

Onderwerp:	Corona noodpakket FAQ
Cliënt:	Algemeen
Referentie:	SvdH
Datum:	1 april 2020

Het Coronavirus (COVID-19) heerst en het RIVM komt met verschillende adviezen en maatregelen. Dit heeft veel gevolgen voor ondernemers. In deze notitie gaan wij in op veel gestelde vragen over het “Noodpakket Banen en Economie” dat in de avond van op 17 maart 2020 is afgekondigd en in fases is uitgewerkt.

Deze FAQ betreft een update per 31 maart 2020 van de FAQ van 18 maart 2020.

Inhoud

Inhoud.....	1
Huidige stand van zaken	4
NOW: De NOW algemeen.....	4
Wat houdt deze maatregel in?	5
Is dit hetzelfde als werktijdverkorting of deeltijd-ww?	5
Van wanneer tot wanneer loopt de NOW?	5
Moet ik loon doorbetalen aan mijn werknemers?	5
Mogen mijn werknemers werkzaamheden verrichten?	5
Mag ik een werknemer ontslaan?	5
Mogen mijn werknemers elders werkzaamheden verrichten?	6
Kan ik de regeling ook toepassen op nul uren contracten?.....	6
Kan ik de regeling ook toepassen op uitzend- of payrollkrachten?	6
Kan ik de NOW toepassen op personeel dat in het buitenland woont/werkt?	6
Kan ik als buitenlandse werkgever de NOW toepassen op Nederlands personeel?6	6
Is de NOW belast?	6
Kan ik als niet-ondernemer, wel werkgever, de NOW gebruiken?	6
NOW: De hoogte van de subsidie	6
Hoeveel vergoeding kan ik krijgen?	6
Wat is de loonsom?.....	6
Waar kan ik het totale SV-loon van mijn onderneming vinden?	7
Geldt er een maximum dagloon dat wordt vergoed?	7
Geldt de NOW per werknemer of over het totaal?	7
Hoe gaat de NOW om met vakantiegeld?	7

Hoe gaat de NOW om met de auto van de zaak?.....	7
Ik verloon per vier weken. Hoe werkt dit uit?.....	7
Hoe berekening ik mijn omzetsdaling?	8
Hoe bepaal ik mijn omzet?	8
Is er sprake van een groepsregeling voor de omzetsdaling?.....	8
Mijn omzet is niet gedaald door het coronavirus maar aantoonbaar door iets anders	9
Voorschot.....	9
Cijfervoorbeeld.....	9
NOW: De formele spelregels	10
Hoe vraag ik de NOW aan?	10
Wanneer moet de aanvraag zijn ingediend?.....	11
Wanneer krijg ik het voorschot?	11
Wat heb ik nodig voor de aanvraag van de eerste fase?	11
Wat heb ik nodig voor de aanvraag van de tweede fase?.....	11
Moet ik de ondernemingsraad (OR) raadplegen voordat ik NOW aanvraag?	11
Ik heb reeds een aanvraag voor werktijdverkorting ingediend. Wat nu?	12
NOW: NOW en de DGA	12
Kan ik de regeling als DGA ook toepassen?.....	12
Wanneer ben ik als DGA verplicht sociaal verzekerd?.....	12
Kan ik de regeling als DGA toepassen voor mijn partner in loondienst?.....	12
Betalingsuitstel belastingen	13
Kan ik uitstel krijgen voor het betalen van belastingen?	13
Moet ik nog aangifte doen?.....	13
Hoe vraag ik uitstel aan?.....	13
Wanneer vraag ik uitstel aan?.....	13
Krijg ik bij een naheffingsaanslag dan geen boete?	13
Hoe lang loopt het uitstel?.....	14
Moet ik rente betalen over het uitstel?	14
Wat is de verklaring van de derde deskundige?	14
Kan ik alvast een verklaring van de derde deskundige krijgen?.....	14
Heb ik altijd een verklaring van de derde deskundige nodig?	14
Moet ik zekerheid stellen als ik een verklaring derde deskundige heb?.....	15

Moet ik melding doen van betalingsonmacht als ik uitstel vraag?	15
Ik maak niet meer zoveel winst als vermeld op mijn voorlopige aanslag 2020	15
Kan ik uitstel aanvragen voor de energiebelasting in mijn energienota?	15
Chronologisch voorbeeld verzoek betalingsuitstel	15
TOGS (de € 4.000,- regeling)	16
Wat houdt de regeling in?	16
Waar kan ik een aanvraag indienen?	16
Wanneer moet de aanvraag zijn ingediend?	16
Aan welke voorwaarden moet ik voldoen?	16
Welke SBI-code moet ik hebben?	16
Wanneer ben ik een horecaondernemer?	17
Hoe kom ik achter mijn SBI-code?	17
Mijn SBI-code staat niet op de lijst, toch vind ik dat ik recht heb de TOGS	17
Wat is een de-minimisverklaring?	17
Moet ik de TOGS ooit terugbetalen?	17
Is de TOGS belast?	17
Heb ik eHerkenning nodig voor de aanvraag?	18
Hoelang duurt de verwerking van de aanvraag door RVO?	18
Ik heb meerdere BV's, kan ik de € 4.000,- per BV aanvragen?	18
Kan ik als DGA de TOGS gebruiken?	18
Borgstelling door de overheid (BMKB)	18
Wat houdt deze regeling in?	18
Hoeveel mag ik maximaal lenen onder deze regeling?	18
Wat is de maximale looptijd van de regeling?	18
Hoeveel staat de overheid borg?	18
Waar moet mijn onderneming aan voldoen?	19
Wat kost de borgstelling?	19
Hoe kan ik deze regeling aanvragen?	19
Wat is de GO regeling?	19
Credits	19
Wat houdt de aflossingsvrije periode van 6 maanden in?	19
Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandige ondernemers	20
Wat houdt deze regeling in?	20

Over welke periode kan ik een aanvraag doen?	20
Ik ben pas net begonnen, ik heb nog geen 1225 uur gewerkt.....	20
Hoe hoog is het bijstandsniveau?	20
Moet ik de uitkering terugbetalen?	20
Is de TOZO belast?.....	21
Waar kan ik de regeling aanvragen?	21
Hoe lang loopt de regeling?	21
Is mijn vermogen van belang?	21
Is mijn vermogen/inkomen van mijn partner van belang?	21
Kan ik de regeling als BV gebruiken?	21
Kan ik de regeling als DGA gebruiken?	21
Overige	21
Mijn personeel maakt nu meer overuren. Kost mij dat meer WW-premie?	21
Blijft reiskostenvergoeding onbelast nu mijn personeel thuiswerkt?	22
Wat gebeurt er met de reiskostenvergoeding als deze niet meer onbelast is?	22
Mag ik doorbetaling van de reiskostenvergoeding stopzetten?.....	22
Mag ik de uitbetaling van het vakantiegeld uitstellen?	22
Kan ik een werknemer verplichten of verbieden om vakantie op te nemen?	23
Kan mijn werknemer die in België / Duitsland woont thuiswerken?	23

Huidige stand van zaken

Het Coronavirus verspreid zich snel en de maatregelen worden ook snel afgekondigd. Daarom is het van belang te vermelden dat deze notitie ziet op de stand van zaken per de datum aan de kop van deze notitie en onder aan elke pagina. Omdat de maatregelen nog nader worden uitgewerkt dienen wij dan ook een voorbehoud te maken dat de definitieve regeling anders kan worden dan nu is voorgesteld.

