

Gebiedsgerichte mobiliteitsaanpak
Utrechtse bedrijventerreinen
Lage Weide & de Wetering-Haarrijn



Bereikbaarheidsalliantie A2

Publiek private aanpak bereikbaarheid Lage Weide & de Wetering-Haarrijn

Utrecht | mei 2021





Inhoudsopgave

1. Bereikbaarheid bedrijventerreinen langs de A2 een probleem?
2. Toekomstig verkeersinfarct bedrijventerreinen is te vermijden
3. Waarom is dit een 'mission possible'?
4. Concreet voorstel werkgevers en overheden
5. Wat betekent dat voor mij als werkgever?



1 | Bereikbaarheid bedrijventerreinen langs de A2 een probleem?

Files tijdens Corona weg. Door de Corona-crisis zijn de meeste dagelijkse files veel korter geworden. De bereikbaarheid van de bedrijventerreinen Lage Weide & de Wetering-Haarrijn is tijdens de spitsen minder goed, maar niet heel problematisch.

Files na Corona terug. Na de Corona-crisis zal het fileleed weer snel op het oude niveau zijn. Voor de bedrijventerreinen Lage Weide & de Wetering-Haarrijn betekent dit de terugkeer naar een dagelijks verkeersinfarct tussen 16.00 u en 18.00 u.





2 | Toekomstig verkeersinfarct bedrijventerreinen is te vermijden

Schaal van het post-Corona fileprobleem Utrecht. De infrastructuur rond Utrecht is te krap en te kwetsbaar om de toekomstige files na Corona te kunnen opvangen. Ook Lage Weide & de Wetering-Haarrijn zullen daar hinder van blijven ondervinden.

Van dagelijks verkeersinfarct naar drukke spits. Werkgevers op Lage Weide & de Wetering-Haarrijn hebben de sleutel in handen om de doorstroming op hun eigen bedrijventerreinen op orde te houden, ook tijdens de spitsen.

Over welke oplossing hebben we het? Als 5.000 werknemers minder in de spits met de auto reizen (20 % van alle werknemers), lossen we de file op de A2 niet op. Wel blijft de doorstroming op de bedrijventerreinen op orde.

Het verkeersinfarct op de bedrijventerreinen blijft uit.





3 | Waarom is dit een 'mission possible'?

Auto nu dominant in woonwerk-verkeer. Inmiddels zijn 2.240 mobiliteitsscans 'woonwerk-verkeer' verricht (op circa 25.000 werknemers in beide bedrijventerreinen).

Woonwerkverkeer: Als....dan..... Als alle werknemers die

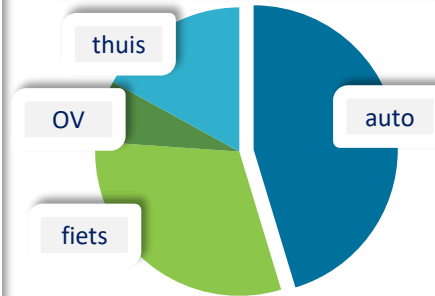
- binnen 7,5 km wonen op de fiets komen;
- Comfortabel met het OV kunnen de bus of trein pakken;
- Een (bijna)fulltime baan hebben 1 dag thuiswerken.

Dan daalt het aandeel 'woonwerk per auto' van 94% naar 45%. Dat is een daling van 50%. Dit is de maximale potentie.

