ingezet op een busje, BE combinatie, bakwagen, rangeertruck en meerijddagen. De lesdagen worden gewoon uitbetaald. Daarna kan de kandidaat aan de slag in de koel- en vriesdistributie. Eerst als trailerchauffeur en later door te groeien als LZV-chauffeur (op Lange Zware Vrachtvoertuigen). Brakenhoff: ‘Dankzij dit model kunnen wij, met de juiste doorstroom, om de 6 weken steeds 2 à 3 nieuwe kandidaten laten instromen.’

ZO ONTSTOND DE SAMENWERKING

Op initiatief van eigenaar Peter van Heezik gingen de bedrijven vorig jaar met elkaar in gesprek. Pieter Bakels: ‘Omdat Teamflex en Stan Opleidingen nagenoeg in house zitten,

konden we snel met elkaar schakelen en hebben we in korte tijd een mooie samenwerking opgezet. De kandidaten zelf zijn ook enthousiast over het traject. Er reageren echt gemotiveerde kandidaten die ook soepel door het opleidingstraject gaan. Dit blijft wel de basis van het succes, een gemotiveerde kandidaat met ambities om door te groeien in transport. Met elkaar maken wij deze ambities waar.’ Eigenaar Peter van Heezik: ‘We zijn nu gestart met het opleiden van chauffeurs, maar het gaat verder. Op deze wijze willen wij als bedrijf ook warehouse-/productiemedewerkers en stagiairs aan ons binden.’

ONDERSCHIEDEN DOOR OPLEIDEN

Teamflex verzorgt de hele werving en selectie en Stan Opleidingen, voorheen Teamflex opleidingen, geeft de cursussen en trainingen. Het bedrijf onderscheidt zich door

continu kansen voor opleidingen te bieden. Peter van Heezik: ‘We hebben hiermee een totaalconcept dat verder gaat dan alleen het werven en opleiden van nieuwe chauffeurs. Vaste chauffeurs leiden wij bij Stan ook deels op naar LZV- en Twintrailerchauffeur.’ De Twintrailer cursus heeft Stan ook gecertificeerd als volwaardig Code 95-onderdeel, een verplichte code voor beroepschauffeurs die elke 5 jaar verlengd kan worden door het volgen van nascholing.

IEDEREEN EEN OPLEIDING EN EEN BAAN

Met deze samenwerking dragen Teamflex en C. van Heezik bij aan een stad waar iedereen kan meedoen met een passende opleiding en baan. Een mooi voorbeeld van de rol die ondernemers spelen in ‘Gezond stedelijk leven voor iedereen’, die is omschreven in de Ruimtelijke Strategie Utrecht. ■

Wil jij ook met jouw ondernemersverhaal op onze website en mogelijk in het volgende magazine of boek? Neem dan contact op met richardhartkamp@lageweide.nl.



NIEUWE LEDEN

Wil jij in de volgende editie van dit magazine hier ook staan met jouw bedrijfslogo? En in onze nieuwsbrief gepresenteerd worden aan de andere leden? Meld je dan nu nog aan als lid van ILW via www.lageweide.nl/lidmaatschap.

MUNTSTAD



eastmen
experts without borders



GIMEG
BEYOND EXPECTATIONS

AVARENT
AUTOVERHUUR.NL

TRUSTANBOUW



HAL22
PADEL, SQUASH, BOWLING, POOL, SHOOKER, AND MORE...
ZONNEBAAN 22, 3542 UTRECHT WWW.HAL22.NL

MEER FOCUS OP VERDUURZAMING

Diverse ondernemers op Lage Weide hebben aangegeven duurzaamheid een belangrijk thema te vinden. Voor hun eigen business, maar ook voor de bedrijfsomgeving. ILW Parkmanagement Lage Weide ontwikkelt een aanpak om concreet en actief met de verduurzaming van Lage Weide aan de slag te gaan. Wat merk jij hiervan de komende tijd?

Op Lage Weide bestaan al verschillende duurzaamheidsinitiatieven:

- **Energiebesparing** in samenwerking met het EnergieCollectief Utrechtse Bedrijven. ECUB helpt

bedrijven met CO2-besparende maatregelen als zonnepanelen, ledverlichting, groene stroom en duurzaam vervoer.