NOW: De NOW algemeen

De NOW is veruit de belangrijkste en meest complexe maatregel. Derhalve een viertal kopjes over de NOW. Eerst de algemene zaken, vervolgens de hoogte van de subsidie, daarna de formele regels over de aanvraag en ten slotte enkele punten ten aanzien van de DGA.

Ons Excel rekenmodel voor de NOW is [hier te downloaden](#).

Wat houdt deze maatregel in?

Onder de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) gaat het UWV de loonkosten overnemen van ondernemers die kampen met omzetsdaling van 20% of meer. Het UWV gaat maximaal 90% van de loonkosten aan ondernemers vergoeden. Het UWV betaalt aan de werkgever, de werkgever betaalt het loon aan de werknemers door. De NOW is een subsidie aan de werkgever.

Is dit hetzelfde als werktijdverkorting of deeltijd-ww?

Werktijdverkorting (ook deeltijd-ww genoemd) is per 17 maart 2020, 18:45 afgeschaft. De NOW komt hiervoor in de plaats. De NOW heeft een paar afwijkende regels.

De belangrijkste zijn:

- NOW komt niet ten laste van de WW-rechten van werknemers en
- Het UWV betaalt tot 90% door in plaats van 70% en
- Werknemers mogen blijven werken, hierover kan je zelf afspraken met je werknemers maken.

Van wanneer tot wanneer loopt de NOW?

De subsidie wordt berekend over de periode vanaf 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2020. Het is aangekondigd dat de regeling mogelijk met 3 maanden wordt verlengd. In mei 2020 wordt besloten of dat het geval is en onder welke voorwaarden.

De aanvraag is mogelijk vanaf (naar verwachting) 6 april 2020, maar uiterlijk 14 april 2020.

Moet ik loon doorbetalen aan mijn werknemers?

Ja. Voorwaarde voor toepassing van de NOW is dat 100% van het loon aan werknemers wordt doorbetaald. Indien het loon niet meer wordt doorbetaald wordt dit, volgens de rekenwijze van de NOW, in de eindafrekening gekort op de subsidie.

Mogen mijn werknemers werkzaamheden verrichten?

Onder de oude regeling was dit verboden. Onder de NOW is dit toegestaan. Werknemers mogen hun reguliere functie uit blijven oefenen of, in onderling overleg tussen werkgever en werknemer, tijdelijk andere werkzaamheden verrichten.

Mag ik een werknemer ontslaan?

Werknemers mogen tussen 18 maart 2020 en 31 mei 2020 niet worden ontslagen op basis van bedrijfseconomische redenen.

Indien een aanvraag hiertoe wordt ingediend (bij het UWV) kan het UWV het loon van de betreffende werknemer, verhoogd met 50%, uit de berekeningsgrondslag voor de NOW halen (ook als het feitelijke einde dienstverband na 31 mei 2020 plaatsvindt).

Ontslag om andere redenen (aflopen contract, twee jaar ziekte, proeftijd, op staande voet etc.) is wel mogelijk. Dit heeft uiteraard wel mogelijk een loondaling (en dus een daling van de NOW) tot gevolg.

Mogen mijn werknemers elders werkzaamheden verrichten?

Het is denkbaar dat werknemers in hun vaste baan nu geen werk hebben, maar elders wel werkzaamheden kunnen verrichten. Bijvoorbeeld in de supermarkt of (als ze de benodigde kwalificaties hebben) in de zorg. Binnen de NOW is dit mogelijk (minister Koolmees heeft dit zelfs aangemoedigd tijdens de persconferentie).

Let op! Bij het “uitlenen” van personeel door de werkgever wordt omzet gegenereerd wat de hoogte van de NOW kan beïnvloeden.

Kan ik de regeling ook toepassen op nul uren contracten?

Ja, maar alleen voor zover deze lonen worden doorbetaald. Het kabinet gaat hierbij uit van doorbetaling op basis van het loon zoals dat over januari 2020 is betaald.

Kan ik de regeling ook toepassen op uitzend- of payrollkrachten?

De inlener kan de NOW niet toepassen voor deze ingehuurd medewerkers. Hij kan met de uitzender/payroller afspraken maken over de inzet van deze medewerkers of de verschuldigde vergoeding. De uitzender/payroller kan de NOW wel gebruiken voor deze personen, uiteraard indien aan de overige voorwaarden wordt voldaan.

Kan ik de NOW toepassen op personeel dat in het buitenland woont/werkt?

Alleen voor het loon dat deze werknemers genieten waarvoor in Nederland sociale premies worden betaald.

Kan ik als buitenlandse werkgever de NOW toepassen op Nederlands personeel?

In beginsel wel. Daarvoor is wel vereist dat voor het Nederlandse personeel in Nederland sociale premies worden betaald en dat de Nederlandse omzet met meer dan 20% is gedaald.

Is de NOW belast?

De NOW vermindert de aftrekbare loonkosten en is in die hoedanigheid belast voor de inkomsten- of vennootschapsbelasting voor ondernemingen.

Kan ik als niet-ondernemer, wel werkgever, de NOW gebruiken?

Ja. Bijvoorbeeld verenigingen en stichting kunnen de NOW gebruiken. Wel geldt er een afwijkende bepaling (zie: “Hoe bepaal ik mijn omzet?”).

NOW: De hoogte van de subsidie

Hoeveel vergoeding kan ik krijgen?

De vergoeding wordt gerelateerd aan de omzetzaling. Alleen bij compleet wegvallen van de omzet geldt de maximale 90% van de loonsom. De omzetzaling moet ten minste 20% zijn om in aanmerking te komen voor de regeling.

Er zijn dus twee zaken relevant: de loonsom en de omzetzaling.

Wat is de loonsom?

De NOW rekent met het “SV-loon”. Dit is op een paar correcties na hetzelfde als het loon voor de loonbelasting voor actieve dienstbetrekkingen (dus niet voor pensioenen etc.).

Ter compensatie van werkgeverslasten zoals sociale premies en pensioen premies wordt een opslag van 30% berekend (onafhankelijk van de werkelijke kosten).

De periode waarover wordt gerekend is bij de eerste aanvraag: januari 2020. Bij de definitieve vaststelling wordt gerekend met de periode 1 maart 2020- 31 mei 2020. Het loon bij de definitieve vaststelling kan echter niet hoger zijn dan 3x januari 2020. Als er in januari 2020 geen loon is uitbetaald wordt deze maand vervangen door november 2019.

Waar kan ik het totale SV-loon van mijn onderneming vinden?

Overleg dit met je salarisadministrateur.

Wie het salaris via EJP laat verlonen kan het SV-loon als volgt terug vinden:

- Log in op loket.nl
- Kies salarisverwerking/goedgekeurde loonruns
- Klik de loonrun van januari 2020 aan
- Scroll naar beneden en kies onder het kopje loonstaat voor “werkgever / werknemer (excel)”
- Per werknemer gaat het om de vetgedrukte regel “265 V/H SOC.PLLOON”
- De laatste pagina is het totaal per werkgever.

Geldt er een maximum dagloon dat wordt vergoed?

Het maximale maandloon is € 9.538,-. Dit staat gelijk aan 2x het maximale SV-dagloon. De 30% opslag wordt berekend nadat het loon is gemaximeerd op dit bedrag.

Geldt de NOW per werknemer of over het totaal?

Het loon van alle werknemers wordt bij elkaar opgeteld. Er wordt dus, behoudens maximering, niet gekeken naar loon per werknemer.

