



# Regelingen overzicht

## Regio Utrecht-Midden

Wanneer u als werkgever iemand met een arbeidsbeperking een kans geeft, komt dit de werksfeer en het imago van uw bedrijf ten goede. Bovendien kunt u profiteren van verschillende gunstige (financiële) regelingen. De kosten zijn voor rekening van UWV of de gemeente.

### Jobcoaching

Sommige werknemers met een arbeidsbeperking hebben extra begeleiding nodig. Zij kunnen een jobcoach krijgen. De jobcoach ondersteunt de werknemer bij het inwerken en bij het wennen aan de collega's, de routines en de werkzaamheden. Ook adviseert de jobcoach u als werkgever bij het omgaan met de nieuwe werknemer.

### Proefplaatsing

Met een proefplaatsing kunt u als werkgever een kandidaat een korte periode op proef inzetten om te kijken hoe deze persoon functioneert. De kandidaat behoudt tijdens deze periode zijn uitkering.

### Loonkostensubsidie

U kunt loonkostensubsidie krijgen voor werknemers met een arbeidsbeperking. De hoogte van deze subsidie is afhankelijk van de loonwaarde van de werknemer. De loonwaarde is de waarde van het werk dat een werknemer met een arbeidsbeperking kan uitvoeren. Zijn productiviteit is bijvoorbeeld 70% van het minimumloon. De subsidie betreft dan de resterende 30%. De loonkostensubsidie wordt verstrekt zolang de werknemer met een arbeidsbeperking niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen.

## Loondispensatie

Als u een werknemer met een Wajong-uitkering aanneemt, betaalt u dankzij loondispensatie slechts een deel van zijn salaris. U hoeft dan niet het volledige wettelijk minimumloon te betalen; UWV verstrekt de aanvulling.

## Mobiliteitsbonus

Als u een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst neemt, heeft u als werkgever drie jaar lang recht op een mobiliteitsbonus. De mobiliteitsbonus ontvangt u als een korting op de premie werknemersverzekeringen die u als werkgever betaalt.

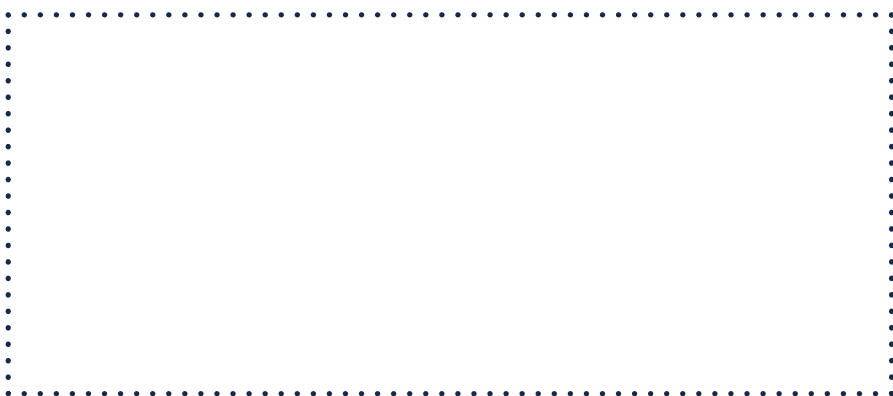
## No-riskpolis

Werknemers met een arbeidsbeperking die onder de banenafpraak vallen zijn niet per se vaker ziek dan andere werknemers. Mocht dit toch voorkomen, dan kunt u een beroep doen op de no-riskpolis. Dit kan dus een extra reden zijn om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

## Aanpassingen werkplek

Voor werknemers met een arbeidsbeperking moet u soms de werkplek aanpassen. Daarbij kunt u denken aan een traplift, aangepast toilet of een speciaal ingerichte werkplek. Mogelijk komt u als werkgever in aanmerking voor een vergoeding.

### Wij staan voor u klaar:



## Alleen talent telt!

### Uw voordeel

U geeft een iemand met een arbeidsbeperking een kans op de arbeidsmarkt. Dit heeft een positief effect op de werksfeer en het imago van uw bedrijf.

### Detachering

Nast loondienst is individuele en groepsdetachering mogelijk.

## Let op!

Deze regeling geldt voor mensen die onder de banenafpraak vallen. Hun gegevens staan in het doelgroepenregister. U kunt bij UWV opvragen of een kandidaat of werknemer in dit register staat. Uw contactpersoon bij het WerkgeversServicepunt kan u hierbij helpen.

Het gaat om mensen met een:

- Wajong-uitkering
- Indicatie banenafpraak
- WSW-indicatie
- WIW-baan
- ID-baan

### Meer weten?

Tel: 085 - 0445400  
info@alleentalenttelt.nl  
www.alleentalenttelt.nl