- **Verduurzamen** van mobiliteit via de Bereikbaarheidsalliantie A2.
- **Circulair ondernemen**, bijvoorbeeld via het Reduces-project. Reduces onderzoekt verschillende aanpakken in Europa om een circulaire economie en bijbehorende bedrijfsmodellen te ontwikkelen.

QUICK WINS

Ook voor ondernemers is duurzaamheid en duurzaam ondernemen een belangrijke prioriteit. Daarom willen we op het punt van energietransitie, klimaatadaptatie en circulaire economie concrete doelen formuleren

en resultaten behalen. We denken dat er op Lage Weide relatief veel quick wins te behalen zijn op het gebied van duurzaamheid. Daar gaan we ons in eerste instantie op concentreren.

CONCRETE ACTIES

ILW Parkmanagement Lage Weide neemt hierin het voortouw door de handen ineen te slaan met overheden en andere partners. De komende periode buigen we ons over concrete acties en het maken van afspraken met andere partijen, maar zeker ook met de ondernemers op het terrein. Met als doel: een toekomstbestendig en vitaal Lage Weide. ■

“Een toekomstbestendig en vitaal Lage Weide

GREEN DEAL LAGE WEIDE

Op het gebied van duurzaamheid willen we de samenwerking op Lage Weide verder verbreden en intensiveren.

We werken daarom hard aan een Green Deal voor ons terrein met partners als Gemeente Utrecht, IVN Natuureducatie, Provincie Utrecht, ECUB en anderen. In deze Green Deal benoemen we doelen waar

we de komende jaren concreet aan willen werken:

- energietransitie
- duurzame mobiliteit
- klimaatadaptatie
- circulaire economie

In de Green Deal vermelden we zoveel mogelijk concrete acties die uitgevoerd worden om tot resultaten te

komen. Ook de governance (middelen-capaciteit) van het programma leggen we in de deal op hoofdlijnen vast.

MEEDOEN?

Bel Roeland Tameling, waarnemend directeur ILW Parkmanagement Lage Weide. Telefoon: 06 17 45 34 90. Of mail naar info@lageweide.nl.

LEKKER OP DE FIETS! DOE DE LAGE WEIDE FIETSCHECKLIST

Hoe fietsvriendelijk ben jij als werkgever? En heeft jouw bedrijf een mobiliteitsbeleid dat rekening houdt met de fiets? Meten is weten. Doe daarom de 'Lage Weide fietschecklist' van ILW Parkmanagement Lage Weide en Goedopweg.

Check wat voor jouw bedrijf van toepassing is en laat je inspireren:

- Werknemers die met de fiets naar het werk komen krijgen een kilometervergoeding.
- Werknemers krijgen een vergoeding voor een OV-fiets als ze daarmee de 'last-mile' vanaf een OV-station overbruggen.
- Er is een regeling voor de aanschaf of het leasen van fietsen voor werknemers.
- Voor bedrijfsritten kunnen werknemers gebruik maken van bedrijfsfietsen.

MEER WETEN?

Wil je meer weten op welke manieren je het fietsbeleid op jouw bedrijf kunt aanscherpen?

Neem dan contact op met Daan van Haarlem via 06 42 10 07 92. Of mail daanvanhaarlem@lageweide.nl.

Je kunt ook kijken op www.fietsersbond.nl voor de volledige checklist van de Fietsersbond. ■

PILOT AARDGASVRIJE BEDRIJVENTERREINEN

Van het gas af met je bedrijf: hoe pak je dat aan? ECUB, ILW en de gemeente Utrecht zijn samen met ondernemers op Lage Weide gestart met de pilot 'aardgasvrije bedrijventerreinen'. Samen onderzoeken we hoe bedrijventerreinen in Utrecht op een haalbare en betaalbare manier kunnen overstappen op aardgasvrij energieverbruik.

Utrecht wil toewerken naar bedrijventerreinen met zo min mogelijk energieverbruik. Daarom is de gemeente in 2022 een pilot gestart. De resultaten uit dit onderzoek gebruikt de gemeente om een planning te maken: welk bedrijventerrein gaat wanneer van het aardgas af? De focus ligt in deze pilot op het besparen en verduurzamen van het gebruik van warmte en koude.

INPUT ONDERNEMERS

De gemeente werkt voor deze pilot samen met ondernemers die input leveren voor het onderzoek en mede sturing geven. Ondernemers die meedoen, brengen in ieder geval hun eigen bedrijfspand in als onderzoeksobject. Ze geven inzicht in hun energiegebruik. Daarnaast denken ze mee over de toekomstige oplossing voor hun gebied, inclusief de belangrijke randvoorwaarden.

