

Voortgangsrapportage Project Impuls Lage Weide Periode januari t/m juni 2021



Utrecht, 31 oktober 2021

Inhoud

Inleiding.....	3
Stand van zaken EFRO Indicatoren	4
Voortgang projectplan algemeen	7
Voortgang werkpakket 1	10
Thema 1: Arbeidsmarkt	10
Arbeidsmarkt: Toelichting op de voortgang van januari t/m juni 2021	11
Thema 2: Bereikbaarheid.....	15
Bereikbaarheid - Toelichting op de voortgang van januari t/m juni 2021	15
Thema 3 en 4: Parkmanagement en Collectiviteiten.....	18
Community - Toelichting op de voortgang van januari t/m juni 2021	19
Voortgang werkpakket 2 - Projectmanagement	22

Inleiding




Het eerste half jaar van 2021 was voor Parkmanagement Lage Weide een bijzondere periode. Na een dienstverband van ruim 2,5 jaar is Josien van Breda-Hoekstra per 1 april jl. uit dienst getreden als directeur-bestuurder. Ondergetekende is in die functie gestart op 1 april 2021.

Corona

Net als in de vorige voortgangsrapportage periode heeft corona ook in het eerste halfjaar van 2021 aanzienlijke impact gehad op de bedrijfsvoering en de invulling van de activiteiten. De voortgang van het project is niet in het geding gekomen. Wel hebben we net als in de vorige rapportageperiode een aantal zaken anders gedaan. Fysieke bijeenkomsten, vergaderingen en besprekingen vonden nagenoeg allemaal online plaats. In dit voortgangsverslag informeren wij u daarover uiteraard in meer detail.

Leeswijzer

De voortgangsrapportage begint met een overzicht van de indicatoren uit het Projectplan. Vervolgens wordt de algemene voortgang behandeld, alsmede een vooruitblik naar het vervolg van de EFRO-periode en het borgen van de continuïteit na EFRO. Vervolgens worden de thema's en werkpakketten behandeld. Elk onderwerp start met een overzicht van de doelstellingen uit het EFRO plan. De smileys geven de voortgang aan:

	Doelstelling behaald
	We zijn er nog niet, maar we verwachten dat het gaat lukken
	Helaas, dit gaat niet lukken. We gaan het op een andere manier aanpakken of we laten deze doelstelling rusten.

Na het overzicht van de doelstellingen komen de activiteiten met betrekking tot het onderwerp aan bod.

Graag wens ik u veel leesplezier toe!

Mariëlle Wieman
Directeur-bestuurder Parkmanagement Lage Weide

Stand van zaken EFRO Indicatoren

Indicatoren	In aanvraag	Vorige periode	Stand van zaken per 30 juni 2021
Aantal verbeterde locaties	1 Het vestigingsklimaat van heel Lage Weide verbetert	Er zijn er veel meer dan 1. Bijvoorbeeld: de Zonnebaan, waarbij op een plein zowel Groenpand als LocalBrands hun panden aan het opknappen zijn. Beide bedrijven zijn eigenaar en voornemens om voor lange tijd te blijven. Hier wordt de verpaupering zichtbaar aangepakt.	We hebben onderzoek gedaan naar de vraag 'In welke mate zou u Lage Weide als vestigingslocatie aanbevelen bij relaties?' Het antwoord hierop was gemiddeld een 8,0. In 2022 volgt een herhalingsonderzoek.
Aantal deelnemende bedrijven	150 Het aantal leden van Industrievereniging Lage Weide (uit circa 800 bedrijven op Lage Weide)	132 leden	In de eerste helft van 2021 zijn 4 nieuwe leden toegetreden tot ILW, namelijk: VisionBI , Groenpand , Ecogiving en Chemflow . Op 30 juni 2021 had ILW 130 leden. NB: Parkmanagement is er voor alle OZB-betalers en niet alleen voor de leden van ILW. Ook niet ILW-leden nemen deel aan activiteiten op Lage Weide.
Aantal samenwerkingsverbanden gericht op verkleinen mismatch op de arbeidsmarkt	1 De Werkstichting legt verbindingen tussen bedrijven, kennisinstellingen en overheid	Nog niet gerealiseerd	Diverse partijen werken samen aan de praktijkverklaring logistiek en het leerwerkbedrijf Lage Weide. Dit samenwerkingsverband is nog volop in ontwikkeling. Zie ook: A6 Honoreren van opgedane werkervaringen en A7 Pilot leerwerkbedrijf op Lage Weide.
CO04 - aantal ondernemingen dat niet-financiële steun ontvangt	Vanaf juli 2020, 60 bedrijven	22 en 35 blogs	In het afgelopen half jaar (2021) hebben 41 bedrijven niet-financiële steun ontvangen. Zie ook het Excel overzicht in de bijlage. Daarnaast hebben we interviews afgenomen bij 21 bedrijven op Lage Weide voor een blog op de website (https://lageweide.nl/community/ondernemersverhalen/) en/of in het boek 'Lage Weide onderneemt'. Zie bijlage.
CO03 – aantal ondernemingen dat steun ontvangt	Vanaf juli 2020, 1 bedrijf	1	Dit is 1 bedrijf, namelijk Parkmanagement Lage Weide
CO01 - aantal ondernemingen dat steun ontvangt (optelling van CO04 en CO03)	Vanaf juli 2020, 61 bedrijven	23 (22 +1)	In de afgelopen periode hebben 42 (41 +1) bedrijven steun ontvangen. Zie ook Excel overzicht. [Zie C004]

