

Bestuursverslag 2021 (beknopt)

De werkstichting Lage Weide is door ILW opgericht voor het uitvoeren van werkzaamheden ten behoeve van de ondernemers van Lage Weide. De werkstichting wordt gefinancierd met middelen van OfU en EFRO. De uitvoering van taken vindt voornamelijk plaats op basis van programma Project Impuls Lage Weide.

In allerlei opzichten was een 2021 een lastig jaar. We hebben, net als de rest van Nederland, veel hinder ondervonden van Covid-1; we hebben relatief weinig live activiteiten kunnen organiseren, dan wel moeten improviseren om de dialoog met de ondernemers van Lage Weide plaats te kunnen laten vinden. Daarnaast hadden we te maken met governance vraagstukken, waaronder meerdere bestuurswisselingen in één jaar. Dat legde extra druk op onze werkorganisatie.

De activiteiten van werkstichting passen binnen het programma Impuls Lage Weide. We hebben gewerkt aan 3 speerpunten:

1. Arbeidsmarkt
2. Bereikbaarheid
3. Community

Ad. 1 Arbeidsmarkt

Een belangrijk onderdeel van het thema Arbeidsmarkt is het actieve P&O Netwerk op Lage Weide. In totaal zijn er 4 bijeenkomsten georganiseerd. In verband met coronamaatregelen zijn deze allen digitaal uitgevoerd. Aanvullend is het concept 'matchtafel' ook voor Lage Weide opgestart. Op de bijeenkomsten worden onder professionele begeleiding kandidaten, vacatures, netwerken en aanpakken met elkaar gedeeld. Iedereen leert van elkaar, inspireert elkaar en creëert extra kansen om die moeilijk vervulbare vacatures samen op te lossen. In 2021 zijn er 3 matchtafels georganiseerd.

Vanaf begin 2021 is gewerkt aan een nieuwe vacaturewebsite. In april is daarmee het gratis vacatureplatform www.lageweidewerkt.nl opgestart. Dit om werkgevers te ondersteunen in het vinden van geschikt personeel en tegelijkertijd in te zetten op lokale werving. Ultimo 2021 zijn er 127 bedrijven aangesloten en ruim 600 vacatures geplaatst.

Er zijn collectief verzorgde taallessen voor Nederlands op de Werkvloer opgestart i.s.m. volwassenen educatie-instituut TopTaal. In de periode juni tot en met oktober 2021 hebben 18 deelnemers van 5 verschillende bedrijven lessen gevolgd. De deelnemers werden op basis van hun startniveau ingedeeld in 2 groepen en in 15 lessen vaardiger gemaakt in de Nederlandse taal.

Daarnaast heeft PMLW als belangenbehartiger opgetreden bij een aantal deelprojecten met externe partners. Dit gaat dan om de volgende deelprojecten:

- Van werk naar werk pilot: begin 2021 geconstateerd dat er geen behoefte was aan een zogeheten coöperatie van werk. Eind 2021 stadsbrede inventarisatie weer opgestart
- Honoreren van opgedane werkervaring: Samenwerking opgestart tussen werkgevers, UW, Stimulans, Gemeente en ROC MN. De eerste kandidaten met

een afstand tot de arbeidsmarkt zijn bij een werkgever geplaatst. De behaalde resultaten dienen nog geëvalueerd te worden

- Skillsdenken: Er is een subsidieaanvraag gedaan om de skills van werkzoekenden in beeld te krijgen, deze subsidie is echter niet toegekend. In 2022 worden alternatieven verkend.

Eind 2021 is de werving gestart voor de Projectmanager Arbeidsmarkt om bovengenoemde projecten verder te brengen.

Ad. 2. Bereikbaarheid

Personenvervoer

Ook in 2021 was de impact van corona aanwezig. In de maanden waar het advies van thuiswerken van kracht was, was er een afname van de filedruk en een betere bereikbaarheid merkbaar. Echter was de filedruk in een snel tempo weer terug op het oude niveau in de maanden zonder lockdown, waardoor ook in 2021 vol is ingezet op de bereikbaarheid per fiets. Samen met Goedopweg wordt samengewerkt om de ingezette koers voor een gedragsverandering bij werkgevers en werknemers te bewerkstelligen.

A2 Alliantie

In dat kader hebben we de Bereikbaarheidsalliantie A2 opgericht. Middels de A2 Alliantie stimuleren werkgevers de overstap van werknemers van de auto naar de fiets en het OV, met als doel om in drie jaar 5.000 auto's van de weg te hebben gehaald. In 2021 zijn 28 werkgevers aangesloten bij de A2 Alliantie, die op basis van de Goedopweg mobiliteitsscan dit samen bewerkstelligen. Tijdens twee diners bij Vineyard op Lage Weide zijn door middel van prikkelende pitches de tussentijdse resultaten gepresenteerd en was dit tevens een netwerkmogelijkheid voor de deelnemers.