INFRAROODPANELEN

Eén van de bedrijven die meedoet, is bouwbedrijf Stamhuis. Harold Kor, manager Duurzaamheid en Innovatie: 'Het plan is, om ons pand eind van het jaar van het aardgas af te hebben. Daarbij zijn infraroodpanelen en plaatselijk verwarmen een deel van de oplossing. Ook kijken we naar verduurzamen in het proces richting de klant. Ik roep andere bedrijven op om ook aan te haken'. ■

MEEDOEN AAN DE PILOT: DIT LEVERT HET JE OP

Wil je meedoen aan de pilot? Dan zijn dit de voordelen voor jouw bedrijf:

- Je komt meer te weten over de gemeentelijke planning naar 'aardgasvrij' en hebt hier ook invloed op.
- Je krijgt inzicht in hoe en wat je zelf kunt besparen in je pand.
- Je leert meer over kansen voor een duurzame toekomst.
- Je krijgt een beeld van de overstap naar aardgasvrij en schone energie.
- Je krijgt een deel van de kosten van een energiescan vergoed.

Sluit ook aan en meld je bij Richard Hartkamp via richardhartkamp@lageweide.nl.

EEN GROEN LAGE WEIDE: WE GAAN ERVOOR!

Een lunchwandeling op Lage Weide is nu nog weinig aantrekkelijk. Dat willen we veranderen. Met meer groen en biodiversiteit vergroten we de aantrekkingskracht van ons bedrijventerrein voor werknemers én nieuwe bedrijven.

Lage Weide kent veel verharding, wat wateroverlast en bovenmatige hitte veroorzaakt. De vele platte, grijze daken versterken dit. Er is zeker groen, maar dat ligt vaak verscholen en is versnipperd over het bedrijventerrein. En het groen is weinig gevarieerd. Dit alles

maakt dat Lage Weide een grijs en grauw karakter heeft, met gevolgen voor de arbeidsmarkt en het vestigingsklimaat.

HOOGWAARDIG GROEN

De klimaatbestendigheid van ons bedrijventerrein is onderdeel van de Green Deal Lage Weide. Met de kopgroep Vergroening hebben we de eerste concrete verbeterstappen gezet. Zo gaan we afspraken maken over de hoeveelheid hoogwaardig groen, aanpassing van het maaibeheer en groene afscheidingen. We denken na over tijdelijke, groene

invulling van braakliggende terreinen en kapcompensatie van sloop- en bouwbedrijven op ons bedrijventerrein. Ook parkeren op halfverharding is een mogelijkheid: dat is duurzamer en onderhoudsruimer dan geasfalteerde of bestrate parkeerplaatsen.

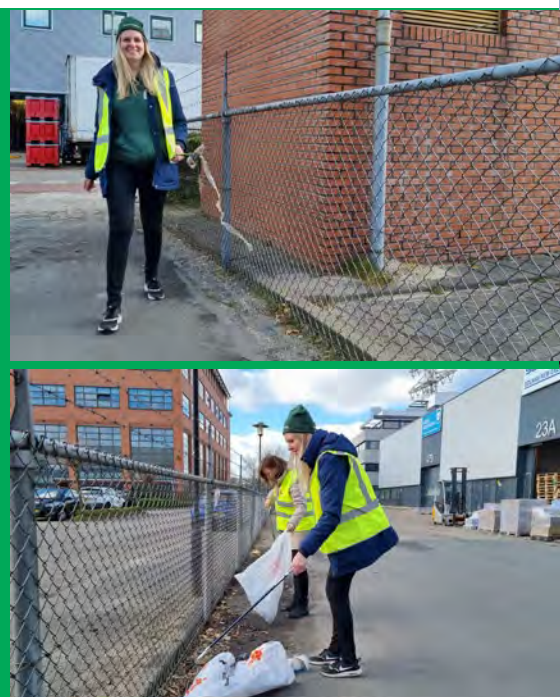
Tot slot denken we na over meer groene ontmoetingsplekken, zodat werknemers gemakkelijker een 'lunchrondje' kunnen maken. Dit leidt ook tot een betere verbinding van medewerkers onderling en met buurtbedrijven. ■

Wil jij met jouw bedrijf aansluiten bij de vergroening van Lage Weide? Neem contact op met Richard Hartkamp via richardhartkamp@lageweide.nl.