CO07: Particuliere investeringen die zijn afgestemd op overheidssteun voor ondernemingen (niet-subsidies)	€900.000 Bijdrage van het Ondernemersfonds Utrecht – middelen die door de bedrijven zelf bijeen zijn gebracht voor gezamenlijke initiatieven	€ 500.000	Tot nu toe is € 900.000 ontvangen.
CO08: Toename werkgelegenheid in ondersteunde bedrijven	4 Arbeidsplaatsen bij de Werkstichting	2,6 fte (per 30-6-2021) / 3,5 fte (per 16-8-2021)	Aantal werknemers op 30-6-2021: 4 medewerkers: Mariëlle Wieman: 0,8 fte Iris van den Heuvel 0,6 fte Roeland Taming 0,4 fte Daan van Haarlem 0,8 fte Totaal fte werkstichting is 2,6 fte per 1 juni 2021. Per 16 augustus 2021 is Richard Hartkamp in dienst getreden voor 0,9 fte, waarmee het totaal fte van de werkstichting uitkomt op 3,5 fte.
CO39: Publieke of commerciële gebouwen gebouwd of gerenoveerd in stedelijke gebieden.	20.000m2 De oppervlakte van Lage Weide is 216 hectare, meer dan 2 miljoen m2. Als aanname dat 1% van het industrieterrein verbeterd wordt (als openbare ruimte, als logistieke kavel, als PoU living lab, etc.).	59.807 m2	Toelichting m2: Fonq start in nieuw pand aan Atoomweg met 22.000m2 in mei 2019 https://www.logistiek.nl/warehousing/nieuws/2019/05/fonq-neemt-nieuw-distributiecentrum-op-lage-weide-in-gebruik-101168111 Opening Hofclub Werken en Vergaderen van 2500m2 aan de Niels Bohrweg https://www.hofclub.nl/opening-tweede-locatie-in-utrecht/ Nieuwe bezorghub van de Jumbo aan Sophialaan 5B van 4600m2 https://www.jll.nl/nl/nieuws/particulier-belegger-verhuurt-distributiecentrum-van-ca--4-610-m Borghese Logistics bouwt distributiecentrum van 17.000m2 aan de Mesonweg https://www.logistiek.nl/warehousing/nieuws/2019/04/borghese-logistics-realiseert-op-risico-groot-dc-op-lage-weide-101167966 Groenpand knapt 1285m2 op aan de Zonnebaan. https://www.facebook.com/groenpand/videos/2473289616268160/ https://www.fundainbusiness.nl/bedrijfshal/verkocht/utrecht/object-40111953-zonnebaan-36/ Somerset nieuwbouw en verhuur aan atoomweg 12.422 m ² https://www.somerset.nl/ons-aanbod/distributiecenter-te-huur/

		<p>Totaal: 59.807 m2</p> <p>Q1/Q2 2021</p> <p>Boels tegenover AC Restaurant aan de Atoomweg is in ontwikkeling en dat gaat verpaupering op deze plaats tegen. Opslagman is nieuw aan het bouwen en voornemens om voor langere tijd te blijven.</p> <p>Ontwikkeling DC Westkanaaldijk: https://www.wouters-schijndel.nl/projecten/dc-utr06-warehouse-a.html https://www.wouters-schijndel.nl/projecten/dc-utr06-warehouse-b.html https://www.wouters-schijndel.nl/projecten/dc-utr06-warehouse-c.html</p>
--	--	--

Voortgang projectplan algemeen

Meerjarenplan 2021-2024

Op 18 maart 2021 is het meerjarenplan en de meerjarenbegroting 2021-2024 vastgesteld door de Raad van Commissarissen van PMLW. Het meerjarenplan en meerjarenbegroting kennen 3 uitgangspunten:

1. behartigt de belangen van alle OZB-betalers op Lage Weide
2. zorgt voor continuïteit van de organisatie en activiteiten én
3. de activiteiten komen ten goede aan alle OZB-betalers op Lage Weide

De volgende projecten staan centraal in het meerjarenplan 2021-2024. Hierbij is de volgorde en de benaming van de projecten aangehouden, zoals deze in de bijlagen van het meerjarenplan staan beschreven.

Projecten Arbeidsmarkt

- A1 P&O Netwerk
- A2 Taalles
- A3 Vacaturesite
- A4 Banenmarkt
- A5 Pilot Van Werk Naar Werk*
- A6 Honoreren van opgedane werkervaringen
- A7 Pilot leerwerkbedrijf op Lage Weide
- A8 Skills denken (in de begroting vermeld, geen beschrijving in het meerjarenplan)

*Dit project wordt gefinancierd door de Provincie Utrecht

Projecten Bereikbaarheid

- B1 Ruimte om te ondernemen
- B2 Logistieke Hotspot 2040
- B3 Stadslogistiek
- B4 Kennisdelen/innovatienetwerk
- B5 Landelijk distributienetwerk
- B6 Bouwverkeer en –hubs
- B7 Veilig en Bereikbaar
- B8 Aandacht voor invalswegen
- B9 Demkabrug
- B10 Truckparking

Projecten Community

- C1 KVO
- C2 Cameratoezicht** (in het meerjarenplan beschreven bij collectief voordeel)
- C3 Surveillance**(in het meerjarenplan beschreven bij collectief voordeel)
- C4 Branding
- C5 Imago-onderzoek
- C6 Het verhaal van Lage Weide
- C7 ILW
- C8 Deelfietsen** (in het meerjarenplan beschreven bij collectief voordeel)
- C9 Ontvangst delegaties/events (in begroting apart vermeld, in het meerjarenplan onder C4 Branding)
- C10 Website (in begroting apart vermeld, in het meerjarenplan onder C4 Branding)
- C11 Printmateriaal (in begroting apart vermeld, in het meerjarenplan onder C4 Branding)

**Deze projecten vallen buiten de EFRO rapportage

Duurzaamheid

Voortschrijdend inzicht is om de projecten Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid en Community zo duurzaam mogelijk te laten zijn, met als doel een duurzaam Lage Weide.

Deelfietsen

In het meerjarenplan worden de deelfietsen ook bij Duurzaamheid genoemd. In deze rapportage staat deze activiteit beschreven bij C8 Deelfietsen.

Haalbaarheidsstudie Vervoer over water

Deze activiteit is opgenomen in project B3 Stadslogistiek.

Mobiliteitsscans bij werkgevers

Deze activiteit is opgenomen in project B7 Veilig en Bereikbaar.