Om het aandeel van het fietsverkeer in de mobiliteit van Lage Weide te laten toenemen is er in 2021 een grootste fietscampagne gestart, die bestond uit drie delen. Tijdens fase 1 zijn overal op Lage Weide tekstborden en banners met 'Veilig naar ons werk' geplaatst in combinatie met een pilot optische wegversmalling op de Atoomweg. Fase 2 bestond uit banners en tekstborden over heel Lage Weide met de tekst 'Ik Fiets naar mijn werk'. Dit werd ondersteund met het uitdelen van fietsbellen bij bedrijven en een winactie via de app 'IkFiets'. Fase 3 in het najaar van 2021 bestond uit banners en tekstborden over heel Lage Weide met de slogan 'We zien je graag'. Met de donkere dagen in herfst en winter werd aandacht besteed aan het hebben van een goede fietsverlichting. Deze fase werd ondersteund met het uitdelen van fietslampjes in alle vroegte bij de Demkabrug. Tijdens alle fases in 2021 werd er via de website en social media ruim aandacht besteed aan de acties.

Veel energie hebben we gestoken in het vergroten van de aandacht van alle betrokken partijen voor de nodige verbetering van de infrastructuur, zodat Lage Weide verkeersveiliger en beter bereikbaar wordt. De lobby voor een nieuwe fietsbrug in 2023/2024 aan de Demkabrug is vol ingezet en lijkt succesvol. De projectleider presenteert in 2022 de haalbaarheidsanalyse hiervan. Voor de truckparking is een gezamenlijke aanpak (maatregelenpakket) met de gemeente Utrecht afgesproken. Daarnaast blijven we lobbyen voor een truckparking met goede voorzieningen voor de chauffeurs op Lage Weide.

Ruimte om te ondernemen

Met de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 in het vooruitzicht hebben alle politieke partijen in de gemeenten Utrecht en Stichtse Vecht in najaar 2021 het puntenplan Lage Weide ontvangen. Hierin beschrijft het parkmanagement met ILW haar wensen en doelen voor het nieuwe jaar, met als ambitie om minstens drie wensen te laten oppakken door de politiek.

Logistieke hotspot

Juist in coronatijd werd de traditioneel sterke functie van Lage Weide als plek voor lokale, regionale en nationale distributie extra zichtbaar. De distributierol is zich aan het veranderen; op Lage Weide gevestigde bedrijven maken goed gebruik van ontwikkelingen op het gebied van digitalisering en duurzaamheid. Het aantal internetbestellingen brak landelijke records. In heel 2021 hebben we daarom hard gewerkt aan de gemeenschappelijke visie 'Lage Weide Logistieke Hotspot 2040?' voor het bedrijventerrein over het (logistiek) toekomstperspectief, o.a. als basis voor belangenbehartiging. Deskresearch is voltooid, scenario's ontwikkeld en verschillende bijeenkomsten voor de te formuleren visie zijn georganiseerd (zoals een expertpanelsessie, webinar voor ondernemers én vastgoedeigenaren). Daarnaast is gestart met het bepalen van de definitieve visie door middel van interviews met 30 geselecteerde ondernemers en stakeholders. Na de afronding van de interviews wordt de visie in 2022 gepresenteerd. De maatschappelijke zorg over 'verdozing' van het landschap krijgt daarin een plaats.

Logistieke innovaties

In samenwerking met de gemeente Utrecht zijn voorbereidingen getroffen voor een kansenkaart vervoer over water, waaraan de gemeente Utrecht verder werkt gedurende het volgende jaar. Daarmee zorgen we ervoor dat er als er kansen ontstaan op het gebied van stadslogistiek (vervoer over water), dat die verzilverd kunnen worden.

Om ondernemers en stakeholders te informeren en inspireren hebben er diverse meetings op Lage Weide plaatsgevonden waaronder het webinar 'Smart Logistics op Lage Weide: Datagedreven smartmobility voor transport en logistiek' en het 'Landelijk overleg goederenvervoer op Lage Weide'.

Ad. 3. Community

In 2021 is het boek Lage Weide Onderneemt – Sterke ondernemersverhalen gepubliceerd. Verdeeld onder alle ILW-leden, een groot deel van (nog) niet aangesloten bedrijven en relaties. In totaal zijn er 650 boeken verspreid. De overige 350 exemplaren worden in 2022 uitgedeeld om de onderlinge bekendheid op Lage Weide nog verder te vergroten.

In november is het allereerste Lage Weide Magazine verspreid onder ongeveer 800 bedrijven op Lage Weide. Het magazine werd goed ontvangen. Zo ontvingen we complimenten, aanmeldingen voor het ILW lidmaatschap en aanmeldingen voor bijeenkomsten en activiteiten.