Hoe gaat de NOW om met vakantiegeld?

De opbouw van het vakantiegeld wordt geacht in de 30% opslag te zijn verrekend. Er vindt geen verdere compensatie plaats.

Als het vakantiegeld maandelijks wordt uitbetaald dan wordt de loonsom als volgt berekend: (Maandelijks loonsom inclusief maandelijks vakantiegeld) x 0,926.

Hoe gaat de NOW om met de auto van de zaak?

De leasekosten van auto van de zaak voor werknemers wordt in beginsel geacht in de 30% opslag te zijn begrepen. Als de werknemer bijtelling betaalt dan is de bruto-bijtelling een onderdeel van het SV-loon. De werkgever krijgt hierover dus NOW vergoed.

Ik verloon per vier weken. Hoe werkt dit uit?

In sommige sectoren wordt niet met maandloon maar met periode loon gerekend. De NOW wordt dan berekend over periode 3 tot en met 5 (24 februari 2020 – 17 mei 2020). Het SV-loon waarover wordt gerekend wordt verhoogd met 8,33%.

Hoe berekening ik mijn omzetsdaling?

De omzetsdaling gaat uit van de omzet in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2020, maar kan op verzoek worden berekend over een periode van 3 maanden welke begint op 1 april 2020 of op 1 mei 2020. Op dit verzoek kan niet meer worden teruggekomen.

Deze omzet over drie maanden in 2020 wordt vergeleken met 25% van de jaaromzet van kalenderjaar 2019. Hier kunnen dus seizoensinvloeden in zitten. Wegens de snelheid en uitvoerbaarheid van de regeling is dit een gevolg dat wordt aanvaard door de regelgever. Dit kan voor- of nadelig uitwerken op individuele basis. Met een gebroken boekjaar wordt geen rekening gehouden.

Werkgevers die na 1 januari 2019 zijn begonnen met hun onderneming rekenen met een afwijkende referentieperiode. Namelijk de omzet vanaf de eerste volle maand na de startdatum tot en met 29 februari 2020, teruggerekend naar 3 maanden.

Let op! De omzetsdaling moet ten minste 20% zijn om een aanvraag in te kunnen dienen.

Let op! De loonsom wordt altijd berekend over de periode 1 maart 2020 – 31 mei 2020, ook als voor de omzet voor een andere periode wordt gekozen.

Let op! Als voor meerdere loonheffingsnummers op één BV een aanvraag wordt ingediend, wordt bij elke aanvraag wel met de volledige omzet gegevens gerekend.

Hoe bepaal ik mijn omzet?

Voor ondernemingen geldt dat de omzet wordt bepaald volgens het jaarrekeningrecht, ook als zij geen jaarrekening hoeven te deponeren.

Werkgevers die geen onderneming drijven hebben geen omzet volgens deze definitie. Voor hen geldt als omzet: alle opbrengsten inclusief zaken als subsidies, rente inkomsten, donaties, giften, zorgdeclaraties etc.

Omzet en baten die betrekking hebben op een langere periode dan het tijdvak waarin de omzetsdaling wordt bepaald worden tijdsevenredig aan het tijdvak van omzetsdaling toegerekend.

Is er sprake van een groepsregeling voor de omzetsdaling?

Als hoofdregel geldt: de omzetsdaling wordt bepaald aan de hand van de natuurlijk persoon of rechtspersoon (BV). Op individuele, persoonlijke basis. Als uitzondering geldt echter dat als BV's deel uitmaken van een groep, de omzetsdaling van de groep moet worden bepaald. Voor de definitie "groep" geldt de definitie van het Burgerlijk Wetboek (boek 2).

Van een groep is sprake als er sprake is van een centrale leiding (een topvennootschap met feitelijke invloed over alle onderliggende vennootschappen), een economische eenheid (de onderdelen van de groep hebben voordelen van elkaar) en organisatorische verbondenheid (kapitaalsbelangen of contractuele

relaties). Meestal is er sprake van een groep als het aandelenbelang meer dan 50% is. Er zijn echter uitzonderingen.

Buitenlandse groepsmaatschappijen worden alleen in de groep meegenomen als zij Nederlandse werknemers in dienst hebben met Nederlands SV-loon.

Het is mogelijk dat groepsstructuren wijzigen. Derhalve wordt voor de NOW uitsluitend gekeken naar de structuur op 1 maart 2020. Hierdoor is het zelfs mogelijk dat de omzetvergelijking gaat over een periode waarin de groepsmaatschappij nog niet tot de groep behoorde.

Bijvoorbeeld: stel dat een onderneming in de zomer van 2019 een overname verrichtte door een 100% belang in een BV te kopen, dan moet toch de gehele omzet over 2019 van die gekochte BV in de berekening van de groep worden meegenomen, dus ook de periode van voor de overname.

Mijn omzet is niet gedaald door het coronavirus maar aantoonbaar door iets anders
Dat maakt voor de NOW niet uit. Er hoeft niet te worden aangetoond waarom de omzet is gedaald, alleen dat deze is gedaald.

Voorschot

Omdat nu nog niet alle gegevens duidelijk zijn kan een voorschot worden aangevraagd. Dit voorschot wordt berekend op basis van:

- Geschatte omzetsdaling;
- Het loon over januari 2020 (met een maximum van € 9.538- per werknemer);
- Indien het loon over januari 2020 niet bekend is geldt november 2019;
- Het voorschot bedraagt 80%;
- Het voorschot wordt in 3 maandelijkse termijnen uitbetaald.

Let op! Aanvragen van het voorschot is verplicht om in aanmerking te komen voor de NOW, omdat dit de eerste fase van de volledige aanvraag betreft.

Let op! Als er over zowel januari 2020 als november 2019 geen loongegevens bekend zijn is er geen recht op de NOW.

Let op! Het is mogelijk dat er moet worden terugbetaald als de omzet minder hard is gedaald dan is verwacht of als de loonkosten lager liggen.

Let op! Als de werkelijke loonkosten in maart 2020 tot en met mei 2020 hoger liggen dan de loonsom januari 2020 dan wordt bij de definitieve vaststelling met 3x januari 2020 gerekend.

Cijfervoorbeeld

Een onderneming heeft in 2019 een omzet behaald van € 300.000,- (ex BTW).

De referentieomzet is dus € 300.000,- x 25% = € 75.000,-

Over de periode maart-mei 2020 wordt een omzet verwacht van € 25.000,-.

De omzetsdaling is dan: $(€ 75.000 - € 25.000) / (€ 75.000) = 66,66\%$.

Op grond van de NOW wordt de daling naar boven afgerond op een heel percentage

(altijd naar boven afronden, dus niet wiskundig afronden).

Derhalve 67% omzetsdaling.

Deze onderneming heeft twee personeelsleden.

Jan verdiende in januari 2020 € 10.000,- (SV-loon).

Henk verdiende in januari € 3.000,- (SV-loon).

Het salaris van Jan wordt gemaximeerd op € 9.538,-.

De totale loonsom is dus € 9.538,- + € 3.000,- = € 12.538,-.

Hierover wordt 30% berekend als vergoeding voor sociale lasten.

Dit komt in totaal op: (€ 12.538 x 1,3) = € 16.299,40.

Het UWV keert dan een voorschot uit van:

€ 16.299,40 x 90% x 67% omzetsdaling x 80% voorschot x 3 maanden = € 23.588,49

Dit voorschot zal in drie termijnen van € 7.862,83 worden uitbetaald.