Personele ontwikkelingen

Wisseling directeur-bestuurder

Op 1 april 2021 is [Mariëlle Wieman](#) gestart als directeur-bestuurder van Parkmanagement Lage Weide. Zij volgt Josien van Breda-Hoekstra op, die deze functie de afgelopen tweeënhalve jaar heeft vervuld. Zie ook:

<https://lageweide.nl/nieuws/marielle-wieman-nieuwe-directeur-bestuurder-parkmanagement-lage-weide/>

Op 14 oktober 2021 is bekendgemaakt dat Mariëlle Wieman aan de RvC heeft aangegeven haar functie als directeur-bestuurder van PMLW per 1 november 2021 te zullen beëindigen. Zie ook:

<https://lageweide.nl/alles/mededeling-parkmanagement-lage-weide/>

Ziekte Iris van den Heuvel (Officemanager)

Per 21 juni 2021 is [Iris van den Heuvel](#) volledig ziek. Sinds maart 2021 werkte zij al minder, namelijk 12 van de 24 uur per week. De verwachting is dat het herstel van Iris nog maanden zal gaan duren. Per 6 september 2021 wordt Iris vervangen door [Janneke Wielaart](#) (freelance PA/Officemanager). Zij versterkt het team in ieder geval tot eind december 2021. Zie ook: <https://www.linkedin.com/posts/lageweide-duurzamesamenwerking-lageweide-teamwork-activity-6843121667586170880-X1Eq>

Daan van Haarlem (Project- & eventmanager)

Op 12 november 2020 is [Daan van Haarlem](#) gestart als project- & eventmanager bij Parkmanagement Lage Weide voor 24 uur per week. Per 1 juni 2021 is zijn contract voor bepaalde tijd uitgebreid van 24 naar 32 uur per week. Ook houdt hij zich per die datum nog meer bezig met activiteiten, die te maken hebben met het verbeteren van het vestigingsklimaat. Zijn contract voor bepaalde tijd wordt per 12 november 2021 omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd.

Community- & Communicatiemanager

Begin juni 2021 is de vacature uitgezet voor Community- & Communicatiemanager voor 32-36 uur. [Richard Hartkamp](#) is op 16 augustus 2021 bij PMLW in dienst getreden voor 36 uur per week. Hij heeft een jaarcontract getekend. Zie ook: <https://lageweide.nl/community/richard-hartkamp-nieuwe-community-communicatiemanager/>










Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van Parkmanagement Lage Weide bestaat uit Margreet Rookmaker (voorzitter), Theo Pouw en Cor bij de Weg. Theo Pouw is voor een tweede termijn benoemd per 22 augustus 2020 voor 2 jaar. Margreet Rookmaker en Cor bij de Weg zijn inmiddels herbenoemd voor de periode 1 januari 2022 tot

1 januari 2024. Theo Pouw heeft inmiddels aangegeven per 31 december 2021 zijn functie neer te leggen. Vanuit het ILW bestuur wordt een nieuwe commissaris voorgedragen aan de Raad van Commissarissen, die per 1 januari 2022 zitting zal nemen in de RvC.

Voortgang werkpakket 1

Thema 1: Arbeidsmarkt

1. Haalbaarheidsstudie		De haalbaarheidsstudie is in november/december 2019 uitgevoerd.
2. Oprichting Coöperatie van Werk (CvW)		De intenties van de CvW staan ver af van de dagelijkse praktijk van de P&O professionals. De coöperatie blijkt (nog) geen haalbare kaart. In het meerjarenplan komt te staan hoe PMLW wel gaat bijdragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt.
3. Continuïteit CvW na afloop EFRO-financiering.		Een meer inclusieve arbeidsmarkt is een belangrijk aandachtspunt voor PMLW. Diverse activiteiten zullen worden ontplooid om een goede invulling hiervoor te vinden. Dit wordt opgepakt, zodra de nieuwe projectmanager Arbeidsmarkt in dienst treedt.
4. Stimuleren van de groei van het aantal werkervaringsplekken (uitvoeren nulmeting)		Het blijkt helaas niet mogelijk om betrouwbare cijfers te krijgen over het aantal werkervaringsplekken op Lage Weide. PMLW laat deze ambitie vallen en steekt de energie in de andere arbeidsmarktprojecten.
5. Stimuleren groei en in kaart brengen van het aantal arbeidsplaatsen (nulmeting)		Op https://www.utrecht-monitor.nl/economie-inkomen/economie/werkgelegenheid worden eens per jaar de werkgelegenheids cijfers gepubliceerd. Hiermee is het aantal arbeidsplaatsen in kaart gebracht. Peildatum is 1 april. De cijfers voor 2020 zijn inmiddels gepubliceerd.
6. Groei aantal werkervaringsplekken per jaar: 5%		Doordat een nulmeting niet mogelijk is, kunnen wij alleen cijfers aanleveren over de groei van het aantal werkervaringsplaatsen door de door ons ondernomen activiteiten om werkervaringsplekken te creëren voor studenten en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
7. Groei aantal arbeidsplaatsen per jaar: 2%		De cijfers voor 2020 zijn inmiddels gepubliceerd. Op bedrijventerrein Lage Weide is de werkgelegenheid het afgelopen jaar gedaald naar circa 15.000 banen.
8. Groei samenwerking bedrijven en opleidingen (bijvoorbeeld gastcolleges): 10 per jaar		In het eerste half jaar van 2021 zijn de een-op-een contacten ter plaatse bij en met de onderwijsinstellingen en bedrijven op Lage Weide weer voorzichtig opgepakt. Op maandag 1 november 2021 ontvangen wij 60 ROC MN studenten van het oriënterende basisjaar BSF (Business, Sales and Finance) (1 ^e jaar, niveau 3 en 4). Zij krijgen een kijkje in de keuken op verschillende domeinen op het gebied van Arbeidsmarkt op Lage Weide.
9. Groei van het aantal praktijkopdrachten		In het eerste half jaar van 2021 zijn de contacten met de onderwijsinstellingen en bedrijven op Lage Weide weer voorzichtig opgepakt. Naar verwachting zal dat leiden tot een Banen- en

		Stagemarkt in 2022. Die activiteit zal een aanzienlijke bijdrage kunnen leveren aan de groei van het aantal praktijkopdrachten.
--	--	---

Arbeidsmarkt: Toelichting op de voortgang van januari t/m juni 2021

A1 P&O Netwerk

P&O Netwerkbijeenkomsten

Op 19 januari 2021 vond de eerste P&O Netwerkbijeenkomst van 2021 plaats. Verina Lim van de Stiho Groep (DSG) vertelde hoe DSG de switch heeft gemaakt van performance management naar performance development. Op 30 maart 2021 werd de tweede P&O Netwerkbijeenkomst georganiseerd. Goedele Geuskens van TNO legde uit wat de toegevoegde waarde van een skills-aanpak is aan de hand van praktijkvoorbeelden. De derde P&O Netwerkbijeenkomst vond op 16 april 2021 plaats over Vitale werknemers met Mikkel Hofstee van Lifeguard.