In december is het jaarlijks terugkerende imago-onderzoek uitgevoerd. Parkmanagement Lage Weide heeft onder ruim 800 relaties (een verdubbeling t.o.v. vorig jaar) een vragenlijst over het imago van het bedrijventerrein en onze werkzaamheden verspreid.

Dit heeft 71 respondenten opgeleverd (+48%). Het imago van bedrijventerrein Lage Weide wordt in 2021 gewaardeerd met een gemiddeld rapportcijfer van 6,70 (was 6,36 in 2020, 6,45 in 2019 en 5,85 in 2018). Het imago is daarmee met 0,85 punten verbeterd tussen 2018 en 2021.

In 2021 is de subsidieaanvraag bij de provincie Utrecht voor deelfietsen op Lage Weide volledig ingediend en een plan ter uitvoering gemaakt samen met Ecotransferium. Op 20 december 2021 is de aanvraag ingetrokken vanwege het besluit van de gemeente Utrecht voor het uitschrijven van een nieuwe tender in 2022 en daarmee het verplichte vertrek van aanbieder Donkey Republic.

Ook zijn er verschillende delegaties, digitaal en fysiek, op Lage Weide langs geweest om de politieke aandacht voor Lage Weide te vergroten. Onder andere Burgemeester Sharon Dijksma, koningin Maxima, gedeputeerde Arne Schaddelee, wethouder Klaas Verschuure, Esther de Lange (Goedopweg) en politici/raadsleden/wethouders via het Lagerhuis op Lage Weide zijn op het bedrijventerrein geweest in 2021.

Om de veiligheid op Lage Weide te verbeteren is 2021 gestart met een zogeheten KVO-challenge. Een maand lang hebben ondernemers en hun medewerkers op Lage Weide opdrachten uitgevoerd om hun bedrijfsomgeving nog meer schoon, heel en veilig te maken. Medio 2021 een nieuw en uitgebreider camerasysteem in gebruik genomen. Eind 2021 is er tijdens de ALV groen licht gekregen voor het organiseren van collectieve surveillance. Naar aanleiding van de avondschoon en een inventarisatie van Parkmanagement Lage Weide hebben we eind 2021 ook een lijst met verbetermogelijkheden voor het onderhoud van de openbare ruimte aangeboden aan de gemeente.

ILW

ILW is dé ondernemersvereniging van Lage Weide. De werkstichting Lage Weide verzorgt het secretariaat van ILW, inclusief de organisatie van ledenbijeenkomsten en dergelijke. Om te netwerken en een actiever ledenbestand te bewerkstelligen heeft in 2021 1 ILW BBQ, 2 ALV's, 1 directeurendiner en het Lagerhuis op Lage Weide plaatsgevonden. Daarnaast hebben we in opdracht van het ILW bestuur en op kosten van de vereniging alle ILW leden vanwege corona een vervangende attentie bezorgd: een fruitbox (nieuwjaar) en een paasstol (Pasen).

Het bureau van de werkstichting

Ondersteuning ILW

ILW, dé ondernemersvereniging van Lage Weide, is niet alleen initiatiefnemer van onze werkstichting, maar ook een levendig netwerkplatform voor werkgevers op bedrijventerrein Lage Weide. De werkstichting voerde in 2021 het secretariaat van ILW en organiseerde in dat kader verschillende coronaproof activiteiten om de ruim 150 leden betrokken te houden. Van een BBQ op gepaste afstand tot het versturen van fruitboxen en paasstollen met een boodschap van het bestuur.

Formatie

Het team van de werkstichting bestond in 2021 uit een medewerker Bereikbaarheid (0,4 FTE), een medewerker Community (0,9 FTE), een medewerker Events & Projecten (0,8

FTE), een officemanager (wegens ziekte vervangen sinds september voor 0,4 FTE) en een meewerkende directeur-bestuurder (0,8 FTE). Die functie werd tot april vervuld door de eerste directeur-bestuurder, waarna haar opvolger het stokje overnam tot oktober 2021. Vervolgens is een interim directeur-bestuurder aangetrokken voor een periode van 6 maanden.

Bestuur en Toezicht

In 2021 bedroeg de bezoldiging van bestuurders in loondienst € 91.991. Daarnaast is gebruik gemaakt van een bestuurder ad interim voor een bedrag van € 21.060,- excl. 21% BTW. De Raad van Commissarissen bestond in 2021 uit twee onbezoldigde leden en een voorzitter die voor haar werkzaamheden een vergoeding ontving van in totaal € 10.008,- exc. 21% BTW. Een nadere toelichting hierop is te vinden in het financieel jaarverslag onder 'Beloning bestuurders en raad van commissarissen'.