Aan het einde van de periode van 3 maanden blijvende de volgende gegevens:

De omzet was € 27.500. Dit staat gelijk aan een omzetsdaling van 64% (63,33%).

Jan verdiende iedere maand € 10.000,-

Henk verdiende in maart € 2.500,-, in april € 3.250,- en in mei € 3.000,-.

De totale loonsom, na maximering voor Jan, over deze periode was dus:

(3 x € 9.538) + € 2.500 + € 3.250 + € 3.000 = € 37.364,-.

De loonsom over 3x januari was : (3 x € 12.538) = € 37.614,-

De eindberekening gaat uit van de laagste van deze twee.

Derhalve een loonsom van € 37.364 vermeerderd met 30% voor sociale lasten maakt € 48.573,20

De eindberekening komt uit op:

€ 48.573,20 x 90% x 64% omzetsdaling = € 27.978,16

Hiervan is reeds € 23.588,49 ontvangen.

Het UWV zal het verschil van € 4.389,67 nabetalen.

Via ons Excel rekenmodel kan eenvoudig zelf een berekening worden opgesteld. Het model is [hier te downloaden](#).

NOW: De formele spelregels

Hoe vraag ik de NOW aan?

De aanvraag gaat uiteindelijk via het UWV. Naar verwachting staat de aanvraag vanaf 6 april 2020 open, maar uiterlijk 14 april 2020. Zie ook: www.uwv.nl

Wanneer moet de aanvraag zijn ingediend?

De aanvraag bestaat uit twee fases.

De eerste aanvraag fase, voor het voorschot, moet uiterlijk zondag 31 mei 2020 zijn ingediend.

Vervolgens vindt er een tweede fase plaats. In deze fase worden de definitieve gegevens over de periode van omzetsdaling aan het UWV aangeleverd. De deadline voor deze fase is 24 weken (ongeveer een half jaar) na afloop van de periode waarover de omzetsdaling wordt berekend (deze moet in de eerste fase definitief worden gekozen).

Of te wel:

<i>Gekozen periode omzetsdaling</i>	<i>Indienen tweede fase voor</i>
1 maart – 31 mei	Zondag 15 november 2020
1 april – 30 juni	Dinsdag 15 december 2020
1 mei – 31 juli	Vrijdag 15 januari 2021

Let op! Als er geen verzoek is gedaan om een voorschot kan de definitieve vaststelling in de tweede fase niet meer worden ingediend.

Wanneer krijg ik het voorschot?

Dit zou, na een volledige en goedgekeurde aanvraag, maximaal 4 weken mogen duren.

Wat heb ik nodig voor de aanvraag van de eerste fase?

Dat is nog niet helemaal bekend. De aanvraag zal administratief zou eenvoudig mogelijk lopen. eHerkenning is vermoedelijk niet nodig.

De aanvraag gaat via het loonbelastingnummer. Als een onderneming meer dan één loonbelastingnummer heeft dan moeten er meerdere aanvragen worden ingediend. Het is ter bestrijding van fraude verplicht het bankrekeningnummer te gebruiken dat ook voor de loonbelasting wordt gehanteerd.

Wat heb ik nodig voor de aanvraag van de tweede fase?

Dat is ook nog niet helemaal bekend. Uiteraard moeten definitieve cijfers over de betreffende periode worden aangeleverd. In welke vorm dit moet gebeuren is nog niet uitgewerkt.

Als hoofdregel geldt dat de cijfers moeten worden bevestigd in een accountantsverklaring. Er komt echter nog een vrijstelling voor kleinere aanvragen die geen accountantsverklaring nodig hebben. Welke grens hiervoor wordt gehanteerd is nog niet bekend.

Moet ik de ondernemingsraad (OR) raadplegen voordat ik NOW aanvraag?

Bij regelingen voor werktijden moet de OR worden geraadpleegd. Anders dan bij de oude regeling is de nieuwe NOW vooral een kostendekking voor de werkgever welke

los staat van de feitelijke werktijden, daarover mogen immers afzonderlijke afspraken worden gemaakt.

In de voorwaarden van de NOW staat wel dat de werkgever verplicht is de OR, of de werknemers, te informeren dat de NOW is aangevraagd.

Ik heb reeds een aanvraag voor werktijdverkorting ingediend. Wat nu?

Dat hangt van de vraag of er reeds een vergunning is afgegeven.

- Er is wel een vergunning afgegeven voor 17 maart 2020, 18:45
In dit geval geldt de oude regeling nog. De vergunning loopt voor maximaal zes weken. Verlenging van de vergunning is niet meer mogelijk. Wel kan er een verzoek worden gedaan op de nieuwe regeling.
Eventuele WW-vergoedingen uit de oude regeling die zijn toe te rekenen aan de periode na 1 maart 2020 komen in mindering op de loonsom waarover de NOW wordt berekend. Indien er wel een vergunning is afgegeven maar deze niet is gebruikt is, rekenkundig, de NOW volledig van toepassing. Hoe het UWV hier in de praktijk mee omgaat is nog niet bekend.
- Er is geen vergunning afgegeven voor 17 maart 2020, 18:45
Er zal geen vergunning meer worden afgegeven. Er kan een verzoek om de NOW worden ingediend. Hierbij met het dossiernummer dat is verkregen bij de aanvraag van de werktijdverkorting worden ingevuld.

NOW: NOW en de DGA

Kan ik de regeling als DGA ook toepassen?

De NOW sluit voor het begrip “werknemer” aan bij de definitie voor de sociale verzekering. Hierdoor zijn de meeste DGA’s helaas uitgesloten van de NOW. Alleen voor de DGA die verplicht sociaal verzekerd is geldt dat de NOW kan worden toegepast.

Wanneer ben ik als DGA verplicht sociaal verzekerd?

De hoofdregel is dat een DGA verplicht sociaal verzekerd is. Veel DGA’s voldoen echter aan de uitzondering of streven er zelfs naar om hun structuur zo in te richten dat zij niet verplicht sociaal verzekerd zijn.

Er geldt geen verplichte sociale verzekeringsplicht als de DGA, kortweg, zowel aandeelhouder als bestuurder is en dat hij (a) al dan niet samen met familie zoveel stemmen in de aandeelhoudersvergadering heeft dat hij zijn eigen ontslag tegen kan houden of (b) hij onderdeel uitmaakt van een groep DGA’s die allemaal aandeelhouder en bestuurder zijn en allemaal een gelijk aandelenbelang houden (vier samenwerkende DGA’s met ieder een belang van 25% bijvoorbeeld).

Kan ik de regeling als DGA toepassen voor mijn partner in loondienst?

Dit hangt van de feiten en omstandigheden af. Als de partner verplicht sociaal verzekerd is, dan kan de NOW worden aangevraagd. Hiervoor moeten twee toetsen worden doorlopen.

- (a) De partner mag niet vallen onder de uitzondering zoals in vorige vraag omschreven. Meestal is dit het geval omdat de partner geen aandelen heeft en/of geen bestuurder is.
- (b) Daarnaast moet de partner in een gebruikelijke dienstbetrekking zijn. Dat wil zeggen dat de partner onder normale arbeidsvoorwaarden moet werken. De partner mag geen speciale positie hebben waardoor de familierelatie overheerst.

Als aan deze twee toetsen is voldaan is de partner (of kind of ander familielid) sociaal verzekerd en kan de NOW worden toegepast.