Van de geplande vier P&O bijeenkomsten in 2021, hebben er inmiddels al drie plaatsgevonden.

Op 23 november 2021 vindt de vierde P&O Netwerkbijeenkomst plaats. Deze bijeenkomst is de eerste fysieke bijeenkomst in 2021 en is bij Fietswinkel.nl op Lage Weide.

Intervisiebijeenkomsten

Een groep P&O-adviseurs op Lage Weide heeft aangegeven meer aan kennisuitwisseling en -overdracht te willen doen. Intervisie lijkt hiervoor een goede methode. Zo kan men reflecteren op werksituaties, uitdagingen en het eigen handelen daarbinnen. Doel is om de effectiviteit en het werkplezier in het dagelijks werk te vergroten.

Op 12 maart en 23 april 2021 vonden de eerste twee online intervisie bijeenkomsten met HR managers plaats onder leiding van Miranda van Ark van Intervisie Kickstart. Zie ook: <https://lageweide.nl/nieuws/inspirerende-intervisie-sessies-met-hr-collegas-doe-je-mee/>. De derde bijeenkomst is geannuleerd vanwege te weinig belangstelling.

In het vierde kwartaal van 2021 wordt onderzocht of er (weer) behoefte is aan intervisie bijeenkomsten, die dan (bij voorkeur) op locatie zullen plaatsvinden.

Matchtafel P&O

De matchtafel is een interactieve bijeenkomst van P&O'ers op Lage Weide. Deze is gericht op het kansen bieden voor medewerkers bij andere (deelnemende)organisaties op Lage Weide. Vaak weten ze niet welke behoefte er speelt bij de buurman. Komen functietitels niet altijd overeen, maar blijken er raakvlakken te zijn in taken of skills. Door bij elkaar te komen en kandidaten, vacatures te delen en te vertellen over eigen organisatie ontstaat er een waardevol netwerk waar werkgevers én werknemers voordeel van hebben.

Op 6 mei en 10 juni 2021 vonden de eerste twee online matchtafels plaats. Voor de derde matchtafel, die gepland stond op 29 juli 2021, was – mede vanwege de zomervakantie - te weinig belangstelling.

De eerstvolgende matchtafel vindt plaats op 21 oktober 2021. Daarvoor hebben al diverse P&O managers zich aangemeld.

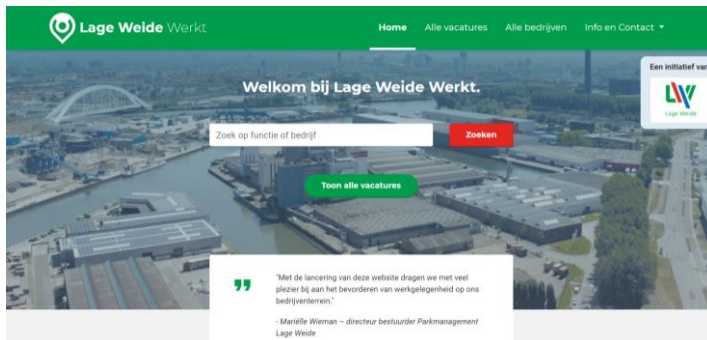
A2 Taalles

Vanwege corona zijn de Nederlandse taallessen uitgesteld naar de periode juni t/m oktober 2021. Het was namelijk niet wenselijk om deze taallessen online te laten plaatsvinden. De volgende bedrijven hebben

medewerkers afgevaardigd: Theo Pouw, Sympany, Beuk Catering, v. Heezik en fonQ. [Toptaal](#) verzorgt de taallessen. Twee groepen zijn op verschillende taalniveaus van start gegaan vanaf 7 juni 2021 in de Hofclub Utrecht. De medewerkers volgen 15 lessen van 2 uur en ontvangen na afloop een certificaat. Locatie- en cateringkosten zijn voor rekening van PMLW. Eind oktober 2021 ronden de medewerkers de taallessen af.

In oktober 2021 is onder de bedrijven op Lage Weide geïnventariseerd of er behoefte is aan een tweede ronde taallessen voor medewerkers. Zie ook: <https://lageweide.nl/arbeidsmarkt/aanmelden-deelnemers-nederlandse-taallessen/> Bij voldoende belangstelling wordt een tweede ronde taallessen georganiseerd. Dat zal naar verwachting in Q1 van 2022 zijn.

A3 Vacaturesite



Lage Weide Werkt

Lage Weide Werkt is een gratis platform voor alle bedrijven die gevestigd zijn op bedrijventerrein Lage Weide. Zij kunnen geheel kosteloos al hun vacatures laten plaatsen. Lage Weide Werkt heeft als doel om alle bedrijven van het bedrijventerrein en inwoners in de directe omgeving bij elkaar te brengen. Door inwoners lokaler te laten werken, draagt het platform bij aan de reductie van het woon-werkverkeer en de bevordering van de sociale cohesie en de lokale economie in de stad.

De website www.lageweidewerkt.nl is volgens planning op 1 april 2021 opgeleverd. Inmiddels staan er tussen de 100 en 200 vacatures van meer dan 100 bedrijven op Lage Weide op deze website. Zie ook: <https://lageweide.nl/nieuws/uw-vacatures-nu-gratis-op-lage-weide-werkt/>

Op 19 oktober 2021 vindt er een evaluatiegesprek plaats met Uwstadwerkt, de ontwikkelaar en samenwerkingspartner van de website. Dan wordt het afgelopen jaar kwantitatief en kwalitatief geëvalueerd.

A4 Banenmarkt

Vanwege corona is het nog niet mogelijk geweest om een banen(- en stage)markt te organiseren. Mariëlle Wieman heeft in Q2 2021 met diverse stakeholders gesproken over het initiatief van een banen- en stagemarkt. Zij sprak onder meer met afgevaardigden van MBO Utrecht, ROC MN, HU, diverse ondernemers, Provincie Utrecht en gemeente Utrecht.