WORLD CLEANUP DAY ACTIE ZWERFVUIL OPRUIMEN

Doe je mee met onze zwerfvuil-opruimactie? In aanloop naar de wereldwijde opruimactie tijdens World Cleanup Day organiseren ILW Parkmanagement Lage Weide en Utrecht Schone stad weer een zwerfvuil-opruimactie. Na de succesvolle acties in 2021 en dit voorjaar ruimen we weer een ander gebied op Lage Weide op. Deze keer gaan we aan de slag in het gebied rondom New-Day Offices aan de Atoomweg.

Toon je duurzame betrokkenheid bij ons bedrijventerrein én leer nieuwe mensen kennen op donderdag 15 september. Meld je aan voor de zwerfvuil-opruimactie bij daanvanhaarlem@lageweide.nl.



GRONDSTOFSCHAARSTE? WERK CIRCULAIR!

De grondstofprijzen schommelen flink door internationale ontwikkelingen. Denk hierbij aan hout, lithium en kunstmest. En dat maakt circulair werken relevanter dan ooit. Want wie grondstoffen wint uit reststromen, is niet langer afhankelijk van internationale handel. Wil je weten hoe dit werkt? Doe de workshop en leer de CIRCO-methode.



Het is vervelend als je voor jouw bedrijfsmodel afhankelijk bent van de genoemde grondstoffen. Circulair werken biedt mogelijk een oplossing. ILW Parkmanagement Lage Weide heeft samen met CIRCO Hub Midden Nederland een driedaagse workshop over circulair werken opgezet voor bedrijven uit de bouw en renovatie: CIRCO Track.

WAT IS CIRCO?

CIRCO is een programma van CLICKNL, mogelijk gemaakt door het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. Met de CIRCO-methode kunnen ondernemers en ontwerpers hun producten, diensten en businessmodellen (her)ontwerpen. Zo zetten ze waardeverlies om in economische kansen.

OVER DE WORKSHOP

Tijdens de workshop dagen twee gecertificeerde trainers je uit om jouw productieketen of een deel daarvan in detail uit te werken. Zo krijg je alle verschillende stakeholders en handelingen op een rij. Heb je dit goed in kaart, dan zoek je naar kansen om circulair te werken binnen jouw organisatie. Bijvoorbeeld door je product na de gebruiksfase terug te halen of de grondstoffen die je nodig hebt anders in te kopen. Of door samen te werken met andere leveranciers. Vanuit deze verschillende opties kies je één project, dat je verder uitwerkt tot een pitch. Daar ga je uiteraard zelf verder mee aan de slag, maar ook daar kunnen we bij helpen.

CIRCO TRACK BOUW EN RENOVATIE

In Utrecht is een grote bouwopgave, waar veel grondstoffen voor nodig zijn. Daarom is deze CIRCO speciaal voor bouw- en renovatiebedrijven. De trainers hebben ervaring in deze sector en werven nu andere interessante bouwbedrijven uit de regio. Per bedrijf nemen twee mensen deel: liefst iemand op directieniveau en een projectleider.

De workshops vinden plaats op:

- dinsdagochtend 27 september (bij de Hofclub Werken & Vergaderen)
- donderdagochtend 13 oktober (online)
- donderdagmiddag 20 oktober.

Meer informatie vind je op www.lageweide.nl/circo-track.



VOORKOM BRAND IN JE PAND DOE DE CHECKLIST!

Gemiddeld zijn er ruim 4.000 bedrijfsbranden per jaar in Nederland. Dat meldt het Verbond van Verzekeraars. Ook Lage Weide wordt helaas zo nu en dan opgeschrikt door noodlottige branden.

Zo werd in maart dit jaar Kroon bakkerij- en horeca-apparatuur volledig in de as gelegd. En vorig jaar juli ontstond brand op het dak van bouwmarkt Stiho. Veel bedrijven die getroffen worden door een vlammenzee komen de gevolgen ervan niet te boven. Een goede verzekering is dus een must. Maar nog beter is het om brand in je bedrijfspand te voorkomen.

Brandstichting en onveilig gebruik van de elektrische installatie zijn veel voorkomende oorzaken van brand. En in zeker één op de tien bedrijfsbranden is de oorzaak onachtzaamheid bij brandgevaarlijke werkzaamheden. Wat zijn oorzaken van brand en hoe voorkom je het?