De partner nu nog snel in dienst nemen werkt overigens niet. De loonaangifte over januari 2020 staat immers al vast.

Betalingsuitstel belastingen

Kan ik uitstel krijgen voor het betalen van belastingen?

Ja. Het is mogelijk om een verzoek te doen voor betalingsuitstel wegens bijzondere omstandigheden. De Coronacrisis is als bijzondere omstandigheid aangemerkt.

Moet ik nog aangifte doen?

Ja. De regeling is een betalingsregeling. Aangiften moeten nog juist en tijdig worden ingediend.

Hoe vraag ik uitstel aan?

Dit kan schriftelijk, per brief. Daarin moet worden vermeld dat er om uitstel wordt verzocht in verband met de Coronacrisis. Ook dient te worden vermeld voor welke aanslagen het uitstel wordt verzocht en voor welk bedrag.

Het adres is:

Belastingdienst
Postbus 100
6400 AC Heerlen

De aanvraag kan voor maximaal 3 maanden ook [eenvoudig online](#). Hiervoor is een DigiD vereist van degene die bevoegd is de onderneming te vertegenwoordigen.

Wanneer vraag ik uitstel aan?

Uitstel kan pas door de belastingdienst worden verleend nadat er een aanslag ligt. Vooral voor de omzetbelasting en loonbelasting is dit relevant. De omzetbelasting van het eerste kwartaal 2020 moet uiterlijk 30 april 2020 zijn betaald. Als betaling niet plaatsvindt legt de belastingdienst een naheffingsaanslag op. Pas op dat moment kan uitstel van betaling worden gevraagd.

Krijg ik bij een naheffingsaanslag dan geen boete?

Er is toegezegd dat er tot 31 mei 2020 geen boetes voor betaalverzuim worden opgelegd of dat deze worden teruggedraaid (als het automatische systeem deze toch oplegt). Houdt de aanslagen in de gaten en maak zo nodig bezwaar tegen de boete.

Hoe lang loopt het uitstel?

In beginsel kan maximaal voor een jaar uitstel worden gevraagd, te rekenen vanaf de dag dat de aanslag betaald had moeten zijn. Het kan zijn dat de belastingdienst korter uitstel geeft voor de loonheffing zodra het UWV de loonkosten overneemt als gevolg van de NOW-regeling. Voor verzoeken tot maximaal 3 maanden gelden vereenvoudigde regels (geen verklaring derde deskundige nodig, zie onderstaand).

Moet ik rente betalen over het uitstel?

De rente over belastinguitstel bedraagt 4%. Per 23 maart 2020 wordt deze echter teruggebracht naar 0,01% (0% blijkt uitvoeringstechnisch niet mogelijk).

Wat is de verklaring van de derde deskundige?

De belastingdienst kan vragen om een verklaring van een derde deskundige. Dit is een verklaring van bijvoorbeeld een accountant. Deze moet verklaren dat de betalingsproblemen acuut zijn, te wijten zijn aan de Coronacrisis en dat de onderneming verder levensvatbaar is.

De verklaring hoeft niet direct met het verzoek worden meegestuurd, maar moet wel binnen 4 weken na het verzoek worden nagezonden door de aanvrager van het uitstel.

Kan ik alvast een verklaring van de derde deskundige krijgen?

De verklaring is maatwerk. Overleg met je accountant of contactpersoon bij EJP, dan kunnen wij beoordelen of wij een verklaring af kunnen geven.

De beroepsorganisatie voor accountants (NBA) en belastingdienst zijn nog in overleg over de eisen van de verklaring.

Heb ik altijd een verklaring van de derde deskundige nodig?

Er zijn drie situaties waarin de verklaring derde deskundige niet nodig is.

- Op basis van een motie van de Tweede Kamer in de avond van 19 maart 2020 is de verklaring niet nodig als voor maximaal 3 maanden uitstel wordt verzocht.
- Daarnaast is het ook mogelijk om een "regulier" verzoek tot uitstel in te dienen. Dan is de verklaring derde deskundige niet nodig. Wel moet er dan direct "harde zekerheid" worden gesteld aan de belastingdienst. Bijvoorbeeld een hypotheekrecht. De belastingdienst is in de regel zeer kritisch over deze vorm van uitstel. Deze vorm van uitstel is dan ook alleen aan te raden als de verklaring van de derde deskundige niet kan worden afgegeven, bijvoorbeeld omdat de onderneming meer fundamentele problemen heeft dan alleen de huidige "coronacrisis".
- Bij uitstelverzoeken tot maximaal 4 maanden en maximaal € 20.000,- (totaal van alle openstaande aanslagen) kan het uitstel telefonisch worden verzocht. Ook dan is geen verklaring derde deskundige nodig. Telefonisch uitstel kan alleen worden aangevraagd als de afgelopen 12 maanden alle aangiften tijdig waren ingediend (binnen verleend uitstel is ook tijdig).

Let op! Telefonisch uitstel heeft als nadeel dat na het telefonisch uitstel geen

enkel uitstel meer wordt verleend voor de betreffende aanslagen. Deze vorm van uitstel is eenvoudig maar is ook risicovol als de situatie zich niet op tijd herstelt.

Moet ik zekerheid stellen als ik een verklaring derde deskundige heb?

Niet bij aanvang. De belastingdienst kan dit echter wel eisen. Gelet op de motie van de Tweede Kamer is het niet waarschijnlijk dat de belastingdienst deze gaat eisen, zeker niet bij een uitstel van maximaal 3 maanden. De belastingdienst heeft echter wel de bevoegdheid, dus het is niet uit te sluiten dat er zekerheid wordt geëist.

Moet ik melding doen van betalingsonmacht als ik uitstel vraag?

Dat is wel aan te raden. Om privé aansprakelijkheid van het bestuur te voorkomen kan bij de belastingdienst worden gemeld dat de BTW en loonbelasting (en accijns, verbruiksbelastingen, milieubelastingen en kansspelbelasting) voorlopig niet kunnen worden betaald. Deze melding moet worden gedaan binnen 14 dagen nadat betaald had moeten zijn. Wacht hiermee niet op een naheffingsaanslag!

Melding hoeft alleen voor een BV of andere rechtspersoon die belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting. Een ondernemer zonder BV hoeft niet te melden omdat hij altijd al in privé aansprakelijk kan worden gesteld.

Als eenmaal is gemeld (bijvoorbeeld voor de loonheffing februari 2020) hoeft daarna voor dezelfde belastingschuldige niet opnieuw te worden gemeld (bijvoorbeeld voor de omzetbelasting eerste kwartaal 2020). De melding loopt af als alle fiscale betalingsachterstanden zijn ingelopen, of op eerder schriftelijk aangeven van de belastingdienst.

Formulier: [Melding betalingsonmacht belastingen en premies](#)

Ik maak niet meer zoveel winst als vermeld op mijn voorlopige aanslag 2020

Het is mogelijk de belastingdienst te verzoeken om deze te verminderen.

Kan ik uitstel aanvragen voor de energiebelasting in mijn energienota?

De belastingplichtige voor deze heffing is de energiemaatschappij. Zelf heeft de ondernemer dus geen betalingsverplichting aan de belastingdienst. De belasting in de energienota wordt door de energieleverancier doorbelast. Het heeft dus geen zin om bij de belastingdienst uitstel van betaling voor deze kosten te vragen. Als je verwacht minder energie te gaan gebruiken in 2020 kan je uiteraard wel bij je energiemaatschappij verzoeken om je voorschot te verminderen.