De komende periode worden de plannen voor een banen- en stagemarkt op Lage Weide verder uitgewerkt.

A5 Pilot Van werk naar werk

PMLW wil werk maken van VWNW vanuit de volgende uitgangspunten:

1. Het creëren van duurzame gebied-gebonden werkzekerheid, vanuit de behoeften van werkgevers die deel uitmaken van dezelfde netwerken, maar wel in verschillende branches actief zijn en een verscheidenheid van functies bieden, waarvan relatief veel praktisch geschoold en technisch werk.
2. Werkenden die werkloos zijn of dreigen te worden gaan aan de slag bij een ander bedrijf en/of een andere sector dankzij inzicht in wat ze willen, kunnen en nog moeten leren.
3. Werkgevers kunnen werknemers die boventalig zijn of worden meer perspectief bieden, ook in onzekere tijd van Covid-19.
4. Overschotten en tekorten worden op gebieds-, bedrijfs- en brancheniveau zichtbaar, zodat werkgevers personeelskrapte kunnen verminderen.
5. VWNW kan gemakkelijk opgeschaald worden naar andere bedrijven, gebieden en uiteindelijk de gehele arbeidsmarktregio.

Dit project is gefinancierd door de Provincie Utrecht en wordt in deze EFRO rapportage dus niet verder uitgewerkt. Inmiddels is dit project afgerond en heeft PMLW op 1 september 2021 de subsidieverantwoording ingediend bij de Provincie Utrecht.

A6 Honoreren van opgedane werkervaringen

Via dit nieuwe en unieke leerwerktraject worden banen in de logistiek op Lage Weide toegankelijk voor werkzoekenden (en werkenden) die geen voorliggende (vak)opleiding hebben kunnen volgen. De kandidaat leert daarom alleen die beroepsvaardigheden (werkprocessen) die aansluiten op de behoefte van werkgevers. Via een op maat gemaakt leerwerktraject. De kandidaat ontvangt hiervoor een erkende mbo-praktijkverklaring en de werkgevers krijgen een gespecialiseerde medewerker. Zie ook de folder:

https://www.uw.nl/media/k2/attachments/Informatie_Leerwerktraject_Logistiek_voor_werkgevers_1.pdf

In het eerste half jaar van 2021 vonden maandelijks besprekingen plaats met afgevaardigden van: UW, Gemeente Utrecht, ROC MN en Stimulans. De vergaderingen werden georganiseerd en geleid vanuit PMLW.

De eerste werkzoekende worden vanaf september/oktober 2021 in dit unieke leerwerktraject begeleid.

A7 Pilot leerwerkbedrijf op Lage Weide

Zie A6 en ook: <https://lageweide.nl/nieuws/leerwerktraject-logistiek-op-lage-weide/>

A8 Skills denken

Op 30 maart 2021 vond de werksessie over Skills denken plaats. Zie ook: <https://lageweide.nl/po/succesvolle-werksessie-aan-de-slag-met-skills/>. Zie ook bij P&O Netwerkbijeenkomsten op blz. 9.






Begin september 2021 heeft PMLW een aanvraag voor een MKB/idee subsidie gedaan voor het project 'Skills for thrills op Lage Weide' bij RVO. Begin december 2021 wordt bekendgemaakt of PMLW deze subsidie krijgt toegekend.

Meer informatie over het project 'Skills for Thrills op Lage Weide'

Het MKB op Lage Weide worstelt met het vinden van geschikt personeel en het vasthouden van zittend personeel. In de leercultuur van veel bedrijven ligt nog sterk verankerd dat diploma's en specifieke werkervaring het uitgangspunt vormen. Om die reden ontwikkelt PMLW namens én samen met ondernemers, waaronder MKB'ers, in de techniek, circulaire economie en logistiek, een digitale op skills gebaseerde aanpak die de instroom en doorontwikkeling van medewerkers versterkt. De innovatie op skills faciliteert een effectievere matching en maakt doorstroomkansen en ontwikkelpaden binnen en tussen bedrijven zichtbaar. De digitale aanpak versterkt de leercultuur van bedrijven, doordat inzichtelijk wordt welke skills mensen al hebben en welke skills zij nog moeten ontwikkelen. Bovendien wordt dit inzicht verbonden aan ontwikkelmogelijkheden die bedrijven individueel of collectief op Lage Weide kunnen bieden. De aanpak draagt bij aan een toekomstbestendige, adaptieve regionale arbeidsmarkt.

Thema 2: Bereikbaarheid

Voortgang EFRO-projectplan Impuls Lage Weide

1. Projectleider bereikbaarheid		Roeland Taming is op 1 juli 2019 begonnen.
2. Visie op inrichting Lage Weide		Het verkeerskundig onderzoek is afgerond en de vervolgstappen zijn in gang gezet. De visie wordt uitgewerkt tot een lange termijn visie Lage Weide Logistieke Hotspot 2040, die in Q1 2022 gepubliceerd wordt. In 2021 zijn drie bijeenkomsten georganiseerd met diverse ondernemers, vastgoedeigenaren en experts. Zie ook B2 Logistieke hotspot.
3. ZERO-CU – logistieke samenwerking		ZERO-CU ging niet door, ook de opvolger (UIA) niet. We laten het idee varen om via een dergelijk subsidietraject logistieke samenwerking op gang te brengen.
4. Hubfunctie		Op verschillende manieren bouwen we aan de hubfunctie van Lage Weide: De Bouwhub XL, consortium logistiek over het water en in de uitwerking van het verkeersonderzoek met overheden en brancheorganisaties.
5. Verkeersonderzoek		In de maanden november-december 2019 is een kwantitatief onderzoek uitgevoerd naar de verkeersveiligheids- en bereikbaarheidsproblematiek van Lage Weide door Strukton Civiel/Van Rens mobiliteit en Ingenieursbureau Antea Group. Het onderzoek heeft zich gericht op: 1) Verkeerscirculatie op Lage Weide (interne bereikbaarheid); 2) Verkeersveiligheid op Lage Weide en 3) Externe bereikbaarheid Lage Weide. Eind april 2020 zijn de uitkomsten van dit onderzoek gepresenteerd aan betrokkenen vanuit de gemeente Utrecht en provincie Utrecht en via onze website.