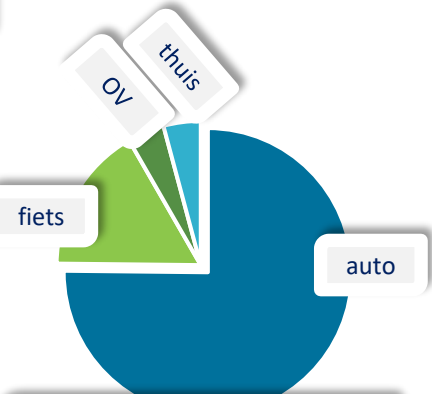
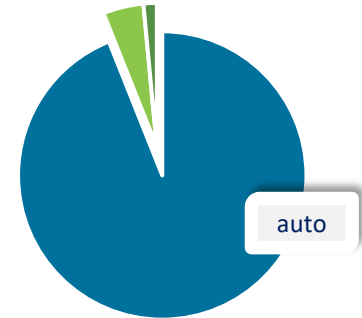
Wat is nodig voor 20% minder auto's. Slechts 1 op de 3 werknemers hoeft de auto voor de fiets te verruilen, het OV te pakken als het niet veel meer tijd kost, of een dag per week thuis te werken.

Dat klinkt als een 'mission possible'.

Max. potentie



Huidige situatie



'Mission Possible'



4 | Concreet voorstel werkgevers & overheden

1. Werkgevers & bereikbaarheid. Werkgevers gevestigd te Lage Weide & de Wetering-Haarrijn en de parkmanagementorganisaties van deze bedrijventerreinen verenigen zich rond de thema's bereikbaarheid en duurzame mobiliteit: 'Bereikbaarheidsalliantie A2'.
Doel: in 2025 maken 5.000 werknemers de overstap van auto naar duurzame vormen van mobiliteit.

Resultaat: het verkeersinfarct op deze bedrijventerreinen is verdwenen.

2. Voorwaarde richting overheden. In ruil daarvoor realiseert de publieke sector:

- Concrete doorstromingsmaatregelen op de A2 die de bereikbaarheid van Lage Weide en de Wetering-Haarrijn verbetert;
- Attractieve fietsverbindingen naar de bedrijventerreinen (inclusief de Demka-fietsbrug);
- Goede OV-kwaliteit;
- 'Last-mile'-voorzieningen;
- Adequate ondersteuning van werkgevers bij het realiseren van duurzaam mobiliteitsbeleid en het treffen van gunstige fiscale maatregelen rond verduurzaming van mobiliteit werknemers.

Resultaat: De overheden laten zien dat ze de bereikbaarheid van de Banenmotor van Utrecht serieus verbeteren.



5 | Wat betekent dat voor mij als werkgever?

Support

- **Doe mee.** Geef je steun aan dit initiatief 'Bereikbaarheidsalliantie A2'. In mei '21 inventariseren de Parkmanagement-organisaties van Lage Weide & de Wetering-Haarrijn of er voldoende support is onder de werkgevers.

Zelf aan de slag (met onze hulp)

- **5 stappen plan.** In vijf stappen kan elke werkgever zelf bepalen of het wijs is om de mobiliteitsregeling voor woonwerk-verkeer aan te passen. Vanuit Goedopweg* krijgt elke werkgever alle benodigde hulp voor elke stap.

* Goedopweg is het samenwerkingsverband van wegbeheerders in de regio Utrecht

Dit zijn de vijf stappen voor een werkgever

Stap 1. Goedopweg voert de mobiliteitsscan uit. Het woonwerk-verkeer van elke afzonderlijke werknemer wordt in kaart gebracht. Dit brengt in kaart of er potentie is om woonwerk-verkeer op realistische wijze te verduurzamen.

Stap 2. Op basis van de resultaten uit de mobiliteitsscan organiseert Goedopweg een sessie met HRM, Facilitair Management en Financiën. Loont het – ook financieel - om mobiliteit te verduurzamen?

Stap 3. De werkgever neemt het besluit om mobiliteit wel of niet te verduurzamen.

Stap 4. Bij een positief besluit draagt Goedopweg alle relevante informatie aan voor de realisatie van een nieuwe regeling woonwerk-mobiliteit. Geslaagde woonwerk-regelingen, infasieren regeling onder nieuwe werknemers, fiscale voordelen etc.

Stap 5. Meten is weten. Na introductie van de duurzame woonwerk-regeling komen we nog een keer langs om het effect te meten.