PREVENTIEVE MAATREGELEN

Via ChecklistBrand kun je verschillende vragenlijsten invullen over bijvoorbeeld brandgevaarlijke werkzaamheden en brandstichting. Maar ook vind je op deze site meer informatie over preventieve maatregelen die je kunt nemen.

Wist jij bijvoorbeeld dat een verzekeraar eventuele gevolgschade van brand alsnog kan verhalen op de ondernemer, als blijkt dat er onzorgvuldig gehandeld is?

Zorg dat brand jou niet overkomt. Doe je voordeel met de info op www.checklistbrand.nl.



Security-expert doet cyberscans op Lage Weide

GEEF CRIMINELN GEEN KANS

DDoS-aanvallen, phishingmails, ransomware: bijna elk bedrijf krijgt wel eens te maken met cybercrime. Dit kan vitale onderdelen van je bedrijf of zelfs van ons land beschadigen. Om dit te voorkomen, lieten we cyberscans uitvoeren op ons bedrijventerrein. Robbert-Frank Ludwig, directeur van Actstamp Information Security, deelt zijn eerste ervaringen.

Robbert-Frank Ludwig: 'Er gaat veel goed op Lage Weide. Tegelijkertijd zie ik kansen voor verbetering. De meest voorkomende bedreigingen

zijn afkomstig van malware, phishing en social engineering. Dat is een techniek gericht op de zwakste schakel in computerbeveiliging: de mens. Computerkrakers maken hierbij gebruik van menselijke eigenschappen als nieuwsgierigheid, vertrouwen, hebzucht en angst. Met dat in gedachten moeten jullie echt een aantal aanvullende stappen ondernemen om je gegevens- en netwerkinfrastructuur te beveiligen.'

We laten snel weten wanneer de resultaten van de cyberscans worden gepresenteerd tijdens een bijeenkomst voor alle ondernemers op Lage Weide. Houd www.lageweide.nl in de gaten voor meer info. ■

TIPS TEGEN CYBERCRIME

Robbert-Frank Ludwig geeft enkele tips om cybercrime te voorkomen:

- Stel altijd twee-factor authenticatie in: een extra beveiligingsslaag die zorgt dat alleen geverifieerde gebruikers toegang krijgen tot een online account.
- Open nooit koppelingen of bijlagen van onbekende personen in bijvoorbeeld je mail.
- Stop met het gebruik van zwakke wachtwoorden. Dat klinkt simpel en dat is het ook, maar het blijkt nog geen vanzelfsprekendheid.
- Zorg voor een bijgewerkt back-upplan. Het is niet de vraag óf, maar wanneer je dat plan nodig hebt. Als er iets vreemd misgaat met je computersysteem is, wil je voorbereid zijn op een snelle oplossing.

CAMERABEVEILIGING EN SURVEILLANCE

EEN VEILIG GEVOEL

Bewakingscamera's. Lage Weide heeft er flink in geïnvesteerd. Niet alleen omdat de camera's criminelen afschrikken, of hierdoor kunnen worden opgepakt. Ze hangen er ook om veiligheidsinformatie mee te verzamelen.

Ons collectieve beveiligingssysteem maakt deel uit van een geavanceerd netwerk op tien bedrijventerreinen in Utrecht. Je ziet de camera's op strategische plekken, zoals toegangswegen tot het bedrijventerrein en op kruisingen. Tegenwoordig met nog meer geavanceerde lenzen en software, zodat de beelden beter bruikbaar zijn door de politie en ons bewakingsbedrijf.

WAT LEVEREN DE BEWAKINGS-CAMERA'S OP?

De camera's zijn de afgelopen tijd onder meer succesvol ingezet bij de analyse van een dodelijk verkeersongeval en bij het volgen van verdachte voertuigen die over meerdere bedrijventerreinen reden. Ook dienden camerabeelden als bewijsmateriaal bij diefstal en andere zaken.

KANSEN VOOR JOUW BEDRIJF

Ook als iemand forse beschadigingen aan jouw eigendom heeft veroorzaakt of bij andere grove wetsovertredingen kunnen camerabeelden je van dienst zijn. De politie vraagt de beelden op via een wettelijke vordering. Die gebruikt vervolgens dit bewijsmateriaal om de criminelen op te sporen, aan te houden en te vervolgen. Doe dus altijd melding van dit soort incidenten bij de politie via 0900-8844.