Bereikbaarheid - Toelichting op de voortgang van januari t/m juni 2021

B1 Ruimte om te ondernemen

De lobby in het kader van de RSU 2040 is gestart. In nauw overleg met betrokken ondernemers en vastgoedeigenaren hebben we een formele reactie gegeven op de RSU 2040. Zie ook: <https://lageweide.nl/nieuws/zorgen-om-beperkte-ruimte-bedrijfsleven/>. Inmiddels hebben we bericht ontvangen, dat onze reactie is verwerkt door de gemeente Utrecht. De RSU 2040 is inmiddels aangenomen door de gemeenteraad van Utrecht. Meer informatie: <https://www.rtvutrecht.nl/nieuws/3113175/gemeenteraad-stemt-in-met-nieuwe-toekomstplannen-utrecht-wordt-tienminutenstad.html>

Mariëlle was op 7 juli aanwezig bij het MKB overleg, een initiatief van Klaas Verschuure. Zij heeft daar ook het eerste exemplaar van 'Lage Weide onderneemt' aan hem overhandigd. De voorbereidingen voor de lobby in het

kader van de Gemeenteraadsverkiezingen 2022 zijn inmiddels gestart. Zo wordt er een ‘verlanglijstje’ Lage Weide opgesteld én wordt er een ‘Lagerhuis’ event op Lage Weide georganiseerd voor raadsleden uit de gemeente Utrecht en Stichtse Vecht.

B2 Logistieke hotspot

Het team heeft de afgelopen periode uitgebreid onderzoek gedaan en scenario's uitgewerkt. Drie sessies hierover hebben plaatsgevonden met ondernemers, vastgoedeigenaren en experts op 11 februari, 6 april en 20 april 2021.

Zie ook:

<https://lageweide.nl/nieuws/mooie-discussies-tijdens-webinar-lage-weide-logistieke-hotspot-2030/>,

<https://lageweide.nl/nieuws/constructieve-meeting-vastgoedeigenaren-lage-weide/> en

<https://lageweide.nl/nieuws/inspirerende-expertpanel-sessie-lage-weide-logistieke-hotspot-2040/>

Inmiddels zijn de voorbereidingen gestart voor een vervolgonderzoek (enquête) onder ondernemers en vastgoedeigenaren t.b.v. de strategiebepaling 2022 e.v. Typisch Taco zal dit onderzoek in de periode Q4 2021/Q1 2022 uitvoeren.

B3 Stadslogistiek

In samenwerking met de gemeente Utrecht zijn voorbereidingen getroffen voor een kansenkaart vervoer over water. Gemeente Utrecht werkt aan het schrijven van een kansenkaart, die zal worden behandeld in het reguliere overleg Vervoer over water.

Op 14 juni 2021 nam Mariëlle Wieman namens PMLW deel aan het werkbezoek, dat door de Provincie Utrecht is georganiseerd.

B4 Kennis delen/innovatienetwerk

De voorbereidingen voor het webinar digitaal logistiek platform zijn in het eerste kwartaal van 2021 gestart.

Het webinar Smart logistics op Lage Weide: Datagedreven smartmobility voor transport en logistiek heeft plaatsgevonden op 7 juli 2021. Meer info: <https://lageweide.nl/nieuws/veelzijdige-platformoplossingen-tijdens-webinar-smart-logistics-op-lage-weide/>

B5 Landelijk distributienetwerk

Er vindt een tweewekelijks overleg plaats met logistieke dienstverleners en overheden voor verkenning van de logistieke mogelijkheden in Utrecht en Nieuwegein.

B6 Bouwverkeer en -hub

Dit project start in 2022. Parkmanagement Lage Weide ondersteunt onderzoek en volgt de actuele ontwikkelingen op dit gebied.

B7 Veilig en bereikbaar

Bereikbaarheidsalliantie A2

De voorbereidingen voor de Bereikbaarheidsalliantie, een samenwerking van Lage Weide en De Wetering-Haarrijn zijn in het eerste kwartaal van 2021 gestart. Meer informatie: www.a2alliantie.nl. De werving van bedrijven voor de lobby is in mei 2021 van start gegaan. Inmiddels hebben bijna 30 bedrijven van beide bedrijventerreinen zich hiervoor aangemeld. Zie ook: <https://lageweide.nl/nieuws/5000autos/>

Op 30 augustus vond de Kick Off van de Bereikbaarheidsalliantie A2 plaats bij Vineyard op Lage Weide. Meer informatie hierover volgt in de eerstvolgende voortgangsrapportage.

Fietscampagne

Dit voorjaar werd de Ik Fiets Challenge gelanceerd, zie ook: <https://lageweide.nl/ik-fiets/> en <https://lageweide.nl/nieuws/geslaagde-start-ik-fiets-challenge-bij-hema/>. Maar liefst 7500 fietritten werden in de campagneperiode geregistreerd.

Inmiddels hebben alle winnaars van deze challenge hun prijs in ontvangst genomen.

Ook reikten wij in de periode 31 mei t/m 29 juni 2021 bij diverse bedrijven op Lage Weide fietsbellen uit, namelijk bij: HEMA, Picnic, MyOffice, Frame Offices, UW, Stamhuis en Theo Pouw Groep.

Zie ook:

<https://lageweide.nl/nieuws/parkmanagement-deelt-gratis-fietsbellen-uit/> en <https://lageweide.nl/nieuws/fietsbellen-voor-werknemers-picnic-en-de-theo-pouw-groep/>

In totaal werden maar liefst 1000 fietsbellen uitgereikt.

Mobiliteitsscans

Er zijn 6 mobiliteitsscans afgerond in de eerste helft van 2021: Dag1, Amos, HSM, Urban OUTKA, Maxtension en Strukton Rail. Met de overige leden van de Bereikbaarheidsalliantie A2 zijn de gesprekken hierover opgestart.

Bestuurlijk overleg Lage Weide-De Wetering-Haarrijn

Mariëlle Wieman is gevraagd als voorzitter van het Bestuurlijk Overleg met diverse publieke (gemeentelijke en provinciale) en private stakeholders. Zij heeft de vergadering voorgezeten op 8 juni 2021.

Op 8 september 2021 vond het tweede Bestuurlijk Overleg van 2021 plaats. Meer informatie hierover volgt in de eerstvolgende rapportage. We willen als PMLW graag de voorzittersrol continueren bij het Bestuurlijk Overleg.