Chronologisch voorbeeld verzoek betalingsuitstel

- De loonheffing over februari moet uiterlijk 31 maart 2020 worden betaald.
- De aangifte loonheffing moet tijdig en juist worden ingediend.
- Indien betaling niet mogelijk blijkt ontstaat er op 1 april 2020 een betalingsverzuim.
- Uiterlijk op 14 april moet de betalingsonmacht zijn gemeld.
- Begin april (meestal binnen 1 of 2 weken) legt de belastingdienst een naheffingsaanslag op, mogelijk nog met een geautomatiseerde boete wegens niet betalen. De boete zal worden teruggedraaid.

- Na ontvangst van de naheffingsaanslag kan worden verzocht om een betalingsregeling.
- De belastingdienst zal, als is verzocht om meer dan 3 maanden uitstel, aanvullende informatie opvragen, waaronder de verklaring derde deskundige, welke binnen 4 weken moet worden verstrekt.

TOGS (de € 4.000,- regeling)

Wat houdt de regeling in?

De TOGS, Tegemoetkoming Ondernemingen Getroffen Sectoren, betreft een eenmalige subsidie van € 4.000,- aan ondernemers die door overheidsmaatregelen (zoals directe sluiting of de 1,5-meter regel) zijn getroffen.

De regeling geldt zowel voor rechtspersonen (BV's) als voor ondernemers in de vorm van een eenmanszaak.

Waar kan ik een aanvraag indienen?

De aanvraagprocedure kan worden gestart op www.rvo.nl/.... Door overbelasting is de aanvraag echter geregeld niet bereikbaar.

Wanneer moet de aanvraag zijn ingediend?

Uiterlijk vrijdag 26 juni 2020.

Aan welke voorwaarden moet ik voldoen?

- De onderneming moest op 15 maart 2020 een SBI-code hebben die overeenkomt met een door de overheid bepaalde SBI-code.
- De onderneming mag niet meer dan 250 werknemers hebben.
- De onderneming moet:
 - o (niet horeca) tenminste een vesting hebben op een ander adres dan het privé adres van de eigenaar.
 - o (horeca) ten minste een horeca gelegenheid huren, pachten of in eigendom hebben (mag wel privé adres zijn).
- De onderneming moet een de-minimisverklaring afgeven (en nog ruimte hebben).
- De onderneming moet verklaren ten minste € 4.000,- omzetverlies te lijden als gevolg van de maatregelen om corona te bestrijden, in de periode tussen 16 maart 2020 en 15 juni 2020.
- De onderneming moet verklaren ten minste € 4.000,- aan vaste lasten te hebben tussen 16 maart 2020 en 15 juni 2020 welke niet worden gedekt door andere overheidsmaatregelen (personeelskosten zullen hier dus maar voor 10% in kunnen worden meegenomen op grond van de NOW).
- De onderneming mag niet failliet of in surseance zijn.

Welke SBI-code moet ik hebben?

De lijst met goedgekeurde SBI-codes kan wijzigen. Zo zijn in het weekend na de invoering al codes toegevoegd (detailhandel non-food). De actuele lijst is te vinden op www.rvo.nl/...

Wanneer ben ik een horecaondernemer?

Voor de TOGS zijn horecaondernemers ondernemers met de SBI-codes:

56.10.1: restaurants

56.10.2: fastfoodrestaurants, cafetaria's, ijssalons, eetkramen e.d.

56.30: cafés

Hoe kom ik achter mijn SBI-code?

Deze staat op het uittreksel van de Kamer van Koophandel. Het gaat om de code zoals deze geldig was op 15 maart 2020.

Activiteiten

SBI-code: 5630 - Cafés

Via [www.rvo.nl/...](http://www.rvo.nl/) kan ook een eenvoudige zoekopdracht worden gedaan aan de hand van het KVK nummer.

Indien er meer dan 1 SBI-code is ingeschreven gaat om de SBI-code van de hoofdactiviteit.

Mijn SBI-code staat niet op de lijst, toch vind ik dat ik recht heb de TOGS

De lijst met SBI-codes is maatschappelijk en dynamisch. Er kunnen codes worden toegevoegd. Een verzoek om een code toe te voegen kan worden ingediend via de [website van rvo](#). Controleer de lijst met SBI-codes dan ook periodiek.

Doelgroep voor de TOGS zijn ondernemers die zijn getroffen door overheidsmaatregelen ter bestrijding van het coronavirus.

Wat is een de-minimisverklaring?

Dit is een verklaring van een onderneming dat de onderneming in de afgelopen 3 jaar in totaal minder dan € 200.000,- aan staatssteun heeft ontvangen.

Een de-minimisverklaring kan je zelf invullen en afgeven. Deze hoeft dus niet te worden aangevraagd. Gebruik hiervoor [de modelverklaring van rvo](#). (Open het kopje "verklaring de-minimis" en klik op de link in de tweede paragraaf. Dan opent een web applicatie. Vul de vragen in en de verklaring is als PDF beschikbaar). Ga voor het aanvragen na of er in de afgelopen 3 jaar staatssteun is ontvangen (dit zijn in de regel subsidies waarvoor al eerder een dergelijke verklaring is ingevuld).

Moet ik de TOGS ooit terugbetalen?

Nee, het is een gift. Wel geldt er een termijn van 5 jaar waarin de gift nog kan worden teruggevorderd in het geval van onjuistheden bij de aanvraag.

Is de TOGS belast?

Deze is onderdeel van de winst van de onderneming. Er geldt vooralsnog geen vrijstelling voor. Deze is als zodanig dus belast in de inkomsten- of vennootschapsbelasting. Er hoeft geen BTW over te worden berekend.

Heb ik eHerkenning nodig voor de aanvraag?

Ja, eHerkenning niveau 1 (of hoger) is noodzakelijk (uitgezonderd zijn eenmanszaken, deze kunnen de aanvraag indienen via DigiD).

eHerkenning is via commerciële partijen aan te vragen. Zie ook de [officiële website van eHerkenning](#) waarop de officieel erkende leveranciers staan vermeld. De kosten van eHerkenning zijn afhankelijk van de leverancier.

Let op! Het aanvragen van eHerkenning heeft enige tijd nodig (ongeveer 6 weken). Houd hier rekening mee met de fatale termijn van 26 juni 2020.

Let op! Voor de aanvraag van de TOGS is eHerkenning niveau 1 voldoende. Het UWV en de Belastingdienst vereisen (voor reguliere zaken) niveau 3. Het kan de overweging zijn om reeds niveau 3 aan te vragen.

Hoelang duurt de verwerking van de aanvraag door RVO?

Volgens de officiële regeling maximaal 3 weken.

Ik heb meerdere BV's, kan ik de € 4.000,- per BV aanvragen?

De inschrijving in de Kamer van Koophandel is leidend voor de definitie van een onderneming. Dit houdt in dat aanvraag per BV mogelijk is, ook als de BV's in een groep samenwerken. Wel moet iedere BV zelfstandig aan alle voorwaarden voldoen en zelfstandig een aanvraag indienen.

Kan ik als DGA de TOGS gebruiken?

De DGA persoonlijk kan deze regeling niet gebruiken. De BV van de DGA kan dit wel, het feit dat er sprake is van een DGA maakt voor deze regeling geen verschil. Als de DGA via een persoonlijke holding / management BV werkt zal deze BV de regeling niet kunnen gebruiken omdat de SBI-code niet aansluit met de gepubliceerde SBI-codes.