Gaat het om een 'heterdaad-situatie', bel dan 112. De politie neemt de aangifte op en start een onderzoek, waarin het opvragen van de beelden cruciaal kan zijn. De wijkagent voor bedrijventerrein Lage Weide is Harold van Oort.

AANSLUITEN OP TOEZICHT-CENTRALE

Het is ook mogelijk om individuele beveiligingscamera's aan te sluiten op dezelfde toezichtcentrale. Neem hiervoor contact op met Frank van Essen van U-safe. Als gevolg van de AVG-wetgeving is het overigens niet toegestaan beelden te delen of beschikbaar te stellen aan derden anders dan Justitie.

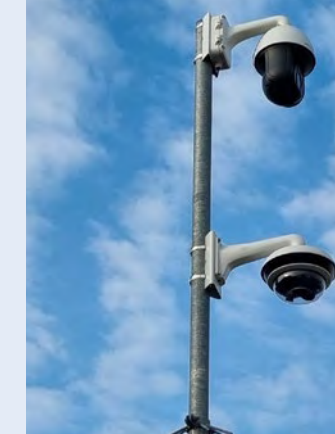
WIL JE MEER WETEN?

Neem dan contact op met Frank van Essen van U-safe via frankvanessen@u-safe.nl.

“Bewijsmateriaal bij ongevallen en diefstal

SURVEILLANCEDIENST

Naast camerabeveiliging hebben we een surveillancedienst die dagelijks minstens 4 uur de ronde doet over het hele bedrijventerrein, vooral in de nachtelijke uren. De surveillance is sinds dit jaar gefinancierd vanuit het Ondernemersfonds Utrecht. Een waardevolle aanvulling op het beveiligingssysteem van individuele panden. ■



Vragen over criminaliteit en veiligheid?

BEL DE WIJKAGENT

Heb je vragen over criminaliteit en veiligheid op Lage Weide? Neem dan contact op met de wijkagent, Harold van Oort. Zijn mailadres is harold.van.oort@politie.nl. Je kunt met hem bellen of appen via 06 13 61 07 44.

Het nummer 112 is er alleen voor 'heterdaad-situaties'. Bijvoorbeeld als de daders nog in de omgeving zijn, of als er net iets gebeurd is. Heb je algemene vragen aan de politie, bel dan met 0900 8844.



Roeland Tameling

Waarnemend Directeur

06 17 45 34 90

roelandtameling@lageweide.nl



Bob van den Berg

Projectmanager Arbeidsmarkt

06 11 70 79 61

bobvandenbergh@lageweide.nl



Daan van Haarlem

Projectmanager Bereikbaarheid & Evenementen

06 42 10 07 92

daanvanhaarlem@lageweide.nl



Richard Hartkamp

Community- & Communicatiemanager

06 22 80 89 73

richardhartkamp@lageweide.nl

WIJ STAAN VOOR JOU KLAAR

Wij zorgen voor een goed ondernemersklimaat op bedrijventerrein Lage Weide door de duurzame kwaliteit van het gebied te verbeteren, samenwerking te stimuleren en ondernemers te ondersteunen.

Ons ABCD'tje:

- **Arbeidsmarkt**
- **Bereikbaarheid**
- **Community**
- **Duurzaamheid**

Kortom: wij helpen ondernemers op Lage Weide verder.

COLOFON

Tekst en beeld:

- ILW Parkmanagement Lage Weide

Redactie, vormgeving en druk:

- Krachtfactor - Utrecht

WORD LID!

Heb jij een onderneming op bedrijventerrein Lage Weide, of beheer je er een pand? Word dan lid van Industrievereniging Lage Weide (ILW).

SLUIT JE BIJ ONS AAN!

De contributie is slechts € 250,- per jaar exclusief btw. Meld je aan via www.lageweide.nl/lidmaatschap.

DE VOORDELEN VOOR JOU:

- Je staat niet alleen: Lage Weide komt op voor de collectieve belangen van alle bedrijven op ons bedrijventerrein.
- Je vergroot je netwerk en versterkt hierdoor je business: je maakt kennis met collega-ondernemers.
- Je bent op de hoogte: je krijgt actuele informatie over Lage Weide.
- Je profiteert van collectieve initiatieven als verduurzaming van bedrijfspanden.
- Je hebt invloed op het beleid.