Demkabrug

In het Bestuurlijk Overleg wordt hiervoor gelobbyd.

In Q3 2021 is op ons verzoek een fietsfilmpje gemaakt over de Demkabrug, zie:

<https://lageweide.nl/nieuws/fietsfilmpje-demkabrug/>

B8 Aandacht voor invalswegen

Dit project start in 2023. Zie ook B7.

B9 Demkabrug

Zie ook B7.

B10 Truckparking














Wij zijn volop in gesprek met afgevaardigden van de gemeente Utrecht, politie, handhavers en andere stakeholders om dit hardnekkige probleem op Lage Weide structureel aan te pakken. Vrachtauto parkeren gaan we de komende jaren extra aandacht geven.


Inmiddels hebben we een samenhangend pakket van maatregelen afgesproken met de gemeente Utrecht:

<https://lageweide.nl/nieuws/aanpak-vrachtauto-parkeren-op-lage-weide/>

Thema 3 en 4: Parkmanagement en Collectiviteiten

Voortgang EFRO-doelstellingen

1. Uitvoeren 0-meting merkwaarde en stijging van merkwaarde met 5% per jaar		Zie toelichting hierna.
2. Verbeteren mediawaarde Lage Weide		Het is niet gemeten, maar het eerste resultaat is al bereikt: mede dankzij een zichtbare lobby voor verbreding van de Demkabrug, staat deze nu op plek 3 van de gemeentelijke prioriteitenlijst. NB: om de mediawaarde te berekenen, zullen we een tool moeten aanschaffen of een adviesbureau moeten inschakelen. We kiezen ervoor om deze kosten niet te maken, omdat dit niet rechtstreeks ten goede komt aan de bedrijven op Lage Weide.
3. Promotie binnenhaven Lage Weide en aanjagen watergebonden logistiek in de regio		De concrete vraag van CityHub en DHL om goederen vanuit Lage Weide naar de stad te vervoeren, wordt momenteel uitgewerkt in samenwerking met o.a. gemeente Utrecht, provincie en TLN.
4. Enquête behoefte collectieve inkoop		Onderwerp is voltooid. Het aanbod collectieve inkoopvoordelen bestaat op 30 juni 2020 uit: BHV-training via MedPrevent, korting op verzekeringen via Interpolis en Taalles via TopTaal.
5. De Werkstichting zet een innovatienetwerk op. Dit netwerk:		In 2020 zijn de voorbereidingen getroffen voor Logistieke Hotspot 2030 (daarna 2040). Dit is een interactief netwerk waarbij bedrijven worden uitgedaagd om samen te werken en te innoveren. In het meerjarenplan 2021-2024 dat u heeft ontvangen, leest u hier meer over.
a. Organiseert algemene en sectorale netwerkbijeenkomsten		In mei 2021 is gestart met de werving voor de Bereikbaarheidsalliantie A2 (zie ook: thema 2, B7 Veilig & Bereikbaar). Dit heeft 27 nieuwe partners opgeleverd. En een succesvolle kick-off op 30 augustus 2021.
b. Werkt samen met KVO-commissie ILW,		Inmiddels is het KVO-overleg overgedragen aan Parkmanagement Lage Weide en opgesplitst in een KVO-klein en een KVO-breed.
c. Koppelt per jaar 10 bedrijven aan elkaar		Hiervoor is per 16 augustus 2021 Richard Hartkamp, Community- & Communicatiemanager aangesteld. Zijn aanstelling komt te laat om de genoemde doelstellingen nog in 2021 te realiseren.
d. Koppelt per jaar 10 bedrijven aan kennisinstellingen,		Zie 5c
e. Koppelt per jaar 5 startups aan bestaande bedrijven		Zie 5c
f. Ontwikkelt per jaar 5 gezamenlijke initiatieven.		Zie 5c
6. Aantal actieve bedrijven bij KVO-overleg +5		Inmiddels 4 nieuwe ondernemers geworven.
7. Intensivering samenwerking politie – Lage Weide voor gezamenlijke aanpak		Ja, via KVO-evenement over ondermijning in oktober 2019.

m.b.t. zware/ondermijnende criminaliteit		In 2022 extra aandacht voor cybercrime. Project is in voorbereiding.
8. Vermindering foutparkeren 5%		Deze cijfers krijgen wij niet van de politie.

Community - Toelichting op de voortgang van januari t/m juni 2021

C1 KVO

KVO Tipkaart

In januari 2021 is de KVO Tipkaart huis-aan-huis en via de website verspreid. Zie ook:

<https://lageweide.nl/veiligheid/kvo-tipkaart/>



KVO Challenge

Van 8 februari t/m 9 maart 2021 vond de KVO Challenge plaats. In totaal hebben 30 deelnemers hieraan meegedaan. Een overzicht van deelnemers en opdrachten is te vinden in de bijbehorende [LinkedIn groep](#). Zie ook:

<https://lageweide.nl/veiligheid/8-februari-start-veilig-ondernemen-challenge/>

<https://lageweide.nl/veiligheid/kvo-challenge-geslaagd/> en

<https://lageweide.nl/nieuws/lage-weide-dankzij-challenge-stuk-veiliger/>

KVO-B overleg en schouw

Op 15 juni 2021 vond het KVO-B overleg en de schouw plaats. Vooral nuttig m.b.t. de klachten over vrachtautoparkeren en verrommeling van de buitenruimte. Hierop wordt actie ondernomen.

Meer informatie: <https://lageweide.nl/veiligheid/veilig-ondernemen-overleg-aan-de-slag-met-vrachtautoparkeren/>

C2 Cameratoezicht

Dit project valt buiten EFRO.

C3 Surveillance

Dit project valt buiten EFRO.

C4 Branding

De vergunning voor de LED-schermen is aangevraagd. In afwachting van nadere berichtgeving

hierover. Gemeente heeft toegezegd na besluitvorming door wethouder EZ voor het eind van 2021 een 'go' of 'no go' te geven.

C5 Imago-onderzoek

Dit onderzoek vindt jaarlijks in Q4 2021 plaats. In de volgende voortgangsrapportage zullen de resultaten van het imago-onderzoek 2021 worden gedeeld.