Borgstelling door de overheid (BMKB)

Wat houdt deze regeling in?

Het is mogelijk dat een lening bij een bank wordt aangegaan om door de Coronacrisis aan te gaan. Onder voorwaarde kan de rijksoverheid garant staan voor deze lening. Het uitgangspunt is dat de bank de lening dan eerder of tegen betere voorwaarden zal verstrekken. De bank de lening verstrekt is hierbij ook aan voorwaarden gebonden.

Hoeveel mag ik maximaal lenen onder deze regeling?

€ 2.000.000,-

Wat is de maximale looptijd van de regeling?

De hoofdregel is 6 jaar. Leningen van maximaal 2 jaar kenen soepelere regels. Voor de financiering van bedrijfspanden (of schepen) geldt een termijn van 12 jaar.

Hoeveel staat de overheid borg?

De overheid staat borg voor 90% van het borgstellingskrediet. Het borgstellingskrediet bedraagt 75% (was 50%) van de lening.

Voorbeeld:

Een ondernemer wil € 2.000.000,- lenen.

Het deel waarvoor de overheid borg staat is dan 75% of te wel € 1.500.000,-.

De overheid dekt dit af met een borg van 90%.

De totale borgstelling van de overheid is dus € 1.350.000,-.

Waar moet mijn onderneming aan voldoen?

Om deel te mogen nemen moet de onderneming:

- Maximaal 250 werknemers hebben; en
- Minder dan € 50 miljoen omzet per jaar of minder dan € 43 miljoen balanstotaal.

Gelieerde vennootschappen waarbij het belang meer dan 50% is moeten volledig worden geconsolideerd. Gelieerde vennootschappen tussen de 25% en 50% belang moeten pro-rata worden geconsolideerd.

Daarnaast:

- Moeten de activiteiten overwegend in Nederland plaats vinden;
- Mag er geen sprake zijn van zorgactiviteiten onder de basisverzekering;
- Mag geen sprake zijn van landbouw;
- Mag er geen sprake zijn van de exploitatie van vastgoed;
- Mag er geen geld worden uitgeleend aan andere maatschappijen.

Wat kost de borgstelling?

Afhankelijk van de looptijd kost deze 3,9% tot 5,85% van het borgstellingskrediet.

Hoe kan ik deze regeling aanvragen?

De aanvraag van de regeling loopt via de bank die de lening verstrekt en wordt bij de financieringsaanvraag meegenomen. Informeer bij de bank naar een BMKB lening.

Op de navolgende link staat een lijst met banken die de regeling mogen toepassen.

[Deelnemen als financier \(BMKB\)](#)

Wat is de GO regeling?

Voor grote ondernemingen die niet aan bovengenoemde voorwaarden voldoen is er de GO regeling. Dit is een 50% garantie op leningen tussen de € 1.500.000,- en € 150.000.000,-. Gelet op de doelgroep van deze FAQ gaan wij hier niet verder in detail op in.

Qredits

Qredits is een door de overheid opgezette stichting voor het verstrekken van microkrediet tot € 250.000,-. Qredits zal, op kosten van de overheid, de rente voor zes maanden verlagen tot maximaal 2% en zes maanden uitstel van aflossing verstrekken.

Wat houdt de aflossingsvrije periode van 6 maanden in?

Een aantal grote Nederlandse banken heeft aangegeven voor een periode van 6 maanden geen rente en aflossing te incasseren op zakelijke kredieten, als het krediet

maximaal € 2.500.000,- bedraagt. Dit is geen officiële maatregel van de overheid, maar een regeling van de individuele banken.

Nog niet alle banken hebben de regeling uitgewerkt en de banken gaan hier ook verschillend mee om. Zo dient bij Rabobank en ING de aflossingsvrije periode te worden aangevraagd terwijl ABN-Amro aangeeft tijdens aflossingsvrije periode automatisch niet te incasseren, tenzij wordt verzocht om dit wel te doen.

Bekijk de website van je bank, of neem contact op met de bank, om na te gaan hoe je bank exact met deze regeling omgaat en of er mogelijkheden zijn als je krediet meer bedraagt dan € 2.500.000,-.

Deelnemende banken zijn:

ABN-Amro, ING, Rabobank, Triodos en de Volksbank (ASN, BLG, RegioBank, SNS).

Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandige ondernemers

Wat houdt deze regeling in?

Onder de TOZO (ook wel Torzo of BBZ genoemd) kunnen ondernemers en ZZP'ers bij de gemeente een aanvulling op het inkomen vragen tot aan het bijstandsniveau. Voorwaarde is dat de ondernemer 1225 uur per jaar actief is in de onderneming, dus fiscaal aan het "urencriterium" voldoet. Hierbij mogen ook de "indirecte uren" voor bijvoorbeeld het voeren van de administratie worden gerekend.

Over welke periode kan ik een aanvraag doen?

De aanvraag kan worden ingediend over de periode van 1 maart tot en met 31 mei 2020. De aanvraag kan terugwerkende kracht naar 1 maart hebben.

Ik ben pas net begonnen, ik heb nog geen 1225 uur gewerkt

Anders dan bij de belastingaangifte mag voor de TOZO een tijdsevenredige benadering worden gehanteerd. Starters moeten kunnen aantonen dat zij gemiddeld 24 uur per week in de onderneming hebben gewerkt om recht te hebben op de TOZO.

Hoe hoog is het bijstandsniveau?

Dit is per maand (bedragen 2020, ouder dan 21 en jonger dan AOW-gerechtigd):

€ 1.503,31 voor gehuwden / partners.

€ 1.052,32 voor alleenstaanden.

De gemeente vult het inkomen aan tot deze bedragen.

Aanvullend kan tot € 10.157,- bedrijfskapitaal worden geleend.

Moet ik de uitkering terugbetalen?

De aanvulling tot aan bijstandsniveau hoeft niet te worden terugbetaald. De aanvullende lening moet wel worden terugbetaald. De voorwaarden voor terugbetaling zijn nog niet bekend.

Is de TOZO belast?

Nee, de TOZO valt onder de bijstandsregels en is derhalve netto en niet belast in de inkomstenbelasting.

Waar kan ik de regeling aanvragen?

De regeling wordt uitgevoerd door de gemeente en kan bij de eigen gemeente worden aangevraagd. Hoe de procedure loopt, of de aanvraag al mogelijk is, en welke gegevens nodig zijn kan per gemeente verschillen. Bekijk de website van de gemeente. De aanvraag moet uiterlijk 31 mei 2020 zijn ingediend.

Hoe lang loopt de regeling?

De uitkering gaat direct in (maar uitbetaling van de eerste termijn kan 4 weken duren) en loopt maximaal 3 maanden.

Is mijn vermogen van belang?

In het kader van een tijdelijke versoepeling is dit niet van belang.

Is mijn vermogen/inkomen van mijn partner van belang?

In het kader van een tijdelijke versoepeling is dit niet van belang.

Kan ik de regeling als BV gebruiken?

Nee, de regeling staat expliciet alleen open voor natuurlijk personen.

Kan ik de regeling als DGA gebruiken?

In de kamerbrief van 27 maart 2020 staat in 2 zinnen (op een brief van 10 kantjes) vermeld dat de DGA in beginsel een beroep kan doen op de TOZO. De DGA moet dan:

- Voldoen aan het urencriterium;
- Volledige zeggenschap hebben over de BV;
- Financiële risico's dragen;
- Bewijzen dat de BV het salaris niet uit kan betalen.