Utrecht, juli 2022

Roeland Tameling

Wnd. Directeur-bestuurder werkstichting Lage Weide

Verslag van de Raad van Commissarissen

Als Raad van Commissarissen hebben wij als taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in Werkstichting Lage Weide en de daaraan verbonden organisatie. Wij staan de directeur-bestuurder met raad ter zijde. Bij de vervulling van onze taak richten wij ons naar het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie.

In 2021 bestond de Raad van Commissarissen uit: Margreet Rookmaker (voorzitter), Theo Pouw en Cor bij de Weg. Voor het Rooster van Aftreden van de Raad van Commissarissen verwijzen wij graag naar www.lageweide.nl. Margreet Rookmaker is als onafhankelijk voorzitter van de RvC de enige bezoldigde commissaris.

De Raad van Commissarissen heeft in 2021 zevenmaal vergaderd in bijzijn van de directeur-bestuurder: op 14 januari, 18 maart, 17 mei, 28 juni, 7 juli, 9 september en 28 oktober 2020. Voorafgaande aan deze vergaderingen heeft de RvC steeds een voorbereidend overleg gevoerd buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Tevens heeft de RvC, onder externe begeleiding van Monika Milz (Governance Support), op 15 april een zelfevaluatie gehouden en daarin zijn eigen functioneren beschouwd. De punten die daaruit zijn voortgekomen zijn vastgelegd en op 12 augustus besproken met de directeur-bestuurder. De vergaderingen vonden allen plaats op Lage Weide.

Het jaar 2021 werd verstoord door steeds wisselende corona maatregelen en een tweetal wisselingen in het bestuur. Dit maakte het moeilijk om alle activiteiten conform plan uit te voeren. Een aantal doelstellingen werd bijgesteld en Werkstichting Lage Weide is andere activiteiten gaan organiseren, zoals webinars en online bijeenkomsten.

In april 2021 nam Mariëlle Wieman de functie van directeur-bestuurder over van Josien van Breda. Helaas gaf Mariëlle in september 2021 aan dat ze haar arbeidsovereenkomst niet wilde continueren en per 1 november terug te treden. Vervolgens is een na een wervingstraject dhr. Gert Cazemier per 15 november benoemd als interim directeur-bestuurder, met als opdracht uit het in gang zetten van de bestuurlijke vernieuwing en leidinggeven aan Werkstichting Lage Weide.

In 2021 nam de Raad van Commissarissen de volgende belangrijke besluiten:

- De RvC besluit dat voor bedragen boven € 10.000,00 3 offertes moeten worden opgevraagd.
- De RvC keurt het meerjarenplan goed met de opmerking dat zaken die buiten EFRO vallen expliciet benoemd moeten worden.
- M.b.t. voorstel Deelfietsen gaat de RvC akkoord
 - met opdrachtverlening aan Ecotransferium,
 - met de reservering voor fysieke investeringen,
 - met de aanvraag van subsidie
 - en de reservering voor abonnementskosten e.d.

- Voorstel Surveillances: de RvC geeft aan, voorstander van de voorgestelde aanpak te zijn en stelt voor een formeel verzoek hiertoe te doen aan de ILW die een aanvraag bij het OfU hiertoe moet doen.
- De RvC heeft op 12 juli de Jaarrekening en het Jaarverslag 2020 goedgekeurd.
- De RvC stelt het Meerjarenplan 2022-2024 vast
- De RvC stelt de Begroting 2022-2024 vast
- De RvC keurt de voordracht van Henk Stamhuis als RvC-lid per 1 januari 2022 goed

De Raad van Commissarissen is bestuur en organisatie van werkstichting Lage Weide erkentelijk voor de betrokkenheid, flexibiliteit en energie waarmee, in een moeilijke periode van corona maatregelen, de collectieve projecten zijn uitgevoerd met de resultaten zoals beschreven in dit verslag.

Utrecht, juli 2022

Margreet Rookmaker

Cor bij de Weg

Henk Stamhuis

[handtekening]
Voorzitter Raad van Commissarissen
Werkstichting Lage Weide

[handtekening]
Lid RvC

[handtekening]
Lid RvC

Bijlage

Functies en nevenfuncties Raad van Commissarissen

Voorzitter RvC: Margreet Rookmaker:

- Directeur/eigenaar Margarita Rookmaker Bestuur & Advies
- Lid Raad van Toezicht Meer Primair

Lid RvC: Theo Pouw (tot 1/1/2022)

- Algemeen Directeur Theo Pouw Groep
- Bestuurslid ILW

Lid RvC: Cor bij de Weg

- Partner EJP Utrecht
- Bestuurslid ILW

Lid RvC: Henk Stamhuis (per 1/1/2022):

- Bestuurder van Stamhuis
- Bestuurder H2U
- Voorzitter ECUB
- Bestuurslid ILW