C6 Het verhaal van Lage Weide

Het boek 'Lage Weide onderneemt' omvat ruim 50 verhalen van ondernemers op ons bedrijventerrein. Op 7 juli 2021 reikte Mariëlle Wieman het eerste exemplaar uit aan Klaas Verschuure: <https://lageweide.nl/nieuws/1e-boek-lage-weide-onderneemt-voor-wethouder-klaas-verschuure/>.

Boekbezoeken op Lage Weide

Zie ook: <https://lageweide.nl/nieuws/campagne-boekbezoek-we-komen-naar-je-toe-deze-zomer/>
Alle ILW leden op Lage Weide hebben inmiddels een boek ontvangen. De overige ILW leden, ondernemers en stakeholders ontvangen ook nog een exemplaar van 'Lage Weide onderneemt'.

C7 ILW

Op 30 juni vond de (online) Algemene Ledenvergadering en het Besluitvormend Overleg plaats.

Zie ook: <https://lageweide.nl/nieuws/30-juni-online-meepraten-over-bestedingen-budget-lage-weide/>

Op 8 juli 2021 vond de ILW BBQ plaats bij Carlton President op Lage Weide. Zie ook:

<https://lageweide.nl/nieuws/geslaagde-ilw-zomer-bbq-2021/>

C8 Deelfietsen

Eind september 2021 is een subsidie aanvraag ingediend bij de Provincie Utrecht voor het deelfietsenproject op Lage Weide. Werkstichting Lage Weide wil in samenwerking met de werkgevers op Lage Weide een succesvol deelfietsstelsel realiseren, in navolging van de bedrijventerreinen De Wetering-Haarrijn, Papendorp en Oudenrijn en in aansluiting op andere deelsystemen in de stad Utrecht.

C9 Ontvangst delegaties/events

Burgemeester Sharon Dijksma

Vanwege corona was het in de eerste helft van 2021 niet mogelijk om delegaties te ontvangen. Wel vond op 15 maart 2021 een online speed date plaats met burgemeester Sharon Dijksma, zie ook:

<https://lageweide.nl/nieuws/succesvolle-online-speeddate-met-burgemeester-sharon-dijksma/>.

Koningin Máxima

Op 18 maart 2021 was er een virtueel bezoek van Koningin Máxima. Meer daarover:

<https://lageweide.nl/nieuws/geslaagd-virtueel-bezoek-koningin-maxima-aan-lage-weide/> en

<https://lageweide.nl/nieuws/koningin-maxima-brengt-virtueel-bezoek-aan-de-regio-utrecht-over-de-arbeidsmarkt-tijdens-de-coronacrisis/>

Dit najaar volgen nog een bezoek van 60 ROC MN studenten (1 november 2021) en het Lagerhuisdebat (2 december 2021).

C10 Website









Geen bijzonderheden.

In Q3 2021 is gestart met een overzichtelijke indeling van de website, waarbij de projecten Arbeidsmarkt, Bereikbaarheid, Community en Veiligheid beter vindbaar zijn.

C11 Printmateriaal

De voorbereidingen voor het eerste Lage Weide Magazine (opvolger van de Lage Weide Winterkrant, najaar 2020) zijn gestart. In november 2021 komt dit magazine voor het eerst uit en wordt dat 'huis-aan-huis' op Lage Weide verspreid. Vanaf Q4 2021 wordt deze activiteit weergegeven onder C12 Magazines.

Voortgang werkpakket 2 - Projectmanagement

Backoffice, secretariaat en administratie		Officemanager Iris van den Heuvel verzorgt secretariaat en administratie. Vanwege de langdurige ziekte van Iris is per 6 september 2021 tijdelijke vervanging ingehuurd. Janneke Wielaart (freelance PA/Officemanager) versterkt het team in ieder geval tot eind december 2021.
Sociale Media (website, nieuwsbrief, twitter)		Er wordt minimaal 10 maal per jaar een algemene nieuwsbrief verstuurd aan bedrijven, stakeholders en geïnteresseerden. Daarnaast plaatsen wij bijna dagelijks relevante nieuwsberichten op onze website en social media-accounts. Per medio augustus 2021 is de frequentie van de nieuwsbrief verhoogd naar 2x per maand.
Kantoor en vergadermogelijkheden		Per 1 augustus 2019 heeft Parkmanagement Lage Weide de Hofclub als thuisbasis.
Projectbureau (ondersteuning uitvoering werkplan)		Dit wordt verzorgd door het team van Parkmanagement Lage Weide in samenwerking met ERAC.
Opzetten eigen werklocatie		Per 1 augustus 2019 heeft Parkmanagement Lage Weide de Hofclub als thuisbasis.
Ontvangst delegaties per jaar: 10		Vanwege corona was dit slechts beperkt mogelijk. Zo vond in het eerste halfjaar van 2021 wel een online speed date plaats met burgemeester Sharon Dijkma op 15 maart 2021. Ook bracht Koningin Máxima een virtueel bezoek aan Lage Weide op 18 maart 2021, zie ook C9 Ontvangst delegaties/events.
Groei aantal websitebezoekers per jaar: 10%		In 2020 beperkte het aantal bezoekers zich tot 36 per dag. In de eerste helft van 2021 bedraagt het gemiddeld aantal bezoekers per dag 53.
Groei nieuwsbriefleden per jaar: 10%		In juli 2019 ging de nieuwsbrief naar 352 personen en in juni 2020 naar 707 (+100%) en in december 2020 naar 804. Op 15 oktober 2021 bedraagt het aantal nieuwsbriefleden 779, een daling van 3,1% t.o.v. december 2020
Groei Social Media volgers per jaar: 10%		Zie onderstaande tabel

	1-7-2019	31-12-2019	1-7-2020	31-1-2021	15-10-2021	Δ sinds 31-1-2021
Facebook	3	13	22	47	48	+2%
Instagram	4	29	62	87	108	+24%
LinkedIn	6	67	128	230	378	+39%
Twitter	263	293	316	328	358	+ 8%

De besloten LinkedIn Groep Lage Weide en Corona heeft op 31 januari 2021 128 leden en op 15 oktober 2021 137 leden, een stijging van 6,5%.

Voor het overige zijn er geen nieuwe ontwikkelingen te melden voor Werkpakket 2.