Al deze punten zijn nog onduidelijk of zelfs tegenstrijdig met het DGA zijn (immers, de BV draagt het financiële risico). Ook is niet bekend hoe gemeenten hier mee om zullen gaan. De positie van de DGA is derhalve nog zeer onzeker.

Overige

Tenslotte nog enkele overige corona-gerelateerde vragen, die al dan niet uit het noodpakket komen.

Mijn personeel maakt nu meer overuren. Kost mij dat meer WW-premie?

Waar sommige ondernemers nagenoeg geen werk hebben, is het in andere sectoren nu uitzonderlijk druk. De zorg is hier het duidelijkste voorbeeld van. De regel dat, per 1 januari 2020, de hoge WW-premie verschuldigd is bij 30% of meer overwerk en de vereiste van een schriftelijke overeenkomst per 1 april 2020 om onder de hoge WW-premie uit te komen worden uitgesteld tot 1 juli 2020.

Blijft reiskostenvergoeding onbelast nu mijn personeel thuiswerkt?

Als de reiskostenvergoeding een vaste vergoeding is dan mag de vaste vergoeding onbelast worden doorbetaald. De vaste vergoeding mag niet meer onbelast worden doorbetaald in de volgende situaties:

- Bij ziekte of anderszins niet werken: de vergoeding blijft onbelast tot het einde van de maand waarin deze situatie is ontstaan. Bijvoorbeeld: wordt de werknemer ziek in maart, dan kan de vergoeding tot 30 april onbelast blijven.
- Bij thuiswerken: de vergoeding blijft 6 weken onbelast.
- Algemeen: de werknemer moet gedurende het gehele jaar 70% van zijn werkdagen naar de vaste werkplek/kantoor komen. Wie bijvoorbeeld al regelmatig thuiswerkt en nu extra thuiswerkt kan in 2020 de eis mogelijk niet halen.

Wat gebeurt er met de reiskostenvergoeding als deze niet meer onbelast is?

In het contract met de werknemer staat mogelijk dat de vergoeding geheel kan worden stopgezet. Indien dat niet het geval is, geldt het volgende:

De reiskostenvergoeding is in het verleden administratief “aangewezen als eindheffingsbestanddeel”, daarom valt deze onder de regels van de WKR. Er is 80% eindheffing over verschuldigd. € 0,19 per kilometer gaat dan € 0,342 per kilometer kosten. Wel geldt er nog een algemene vrije ruimte (1,2% van het totale fiscale loon, 1,7% over de eerste € 400.000) waarin de vergoeding mogelijk onbelast kan worden ondergebracht, hierin zitten echter ook andere bestanddelen. Het gaat te ver voor deze notitie om deze in detail te behandelen.

Het is, afhankelijk van de afspraken met de werknemer, ook mogelijk de € 0,19 tot het belaste loon van de werknemer te gaan rekenen. De werknemer betaalt dan de belasting, de € 0,19 wordt dus een bruto bedrag. Hiervoor is noodzakelijk in de administratie vast te leggen dat de reiskostenvergoeding niet langer wordt “aangewezen”. Bij herstel van de normale situatie is het dan wel noodzakelijk de reiskostenvergoeding opnieuw aan te wijzen om zo de vrijstelling weer te kunnen gebruiken.

Het aanwijzen of niet langer aanwijzen kan via een schriftelijke vastlegging in de eigen loonadministratie. Dit hoeft niet te worden aangevraagd bij de belastingdienst. Het sturen van een e-mail aan de loonadministratie (en deze bewaren in het dossier) is al voldoende.

Mag ik doorbetaling van de reiskostenvergoeding stopzetten?

Dat is afhankelijk van het arbeidscontract met de werknemer/ cao en dus per situatie anders.

Mag ik de uitbetaling van het vakantiegeld uitstellen?

Dit kan je met je werknemers afspreken. Controleer wel of dit van een eventuele cao ook mag. Het is aan te raden dit schriftelijk vast te leggen waarbij de werknemers expliciet afzien van hun recht op verhoging en rente wegens te late uitbetaling.

Volgens dwingend recht staat in de wet opgenomen dat vakantiegeld ten minste één keer per kalenderjaar wordt uitbetaald. Het uitstel mag dus maximaal tot en met december 2020 duren.

Let op! Het uitstellen van vakantiegeld heeft ook nadelen. Er zijn grofweg twee varianten waar uit kan worden gekozen, beiden werken anders uit.

- Met de werknemer kan worden afgesproken dat het moment van uitkering van het vakantiegeld wordt uitgesteld. Bijvoorbeeld tot augustus 2020. De wet stelt dat het gehele opgebouwde vakantiegeld bij uitbetaling moet worden uitbetaald. Als normaal in mei vakantiegeld wordt uitbetaald heeft de werknemer bij uitstel naar augustus 2020 dus recht op 15 maanden vakantiegeld in plaats van 12. In 2021 heeft hij dan recht op 9 maanden vakantiegeld.
- Met de werknemer kan ook worden afgesproken dat het vakantiegeld wel in mei tot uitkering komt, maar dat deze feitelijk pas in augustus wordt uitbetaald. In dat geval bedraagt het vakantiegeld de gebruikelijke 12 maanden. Echter, de belastingdienst kan in dat kader stellen dat de werknemer over het vakantiegeld heeft beschikt (macht over heeft uitgeoefend) door deze terug te lenen aan de werkgever. De loonheffing over het vakantiegeld is dan al over de maand mei (dus in juni 2020) verschuldigd. Slechts het netto component van het vakantiegeld wordt op deze wijze uitgesteld.

Of deze afspraken invloed hebben op het recht op de NOW is nog niet bekend.

Kan ik een werknemer verplichten of verbieden om vakantie op te nemen?

Vakantiedagen worden op initiatief van de werknemer, en met instemming van de werkgever, opgenomen.

Dat houdt in dat als de onderneming nu niets te doen heeft, de werkgever geen verplichting aan de werknemer kan opleggen om vakantie op te nemen. Hij kan het uiteraard wel vragen over de werknemer dit wil overwegen.

Anderzijds, als het juist heel druk is, of na de coronamaatregelen hopelijk weer heel druk wordt, heeft een werknemer toestemming van de werkgever nodig om vakantie op te mogen nemen. In het kader van het bedrijfsbelang mag de werkgever dit weigeren. Hierbij moet een redelijke afweging worden gemaakt.

Indien vakantie langdurig wordt geweigerd is het mogelijk dat wettelijke vakantiedagen een langere verjaringstermijn krijgen (5 jaar in plaats van 6 maanden). De werknemer moet dit dan wel aanvragen vóór dat deze dagen verjaard zijn.

Kan mijn werknemer die in België / Duitsland woont thuiswerken?

Nederland (via de [SVB](#)), Duitsland en België hebben (het als veel andere EU landen) inmiddels bevestigd dat ze voor de Sociale Zekerheid de periode van (extra) thuiswerk als gevolg van de coronacrisis buiten beschouwing zullen laten en het normale werkpatroon zullen volgen.

De werknemer die in het buitenland woont en in het buitenland thuiswerkt zal in zijn woonland belasting moeten betalen over de periode dat hij thuiswerkt. Dit kan, afhankelijk van de persoonlijke situatie, voor- of nadelig zijn. De Nederlandse werkgever is niet onderworpen aan Nederlandse loonheffing voor het “thuiswerk loon” in het buitenland. Mogelijk geldt er wel een registratie plicht in het buitenland.